

# 党建领航聚合力 保供稳价提质效

## ——记集团公司先进基层党支部供应链管理分公司冶金炉料室党支部

记者 李淑芳

供应链管理分公司冶金炉料室主要承担集团公司钢铁板块国内铁矿石、生铁、废钢和进口矿的保供工作。2023年以来,冶金炉料室党支部坚持高点定位,系统谋划,实处发力,充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用,为实现降本任务和经营业绩目标作出了突出贡献,被评为集团公司先进基层党支部。

### 强堡垒 夯实基础担责任

2023年以来,冶金炉料室党支部持续强化理论武装,始终把党的政治建设摆在首位,抓牢抓实党建责任,持续开展党支部标准化建设,建立了9大类党建工作台账,高质量、高标准建设党建活动阵地。

同时,该党支部狠抓作风建设,大力倡导“马上办、立即办”的工作作风,各级人员按照目标、任务、措施、进度、人员“五明确”要求,积极转变作风,压茬推进工作,全年未出现任何质量、采购责任事件。

结合采购岗位廉洁风险管控要求,该党支部不断完善支部廉洁风险防控体系,持续强化各级人员廉洁从业意识和责任担当,加强采购岗位廉洁风险防控能力。同时,严抓党支部思想意识形态和平安建设工作,持续改进各级人员思想和工作作风,严守政治纪律和政治规矩,通过全流程督察,做到查缺补漏,不断完善和规范采购业务,有效防范各类违规违纪违法问题发生,确保了各项采购工作依法合规、廉洁高效开展。

### 抓实干 竭心尽力保供应

冶金炉料室党支部树立“一切工作为生产经营服务”的思想,主动参与生产经营各项工作,把党建工作与保供实际紧密结合起来,努力为中心工作保驾护航。

钢铁企业生产主体是流程型,生产用料必须得到完全且稳定的供应,以保证生产的连续性。冶金炉料室党支部党员主动担当作为,提前研判市场,优化渠道布局,致力于资源开发和供应链建设,稳步推进物料保供和提质增效工作。同时,坚定不移落实资源保障战略,持续开发周边铁料资源,加大低价资源采购力度,有效缓解了周边资源不足的压力,降低了铁水成本。

不仅如此,该党支部发动党员职工积极创新工作思路,建立完善周边矿与进口矿联动采购机制,共同压制周边矿价格;推动恢复蒙古粉进口,保障了听昊达公司用料,同时有效抑制了疆内铁料涨价趋势。

在供应链建设方面,该党支部与炼铁厂基层党支部签订共建共建协议书,加强沟通协调,盯控铁精矿、球团矿质量符合率,为高炉顺行提供强力支撑,并牵头实施增加钢材、铝卷出口量等措施,实现了出口量同比增长目标。

抓好降本增效是企业生存发展的关键,采购降本更是关键一环。冶金炉料室整合采购需求,优化库存管理,定期审查采购策略和流程,奋力降低采购成本。去年

全年,实现铁料降本2.3亿元。

### 谋增量 主动作为创效益

为进一步提高采购工作质效,冶金炉料室党支部结合中心工作特色,狠抓党员教育和管理,激励党员在各自工作岗位上发挥先锋模范作用,为保供增量“加油添力”。

狠抓物料保供。主动与乌鲁木齐铁路局沟通,向阿拉山口车站提供新建翻车机技术支持,为提高进口哈萨克斯坦球团换装效率创造了条件。2023年,冶金炉料室进口球团量增幅7%,外贸额增幅10.4%。

促进外贸增长。积极与八钢商谈哈萨克斯坦铁矿价格,避免相互竞争造成的成本上涨等情况。2023年,冶金炉料室哈球采购均价较2022年下降8.77美元/吨。

推进蒙古粉采购。积极与蒙古国阿尔泰山签订了合作框架协议,为后续合作奠定了基础。2023年,冶金炉料室采用外贸结合方式采购蒙古粉,实现疫情后蒙古粉采购零的突破,有效缓解了听昊达与本部铁料的紧缺局面。

下一步,冶金炉料室党支部将继续围绕采购保供中心任务,带领党员拧成一股绳、心往一处想、劲往一处使,持续加大对周边资源的掌控力度,为集团公司高质量发展提供资源支撑。



## 集团公司从严从实 开展选人用人专项检查

本报讯(通讯员 宇世涛 杜伟华)今年以来,集团公司党委坚持把选人用人专项检查作为加强干部队伍建设的重要抓手,在对4家基层党委开展巡察工作的同时,开展选人用人专项检查,既借巡察加大专项检查的力度和深度,又助力巡察有效发挥利剑作用。

开展选人用人专项检查前,集团公司党委组织部认真谋划研究制定工作方案,做足专项检查准备工作。注重事前分析研判,广泛收集被检查单位巡察、审计整改、年度考核、信访举报和干部受党纪政务处分等有关情况,精准掌握第一手资料,把准专项检查的方向和重点,进一步增强专项检查的针对性。

与此同时,党委组织部切实加强工作力量,成立两个选人用人专项检查组,由分管副部长担任组长,抽调政治素质过硬、业务能力强的骨干力量作为组员,有针对性地进行辅导培训,进一步保障专项检查

质量。集团公司党委选人用人专项检查坚持聚焦精准发力,按照深化政治巡察、强化政治监督的要求,重点从党委主体责任发挥情况、坚持党管干部原则情况、树立正确用人导向情况、执行干部选拔任用政策规定情况、遵守组织人事纪律和匡正选人用人风气情况、树立和践行正确政绩观情况等六个方面制定专项检查重点内容清单,明确检查要点,此次专项检查共发现4家单位32项具体问题。

下一步,集团公司党委组织部将督促被检查单位党委认真履行主体责任,研究制定问题整改方案,明确整改措施、责任人和时限要求,建立整改工作台账,逐一销号,在整改落实中补短板、强弱项、促规范、见成效。对检查发现的共性问题进行分析研究,提出加强和改进工作的意见,指导和推动各单位选人用人工作进一步科学化、规范化。

## 工程技术公司工程咨询中心 多维度提升咨询服务质量

本报讯(通讯员 崔振琦 王海莲)近日,工程技术公司工程咨询中心围绕提升服务能力主题,从设计回访、技术提升、经验交流等多个维度展开行动与探索,全面提升团队的专业素养和服务质量。

为进一步巩固和提升工程咨询服务水平,该中心针对新拓展的钢结构深化业务实施了设计回访工作。在酒钢难选铁矿石资源高效利用技术改造项目现场,设计人员与相关方人员进行了深入的技术交流和实地考察,听取各方在节点优化、安装效率提升、成本控制等方面的意见,不断总结经验教训,为新拓展业务的持续优化和提升奠定坚实基础。设计回访作为工程咨询链条的关键环节,不仅体现了工程咨询中心的专业化、高端化服务能力,还为其不断完善服务流程、提升客户满意度提供了有力支持。下一步,该中心将继续探索和完善设计回访制度,通过科学评价机制和奖惩措施的落实,推动全周期工程咨询服务水平的持续提升。

该中心举办了一场以“如何提升服务能力”为主题的专题例会。此次例会不仅汇聚了设计室的全体成员,还特别邀请了工程技术公司技术总监指导。会上,年轻设计师们积极发言,就如何快速提升个人工作能力和效率进行了



深入探讨。资深设计师们分享了工作经验和成功案例,为年轻设计师提供了宝贵的借鉴。同时,对近年来工作中遇到的各类问题,尤其是“疑难杂症”,进行细致梳理,并制定详细的解决计划,确保问题能够得到有效解决。

与此同时,工程咨询中心团支部充分利用团课学习契机,组织了一场青年工作经验交流分享会。会上,团员青年们围绕工作中常遇到的专业难题及协作问题进行广泛交流。新人职大学生分享了他们在绿色建筑方面的独特见解和深入思考,强调了设计师准确表达设计想法的重要性,并希望通过此类活动提升自己的沟通技巧和表达能力。团员青年表示,这样的交流分享活动对于提高工作效率具有重要意义,也有利于提升服务质量。

### 图说新闻

嘉策铁路全线共设置车站13个,其中7个车站用电为光伏发电。物流公司中兴铁路公司从日常维护保养入手,定期清洁光伏电池板表面,确保嘉策铁路运输安全稳定。

李春宝 摄



### 一句话新闻

●近期,宏晟热电公司电网运行作业区将功率因数、线损两项指标实行区域包保,合理调整变压器运行方式,降低站用变损耗,月度节约电量74934kWh,节约电费29973元,年预计节约电费36万元。(李俊雅)

●近日,宏兴股份宏翔能源公司组织开展2024年集团公司级炼焦技能竞赛,45名选手入围决赛。此次竞赛进一步激发了职工争先创优的热情,达到了以赛促学、以赛促练的目的。(张霞霞)

●宏兴股份榆钢公司日前召开三季度职工“五小”项目评审会,来自9家基层单位的45个项目参加评审,21个项目获得一、二、三等奖。该公司将进一步扩大活动的参与面,通过创新持续提升企业竞争力。(安阳)

●近日,酒钢医院举行新入职大学生座谈会,新入职大学生表示将在思想上不断提高、技术上不断精进。该院希望大家尽快胜任本职工作,成为一名合格的医务工作者。(李斌斌)

●宏兴股份碳钢板厂团委日前召开新入职大学生座谈会,旨在让他们更好地了解企业文化和工作环境,从而更快地融入企业,为企业发展贡献力量。(李嘉昕)

●天工矿业公司开展网络安全宣传周活动,组织职工参加甘肃省2024年“网络安全知识答题”活动,职工参与率达90%以上。(张建军)

●宏汇公司日前召开2024年三季度党风廉政建设暨“中秋”“国庆”节前警示教育大会。会议强调,要通过专题学习、案例分析等,增强遵规守纪的自觉;要时刻对照党纪国法检查自己的行为,做到慎独慎微,始终保持共产党人的政治本色。(卢芳)

工匠匠齐参与,以赛促学励精兵。12个竞赛项目,500余名参赛选手,平均年龄35岁……

近日,东兴铝业公司第六届职工技术运动会圆满举行,为产业发展提供了强有力的人才支撑。

### 化学赶超强本领

技能竞赛是发现人才、培养人才、激励人才的有效平台。近年来,该公司为广职工提供提升技能、展示风采的舞台,铺平由“工”变“匠”道路。在技能竞赛现场,一大批优秀技能人才通过竞赛“出圈出彩”。

东兴铝业公司第六届职工技术运动会参照全国职业技能竞赛项目,成功举办1个省级二类技能竞赛,举办11个东兴铝业公司级技能竞赛,设置铝电解工、多功能机组操作工、汽车驾驶员、铸轧轧制工等多个项目,涵盖金属冶炼、铸造、轧制等工艺。

“今年比赛和以往不同的是汽车驾驶员竞赛升级了。往年都是参加嘉峪关市级竞赛,而今年我们参加的是甘肃省百万职工劳动和技能竞赛‘培育新质生产力增添发展新动能’决赛暨第八届全国职工职业技能大赛省级选拔赛,虽然最终成绩排名全省第七,但这一次的比拼,让大家开拓了视野,也在新能源汽车领域小试牛刀了一把。”汽车驾驶员裁判员、嘉峪关运输一作业区设备责任工程师叶圣福说。

据了解,省级选拔赛内容丰富,技术难度大,每个考核项目都有驻场裁判和跟车裁判进行监考、计时和打分。这些不仅助力职工技能水平的提升,还启发了该公司今后举办此类赛事以及开展相关培训的新思路。

参加此次国赛省级选拔赛的6名职工感慨地说:“此次比赛,对我们挑战很大,毕竟维修新能源车还是头一回,感谢公司为我们提供这样的平台,真让我们长见识了。”

## 以赛促干展风采

### ——东兴铝业公司第六届职工技术运动会侧记

通讯员 杨丽娟 苏峰

### 能工巧匠秀绝活

赛场上,选手们一往无前,敢于“亮剑”,展现出顽强拼搏的奋斗精神、精益求精的工匠精神。在电工竞赛现场,参赛选手根据要求,自行选择电路元器件,设计工作电路和元器件布局;钳工项目需要选手根据比赛要求,进行图纸绘制和工件制作。

焊工竞赛裁判员、嘉峪关维修作业区检修责任工程师郭磊说:“焊工比赛是技能竞赛的传统项目,但对选手的技能水平、综合能力要求较高。比赛根据焊接工艺的要求,需要选手具备‘平、立、直’焊等技能,还对焊接高度、焊内厚度、咬边高度有严格的要求,需要耐心和一定的体力来完成整个项目。”

细微之处见真章。在钳工比赛现场,每一丝细微的偏差都拉开了巨大的差距,这是一场零点零几毫米间的较量。要想测量数据准确,必须掌握仪器使用技巧。界限的勾勒、标度的把握,都对测量者的技术与耐心提出了极致的挑战。维修作业区电工孙建鹏在此次大赛中理论成绩不够理想。郭磊暖心鼓励:“以赛为镜,照见不足。以学为舟,驶向卓越。我们鼓励每一位参赛选手挑战自我,通过竞技的火花激发学习的热情,你的实操成绩这么高,经验的积累远比一时的奖项更为宝贵。”

像孙建鹏一样的“95后”,在东兴铝业公司还有许许多多,他们大赛中全情投入,利用业余时间自由组队、拜师学艺、互相切磋,在紧张激烈的比赛中,不仅体会到了速度与技艺的交锋,还在汗水中磨砺了坚韧不拔的毅力。

### 技能提升促成长

“职工运动会中各工种竞赛设置项目与东兴铝业公司的发展联系密切,紧贴近年来生产发展需要。赛前该团组织‘王

小劳模创新工作室’成员围绕铝电解、动力、净化、组装、熔铸及铝精深加工等开展理论知识培训,让我们对理论知识加深记忆和理解。”铝电解工参赛选手再兴旺讲道。

本届大赛,30岁及以下的参赛选手占比超过30%。“00后”选手们不断苦练,凭借精湛的技艺,获得了属于自己的好成绩。

“能在今年的竞赛中取得较好的成绩,真的要感谢我的师傅和作业区的培养。”铝电解工第一分院西分公司电解二作业区牛强十分激动,“工作中我们苦练本领,去年省级比赛我也参加了。虽然没能取得理想的成绩,但下一次省级比赛,我一定会努力,继续在技能之路上奋勇前进。”

“团体比赛最考验配合,而且实操要在10分钟之内完成,有时队友的一个眼神、一个动作,我们6个人配合过程中都要心领神会。我紧张得手心都冒汗了,但确实比赛中得到了各方面的锻炼。”赵刘平是2023年新入职大学生,也是本次大赛年龄最小的选手,他真诚地说:“感谢师傅一直毫无保留地教导我,不然我也只是瞎子点灯。”他深刻认识到,师徒之间的传承不仅仅是技术的传递,更是一种精神的延续。

“一专多能”的深厚功底,并非一蹴而就。多功能机组操作工裁判、陇西分公司电解二作业区机组维护工孙振明表示,多功能机组、冶金天车等起重设备已广泛应用于各行各业,参赛选手既要熟悉设备构造原理,又要拥有故障判断、遥控器维修的能力,更重要的是,这些比赛项目与当前许多行业对技能人才的需求非常契合。

在这个提升技术、展示自我、全面推进产业工人队伍职业素质提升的“舞台”上,每一位参赛选手都是“大赢家”。

未来,他们将迎难而上、奋力攀登,在推动集团公司高质量发展的道路上行稳致远。

### 安全领导力



**学习力:**安全工作中不断学习,不断进步,掌握先进管理理念,不断提高管理水平的能力。

**感召力:**安全领导者具有的信念坚定、远见卓识、能力出众、鼓舞人心、一呼百应的气质,吸引下属追随工作并受到拥护的领导特质。

**执行力:**安全工作中贯彻安全方针、战略意图,完成预定目标的操作能力,执行力包含完成任务的意愿、完成任务的能力、完成任务的程度。

**组织力:**开展安全工作的组织能力,将各种要素投入转化为安全工作

成果或服务的能力。

**带动力:**安全工作中以身作则,示范引领的能力,领导用正向行为树立榜样,激励带动,以上率下的安全行为能力。

**教导力:**在安全工作中营造“遵章光荣、违章可耻”的良好风尚,培育员工良好的安全责任感,提升员工安全操作水平。

酒钢安全文化  
安全管理篇(2)