

加强班组建设 夯实发展之基

——宏兴股份选矿厂班组建设水平持续提升

记者 张静

班组是企业最小细胞,是企业一切工作的落脚点。今年以来,宏兴股份选矿厂不断健全班组管理机制,聚焦安全管理、技能提升、降本增效等工作,积极探索班组建设管理新路径、新方法,全面构建上下联动、横向协同、全面提升、争创一流的工作格局,班组建设管理水平持续提升。

完善机制,打造班组“同心圆”

为建立健全班组管理机制,该厂从激发班组集体荣誉感、适度授权、加大激励力度等多个方面细化措施,完善班组建设管理办法,制定“百班示范、千班创先”工作实施方案,从基础管理、安全保障、班组培训等多个维度对工作进行全方位管理,充分调动了班组长和职工的积极性,让各项制度不再停留在墙上、嘴上,增强了职工的安全意识、责任意识,随着机制“活起来”,班组长和组员施展才能、体现价值的愿望更强烈,班组活力得到进一步释放。

同时,该厂把管理技术人员纳入网格管理,做到全员进班组、全员有组织,调动全员参与班组建设工作的积极性、能动性,采取任用一批、储备一批、培养一批的方法,让想干事、能干事的人脱颖而出。

严抓细管,织密班组“安全网”

安全是一切工作的基础、前提和保障。为加强安全标准化建设,提高班组安

全保障能力,选矿厂始终把安全贯穿生产经营全过程、各领域,以严格问责倒逼主体责任落实,构建起横向到边、纵向到底、全员参与、人人尽责的安全生产责任体系。

本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,在做好职工日常安全教育培训的同时,该厂有针对性地组织职工学习安全规章制度,将其纳入班组安全学习的重要内容。通过开展典型事故案例学习、应急预案演练、岗位安全行为观察等形式多样的活动,提高职工学习安全知识的积极性和主动性,让职工从身边的人和事上汲取经验教训,引起思想共鸣,达到举一反三的目的。

与此同时,该厂认真贯彻落实“百班示范、千班创先”工作,充分发挥安全示范班组的引领和带动作用,积极推广安全示范班组先进经验和做法,持续提升班组安全管理水平。“吓一跳”事件为大家敲响警钟,亲情寄语等“金点子”为其他班组开展安全生产活动提供了借鉴……一季度和二季度,安全示范班组竖炉作业区竖炉焙烧甲班、悬浮焙烧作业区悬浮焙烧乙班班长分别围绕职工安全认知、班组隐患排查等方面进行了经验交流分享,进一步拧紧生产“安全阀”。

交融互补,增添班组“活性肽”

为强化职工实践技能、提升思想认识水平,保持班组的生命力,选矿厂以全员素质提升为主线,卡住班组综合实力成长的“关键点”,发挥各方优势,以素质提升助力生产经营各项工作稳步提高。

该厂发挥广大职工群众优势,运用集体智慧,从完善安全操作规程、改进作业方式、优化工器具等方面,激励班组积极提报

个人、集体合理化建议,改进现场作业条件,推动创新创效,提升本质安全水平。今年以来,该厂收集职工合理化建议56个,修订规程建议33条,改进班组作业工具3个,改进作业方式方法11项。

为不断提升职工技能水平和现场实际应用能力,该厂将技能等级和薪酬水平挂钩,不断激励全体职工广泛参与技能大赛、技能鉴定考试等各类活动。同时,推进班组职工一专多能,鼓励职工参与电气焊特种作业培训取证,通过班组绩效加分激励机制,提高班组自愿整改安全隐患的主动性和积极性,使一般隐患“不过夜”,减少和杜绝事故隐患。截至目前,该厂共有234名职工取得“熔化焊接与热切割作业”或“高处作业”特种作业操作证,为安全作业提供了坚实保证。

该厂将班组成员合理搭配,充分利用自身优势,发挥个体价值。利用师徒培养机制,给新入厂职工、汇杰员工、青年职工等安排经验丰富、技能较高的老师傅结成师徒对子,通过现场讲解、理论实操,帮助他们尽快掌握各类作业技能和安全要求,杜绝因安全技能偏低引发的各类安全事故。

此外,为进一步提升班组工作效率和质量,该厂优化班组记录,规范精简班组安全活动会内容,将班务会记录融入安全活动会、班前会、民主管理委员会记录,并简化记录形式。同时,取消以往繁琐的班组事故反思材料和台账,除“三会”记录本外不留存额外的培训资料,将职工培训教育重点转移到培训实效上来,将班组安全学习的主要精力放在学习操作规程、事故案例、安全技能和知识等方面,全面提升工作实效。

榆钢公司两名职工在甘肃省2024年“净水杯”职工职业技能竞赛中获佳绩

本报讯(通讯员 安阳 胡晓明)近日,甘肃省百万职工劳动和技能竞赛2024年“净水杯”职工职业技能竞赛维修电工比赛在兰州市供水集团有限公司成功举办。来自兰州市供水集团有限公司、兰州兰石集团有限公司、酒钢集团榆钢公司的60名职工参加比赛。榆钢公司两名职工分别获得此次竞赛的第二名、第四名,并荣获“甘肃省技术能手”称号。

比赛分为理论考试、模拟实操考试、

现场实操考试三个环节,以综合成绩高低进行排名,并对前6名进行奖励。比赛过程中,参赛选手们用扎实的功底和高超的技能水平,展示了新时代劳动者的精神风貌。

近年来,榆钢公司以创新各类技能竞赛形式为切入点,不断提高职工参与竞赛的广度与深度,以“智”提“质”,以赛促学,引导职工立足岗位比创新、比技能、比贡献,为企业发展注入了强劲动能。

镜铁山矿VR体验馆焕新升级

本报讯(记者 杜娟娥)近日,宏兴股份镜铁山矿VR体验馆完成升级改造,以更先进的设备系统,生动、逼真地模拟矿山作业场景,为矿山安全教育和培训工作带来了全新体验,助力职工安全意识和应急处置能力进一步提升。

技术人员深入镜铁山矿井下开采、巷道掘进、运输作业等生产现场,采集了大量的数据和图像,并通过软件系统高度还原这些场景,让体验者了解作业各环节操

作方法及潜在的安全风险,大大增强了培训效果。不仅如此,升级后的VR体验馆配备了头戴式显示器等高性能虚拟现实设备,增加了齿轮伤害、安全帽伤害、触电伤害等六合一多功能机械伤害体验系统设备,拓展了安全教育范围。体验者在完成每个场景体验后,可以进行互动答题巩固所学的安全知识,系统还会根据体验者的表现进行考核评估,为矿山安全培训教育提供了更加科学、准确的数据。

“智慧E保”在酒钢医院上线使用

本报讯(记者 杜娟娥)日前,“智慧E保”在酒钢医院上线使用,住院报销比例比其他医疗机构多10%。

“智慧E保”是集团公司根据国家完善多层次医疗保障体系要求,为提高职工医疗保障水平,在基本医疗保险基础上建立的辅助性、补充性的医疗保障。酒钢职工在酒钢医院住院,基本医疗保险报销后的个人自付费用按比例分段报销。职工年度内医疗费用在起付标准以上,基本医疗保险统筹基金最

高限额以内,酒钢医院报销比例为70%,比其他医疗机构多报10%;年度内医疗费用在起付标准以上,基本医疗保险统筹基金最高限额以上,酒钢医院报销比例为90%,比其他医疗机构多报10%。

“智慧E保”具体使用方面,除了酒钢职工及家属持智慧E保卡在酒钢医院门诊、出院结算处、下属药房刷卡使用外,还可通过手机下载智慧E保APP,在上述地点扫码支付。

优服务 提质效

——物流公司宏运客运公司质量月活动小记

通讯员 冯素珍



技师们对每一辆进入车间的车辆进行了全面检测,认真诊断“病因”,制定维修方案,缩短维修时间,提高维修效率,做到生产服务“零搁置”。该公司保持24小时服务“在线”,开展应急抢修、夜间车辆救援等服务,得到了用户一致好评。

日前,客运班和货运班重点围绕安全隐患查摆、生产保障、服务质量提升等方面严抓落实,党员带头开展安全教育专项培训和事故案例分析。同时,深入铝

液运输、鲜奶运输、钢卷倒运现场,对不安全作业行为及时制止,加大管理力度。

近年来,该公司在维修技术、零件质量、服务流程等方面都取得了显著进步,赢得了客户的赞誉。宏运客运公司将以质量月为契机,持续推动质量提升,为客户提供更加安全、可靠、高效的客运、货运、修理服务,在嘉酒地区树立起质量标杆。

走进物流公司宏运客运公司维修车间,技师们忙碌的身影背后是对质量的执着追求。维修完成后,宏运客运公司还提供了完善的售后服务,在一定期限内为客户提供免费质保,免去客户的后顾之忧。

从复杂的发动机系统到精密的电子元件,技师们每一个环节都严格按照行业要求高标准执行维修作业。质量月期间,



近日,宏兴股份宏翔能源公司二炼焦作业区组织开展3号4号焦炉维修工作,解决了老焦炉推焦电流大、炉墙窜漏严重等问题,延长了焦炉使用寿命。目前,3号4号焦炉已分别稳定运行27年、18年。

赵广磊 摄

一句话 新闻

●今年以来,宏电热公司热力保障作业区组织完成各类检修、隐患消除2957项,同比上年度下降5.34%,有效夯实了设备管理基础。(彭琳)

●近日,宏电铁合金公司组织开展2024年特种冶炼技能竞赛,来自高纯硅、硅铁、硅锰以及铬铁四条产线的61名职工参加。大赛不仅激发了职工比、学、赶、帮、超的积极性,还形成了重技能、学技术的良好氛围,进一步提升了职工技能

水平。(王尤佳 朱昭昭)

●近日,东兴铝业公司第五届“唱响东兴”才艺大赛决赛圆满落幕。10名参赛选手用生动的表演展示了自己的独特魅力和艺术才华,也展现了职工的风采和活力。(杨丽娟)

●宏汇公司日前开展环湖健步行活动,近200人参加。此次活动展现了职工朝气蓬勃、团结向上的精神风貌,增强了团队凝聚力和向心力。(卢芳)

酒钢双零箔坯料俏销国内外市场

(上接第一版)为满足双零箔研发需要,技术团队对除气箱、过滤箱进行升级,引进国际一流的三井在线除气过滤设备,凭借箱体大容量、独特的结构设计和良好的稳定性,提升熔体净化能力。为避免灰尘、铝粉在生产过程中掉落板面,技术团队对轧机操作侧、轧机牌坊、轧机溜槽分别进行防尘密封、塑料篷布包裹遮盖,打造全方位的封闭式生产环境,保证产品质量不受铝粉、灰尘影

响。

为确保产品质量稳定,进一步提高产品在终端用户的适用性,东兴嘉宇新材料公司产销研团队共同努力,在确定各工艺后进行小、中、大批量试生产,将内部检测合格的试生产双零箔坯料发给客户试用,结合客户试用评价,对试制品的化学成分、生产工艺进一步优化,确定最终生产工艺与工序质量控制标准并推广批量化生产。结合客户使用反馈,该公司持续对产

品生产工艺进行优化改进,不断满足用户提出的个性化、差异化需求,在确保订单及时兑现的同时,进一步提升产品质量,增强品牌影响力。

通过对双零箔坯料铸轧和冷轧工艺的不断改进,酒钢实现了双零箔坯料的稳定大批量供货,客户生产至0.006mm、0.007mm成膜厚度时,针孔率分别为150个/m²、100个/m²,达到行业超高级水平,产品质量受到客户高度认可。

酒钢安全文化

安全管理篇(4)

安全与生产五大关系



(上接第一版)

立足本职 潜心钻研

精准行医,影像先行。影像诊断是临床治疗的“千里眼、顺风耳”,对于影像科医生来说,一张张黑白图片的背后,代表着一个个鲜活的生命。十六年来,王强把提高影像诊断水平、科研能力等作为重中之重,不断提升自身业务水平,更好地为病人服务。

工作之余,他把学习摆在首位,坚持学习医学知识,苦练过硬基本功,并通过公众号、相关专业APP、网络直播课等载体学习新知识、新技术,了解本专业发展新动态,不断拓宽知识面,积累新的工作经验。

2016至2017年,王强前往北京解放军

白衣作甲 匠心于行

总医院放射诊断科进修,面对许多未见过的病例和行业前沿新技术,他如饥似渴,唯恐每天时间不够用。经过一年的书写报告、聆听讲座、病例随访等,他的专业知识不断拓展,业务能力得到提升,被评为“优秀进修学员”。

随着新技术、新设备、新项目的不断涌现,王强还投身科研工作,从基本的病例收集和数据分析入手,积极参与高年资医师科研项目,不断积累科研经验和方法。近年来,他分别以第一、第二作者完成市级科研项目各一项,参与其他科研项目四项,在国家级及省级杂志发表论文6篇。他开展的《CT结肠仿真成像技术》《多模态MRI成像在直肠癌术前分期、手术及新辅助治疗疗效评估的临床价值》等项目,为临床治

疗提供重要参考依据,帮助医生对病情做出更加精准的判断。

为进一步发挥作用,帮助更多患者,2020至2021年,王强前往陇南市武都区第一人民医院开展医疗帮扶工作,带领医务人员积极参与临床病例讨论,为当地医院带去先进的影像技术和诊断标准。面对当地在医学影像专业方面薄弱的问题,他有的放矢,针对性地开展了系列工作,短短一年,就赢得了当地医院领导、同事和患者的充分认可。

一枚党徽,一身白衣。为践行在党旗下的庄严承诺和铮铮誓言,让更多患者得到及时有效的治疗,王强将尽自己最大的努力,在为患者服务的道路上孜孜追求、奋力奔跑。