党建领航风帆劲 蓄势赋能启新程

——记集团公司先进基层党支部昕昊达公司球团作业区党支部

记者 张 静

今年以来,宏兴股份昕昊达公司球团作业区党支部以“擎党旗、强堡垒、解难题”特色支部工作为抓手,以服务高质量发展为目标,不断改进工作作风,强化责任担当,实现了党建工作与生产经营工作同向发力、互融共促,被评为集团公司先进基层党支部。

坚持“立根铸魂” 增强政治定力

球团作业区党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习宣传贯彻党的二十大精神、党的二十届三中全会精神,纵深推进党纪学习教育走深走实。持续增强“三会一课”以及主题党日活动开展成效,党支部书记带头抓学习,建强支部“主心骨”,并鼓励全体党员干部职工带着问题抓学习,着力在深化、内化、转化上下功夫,以实际行动让学习教育成果在日常工作和急难险重任务中落地生花。

与此同时,该党支部不断丰富学习载体,创新学习形式,积极开展“理论大学习、业务大比武”活动,组织开展读书班学习,观看红色影片、警示教育短片等,进一步强化党员干部职工思想淬炼、政治历练。

结合当前严峻生产经营形势,该党支部积极打响提质增效保目标攻坚战,坚持线上线下“双向互动”,广泛开展形势任务教育活动,引导职工凝心聚力合力攻坚,实现全员挖潜增效,着力扭转生产经营不利局面。

坚持“提质强基” 激发干事动力

为扎实推进党支部标准化规范化建设,该党支部严格落实第一议题制度,及时修订完善党支部支委会议事规则,并结合实际明确支部班子及支委职责,形成了党支部书记全面负责、其他支委分工负责的良好局面。

该党支部坚持把全面从严治党要求贯穿于生产经营全过程、全方位,引导党员干部牢固树立“想不到是失职、做不到要问责”的纪律要求和“主动担责、干就干好”的作风导向。同时,积极推进党支部廉洁风险防控体系建设,通过签订党风廉政建设责任书,开展党风廉政警示教育、谈心谈话、党风廉政专项检查等,进一步教育党员领导干部拧紧思想上的“总开关”,严格恪守纪律规矩,不越红线、坚守底线。

为切实强化队伍建设,全面提升党支部战斗力,该党支部以打造高素质专业化职工队伍为目标,加大党员干部日常教育管理力度,大力开展师带徒、绝活传承、职业技能竞赛等活动,职工整体技能水平显著提升。

安全是一切工作的基础和前提。为夯实党建工作与安全生产共融根基,该党支部切实履行“党政同责、一岗双责”要求,每月组织召开支委会会议专题研究安全工作,落实管理技术人员、班组长安全管理职责。同时,该党支部将“党员岗位无隐患、党员个人无违章、党员身边无事故”活动作为“党建+安全”模式的重要载体,通过设置党员观察哨微信工作群,开展安全隐患随手拍等活动,及时消除现场安全隐患,保证安全生产稳定顺行。

坚持“提速增效” 释放发展活力

球团作业区党支部坚持抓党建从生产入手、抓生产从党建出发,确保党建工作服务中心工作不动摇,切实发挥党建与生产相融共促、同频共振的倍增效应。

围绕全年生产经营目标,该党支部大力倡导“质量为本、效益为先”生产经营理念,从加强预算管理、优化工艺流程、降低材料消耗、减少设备大修、压缩费用支出等方面入手,不断提高管理效能和经营质效。2023年,该作业区球团产量完成185万吨,同比增幅9.23%。

在技术创新创效方面,该党支部依托党员先锋岗和专业技术攻关小组,大力开展技术难题攻关、职工技术创新征集活动,并发挥党员骨干、劳模先进和技能人才的技术优势,持续开展成品球抗压、含粉指标技术攻关行动,逐步达到同行业领先水平。针对故障率高发设备开展多项技术攻关,解决制约生产的难题14项,取得了显著成效。

除此之外,该党支部坚持“党建带团建、党建带工建”工作思路,充分发挥群团组织桥梁纽带作用,动员全员开展建言献策活动。今年以来,先后征集实施QC项目1项、五小项目12项,完成修旧利废项目62项,修复备件194件,节约备件材料费用56.7万元。

酒钢脊梁

比技术 练本领 见真功

近日,2024年甘肃省百万职工劳动和技能竞赛大企业级牙轮钻司机技能竞赛在宏兴股份镜铁山矿黑沟矿区采场成功举办,来自镜铁山矿、西沟矿的20余名选手参加,展示了良好的精神风貌。 马文杰 摄

集团公司级焊工职业技能竞赛日前在宏兴股份检修工程部实训厂房开赛,来自集团公司5家单位的81名选手参加,共有40名选手进入实操环节。此次竞赛达到了以赛促学、以赛促练、以赛促用的效果。 吴登岚 摄

近日,宏兴股份选矿厂举办技能大赛。大赛设有电工、钳工、车工三个工种,包含理论考试和实际操作两项内容,激发了职工学习技能、提升素质的热情,营造了全员学习、崇尚技能的良好氛围。 常晓 摄

一句话新闻

●“质量月”期间,检验检测中心铝业检验检测站积极开展各项活动,大力营造人人关注质量、人人重视质量的良好氛围,站内抽检合格率为100%,未发生质量异议和客户投诉。 (把德梅)

●工程技术公司日前举办大学生座谈会,2024年入职大学生围绕安全培训、个人职业发展规划等方面进行交流分享。相关负责人希望新入职大学生充分发挥自身聪明才智,扎实工作,与企业共成长、同进步,在岗位上发光发热。 (秦荣国)

●近日,宏兴股份碳钢薄板厂举办心脑血管疾病预防健康知识讲座。职工表示不仅学到了心脑血管疾病的预防知识,还提高了自我保健意识。今后,将更加关注自己的健康,养成良好的生活方式,提高生活质量。 (李婷)

●宏晟电热公司电网运行作业区党支部将党员突击队、党员服务队作为环境整治行动的主力军,集中对作业区及所辖11个班组开展环境卫生整治行动,消除秋冬季安全隐患,进一步提升了厂容厂貌。 (谢仪青)

●近日,中天置业公司召开典型案例及法人人格混同培训会,围绕劳动合同、法人人格混同行为认定依据等方面的法律风险进行分析讲解,进一步提升了企业风险防控能力,强化了依法合规经营管理。 (杨鸿瑞)

近日,集团公司联合嘉峪关市中心血站开展2024年无偿献血公益活动,本次活动计划组织100余名干部职工分批次参与。在酒钢青年之家,大家挽起衣袖,有序献血,彰显了酒钢职工践行社会责任、大爱奉献的精神风貌。 李旭文 摄

镜铁山矿运选作业区完成除尘滤袋更换

近日,宏兴股份镜铁山矿运选作业区高质量完成24个仓位4320条除尘滤袋的更换工作,有效抑制了生产过程中的扬尘,为K车装矿创造了更加清晰的视野环境,有利于矿山安全环保生产标准化建设。 雷玉峰 摄

图说新闻

酒钢安全文化
安全管理篇(5)

筑牢安全基石

基础打在班组 功夫下在现场

- 加强现场监督检查
- 提升班组长管理素质
- 营造班组安全生产氛围
- 深化“人人都是班组长”活动
- 抓好班组安全挂靠和区域责任包保
- 持续开展反违章和隐患“清零”行动
- 创建安全生产标准化合格班组

推广班组自主安全管理,把基础打在现场,落实到最小单元。只有班组实现自主管理,安全才能受控。

宏晟电热公司供电通信作业区质量提升见成效

本报讯(通讯员 **冯转转**)“质量月”期间,宏晟电热公司供电通信作业区积极响应集团公司号召,围绕“加强质量支撑,共建质量强国”主题,精心组织、扎实推进各项质量提升工作。

该作业区本着节约从简原则,充分利用展板、电子滚动屏、“两微一端”等,在作业区办公区域、检修现场醒目位置张贴横幅、悬挂标语,以工程质量法律法规、规范标准以及事故案例为主要内容开展宣传工作,营造“人人讲质量、人人抓质量、人人保质量”的良好氛围。同时,组织管理技术人员、班组职工进行动员部署,安排部署活动内容,宣贯质量提升要求,引导全员投入“质量月”活动。

为防范质量风险,该作业区积极组织管理技术人员和班组长开展质量返工事件警示教育,吸取事件教训,严肃检修工艺纪律执行。

与此同时,该作业区领导带头学习,管理技术人员、检修人员、维护人员以及运行班组人员全覆盖,确保警示教育活动落实落地。在标准及制度贯彻落实方面,该作业区按照宏晟电热公司要求,积极参与电力行业最新标准、制度、规程和相关法规的收集、贯彻落实等工作。对自检自查出的不符合项,及时整改和反馈,形成闭环管理,有效查漏补缺。

围绕现场瓶颈问题,该作业区结合重点检修工作,以改进质量、降低消耗、改善环境为目的,顺利完成了10kV四泵站开关站钢系统快切改造和三总降变电站110kV二热启备线保护装置改造工作,从根本上解决了设备老化带来的安全风险问题,进一步提升了电力保供设备运行的稳定性,提高了设备本质化安全水平,为一线厂矿生产设备的供电系统安全平稳和高效运行提供了有力保障。同时,该作业区对2024年度QC小组活动课题成果进行总结、评价,并组织QC小组进行课题成果发布PPT制作。此外,广泛开展2025年度QC小组活动课题征集工作,充分调动全体员工自主参与质量管理、质量改进、质量创新的积极性和主动性。

质量是企业永恒的主题,供电通信作业区将继续秉承“质量第一”的理念,以改革创新为根本途径,总结经验教训,持续提升全员质量意识和质量管理水平,以更大力度更实举措推动供电通信人履行职责使命,为企业高质量发展贡献力量。