

# 铁腕治理 重拳出击

## ——酒钢坚决整治群众身边的不正之风和腐败问题

记者 张志方

重视职工举报并积极回应解决是集团公司坚定不移整治群众身边不正之风和腐败问题的生动缩影,更是集团公司深入践行以职工为中心发展理念的具体体现。

今年以来,集团公司持续、深入开展“三抓三促”行动,在全面排查相关领域存在的突出问题的基础上,坚持问题导向,细化工作措施,积极响应职工关切,严肃查处、坚决整治群众身边的不正之风和腐败问题,做到分类施策、靶向施治,果断立案、迅速突破,建立健全防范基层“微腐败”长效机制,进一步维护了群众切身利益,推动全面从严治党向基层延伸。

各基层单位迅速行动、积极响应,以更实的作风、更硬的措施全力解决职工举报问题,在作风建设方面持续发力,不断巩固和扩大整改成果,为广大职工营造风清气正的干事创业环境。

### 提高思想认识 坚决落实工作要求

“只要真管真严、敢管敢严,党风建设就没有什么解决不了的问题。”今年以来,集团公司认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,始终把加强作风建设作为一项严肃的政治任务、一项重大的民心工程紧抓抓好,教育引导党员干部自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

在收到中央纪委、省纪委监委关于群众身边不正之风和腐败问题集中整治的相关文件后,集团公司党委第一时间作出部署,要求坚决惩治群众身边的不正之风和腐败问题,为职工营造良好的工作环境。

3月份,集团公司制定下发了《酒钢集团公司纪委关于开展党员干部作风突出问题专项整治的工作方案》和《酒钢集团公司纪委关于开展基层“微腐败”及作风建设专项整治的工作方案》,从深入开展教育、全面查摆问题、开展专项整治、健全制度机制等四个方面入手,重点整治中层领导干部作风突出问题。

集团公司纪委紧盯基层重点领域、重要岗位和关键环节,着力整治工作方式简单粗暴、不担当不作为、漠视职工利益、不按制度办事等问题,持续加大监督执纪问责力度,严肃查处吃拿卡要、优亲厚友、虚报冒领、克扣侵占、贪污挪用等行为。

为进一步加大重点领域腐败问题的整治力度,集

团公司纪委开展违规吃喝、违规旅游专项整治,重点整治“吃老板”“吃公函”“吃食堂”“吃下级”以及公款旅游、违规接受他人安排旅游、违规出国(境)旅游等问题,对顶风违纪行为露头就打,对隐形变异现象及时防治,以“小切口”推动作风建设落实落细。

### 高效推进落实 严肃整治“四风”问题

宏兴股份公司召开作风建设专项整治工作动员部署会,对阶段性工作任务进行细化分解,责任到人。

东兴铝业公司学深吃透专项整治工作方案内容,结合巡视巡察反馈的共性问题,组织该公司各级人员认真对照查摆并建立问题整改台账。

宏晟电热公司在专项整治工作落实过程中,定期对整改问题进行检查,确保落实措施有力,推动作风整治工作高效推进。

……

今年以来,集团公司各级纪检组织积极动员部署,组织召开专题会议,深入学习贯彻中央、省委关于作风建设的文件精神,认真落实集团公司工作要求。

各级纪检组织从坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度,深刻认识开展集中整治的重要意义,切实增强责任感和紧迫感,将整治群众身边不正之风和腐败问题的重要性讲清讲透,确保专项整治取得实效。

41家基层单位领导干部对照“变形走样、折扣变通”“不守规矩、自由散漫”“因循守旧、守摊摊平”“耍嘴皮子、有名无实”“唯我独尊、自我膨胀”“乱泼脏水、诬告陷害”等六个方面16项问题,逐条逐项开展自查自纠。

通过多种方式多维摸排、自我诊断,严防制度执行打折扣、搞变通。截至目前,各单位党员领导干部共计排查作风突出问题2000余条。下一步,集团公司纪委将督促党员领导干部对排查出的问题进行剖析整改,确保问题得到彻底解决。

围绕职工群众反映的痛点难点问题,集团公司纪委充分利用信访反映、日常监督、巡视巡察、审计等渠道,广泛收集问题线索,统筹抓好线索处置、监督办案、整改整治。各单位对2022年以来发生并查处办结的信访案件、问题线索进行“回头看”,对存在的倾向性和苗头性问题及时纠正处理。

在整治违规吃喝、违规旅游问题方面,集团公司纪

委制定下发违规吃喝违规旅游自查自纠统计表,各单位严格对照自查,从源头上堵塞漏洞,防范违规吃喝、违规旅游等问题发生。

各单位党委本着有则改之、无则加勉的原则,通过集体谈话、个别提醒、谈心谈话等方式,重申纪律要求,层层传导压力,切实增强领导干部的政治自觉,引导其树立正确的价值观、勤俭节约的意识,自觉抵制奢侈浪费和攀比风气、自觉筑牢廉洁自律的思想防线。

### 时刻高度警觉 做深做实警示教育

时刻保持高度警觉、做深做实警示教育,是严肃整治群众身边的不正之风和腐败问题的重要举措。

集团公司纪委持续用好活用活警示教育这剂“良药”,着力优化警示教育的内容、对象、方式,不断给党员干部“敲警钟”“筑防线”。

今年以来,集团公司纪委通过制发纪检监察建议书、召开警示教育大会、参观警示教育基地等方式,在不断丰富警示教育形式的基础上,深刻剖析违纪典型案例,运用典型案例和身边人身边事开展警示教育,让教育对象身临其境、感同身受,“零距离”感受违纪违法之害。

截至目前,集团公司下发纪检监察建议书6份,各级党组织共计开展党纪学习教育交流研讨88次、警示教育530次,切实提高了警示教育的针对性和震慑力。

重大节日是腐败问题易发多发的敏感时段,集团公司纪委紧盯重要节日节点加强监督检查。在重大节日前,认真组织党员干部学习中央纪委、省纪委相关要求及违反中央八项规定精神的通报,加大教育引导、警示提醒力度。

节日期间,集团公司纪委对本部各基层单位落实中央八项规定精神、廉洁过节、违规吃喝、违规旅游、酒驾醉驾等情况进行明察暗访,对各类歪风陋习露头就打、反复敲打,确保节日期间风清气正。

加强作风建设永远在路上。下一步,集团公司将继续深化思想认识,不断提高政治站位,坚决贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神,紧盯重点领域和关键环节,坚持深挖细查、一查到底、查清查透,实施精准问责,集中整治,以“零容忍”的态度和强有力的措施狠刹不正之风,全力为企业高质量发展营造风清气正的干事创业环境。

## 酒钢职工在“钢铁奥运”中喜获佳绩

本报讯(记者 杜娟娥 通讯员 唐红霞)近日,“沙钢杯”第十一届全国钢铁行业职业技能竞赛圆满落幕,酒钢2名职工分别获得金属轧制工第19名、维修电工第24名,总成绩位列第24名,取得近十年最好成绩。

全国钢铁行业职业技能竞赛作为钢铁行业最高级别的职业技能赛事,影响广泛、权威性强,为广大钢铁行业职工学习技能知识、提高技能水平搭建了重要平台,被誉为“钢铁奥运”。此次“沙钢杯”第十一届技能竞赛共有来自25个省级行政区的70支代表队、240余名钢铁行业选手同台竞技,涉及高炉炼铁工、金属

轧制工、电工和起重装卸机械操作工4个工种。

此次技能竞赛,酒钢共选派4名职工参加比赛。其中,宏兴股份碳钢薄板厂王占雄、检修工程部李昕分别获得金属轧制工第19名、维修电工第24名,王占雄被授予“全国钢铁行业技术能手”。此外,酒钢职工卿树明入选电工裁判。经过综合评判,酒钢总成绩位列第24名,是近十年来最好成绩。

今后,酒钢将深入推进技术工人队伍建设,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,不断提高职工技术技能水平,推进酒钢高质量发展。

## 酒钢4件职工文艺作品在全国冶金职工美术书法作品展展出

本报讯(记者 郑磊)近日,由冶金文学艺术协会主办的“钢花迎盛世 翰墨谱华章——庆祝新中国成立75周年全国冶金职工美术书法作品展”评选结束,酒钢4件职工美术、书法作品入展。其中,3件作品获优秀奖。

本次展事共有160幅作品入围。其中,最佳作品10幅,优秀作品30幅,入展作品120幅。入围作品主题突出、格调高雅,富有鲜明的冶金行业特色,大部分

以反映冶金行业近年来深化改革、科技创新、绿色低碳智能化高质量发展等现实题材为主。

近年来,集团公司工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥桥梁纽带作用,不断拓展新载体新形式,通过线上竞赛、线下展演等方式,为职工群众搭建风采展示的广阔舞台,以文体活动“小切口”推动企业文化建设“大发展”,激发职工的劳动热情和创造活力,职工获得感、幸福感、归属感持续增强。

## “干”字当头 抢抓发展新机遇

(上接第一版)

其次,要坚定信心,从暖风政策中找到破局良策。中共中央政治局会议的“政策暖风”极大地振奋了社会各界的信心和预期,后续一系列政策也会支撑中央决策落实落地。集团公司相关部门要提高政策的敏感度,切实增强工作积极性和主动性,加强政策研究,坚持靶向施策,精准对接国家和省市最新政策导向,资金投入,从暖风政策中寻找破局良策,把握新风口,找准切入点和落脚点,最大程度把政策红利转化为发展实效。

再次,要把握重点,坚决完成全年各项目标任务。四季度是全年工作的关键时期,是决战决胜的冲刺阶段。各部门各单位要严格按照集团公司“提质增效保目标”工作部署,灵活调整经营策略,做深做细各项工作,确保实

现全年“稳增长”目标任务。要紧紧围绕企业主责主业和发展定位,以提高核心竞争力和增强核心功能为重点,纵深推进各项改革措施,加快推动新型工业化,加快建设现代化产业体系,进一步做强做优做大国有企业,不断增强发展活力和市场竞争能力。

最后,要保持干劲,乘势而上争先进位。机遇与挑战并存,责任与担当同在。各部门各单位要坚持“干”字为先,坚决扛起责任,抢抓政策窗口期,积极谋划落实举措,迅速行动推动工作。要按照党中央关于经济工作的决策部署,抓住一切有利时机、利用一切有利条件,注重从当前“走势”中看到“趋势”,从整体“回暖”中感知“温差”,从发展“波动”中挖掘“增量”,积极培育新质生产力,厚植发展新优势,在新一轮发展中努力争先进位,加快推进世界一流企业创建步伐。

## 致敬，坚守岗位的酒钢人

(上接第一版)根据化产品库存情况及装车计划,他们今天的任务是装7车焦油、1车液氨和1车粗苯。

姜军基说:“液氨属于危险化学品,具有较大危险性,在保证装车任务完成的同时,装车安全是头等大事。”他和同伴们分工负责,认真检查拉运罐车的灭火器、阻燃器、安全警示灯等安全附件,并对司机进行严谨细致的安全告知,确保拉运万无一失。

“液氨装车前检查完毕,装车前准备工作已完成,开始装车。”

“液氨储罐底部自动阀门已打开,可以装车。”听到对讲机中从集控室传来的装车指令,姜军基立即打开液氨储罐底部手动阀门,液氨汩汩流入拉运罐车。一小時后,一车5吨的液氨装车完毕。

两车、三车、四车……下午六时许,焦油、粗苯、液氨拉运罐车陆续驶离。核算完库存,召开班后会会对今天的工作进行总结后,姜军基哼着小曲踏上了回家的路。今天是国庆节,虽然忙碌,但他心里高兴且充实。“化产品销售收益可观,不仅可以帮助公司渡过难关,受益的更是我们职工群众,我们可得加把劲儿干。”姜军基对工友坚定地說。

今年以来,宏翔能源公司树牢“算账经营”思维,不断优化生产组织、加大市场研判、调整营销策略。根据生产节奏,加强生产、装车、运输等全流程、全过程衔接配合。同时,坚持以市场为导向,以客户为中心,采取“低存高销”的“波段营销”模式,适时预留和抛售部分库存,寻找最佳盈利点,化产品销售收入实现稳步提升。9月份,该公司化产品销量实现1.58万吨,实现销售收入5600.91万元,为集团公司提质增效工作贡献了力量。

### 生产稳定,我们全力以赴

10月6日,当清晨的第一缕阳光照进东兴铝业公司调度室时,该公司生产技术室生产调度孙呈龙正站

在中控大屏幕前关注着36个画面中呈现出的热火朝天的生产画面。

孙呈龙说:“大大小小的监控画面差不多有一千多个,转换播放职工作业现场、大型设备运行状态及重点监控场所,帮助我们及时掌握现场生产情况。”

展开其中一幅“画卷”,机器的轰鸣声仿佛是一曲激昂的奋斗之歌。只见一名职工身穿石棉围裙、头戴防护面罩、手持铁耙站在电解槽间道边打捞电解槽里面的炭块、物料。热浪灼人,火热的铝水映红了他的脸庞,汗水顺着面颊流淌滴落,短短几分钟衣服已经全部湿透。

这是东兴铝业公司电解四作业区正在进行电解槽换极作业,打壳机打壳、更换阳极炭块、天车打料覆盖阳极炭块……在6名职工的相互配合下,不到二十分钟,一块阳极炭块顺利更换完成。

“更换阳极炭块是我们重要工作内容之一,我们每个班平均更换14块阳极炭块,为铝液生产提供了坚实保障,在这个特殊的日子里,我们深知自己肩负的责任重大,更要保证生产稳定顺行。”电解四作业区多功能机组操作工侯文康说。

画面转向另外一边,电解槽维修人员正在电解槽上爬上爬下对设备进行检查。

“国庆期间,我们更要确保生产安全、设备顺行和产品质量,不能有丝毫松懈。”电解四作业区维护班维护电工组长柴智福一边检查设备,一边对身边的同事说道。设备是生产的保障,人怕热,设备也怕热,必须按规定对设备进行点检、润滑,这样才能及时发现异常,消除设备隐患,他认真查看每一个仪表数值,不放过任何一个存在的隐患。

节日期间,还有很多像他们一样坚守岗位的职工。他们以钢铁般的意志、高昂的斗志出色地完成了各项工作任务,用汗水与奋斗展现着新时代产业工人的昂扬风采,保障了节日期间生产经营工作有序开展,向国庆期间所有坚守岗位的酒钢人致敬!

### “零”距离现场安全培训模式

班组长及以上管理人员对各岗位操作员进行面对面、一对一的现场零距离培训,抓好安全知识、安全操作规程、危险源辨识、技能提升等培训,把工作现场真正变成发挥培训功效的 training 室。

酒钢安全文化  
安全管理篇(7)

