



# 锚定“专精特新” 打造“数字工厂”

——西沟矿加快创建一流企业

记者 李朝婷



西沟矿全景

力争在2025年底,成为发展速度快、创新能力强、产品质量优、经济效益好的省级“专精特新”中小企业;努力在2027年底建成“数字工厂”……今年,宏兴股份西沟矿“始终坚持‘稳中求进’的工作总基调,结合自身实际,制定未来发展目标任务,助力企业高质量发展。

党的十八大以来,习近平总书记高度重视建设世界一流企业,发表了一系列重要论述。今年9月10日至13日,习近平总书记在甘肃考察时指出,甘肃要积极推新型工业化,加快传统产业改造升级,做强做优特色优势产业,积极发展战略性新兴产业,因地制宜发展新质生产力,打造全国重要的新能源及新能源装备制造基地。

作为酒钢“老牌”矿,西沟矿牢记总书记的嘱托,以强烈的责任感和使命感,深入分析自身优势、劣势,制定切实可行的实施方案,加快创建一流企业。

## 明优劣 定目标

发展优势:石灰石储量丰富,高、低品位矿石分布均衡;生产工艺技术成熟;市场稳定,用户认可度高……

发展劣势:受下游市场需求波动影响,区域行业市场结构呈现供大于求的局面……

认清自我,才能制定符合实际的目标。西沟矿两眼向内,深入剖析企业发展面临的优势和劣势、风险和机遇,最终明确一流企业创建目标,确定发展定位:立足嘉酒地区,聚焦主责主业,以技术创新为载体,以人才为保障,发挥产能优势,优化产品结构,实现传统产业升级,加快推进5G+智慧矿山建设,将西沟矿打造成以“绿色、智能、高效、低碳”为底色的现代化矿山企业。

——努力打造绿色企业。紧密围绕国家“双碳”目标要求,大力推进装备升级改造,实施“极能效”攻坚行动,积极跟踪探索突破绿色能源技术,实现全流程“绿色”石灰石产品生产。深化绿色矿山建设,落实矿山生态环境保护与修复措施,强化污染防治,促进节能减排,提高资源开发利用效率,依法依规开展资源综合利用,推动本行业绿色低碳循环发展。

——努力打造智能企业。在已有自动化、信息化建设的基础上,以5G+智慧矿山建设为目标,推进云计算、物联网等前沿技术的应用,实现基础设施网络化、资源开采数字化、生产管理信息化、安全环保智慧化、生产装备自动化、生产作业智能化,建成基于大数据的智能决策于一体的本质安全、资源集约、绿色高效的智能矿山。

——努力打造高效企业。打造职责清晰、精简规范、运行高效的治理模式,完善法人治理结构,持续规范“三会一层”运作,搭建现代企业治理的体系框架。配套传统产业转型升级和“三化”改造,结合集团公司“三定”方案,重塑管理架构和管理流程,构建管理高效、生产高效、经营高效的现代化矿山。搭建新技术应用平台,推进产学研协同创新,开展核心

技术攻关,提升标准化建设和管理水平;推动大型老旧设备更新行动,提升矿山机械装备水平,到2027年,实物劳动生产率达到同行业先进水平。

——努力打造低成本企业。坚持成本制胜,把预算作为经营活动的根本依据,保证预算科学精准、层层负责、刚性执行。加大生产成本控制力度,严控非生产性费用,严禁计划外、预算外支出,确保成本控制达标。强化装备、物资采购计划管理,按照“先利库、再调剂、后采购”的原则,确保采购与库存需求平衡。完善定期盘点机制,强化信息共享,优化运营流程,提高资产协同运营效率。狠抓全流程成本管控,开展项目研究,切实有效降低生产成本,实现效益最大化。

## 定措施 明责任

西沟矿重点从提升科技创新能力、提升现代化治理能力、提升核心竞争力、提升影响力、提升优秀企业家引领力等5方面制定具体措施,明确责任人,全力以赴创建一流企业。

——提升科技创新能力。统筹谋划重点科技项目,加大研发投入,围绕解决制约企业发展的关键技术瓶颈问题,深化与高等学校、科研院所、国内高新技术企业的协同创新,集中力量攻坚克难。发挥链主企业作用,带动产业链上下游聚焦行业关键领域和核心技术进行重点攻关,同步开展工艺技术改进和新产品研发。加大专业技术人才培养力度,依托已建、在建、拟建项目,推行“引进来、走出去”机制,加速技术人才培养,提高自主创新能力。

——提升现代化治理能力。完善党委会议事规则和议事清单,进一步明确党委对重大经营管理事项的前置审核把关,形成权责清晰的法人治理体系。开展经理层任期制和契约化管理质量提升专项工作,进一步规范任期管理。以人力资源优化配置为核心,完善职工职业发展通道,同时修订完善普通管理技术人员选聘制度、考评管理制度,为普通管理技术人员选拔、聘用、考评提供制度保障。建立全口径薪酬管控机制,打造与企业发展相适应的薪酬分配体系。建立完善风险管理体系,将合规管理及风险防控各项要求嵌入经营管理,推进合规管理全覆盖。

——提升核心竞争力。积极进行市场开拓及产能释放,深入开展质量提升行动,加强全面质量管理,打造具有竞争力的产品服务,更好适应个性化、差异化、品质化消费需求。坚持高端化、智能化、绿色发展方向,压茬推进5G+智慧矿山项目建设。制定劳动生产率提升方案,明确提升措施及目标,形成劳动生产率提升推进机制,推动劳动生

产率持续攀升。

——提升影响力。在集团公司企业文化建设统一框架内,以公众认可、职工感同身受、全员普遍遵循为前提,形成西沟矿使命愿景等企业文化体系。不断丰富帮扶形式,积极开展党建帮扶、教育帮扶、人才帮扶、消费帮扶,开展困难职工走访慰问、意外伤害互助、爱心助学,以及义务献血、社区服务、文明交通等志愿者社会实践活动。严守环保底线,统筹推进祁连山外围地带生态保护与修复工作,打造矿山环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、人文地理和諧化的现代化矿山。

——提升优秀企业家引领力。坚持党管干部原则,从严管理干部,强化政治监督,引导领导干部不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力;进一步健全和完善人才培养、引进、使用机制,加大优秀年轻干部培养选拔力度,培养一批对党忠诚,具有战略眼光、市场开拓精神、创新能力、懂经营会管理的专业化矿山年轻干部队伍……

## 健机制 强保障

措施明确后,西沟矿从宣传引导、组织领导、体系建设、考核评估四个方面提出明确要求,确保各项工作落实落地,为创建一流企业提供制度保障。

加强宣传引导,凝聚创建合力。该矿要求,要通过各类会议、专题宣讲、网站媒体等,多渠道、多方式积极宣传解读创建一流企业工作,引导职工群众深刻领会创建工作的重要意义,了解企业发展定位、创建目标及具体举措,凝聚起奋勇向前、攻坚克难、勇创一流的信心和勇气。

加强组织领导,统筹推进实施。西沟矿创建一流企业行动由该矿党委统筹推进,领导班子分工负责。该矿各部门严格落实自身重点工作,各单位按照安排部署完成既定任务。该矿党委每季度听取创建工作推进情况汇报,每半年专题研究解决重点难点问题,并将继续安排部署纳入西沟矿督办工作体系管理。

加强体系建设,健全工作机制。在创建一流企业过程中,西沟矿建立健全责任体系、执行体系、诊断体系、评价体系、保障体系,制定针对性强的改进目标和工作举措,持续提升工作标准、完善工作举措,形成梯队推进、各有侧重、共同发力的工作闭环及工作格局。

加强考核评估,确保落实落地。西沟矿通过督办考核机制,对重点任务推进完成情况开展实时督办、专项督查。将创建一流企业重点改革任务纳入相关部门负责人经营业绩考核范围,分年度、分阶段实施考核,逐级压实责任、传导压力,充分发挥考核的导向和推动作用,确保上下贯通、行动见效。



西沟矿采场



西沟矿开展环境卫生整治活动

## 遵守道路交通安全法规

张慧珍

今年7月份,儿子还在上幼儿园。一天下午,我因事耽误了几分钟,导致接孩子有点晚了。

我骑着电动车火急火燎往幼儿园赶,途经一个十字路口时,恰巧遇到红灯,而且需要等五十多秒。我有些着急,四处张望了一下,发现红绿灯路口等待的车辆并不多,而且车辆之间的空隙也不小,就有了从车辆后面横穿马路的想法。于是,我骑着电动车快速从面前一辆黑色的小轿车后面穿了过去,穿到第二辆车后面的时候,我放慢车速犹豫了一下。就在这一瞬间,一辆红色汽车从这辆车的侧面疾驰而过。我被吓了一跳,顿时感觉心跳加快、两腿发软、头皮发麻。确认对面再没有来车后,我赶紧将电动车骑到人行道上的安全区域停下来,这时红灯已经变成绿灯可以通行了,我却没有力气骑过去。

我坐在路边的马路牙子上,回想着刚才的情景,心情久久不能平复。如果不是那一瞬间的迟

疑,后果真的不堪设想。后来,在老师的再三催促下,我才小心翼翼地骑上车来到幼儿园……

“宁等一分钟,不抢一秒钟。”这句话虽然简单,却饱含着深刻的哲理和智慧。通过这件事,我对交通安全有了更深刻的理解,也体会到道路交通安全在日常生活中的重要性,它就存在于我们驾驶过程中的每一个细节里,稍有懈怠都有可能酿出恶果。

不论您驾驶的是机动车还是非机动车,我都想奉劝您树立安全驾驶意识,在日常行驶过程中一定时刻谨记并严格遵守道路交通安全法律法规,不闯红灯、不超速、不逆行、不横穿马路、骑电动车按要求佩戴头盔……坚决杜绝道路交通事故违法行为。同时,我将以身作则,引导和带动周围的人共同维护好道路交通安全,为建设和谐美丽雄关贡献自己的力量。

安全 讲述  
jiang shu

## 宏晟电热公司2×320MW机组智慧化水平持续提升

本报讯(记者 李淑芳) 今年以来,宏晟电热公司大力开展运行精细化、综合节能升级优化、热电解耦等技术研究,不仅提升了320MW机组的智慧化水平,还提高了机组运行的安全性和经济性、新能源消纳能力,为火电机组转型发展奠定了基础。

“320MW机组建成投运时间较早,机组设备在长期使用中出现了多方面的问题。”宏晟电热公司热电生产作业区热控运行协理工程师梁军霞说,协调控制方面,部分仪表、控制设备老旧,测量不准确,动作卡涩,机组自动化控制水平低;DCS控制方面,设备超过设计年限,老化故障频发,影响机组安全稳定运行;安全防护方面,DCS控制系统无信息安全防护系统,不能满足电力监控要求和网络安全保护要求。

为进一步提高320MW机组的调节深度和调节速率,宏晟电热公司大力推进能源技术与信息技术的深度融合,对机组进行智能控制改造,着力加强整个能源系统的优化集成,构建智慧化的能源技术体系。

在收集国内电厂智慧化技术成功应用案例的基础上,宏晟电热公司结合320MW机组运行实际,形成了机组智慧化改造方案,并按既定计划有序实施。

## 新闻速览

### 炼轧厂中板作业区有效改善 桥耐候钢低温冲击性能

本报讯(通讯员 汪军平) 今年,宏兴股份炼轧厂中板作业区成立技术攻关小组,成功攻克了桥耐候钢在低温冲击性能方面的技术难题,提高了产品合格率、生产效率、订单兑现能力。

桥耐候结构钢具有优良的耐大气腐蚀能力及耐久性,被广泛应用于桥梁、车辆及塔架等重点制造领域。但该钢种对低温冲击性能要求较高,导致生产工艺相对复杂。对中板作业区而言,生产厚度规格为6—45mm的桥耐候钢,在保证产品强度合格的同时难以保证低温(-40℃)冲击性能。

对此,中板作业区成立技术攻关小组,结合其他钢厂生产经验,对轧制后的桥耐候钢实行高温毛边下线堆垛保温,大幅改善了桥耐候钢低温冲击性能,产品合格率显著提升。

该作业区技术人员表示,此次技术突破不仅为中板作业区积累了宝贵生产经验,也为后续其他钢种的生产优化提供了可借鉴思路。未来,他们将继续秉持创新精神,持续优化生产工艺,为炼轧厂高质量发展贡献力量。

### 宏翔能源公司一化产作业区 规范排苯油操作降成本

本报讯(通讯员 张国贤) 近日,宏兴股份宏翔能源公司一化产作业区青年突击队立足现场实际,规范粗苯塔排苯油操作,降低了粗苯产量损失。

一化产作业区洗脱苯区粗苯塔每周排苯油时,需停用真空机组,造成粗苯塔温度和压力波动,加上作业人员粗苯塔排苯油操作不规范,导致阀门开度和排放时间设置不合理,排苯油2小时损失粗苯产量约5吨。

对此,青年突击队经过讨论,在作业区技术人员的指导下,对粗苯塔排苯油操作进行规范,调整苯油排放阀门开度和排放时间,并重新修订岗位操作规程,降低粗苯产量损失约4吨,创效3.84万元。

面对严峻的生产经营形势,今年以来,一化产作业区青年突击队积极响应集团公司“过苦日子”的号召,开展提质增效目标攻坚行动,全力以赴为企业降本增效贡献力量。此次成功降低粗苯产量损失,增强了团员青年立足岗位降本增效的信心与决心。

### 物流公司兰州宏顺分公司 全力筑牢仓储安全防线

本报讯(通讯员 毛洪英) 为确保仓储货物的规格、型号、数量等信息准确无误,提高仓储货物出入库工作效率,近日,物流公司兰州宏顺分公司组织保管人员进行现场货物盘点,并制定仓储货物出入库安全管理措施,切实筑牢仓储安全防线。

面对新区库周边施工建设队伍较多、进出货场人员复杂的实际情况,兰州宏顺分公司制定仓储货物出入库安全措施,从人员培训到存货核对,从现场协调到日常巡查,层层把关、严格审核,力求将安全隐患消除在萌芽状态,为酒钢在兰州及周边地区贸易安全仓储全力提供有力保障。

此外,该公司积极与上下游客户沟通协调,畅通贸易信息,并根据客户需求,做到迅速响应,及时安排仓储货物出入库,确保仓配工作稳步推进。今后,该公司将以更饱满的热情、更专业的态度,守护好每一批货物,服务好每一位客户。

### 检修工程部炼轧仪表班 成功修复下线气动执行机构

本报讯(通讯员 李洁琼) 今年以来,宏兴股份检修工程部仪表检修作业区炼轧仪表班积极响应公司开源节流、极致降本要求,于近日成功修复下线气动执行机构,提高了设备利用率。

炼轧厂二高线作业区加热炉煤气调节气动执行机构是炼轧仪表班的重点维护设备,其应急备件缺失,若直接采购新备件,不仅费用高,且采购周期长达6个月,一旦现场设备发生故障,会严重影响生产进度。对此,炼轧仪表班主动请缨,对下线气动执行机构进行维修修复。

修复过程中,区域点检员广泛查阅资料,反复深入现场检测,通过更换气缸密封圈和润滑油脂等方法,对损坏零部件进行加工改进,最终成功修复气动执行机构并重新投入使用。经测算,修复后的气动执行机构预计能够在线使用3年,可节省设备采购费用7万余元。

### 检修工程部炼轧仪表班 成功修复下线气动执行机构

本报讯(记者 李淑芳) 今年以来,宏晟电热公司大力开展运行精细化、综合节能升级优化、热电解耦等技术研究,不仅提升了320MW机组的智慧化水平,还提高了机组运行的安全性和经济性、新能源消纳能力,为火电机组转型发展奠定了基础。

“320MW机组建成投运时间较早,机组设备在长期使用中出现了多方面的问题。”宏晟电热公司热电生产作业区热控运行协理工程师梁军霞说,协调控制方面,部分仪表、控制设备老旧,测量不准确,动作卡涩,机组自动化控制水平低;DCS控制方面,设备超过设计年限,老化故障频发,影响机组安全稳定运行;安全防护方面,DCS控制系统无信息安全防护系统,不能满足电力监控要求和网络安全保护要求。

为进一步提高320MW机组的调节深度和调节速率,宏晟电热公司大力推进能源技术与信息技术的深度融合,对机组进行智能控制改造,着力加强整个能源系统的优化集成,构建智慧化的能源技术体系。

在收集国内电厂智慧化技术成功应用案例的基础上,宏晟电热公司结合320MW机组运行实际,形成了机组智慧化改造方案,并按既定计划有序实施。