

缺氧不缺精神

——记集团公司先进基层党支部宏兴股份镜铁山矿运选作业区党支部

记者 殷 艺

机器轰鸣、矿灯闪耀,宏兴股份镜铁山矿桦树沟矿区百米井下一派繁忙……

运选作业区承担着镜铁山矿铁矿石破碎、预选及输出任务。2023年以来,该作业区党支部坚持党建引领,以“安全第一、生态优先、质量至上、效益为本”为主线,抓支部标准化建设、抓安全管理、抓设备检修质量,始终把保证自产铁矿稳定输出,作为检验党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥的重要标准,推动党建工作与生产经营工作同频共振、深度融合,被评为集团公司先进基层党组织。

明责尽责,提升党建引领力

“桦树沟破运系统、深部破运系统、预选系统、K车装矿系统、V矿体单独输出系统、3400m运输系统,这些构成了镜铁山矿矿石输出的通道。”运选作业区党支部书记、作业长杨海介绍,他们的工作就是保证通道的畅通。

海拔高、气温低、气压低、含氧量低……这些情况的存在,让“苦”成为在矿山工作必须面对的问题。尤其作为生产推进不可或缺的“先行军”,还常常面临复杂、恶劣的工作环境和未知的风险隐患。但无论条件多么复杂,环境多么艰苦,工作质量决不能降低。缺氧不缺精神,确保人员安全、系统平稳运行、矿石顺利输出,是运选作业区党支部不变的工作原则。

在压力挑战面前,运选作业区党支部坚持做精品牌特色,不断提高党支部建设质量,使支部真正成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒,不断提升党建引领力。该党支部严格落实第一议题制度,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,扎实开展党纪学习教育,认真开展“三会一课”,主题党日、谈心谈话、组织生活会、党员民主评议等活动,不断补足党员精神之钙,筑牢信仰之基。同时,开展重温入党誓词等党员教育活动,激励党员不忘初心、牢记使命,锤炼忠诚品格,强化政治理论学习效果。

“党支部现有党员28名,占全体职工总数的18.91%,支部共有5名党委委员,下设3个党小组,确保每个班组和岗位都有党员。”杨海说,党小组建在班组,保障了党员学习交流的时间,使支部堡垒作用、党员先锋模范作用得到了较好的发挥。为保证运量,各党小组每月对装矿单重数据进行评价,与装矿各组人员进行交流,解决装矿过程中存在的问题,做好装矿

技能培训,确保装矿单重的平稳。同时,及时掌握矿石品位数据,根据品位变化情况及时反馈装矿各组,并对当班装矿单重数据进行分析,找出存在的优势或不足,调整装矿量。在大家共同努力下,2023年镜铁山矿总输出矿石1017.85万吨(含周边矿),通过提高列车单重指标,全年节约铁路运费约350万元。

筑牢基石,深化党建凝聚力

“检修突击队中有17人都是党员,为作业区解决生产运行突发状况4次;和谐互助服务队涵盖支部党员10人,主要开展群众性服务工作。”杨海介绍,围绕经营中心,运选作业区党支部成立检修突击队及和谐互助服务队,设立电气维检党员责任区、机械维检党员责任区、放矿操作党员责任区、运行调度党员示范岗,开展党员承诺践诺活动,引导党员创先争优、攻坚克难,争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋。

针对3400m运输系统电机车受电弓在生产运行中存在的设计缺陷,党员魏学银带头攻坚克难,带领班组成员对受电弓仰角、受电滚筒、上臂弓及底座进行优化改造,降低受电弓对运输系统刮蹭风险,改造后每月可节省成本5.2万元。针对电机车板簧存在的设计安全缺陷,他及时与相关设备管理技术人员进行研究,主动提出对电机车板簧整体结构及轴承箱限位进行改造,有效避免了因板簧断裂造成的电机车脱轨事故,确保电机车安全稳定运行。在操作中,他积极发挥“传帮带”作用,对18名青工有针对性地进行生产组织、装卸矿、故障排查处理等技能培训,使他们在短期内熟练掌握各项操作技能及现场应急处置能力。

党员苏军是运选作业区检修工序的一名值班长,针对机械维检班年轻人较多,技术水平、文化程度参差不齐的情况,他采取人员优化调整,专业点检员带班作业,以“谁点检、谁维修、谁验收”为理念,实行包干检修。在输出任务重、停机时间短的情况下,通过优化人员调整、狠抓检修质量、加强口常点检等措施,准确把握设备设施的劣化规律,不断减少系统运行过程中的设备故障。2023年,设备故障同比下降50%以上,确保了作业区各项经济技术指标超额完成计划。此外,他还带领机械维检班职工修复各类减速机20台、废旧衬板的回收二次利用50余块、修复激振器、滚筒等备件创效60余万元。2023年个人上报2个“五小”成果创造效益180万元。

党建工作,做实了就是生产力,做强了就是竞争

力,做细了就是凝聚力。

面对钢铁行业严峻形势,运选作业区党支部以精益管理为抓手,带领党员职工积极落实镜铁山矿降本增效工作要求,发挥检修作业人员的专业优势,通过算账经营挖掘自身潜力,延长设备使用周期,降低设备检修频率。同时,加大现场各类能源介质停机节点管控,采取修旧利废、节支降耗、岗位创新等一系列措施,并取得成效,破运系统用电量管控指标、设备保障费用指标均完成计划。

今年1—7月,该党支部共计节约设备保障费用3.75万元,风机电量同比减少2.24万kWh;回收废旧钢铁44吨、废油5.2吨;岗位创新项目收集发布9项,创造经济效益约86.5万元。

坚守红线,提升党建执行力

设备安全、高效运行是生产顺行的前提和基础。为进一步夯实轨道运输线路安全基础,确保生产输出稳定,运选作业区党支部积极组织开展轨道运输隐患消缺工作。

该支部根据设备特点和现场实际情况等多方面因素,研判作业风险,精心制定施工方案,严格落实各项安全防范措施,确保施工安全有序推进。经过努力,顺利完成12根距拉杆更换,岔尖校正及150米轨道夯实等工作。通过此次隐患消缺,轨道运输系统设备综合质量得到显著提升,进一步提升了电机车在轨道运行的稳定性。

安全是矿山生产永不褪色的主题。运选作业区党支部以党建为抓手,常态化组织开展“两反两带两无”活动,以督促全体党员在安全生产工作中带头遵章守纪,发挥表率作用,推动作业区安全生产工作再上新台阶。

2023年,运选作业区全年实现轻伤及以上人身伤害事故为零,特种作业持证上岗率达100%;桦树沟破运系统设备完好率99.7%,破运系统重点设备可开动率100%;桦树沟破运系统、黑沟破运系统主要设备设施点检率达到100%,所有设备受控。今年上半年,党员制止违章行为12起,查出隐患376项,督促整改376项,闭环率为100%。



近期,宏兴股份检修工程部破钢检修作业区深入贯彻落实质量管理责任,细化质量管理的内容,对扇形段修复、辊子更换、管路焊接等作业活动进行全面检查,逐一提出整改措施,全力以赴消除风险隐患。

卯发奎 摄

以严明纪律护航企业高质量发展

(上接第一版)针对关键岗位干部,集团公司实施了更为严格的警示教育措施,将集中整治与日常提醒有机结合,开展廉洁提醒谈话,引导党员干部以身边发生的典型案例为镜,深刻反思,引以为戒,确保每位党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

同时,集团公司将党纪学习教育与干部队伍建设紧密结合,确保党的纪律贯穿于党员干部的工作与生活中,有效堵塞风险漏洞,转变工作作风,提升工作效能。扎实开展了解决突出问题专项整治、基层“微腐败”及作风建设专项整治以及违规吃喝违规旅游专项整治行动,并聚焦基层“小微权力”,深入开展廉政风险点排查,制定了重点岗位廉政风险防控清单。在推动为基层减负方面,集团公司聚焦在权责事项、文山会海等关键领域持续发力,取得了显著成效。今年以来,已查处反映基层“微腐败”和不正当之风的相关问题11件,集团公司层面优化精简管理制度125部,会议数量同比减少15.4%,各单位合并解散微信、QQ等工作群100余个。

学用结合 融会贯通 推动党纪学习入心见行

集团公司层面抽调组织人事部门骨干

人员分9组对41家基层党委党纪学习教育进行全覆盖、全过程调研指导;

紧盯基层党委、党支部两个层面,建立全覆盖联络指导机制及工作督办机制,常态化深入基层党组织开展党纪学习教育工作督导,推动重点任务落实落地;

把开展党纪学习教育作为推进中心工作的有效抓手,制定《贯彻落实省委主要领导调研指示要求任务分解方案》,从7个方面细化分解27条重点任务,压紧抓好推进落实,着力推动集团公司高质量发展和创建世界一流企业……

集团公司党委坚持两手抓、两促进,着眼主责、紧扣主业,把学习和工作、教育和实践统一起来,全力将所学、所思、所悟转化为干事创业、争先创优的强大动力,使党纪学习教育每项措施成为促进中心工作的有效举措。

宏兴股份公司党委聚焦集团公司七届四次职代会奋斗目标,紧盯集团主要领导在公司调研安排部署4个方面18项重点工作,系统谋划、统筹推进,在深化改革、资源保障、科技创新、项目建设、降本增效等方面破局突围,钢铁产业转型升级改造工作稳步推进,企业劳动生产率进一步提高,技术经济指标有效改善,资源保障能力不断

增强,强链延链补链取得突破,企业核心竞争力进一步增强。

东兴铝业公司党委把开展党纪学习教育工作与推动年度重点工作任务结合起来,科学统筹经营、生产、项目高效衔接,1—9月份电解槽开启率达到98.7%,三季度实现超产1300吨,增效301万元,在学用结合中提升高质量发展成效。

宏晟电热公司党委把党纪学习教育同为基层减负紧密结合,对各职能部室要求基层作业区上报的例行材料数量由126项压减至100项,压减比例达20.6%;对原有的312部制度进行梳理、辨识,压减至239部,压减比例达23.4%;对网络工作群进行全面摸排梳理,各层级网络工作群由229个压减至157个,压减比例达31.4%。

纪严则清正,清正则心齐,心齐则事成。

集团公司党委将深入学习贯彻党的二十大精神三中全会精神,全面学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,持续巩固党纪学习教育成效,不断巩固风清气正、干事创业的良好政治生态,以学纪知纪明纪促进遵纪守纪执纪,切实把党纪学习教育成果持续转化为推动高质量发展的强大动力。

酒钢电网110千伏系统保护装置升级工作取得阶段性成果

本报讯(通讯员 李艳)近日,随着酒钢本部炼铁三化升级改造公辅工程重要组成部分——热电110千伏变电站改造项目的深入推进,酒钢电网110千伏系统保护装置升级工作也取得了显著进展,标志着酒钢电网在提升运行安全、增强供电可靠性方面迈出了重要一步。

此次升级项目由宏晟电热公司主导,西北电建第三工程有限公司甘肃工程技术有限责任公司具体负责实施,重点针对110千伏老热电变电站内的关键设备进行全面改造,包括4台110千伏主变的16套保护装置、7条110千伏线路两侧的14套保护装置,以及1套110千伏母联保护装置和1套110千伏母差保护装置。截至目前,所有主变及线路的保护升级工作已圆满完成,母联及母差保护装置改造正按照既定计划稳步推进,预计将在近期内全部完成。

为确保保护装置升级工作期间酒钢

电网安全稳定,宏晟电热公司电力调度中心精心组织、周密安排,提前组织相关单位开展各设备保护装置升级改造施工方案审核完善,电网运行方式调整及相关事故预案编制,有效保障了升级改造工作的顺利进行,同时也为电网安全运行提供了坚实保障。

此次保护装置升级改造工作不仅提升了110千伏系统保护装置的性能,增强电网的供电可靠性,还进一步推动了酒钢电网的智能化进程,更是宏晟电热公司在电网建设和管理方面不断深化改革的成果。

下一步,宏晟电热公司将继续秉持“安全、高效、智能”发展理念,加大电网建设和老旧设备改造力度。通过持续优化电网结构、提升设备性能、加强智能化管理等手段,不断提升电网的供电可靠性和智能化水平,为酒钢发展提供更加坚实的电力支撑。

以“智”增效 靠“拼”取胜

(上接第一版)

提质增效道路充满挑战,安全、环保、资金等任何一个要素“卡脖子”,都可能造成失败。因此,这不仅需要眼力、脑力,还需要定力、魄力。

要信念如磐、意志如铁。酒钢风雨兼程60余年,经历过“三上两下”的挫折、自然条件的考验、市场风浪的袭击等。每一次面对困难,广大干部职工都能坚定必胜决心,挺立“铁山精神”高地,最终化险为夷。这一次,只要我们一如既往,碰到难题迎着上,遇到矛盾不回避,以“不破楼兰终不还”的决心,探索、实施解决难题的措施,就定能实

现提质增效目标。

要真抓实干、埋头苦干。说一千道一万,提质增效关键在实干。我们要以“咬定青山不放松”的魄力,不折不扣贯彻落实集团公司各项决策部署,积极主动抓落实,聚合众力抓落实,以钉钉子精神抓落实,聚焦实际问题抓落实,誓夺提质增效保目标攻坚战的全胜利。

如今进入四季度,完成集团公司全年各项目标任务压力大、责任重,我们要不唯条件、不等不靠,把握规律、锐意进取,全力以赴打赢提质增效保目标攻坚战,切实提高企业抵御市场风险的能力,为创建一流企业添力赋能。

酒钢安全文化

安全实践篇(1)

安全生产专项整治行动

大反思:反思安全政治站位不高、红线意识不强、安全责任缺位、隐患排查不扎实,安全监管偏松偏软等突出问题。

大排查:对问题隐患突出、安全生产基础薄弱、危险系数高的行业领域开展专业化隐患排查,建立常态化、专业化的隐患排查机制;对各类专项行动进行“回头看”。

大整治:隐患排查不深入不全面,对风险隐患视而不见,安全整治走形式、走过场,整改问题没有盯住不放,特别是隐患排查治理没有形成有效机制。

大提升:实现隐患排查专业化,实现安全责任有基层,实现问题整改精准化。

