

夯实质量之基 助力高质量发展

——集团公司2024年“质量月”活动综述

记者 殷艺

质量是企业的立身之本,关乎企业的生存、发展与声誉,决定着企业在市场竞争中的地位和未来。

“质量月”活动期间,集团公司各单位深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,落实《质量强国建设纲要》部署,紧紧围绕“加强质量支撑 共建质量强国”主题,广泛开展质量宣传、产品推介及技术服务、群众性质量提升等活动,着力提升产品质量、工程质量、服务质量,持续推进质量强企建设,营造了追求卓越、崇尚质量的浓厚氛围,为集团公司高质量发展赋能加力。

营造浓厚氛围 掀起活动高潮

“要推进质量文化建设,营造质量兴企氛围,着力提升产品、工程、服务质量。”集团公司党委高度重视质量管理和品牌建设工作,多次对质量工作进行再部署再推进。

为了让质量意识深入人心,保障“质量月”活动扎实开展,集团公司制定下发2024年“质量月”活动的通知,明确活动内容,要求各单位担起质量管理主体责任,大力调动干部职工积极性,激发全员质量创新热情,取得质量提升实效。

在生产现场、办公楼宇醒目位置张贴宣传标语,通过电视、报纸、微信、网页等平台发布质量管理典型案例,举办质量培训、质量讲堂等活动……“质量月”期间,集团公司各部门各单位踊跃参与,策划特色活动,掀起活动热潮。

党委宣传部统筹发挥新媒体网络平台矩阵作用,及时开设“质量月”“高质量发展一线·质量”等专题专栏,刊发各类质量月亮点报道40余篇,通过多渠道宣传,让质量文化理念深入人心。

工程管理部开展工程建设领域“质量月”活动,组织专项检查,召开工程质量专题会,组织建设单位主要管理人员、施工单位项目经理、总监理工程师等395人次参加工程项目质量安全集中培训,提升参建单位质量管控意识,强化重大质量风险识别管控,确保每一个环节都符合标准,进一步规范质量行为。同时,制定下发加强工程质量关键控制点监督管理的通知,明确土建工程、钢结构工程等6个专业及阶段验收过程中的监督关键控制点,通过前移质量验收关口,确保工程质量持

续提升。

宏兴股份公司、东兴铝业公司、宏晟热电公司等单位也积极响应集团公司号召,分别在各自领域内开展了一系列质量提升活动。宏兴股份公司针对其主导产品,全面开展工艺纪律检查,规范产线岗位人员质量行为。东兴铝业公司重点加强对原材料采购和生产过程的监控,持续巩固提升原铝质量。宏晟热电公司严肃倒闸操作纪律执行,开展质量管理提升活动,确保现场操作保质保量完成。

持续改进质量 提升品牌形象

质量对企业至关重要,高质量的产品和服务能提升企业竞争力,赢得客户信任和市场份额。它可降低成本,减少售后问题,增强企业声誉,为企业可持续发展奠定坚实基础。

“质量月”期间,集团公司以顾客关注为焦点,开展用户意见走访、技术服务、产品推介和品牌宣传活动约160次,多渠道开展产品推介和品牌推广,全面提升品牌形象。在“质量月”活动的有力推动下,各单位纷纷开展自查自纠,针对生产和服务过程中的关键薄弱环节,制定切实可行的改进措施,确保质量管理体系高效运行。

宏兴股份公司注重从历史案例中汲取经验教训,系统地收集了历年来的产品质量事件、重大质量异议等事故案例,并对这些案例进行深入分析和总结。检修工程部组织全员对近三年内的质量事故进行学习和讨论,不仅加深了职工对质量事故的认识,还促使相关人员对既定的控制措施进行再次巩固和排查,确保类似问题不再发生。西沟矿积极开展质量事故“回头看”工作,针对近年来本单位发生的质量事故进行全面梳理和反思,通过深入分析这些事故的原因、过程和后果,成功找出了管理中存在的漏洞和薄弱环节,为后续的质量管理工作提供了重要参考和依据。炼轧厂精心整理本区域近3年来的质量事件、质量分歧和客户投诉等事故案例,建立翔实的质量案例台账,使职工清晰认识到自身在质量管理方面的不足,为今后的改进工作奠定了坚实基础。

东兴铝业公司开展合规性识别梳理,提升合规意识,全面梳理公司质量、计量适用法律法规和执行标准

目录清单,累计梳理出文件42项,其中法律法规27项、执行标准15项,并对重要法律法规、强制性产品标准、技术标准和检验标准,拟制清单并附原文下发各单位,开展法律法规及执行标准的识别、更新、转化和宣贯,查漏补缺,消除合规盲点。

作为服务窗口单位,紫玉酒店公司始终致力于在提升酒店服务质量、优化配餐品质以及增强品牌影响力等方面持续努力。借由2024年(第四届)中国不锈钢科技发展论坛、中国人民银行甘肃分行2024年全省职工乒乓球比赛等一系列重要接待活动的契机,该公司严格把控会前沟通、食宿安排、会场布置及后勤保障等各个环节的质量与细节,凭借专业高效的服务品质与真诚贴心的服务态度,圆满完成了各项接待服务保障任务,赢得了接待方及参会领导的高度认可与赞扬。

酒钢医院积极响应“改善就医感受,提升患者体验”的号召,结合实际情况,深入开展改善患者就医体验活动。在普外科、心胸外科及小儿外科病区,科主任与护士长紧密协作,带领团队全面实施“十个多一点”的暖心服务举措。通过增设单间病房、打造走廊一角休息区、安装病房置物架、替换监护室大号储物柜、增设换药室隔帘、安装病房夜光灯贴、水房配置镂空防滑垫以及增设多个可移动输液架等细致周到的改进措施,切实改善患者的就医体验,持续提升医疗服务的质量与水平。

销售企业作为面向客户的前沿阵地,其活动形式更加生动直观。宏源公司各销售单位积极拜访经销商、团购客户,深入小区开展产品宣传以及重点客户问卷调查等活动,在洽谈营销合作事宜的同时倾听、了解消费终端对产品质量、服务质量提升的意见和建议,为持续提高产品质量、优化服务方式、增强产品竞争力等提供有力依据和指导。

激发创新活力 释放内生动力

今年,在甘肃省质量协会第八届二次会员代表大会暨甘肃省第44次QC质量小组成果交流会上,集团公司共发布30项QC成果,获得特等奖4项、一等奖10项、二等奖16项。东兴铝业公司、宏兴股份公司、宏晟热电公司分别荣获2024年度甘

肃省质量管理小组活动优秀企业荣誉,多名干部职工荣获2024年度甘肃省质量管理小组活动卓越领导者、质量管理小组活动优秀推进者等荣誉。酒钢集团成功拿下2024年度甘肃省质量管理小组活动最佳组织奖。

成绩的取得是集团公司长期以来对质量管理的高度重视和持续投入的结果。集团公司始终将质量视为企业的生命线,通过不断优化管理流程,强化员工培训,鼓励创新思维,确保了产品和服务的高标准、高质量。为激发全员的创造性,集团公司还特别设立创新奖励机制,鼓励职工在日常工作中提出改进意见和创新方案。

在这次获奖的QC成果中,宏晟热电公司火焰QC小组组织开展降低1号机组炉内转机电耗攻关,小组成员对比分析四个运行值当班期间一次风机的出力情况和一次风机风压对转机电耗的影响程度,根据不同制粉系统、不同煤种、不同给煤量开展了大量试验,总结出制粉系统运行期间最优的煤粉细度控制参数对照表,并制定有效的应对措施,成功降低了1号机组炉内转机电耗,创效成果显著。

宏兴股份公司二高线工艺先锋QC小组开展提高高速线材C级品率课题研究,对非C级精度线材进行统计汇总分析,发现线材外观尺寸超标是导致C级品率低下的主要原因,随后“对症下药”,分析出尺寸超差的6个可能的末端因素并逐一制定了针对性的解决对策,成功将高速线材C级品率提高到89%以上。

东兴铝业公司挑战者QC小组立足岗位开展降低7净化净化站的用电量课题攻关,小组成员从人、机、料、法等方面入手,绘制雷达图,找出了影响运行效率的根本原因,并对主排风机电机进行变频改造,拆除了百叶调节阀叶片,7净化系统净化站用电量明显降低。

集团公司高度重视质量管理工作,在企业内部形成了浓厚的质量文化氛围。在这一背景下,职工们积极投身质量改进活动,通过QC小组等形式,不断探索和实践,以科学的方法和创新的思维解决生产过程中的各种问题,为企业的发展注入了源源不断的活力。下一步,集团公司将继续秉承“质量为本,创新为魂”的理念,不断深化质量管理,推动全员创造性发挥,为实现高质量发展不懈努力。

一句话新闻

●近日,宏兴股份检修工程部炼铁自动化班围绕酒钢3号高炉控制流程同炼铁厂技术人员展开交流培训。理论讲解和现场互动答疑促使人员技能进一步提升,为后期维护工作奠定了坚实基础。(白帆)

●近日,宏晟热电公司电网运行作业区党支部与保卫处应急救援大队党支部在消防大队开展“党建领航、共创安全”联建共建活动,加强了党支部之间的交流与合作,实现应急救援资源共享,推动安全生产工作持续稳定向好。(汪震)

●日前,工程技术公司举办2024年度优秀QC成果课题发布会。今年以来,该公司共征集21个课题,其中18个课题

注册并顺利推进,15个课题已成功结题。经过激烈的现场评审,6个优秀课题进入发布评审环节。(严峰)

●东兴铝业西分公司日前组织召开新入职大学生交流座谈会。相关负责人希望新入职大学生制定个人发展目标,不断提升自我,努力成为复合型专业人才,为公司发展贡献力量。(高莹)

●近日,兰州聚东长虹物业公司精准开展“一老一小”服务活动,与街道社区联合对小区孤寡、生活困难老人进行走访慰问,了解老人们的身体状况、家庭生活情况。今后,该公司将不断提升物业服务品质,竭力打造和谐友爱的幸福家园。(夏丽娟)

认真做事 踏实做人

(上接第一版)眼看女孩上学时间就要到了,由于短时间内电动车无法处理,他迅速跑回家将自己的电动车推出,让女孩先骑着上学,然后从家里找来工具耐心地修了起来。

“太客气了!这是我应该做的,不用谢。”事后,女孩家人带着水果前来感谢,却被他婉言谢绝。

除此之外,王岩军还利用周末休息时间,积极投身到社区的义务活动中,帮助小区孤寡老人修理家用电器、搬运重物、修复小区单元门、排查电动车充电隐

患等,并带领作业区党员也加入到社区义务劳动中,受到社区一致好评和多次感谢。

认真做事、踏实做人,是王岩军一直以来秉持的原则。犹如机车上一颗小小的螺丝钉,他用心呵护着机车设备的“健康”,也如铁道旁一颗默默无闻的道砟石,用执着与坚守践行自己的初心和使命。今后,他将满怀对事业的热爱,用实际行动在平凡的工作岗位上续写新时代铁路人的精彩之歌,让“酒钢蓝”绽放出更加绚丽的光彩!



为保证冬季铁路运输稳定运行,近日,物流公司嘉东运输作业区职工对道岔防雪槽进行清理,作业人员按要求使用垫木等防护器具,携带对讲机和调度室加强联系沟通,确保现场安全。截至目前,已完成271组道岔防雪槽的清理工作。石浩年 摄

深学细悟强党纪 笃行实干促发展

通讯员 苏峰

党纪学习教育开展以来,东兴铝业公司党委坚持党纪学习教育与中心工作两手抓、两促进,把党纪学习教育同创建世界一流铝业企业工作紧密结合,坚持推动遵规守纪与强化履职尽责同步发力,切实推动党纪学习教育走深走实、见行见效。

坚持以上率下 精心部署推进

党纪学习教育是加强党的纪律建设、推动全面从严治党纵深发展的重要举措。东兴铝业公司第一时间召开党委扩大会议,传达学习中央、省委和集团公司党委党的建设工作会议精神,研究制定东兴铝业公司党委开展党纪学习教育工作方案,成立工作专班,细化任务措施,确保党纪学习教育不偏向、不走样。分类指导各直属党组织迅速启动、扎实开展党纪学习教育。建立实施“每月一计划”工作机制,聚焦阶段性重点任务,明晰学习任务和举措,逐项推进学习研讨、警示教育、解读培训等具体任务落实,确保党纪学习教育“规定动作”标准不降、力度不减。先后召开专班会议5次,每月对各直属党组织开展情况督导检查,掌握情况,加强指导,有力有效推进党纪学习教育深入开展。

聚焦学习教育 推动走深走实

党纪学习教育开展以来,东兴铝业公司创新形式载体,延伸宣传触角,让党纪学习教育形式活起来、内容富起来,同时将

《中国共产党纪律处分条例》发至每名党员,通过个人自学、集中研讨、解读培训等多种方式,组织党员干部逐字逐句学、原原本本学。该公司党委书记带头作专题党课辅导,各级党组织书记讲纪律党课41次,直属党组织开展集中学习176次3179人参加。聚焦“关键少数”,举办管理技术人员党纪学习教育培训班,利用世界读书日活动,组织6名关键岗位人员诵读《条例》。该公司微信公众号设置党纪学习教育专栏,用好“学习强国”“国资e学”等线上学习平台,切实深化《条例》学习理解和掌握运用。开展警示教育,用身边事教育身边人,组织各直属党组织召开警示教育会41次,693名党员干部深入学习中央纪委国家监委编制的50个违纪行为典型案例及集团公司编印的警示教育材料。强化警示教育震慑,充分利用周边警示教育资源,赴嘉峪关市公安局法纪警示教育基地、酒泉监狱开展警示教育260人次,真正把“看在眼里的教训”变成“刻在心里的警醒”。以党纪学习教育为契机,制定实施整治形式主义为基层减负工作任务清单,明确九个方面28条具体措施,助力基层干部“轻装快跑”干事创业。扎实开展党员领导干部作风突出问题、基层“微腐败”及作风建设等专项整治,全面开展廉政风险排查。树牢服务基层、服务一线、服务职工理念,举办职工文体艺术节等多形式文化体育活动,开展“提质增效 争创一流”劳动竞赛和13个工种技能大赛,确定182件“我为群众办实事”事项,把“精准”贯穿到困难职工解困脱困工作全过程,广大基层干部身上的包袱轻了,干事创业的精气神足了。

注重学用结合 务求实效

党纪学习教育的成果,最终要体现在推动党的事业发展上。党纪学习教育开展以来,该公司把开展党纪学习教育与推动年度重点工作任务结合起来,围绕国企改革和世界一流铝业企业建设目标,持续优化生产组织,电解槽开启率平均保持在98%以上,铝加工铸轧产线最高达到58条线稳定生产,达历史新高。积极开展全石墨电极焙烧技术攻关,加大力度推进节能降碳改造项目,铝液综合交流电耗同比降低137kWh/t。今年1—8月,该公司工业总产值同比增长10.9%,收入同比增长3.8%,利润同比增长86.1%。与此同时,稳步推进延链补链项目,有序推进电解铝产能转移和分布式光伏发电项目,推动废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目全面开工,攻坚嘉峪关新材料公司铝合金板带精深产品结构优化升级项目,电解槽清洁能源熔炼绿色降碳技术改造、嘉峪关铝电净化系统主排风机节能降碳改造、嘉峪关阳极母线智能焊接绿色降碳改造项目90万吨焊接线工程全面竣工,陇西索通30万吨铝用碳材料项目实现部分投产,电工圆铝杆生产线优化改造项目建成投产,具备年产量1万吨能力。

奋楫扬帆行致远,笃行不怠启新程。站在新的起点上,东兴铝业公司党委将认真总结党纪学习教育经验做法,抓实理论武装,用好特色载体,注重常态长效,持续巩固深化党纪学习教育成果,为企业高质量发展提供坚强有力的纪律保证。

酒钢安全文化

安全实践篇(2)

外协单位安全管理

各单位要严格落实集团公司《相关方安全管理办法》,切实将外协单位纳入本单位安全管理体系进行一体化管理,做到与本单位作业区、班组安全生产工作同安排、同部署、同落实、同检查、同考核的“五同”管理。

