

# 吹响“奋进号” 唱响“实干曲”

## ——集团公司2024年劳动竞赛综述

记者 张志方

2024年是集团公司落实“十四五”规划的攻坚之年,集团公司大力开展劳动竞赛活动,进一步调动全体职工生产经营积极性,为全面完成集团公司七届四次职代会确定的各项奋斗目标,争创一流企业,坚定发展信心,汇聚前进力量。

### 精准布局 掀起劳动竞赛热潮

3月份以来,集团公司工会结合企业生产实际,以建设世界一流企业为目标,在职工中组织开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动竞赛活动。为确保竞赛取得实效,集团公司工会系统规划、科学统筹,将劳动竞赛划分为全年竞赛、专项竞赛以及单位内部竞赛三大类,内容覆盖集团公司主要技术经济指标,以及阶段性重点、难点工作和生产经营瓶颈问题。

其中,全年竞赛按月进行,按月评比奖励,涵盖降本提质增效、提升资源保障能力和提升资金统筹效率等多个方面。吨钢综合能耗、铝液综合交流电耗、供电煤耗竞赛等集团公司主要技术经济指标涵盖其中。

专项竞赛按竞赛周期开展,包括争创“百日安全无事故”竞赛、创建安全标准化星级班组和班组长竞赛、工程建设项目管控质效提升竞赛、提升科技信息化管理竞赛等,以及针对特定单位和部门的竞赛。此外,还包括由各单位申报并经集团公司工会及相关部门研究批准后组织实施的竞赛。

这些竞赛的扎实开展,有力推动了集团公司各项工作持续改进和提升,为实现建设世界一流企业目标注入强大动力。

### 齐抓共管 形成比学赶超氛围

自劳动竞赛开展以来,集团公司各单位积极响应,紧密结合自身实际情况,因地制宜策划本单位竞赛方案,开展了形式多样、内容丰富的劳动竞赛活动,呈现出齐抓共管、全面铺开的良好态势,有力激发了职工的工作热情和创造力,进一步营造了比学赶超的浓厚氛围。

宏兴股份公司全面开展红旗单位劳动竞赛,覆盖所有职能部门、基层单位及工程项目部。红旗单位劳动竞赛为年度持续性活动,竞赛紧密围绕宏兴股份公司生产经营核心目标展开,实行月度评选机制,对在各项关键任务指标上表现优异的1至3个职能部门、基层单位或专职项目部颁发“流

动红旗”以示表彰。

宏兴股份公司各部门、单位及工程项目部紧密关注竞赛要点,深入剖析关键任务与核心指标,以行业标准为参照,全方位、全链条开展对标提升。竞赛激发了全体干部职工的斗争意志,大家勇于挑战关键指标,将推动企业高质量发展的责任内化于心、外化于行,积极投身劳动竞赛热潮中,在安全管理、环境保护、生产调度、效益增进及创新驱动等核心领域展现担当与奋斗精神。

东兴铝业公司则聚焦“提质增效·争创一流”主题,以全要素极限降本、全方位提质增效、全过程项目管控为抓手,组织开展全年竞赛,促进了主要技术经济指标持续进步,全面完成目标任务。

除此以外,东兴铝业公司将劳动竞赛的重点从利润、产量等指标扩大至产品质量、设备运行、辅助服务等方面,从多个维度出发,全面提升企业的综合竞争实力。

围绕阶段性重点、难点工作和生产经营瓶颈问题,宏晟热电公司开展增发发电劳动竞赛,“零非停”劳动竞赛、单机组小指标“赛马”劳动竞赛等多个专项竞赛,通过竞赛细化分类,精准定位并解决生产经营中的具体问题,以“小指标”确保公司整体大目标的实现。

在竞赛过程中,宏晟热电公司各参赛单位有针对性地制定了改进措施和实施方案。通过技术创新、流程优化、管理升级等手段,不断提升“小指标”的完成质量,形成浓厚的比学赶超氛围。

### 多点开花 取得显著提升效果

自集团公司劳动竞赛开展以来,宏兴股份宏翔能源公司紧扣重点关键指标和年度经营任务目标不放松,围绕降低采购成本、提高销售效益、降低可控成本等方面积极开展劳动竞赛。尤其对经济配料成本、吨铝综合工序能耗等指标层层进行分解、层层细化措施,层层压实责任,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。该公司精细研判炼焦煤市场行情,把握采购节奏,实施小批量、多批次的采购策略,有效降低采购成本。同时,该公司充分发挥单一煤种的质量优势,以单一煤种为骨架,根据不同煤种之间动态的价格差异优化配煤结构,不断降低原料成本。三季度,该公司焦炭成本较上季度降低122.1元/吨。

在宏兴股份碳钢板厂,各作业区进

一步细化能耗指标管控措施,明确各级人员和班组的重点管控指标。经过全厂职工共同努力,1—9月份,碳钢板厂在完成转炉、连铸机等主体设备机组项修的前提下,综合工序能耗累计完成23.34kgce/t,较年计划降低1.3kgce/t,较累计计划降低0.26kgce/t。

今年,设备运行、辅助服务等方面的专项竞赛也成为东兴铝业公司的亮点。为进一步提高设备运行效率,该公司净化二作业区采用状态监测、诊断技术,对关键设备进行实时监控和数据分析,及时发现并处理潜在的故障隐患,确保设备在最佳状态下运行。同时,该作业区在集中控制中心建立设备故障、运行指标超标预警机制,对运行状态发生突变的设备进行预警和干预,有效避免了因设备故障导致的生产中断。截至目前,该作业区实现设备非故障停机零次的目标,为电解生产作业提供了有力的保障和支撑。

东兴铝业公司运输一作业区主要承担该公司铝液、阳极组、残极组等物料的转运,是连接各工序的桥梁与纽带。今年以来,该作业区建立严格的车辆定期检查、维护制度,扎实开展车辆点检和保养工作,时刻保持车辆处于良好状态,1—9月份,车辆完好率保持在99.35%以上。同时,该作业区通过生产组织优化,重点从运输安全保障、设备高效运行、现场文明管理等方面找突破、定举措,通过及时调整运行线路减少车辆绕行,加强横向作业区与下游环节的沟通协调,科学合理高效调派车辆,降低跑空趟、欠载使用频率、物料二次倒运频率和空车等待时间,有效提升车辆利用率,为企业生产提供了有力的运输保障。

增发电量、煤耗降低、设备稳定……这是宏晟热电公司实现全年任务目标的关键要素。在全年劳动竞赛中,该公司热电生产二作业区严格执行38条措施,截至9月份,发电量已完成71.08亿千瓦时,超额完成计划目标,同比增长9.51亿千瓦时。在降低供电煤耗方面,热电生产二作业区通过开展锅炉燃烧调整、机组间冷塔扇区冲洗及高压汽水系统内漏阀门治理等工作,截至9月份,供电煤耗降至296.73克/千瓦时,比计划降低7.17克/千瓦时,同比降低12.44克/千瓦时。在设备零非停方面,该作业区通过提高运行管理水平,开展锅炉防磨防爆检查、清理锅炉积灰、调整修复燃烧器附件等多项措施,确保了设备的稳定运行。同时,对每台锅炉的受热面管道氧化皮堆积情况建立了台账,为氧化皮清理工作的高效开展提供了有力支持。

### 基层动态

## 检修工程部高质量完成转炉烟罩更换任务



近日,宏兴股份检修工程部碳钢检修作业区提前1.5小时完成碳钢板厂3号转炉活动烟罩更换任务,检修人员用“严、慎、细、实”的工作要求保障生产,用专业的技术技能为生产经营贡献检修力量。 卯发奎 摄

## 动力厂热力作业区全力以赴做好厂区冬季供暖工作

本报讯(通讯员 张玉东 张旭)宏兴股份动力厂热力作业区于9月底顺利完成酒钢厂区13个换热站检修任务。10月8日二次网充水工作圆满结束,目前一次网升温工作正在紧锣密鼓展开,至此,所有换热站均已开启低温供暖循环模式。

热力作业区立即组织热网保供人员精心制定计划,详细罗列清单,对厂区13个换热站的设备以及50公里的沿线供热管网进行全面检修维护,全力攻克难点问题,为今冬供暖保驾护航。该作业区靠前谋划、周密部署、狠抓落实,用心用力做好各项工作,全力保障厂区冬季供暖工作平稳有序推进。

## 宏翔能源公司扎实开展防寒保温工作

本报讯(通讯员 张霞霞)随着气温逐渐降低,宏兴股份宏翔能源公司积极开展防寒保温工作,提前筹划冬季生产运行管控,保障生产生活设施、动力系统、给排水系统正常运行,为实现冬季安全生产奠定坚实基础。

根据生产工艺特点及往年防寒保温工作经验,该公司将防寒保温工作分为公司级、作业区级、班组级进行管控,共梳理出公司级管控项目15项、作业区级管控项目46项、班组级管控项目269项。通过层层把关、分级管控方式持续对宏翔能源公司防寒保温工作进行查缺补

漏,确保防寒保温工作不留死角。围绕薄弱点、隐患点,组织多专业多人次摸排防护,时刻掌握设备设施保温情况,对外输煤气管道、煤气水封、介质管道等设备进行全面“体检”,为易冻设备设施穿上“防寒服”。与此同时,该公司严格落实岗位巡回检查制度和交接班制度,加大季节性故障隐患排查力度,对重点设备、管道、阀门等进行全面排查,对巡检中发现的隐患及时做好记录并进行整改维修,根除重复性问题,将安全隐患扼杀在萌芽状态,为冬季安全生产平稳运行提供有力保障。

## 扬帆起航风正劲

(上接第一版)谈及转炉设计创新点,中国十七冶集团炼钢连铸工程项目经理郑治飞介绍说,该系统具有操作安全性高、运行平稳、炉壳寿命长、吊挂机构和挡座长期免维护以及配管维护高效便利等技术优势,有效减少了设备故障率,延长了转炉的使用寿命。

有了先进设计理念的加持,还需及时付诸实践,避免落入窠臼。转炉炉壳高9.11m、外径6.5m,脱圈外径8.4m,是名副其实的大型设备,现场焊接组装难度很大。首先,施工人员利用超声、磁粉技术对焊缝进行探伤,然后对焊缝进行热处理、水压试验,保证转炉同轴度、精度、焊接均匀性和密封性良好。

在推炉过程中,施工方采用了孪生数字技术,精准定位转炉位置,并利用液压轨道小车,对准炉体中心线一次性完成推炉,不仅降低了作业难度,还节省了大量人力。

一个月后,10月中旬,1号转炉成功

复制2号转炉作业经验,实现了成功推炉。至此,炼钢厂工艺装备提升及产品结构调整项目炼钢主体设备安装完成50%,连铸钢结构安装完成,4200mm宽厚板厂房钢结构顺利封顶,项目建设取得阶段性成果,为后续系统施工奠定了坚实基础。

从朝气蓬勃的工业园区,到初具规模的生产基地;从热火朝天的建设工地,到机器轰鸣的企业车间,每到一处,无不涌动着产业发展潜力和项目创业热情。

慕进文说,下一步,项目组将继续按照“走在前、作示范”的要求,全力以赴抓管理、提质量、拼进度,坚持一张蓝图绘到底,后续配置智能炼钢、板坯结晶器专家系统等先进工艺技术及智能装备,采用弯辊及CVC辊形控制等先进技术和铁水一罐制等先进节能工艺技术,着力提高生产效率和产品质量,降低能耗指标,交好“项目卷”、打好“发展仗”,以重大项目之“进”促高质量发展之“稳”。

## 互学互鉴聚合力 交流交融促发展



近日,东兴铝业公司牵头组织2024年下半年集团公司党支部观摩交流活动。观摩交流组实地查看各党支部阵地建设情况,听取党建工作特色亮点和典型经验介绍,并就基层党建工作中的特色做法、典型经验及存在的难点问题等进行交流探讨。 侯永瀚 摄



近日,宏兴股份不锈钢分公司党委与嘉峪关大友企业集团有限责任公司党委举办党建共建活动,旨在充分发挥国有企业示范引领作用和链主企业党建优势,通过将产业链上下游企业紧密联结,实现资源共享、优势互补、协同发展的良好局面。 张金柱 摄



近日,宏晟热电公司电网检修作业区党支部和酒钢医院内二科党支部共同举行党建共建、联学联建活动。医护人员耐心解答了党员提出的健康问题,此次活动深化了党支部之间的互学互鉴,形成了良性互动。 党琳 摄



近日,宏兴股份碳钢板厂合肥嘉利诚公司党支部与五矿龙腾云创公司云仓上海党支部联合开展党建共建活动。此次活动为提升党建工作水平、推动党建业务互融互促奠定了坚实基础。 马军明 摄

### 酒钢安全文化 安全实践篇(4)

## 非正常生产作业管理

严格按照“六有”要求,对定修、维修、抢修、外委施工项目等非正常作业进行管理。作业前,督促相关单位制定方案措施,并经主管部门审核后,方可作业。作业过程中,加强监督指导,及时消除各类隐患。作业完成后,全面总结分析,及时修订完善相关方案和管控措施。

