

基层动态

酒钢选手在第三届各省区市
社科普及基地讲解员大赛斩获佳绩

本报讯(记者 焦媛媛) 近日,第三届各省区市社科普及基地讲解员大赛总决赛在云南昆明举办。来自全国31个省市区的93名社科普及基地讲解员同台竞技,经过激烈角逐,酒钢集团展览馆讲解员陈丽娜荣获优秀奖。

比赛中,陈丽娜以《赓续使命——新时代的“钢铁长城”》为题,生动描绘了自强不息的长城精神与坚定不移的钢铁报国志交相辉映的宏伟画卷,展现了嘉峪关古有长城保家卫国、今有酒钢产业报国的形象,再现了一代代酒钢人矢志不渝为国家繁荣昌盛竭尽全力的光辉形象。现场观众和评委倍受感染。

据了解,本次大赛由全国各省区市社科联主办,以“赓续中华文脉 传承文明薪火”为主题,旨在提升各省区市社科普及基地讲解员的职业素养,加强各省区市社科普及工作的交流与互动,讲好文化传承发展故事,普及社会科学知识。

交易中心优化服务举措
提升服务质效

本报讯(通讯员 杨森) 近期,交易中心以“提质增效保目标”工作为契机,持续在交易平台功能建设及服务能力上下功夫,从服务细节入手,建立注册供应商定期审查机制,开展在交易平台连续两年内无活动和交易记录的“僵尸”供应商治理,持续优化、净化营商环境。通过向在线供应商发出注册信息过期短信提醒和电话咨询服务,协助供应商办理信息维护,提高投标效率,使平台服务更有温度。

该中心通过制定平台系统操作指南、投标文件制作等视频培训资料,更新下载专区各类软件工具,向供应商提供投标贴心服务;不断完善“酒钢交易”微信小程序功能,实现采购招投标公告查看、流程处理、专家签到、多轮报价、报价确认等业务“随时办、随地办、随手办”,切实提高市场主体的满意度。

与此同时,该中心通过创新平台服务,利用评标专家在线学习考试功能,制定评标专家管理制度,优化、完善内外部评标业务学习机制和入库流程,将线下培训转为在线学习,考试合格后自动加入评标专家库,促进评标专家管理工作更为科学、严谨、高效、透明,切实提升评标专家规范化、专业化管理水平。

下一步,交易中心将继续以提升交易服务质量为抓手,进一步开展采购人员和供应商实务操作培训,提升平台用户业务水平,推动采购交易工作提质增效,努力营造公开、透明、阳光、高效的交易营商环境,助推企业高质量发展。

让职工的“幸福底色”更足

记者 张志方 王维娜

始终秉承以人民为中心的发展理念,始终坚持以职工群众为出发点和落脚点……今年以来,集团公司将为职工群众解决实际问题作为首要任务,把职工群众的满意度作为衡量工作成效的最高标准,积极引领集团公司各单位认真研判本单位重点、难点和痛点问题,回应职工群众的急难愁盼问题。集团公司工会携手各职能部门,以高度的责任感和热情,强化沟通协调机制,全力做好为职工办实事、解难题的各项工作,不断推动企业与职工共同发展。

倾听职工诉求
回应职工关切

自集团公司冶金厂区创业门开通以来,越来越多的职工选择从这里通勤,让原本只有货车通行的电16号路、电18号路以及创业门至单洞桥路段变得越发“繁忙”。正是由于这些路段此前主要是货运车辆通行,缺乏必要的非机动车道和路灯照明设施,给职工的出行带来了较大的安全隐患。为切实解决这一问题,集团公司高度重视、迅速行动,组织专业团队对相关路段进行全面摸底调查,并制定详细的改造方案。

改造过程中,集团公司对电16号路、电18号路以及创业门至单洞桥路段进行拓宽,并增设非机动车道。为满足夜间通勤的需求,还在这些路段安装了路灯照明设施,确保职工骑行时的安全与便利。此外,集团在创业门安装了人脸识别系统,进一步提高职工的通行效率。

此次道路改造和设施升级工作得到广大职工的一致好评。职工们纷纷表示,改造后的道路更加宽敞平坦,非机动车道的设置和路灯的照明让大家骑行时更加安心。

针对职工普遍反映的厂区食堂价格偏贵问题,集团在充分调研的基础上,决定对厂区食堂的电费、煤气费、蒸汽费等动力能源费用进行全面减免,成功降低了食堂运营成本,使得职工餐食价格较去年同期下降了30%,为广大职工带来了实实在在的实惠。

为进一步提升职工劳动保护水平,集团公司对各单位劳动保护用品进行深入调研。针对个别单位反馈的帆布手套易开裂以及炼轧厂反映的劳保鞋鞋面开裂问题,集团公司相关部门第一时间将这些问题反馈给大友服装厂,并督促其进行质量改进。经过努力,大友服装厂已对上述问题产品进行了优化升级,同时承诺对职工未到期但已破损的劳保鞋提供更换服务。目前,这两项问题已得到有效解决,职工们对此表示非常满意。

满意。

在提升劳保用品质量的同时,集团公司还积极听取并采纳基层单位的意见与建议,对劳保用品的款式进行了创新改进。针对宏翔能源公司和西部重工公司提出的需求,集团公司协调服装厂设计并制作了新款耐高温鞋和防穿刺鞋。经过两家单位的试用,新款劳保鞋完全满足现场作业需求。目前,这两家单位已开始正式领用新款劳保鞋。此外,针对防静电低帮劳保鞋,集团公司也协调服装厂进行了改进,通过在鞋侧增加反光条提升了安全防护性能,并改进内衬增强了穿着舒适度。改进后的防静电低帮劳保鞋已在劳保超市开始配发,受到职工们的广泛好评。

根据生产实际和职工需求,集团公司还对部分工种的劳保标准进行调整。经过审核,宏汇公司关于皮带工、脱硫工等4个工种以及东兴嘉宇新材料公司关于维修电工、轧制工等7个工种的劳保标准修改申请已获批准。这一调整旨在更好地适应生产环境,保障职工的安全与健康。

此次劳保用品调研及改进措施的实施,不仅提升了职工劳动保护用品的质量和舒适度,还增强了职工的安全意识和归属感。未来,集团公司将继续秉持以人为本的理念,持续优化劳保用品管理,为职工创造更加安全、健康的工作环境,使职工的幸福感和安全感得到进一步提升。

加大工作力度
完善权益保障

为进一步保障内部退养职工的合法权益与生活质量,今年,集团公司正式发布了内部退养管理办法,全面规范了内部退养的办理条件、程序流程、生活费标准以及日常管理要求,并建立了内部退养职工生活费的最低保障和正常增长机制,确保退养职工得到有力保障。

集团公司内部退养管理办法的出台,是集团公司积极响应国家关于完善社会保障体系、促进和谐劳动关系构建的重要举措。预计将有数千名符合条件的职工受益于这一政策,他们的生活质量将得到显著提升。集团公司人力资源部相关负责人表示,未来,酒钢将继续秉持以人为本的发展理念,不断探索和完善员工福利制度,为每一位员工提供更加全面、贴心的服务,共同推动企业与社会的和谐发展。

在关爱职工健康方面,今年,集团公司积极推出补充医疗保险管理办法等制度,并及时安排做好2024年

职工健康体检工作。

通过公开招标,集团公司择优选择中国人寿管理补充医疗保险基金和投保商业保险,完成了集团公司补充医疗保险服务协议、基金委托管理合同和商业保险合同的签订,补充医疗保险缴费归集、补充医疗保险基金使用和商业保险赔付等业务平稳有序开展,有效拓宽了职工就医渠道。

今年,集团公司还优化了女职工“两癌”筛查项目及费用,将宫颈巴氏涂片检查升级为人乳头瘤病毒检测(HPV)和宫颈细胞学筛查(TCT),有效提高筛查准确性,为职工提供更加精准的建议指导。截至目前,已完成女职工两癌筛查工作,实检2695人,为女职工的健康增加了一道保障。

今年8月份,集团公司工会正式下发关于进一步做好离退休职工关心关爱工作的通知,决定自今年10月1日起,全面规范职工退休慰问标准,并统一制定退休纪念品。

这一举措进一步提升了对于离退休职工的关怀与服务水平,通过标准化的慰问流程和个性化的纪念品,让每一位离退休职工都能感受到来自集团公司的温暖与关怀,增强了他们的归属感和荣誉感。

关怀落到实处
实事暖身暖心

为应对寒冷冬季的挑战,确保每位职工都能用上温暖的热水,集团公司工会积极行动,购置873套“小厨宝”“加热水龙头”,实现集团公司各基层单位“职工之家”“职工小家”以及工作场所全面覆盖到位。这一汪热水暖在手心,更暖进了广大职工的心。

与此同时,集团公司运营管理部经过不懈努力和积极争取,成功获得了甘肃省自然灾害应急能力提升项目的支持。目前,招标采购的3台全新扫雪除冰车已经顺利到货,进一步提升集团公司应对冬季极端天气的能力,为职工的安全出行提供了有力保障。

为提升镜铁山矿职工的紧急医疗救治条件,集团公司还对铁山医院进行全面升级改造。改造后的铁山医院,医疗设备设施焕然一新,配备了电动洗胃机、心电图机、心电监护仪、除颤仪、吸引器、麻醉咽喉镜、黑白超声诊断仪以及有创呼吸机等先进仪器,大大增强了医院的诊疗能力。此外,铁山医院还新增一台救护车,为紧急情况下的快速转运和救治提供了有力保障,确保每一位职工在需要时都能得到及时、有效的医疗援助。

宏晟电热公司电网检修作业区
完成酒铝1号开关站母线检修

本报讯(记者 张静 通讯员 党琳) 330kV酒铝1号开关站是酒钢铝网电力传输网络的关键环节,其稳定运行直接关系到整个电网的生产与安全。为确保母线持续、稳定、高效运行,近日,宏晟电热公司电网检修作业区组织开展酒铝1号开关站母线检修工作。

按照酒铝1号开关站母线运行和维护规范标准,电网检修作业区对检修工作进行了周密的组织和安排,制定详细的时间表和路线图,收集相关技术资料,为检修工作的顺利开展奠定坚实基础。

检修期间,检修人员分工负责,在做好停电操作、安全措施布置、安全交底与反交底等相关准备工作后,有序对户外母线的每一台设备、每一个部件进行细致检查,尤其是对母线绝缘性能、电气连接、机械强度等进行全面检测,并将检查过程中

发现的问题进行及时记录和分析,确保不放过任何一个盲点,保证检修工作高质量完成。

除对母线本身进行检查和维修外,该作业区检修人员还对断路器、隔离开关、互感器、户外母线V型绝缘子串等设备进行清洁、紧固和调试,消除安全隐患,确保设备安全稳定运行。同时,对站内的端子箱、机构箱等进行全面检查和清扫,保证保护装置、测控装置等能够准确地反映设备的运行状态,实现设备早期故障预报,防止恶性事故发生。

经过三天的紧张奋战,酒铝1号开关站母线检修工作顺利完成。此次检修提高了酒铝330kV母线的运行可靠性,进一步筑牢供电安全“防护墙”,为酒钢铝网稳定运行提供了坚实保障。

集团公司规范冶金厂区人员车辆出入管理

(上接第一版)

此外,《规定》还明确了各相关主管部门的职责分工。集团公司人员车辆出入厂审批主管部门负责拟订相关制度、审批管理及业务授权监督等;卡务业务主管部门负责复核资料信息、办理电子凭证相关业务等;保卫主管部门负责治

安信息甄别、人员车辆资质检查准行管理等;信息化系统运行维护单位负责门禁系统软硬件设施维护更新升级;成员单位则要按照“谁使用、谁申请、谁负责”原则,审查核实人员车辆信息资质,办理出入厂申请注销手续并全面管理其在厂区内的作业行为。

11月1日,嘉峪关大友嘉顺物流有限公司为宏兴股份榆钢公司保产服务的首批7辆新能源电动卡车落地运营,标志着榆钢公司全力推进清洁能源、实现绿色低碳发展迈出坚实一步。据悉,自2025年1月1日起,所有进出厂区的保产运输车辆均为新能源车或符合国六排放标准。 安阳 摄



让铝液流转更“智慧”

(上接第一版)根据槽号和真空抬包法将槽中铝液吸出至铝包,1个铝包通常吸出3台槽产铝液,运输作业区接到调度运输任务临时派遣车辆到指定地点进行铝包装车、计量、出厂和交付等任务,同时计量数据存入生产过程质量控制系统。

这样做,需求计划、用铝计划和出铝计划均在系统外进行,不利于数据的及时便捷查询、流传、整合和统计分析;数据离散分布在生产过程质量控制系统和车辆管理信息系统中,系统间低耦合、关联关系弱,存在信息孤岛;配铝过程中铝槽、铝包和车辆之间的数据关系在计量之前采用线下传递,无法及时将数据录入系统,工作效率低;车辆终端设备受厂房内强磁场干扰,出现定位不准、监控告警误报等问题,无法实现铝液运输车辆全程的坐标定位和实时跟踪监控……

为打破信息孤岛,东兴铝业公司先是新建网络协同出铝全流程管控系统,集成现有生产过程质量控制信息系统中计量过程管控、铝液质量证明书等数据和车辆定

位信息,实现线下零散数据的便捷填报和采集,打通出铝全流程的数据链路,再以单槽出铝计划为起点、产品交付为终点,将人、机、料、法、环等关键要素紧密结合起来,实现出铝全流程的数字化和智能化管理。同时,针对电解铝集聚区域短流程协同制造特点,精准考虑下游产业链企业用铝数量及牌号质量需求,实现上游企业的出铝排产、精准出铝控制、配铝计算、物流车辆优化调度协同优化,从而解决电解铝企业区域协同制造下的跨企业协同调度、跨企业质量监控与追溯等应用难题,增强数据驱动力,推动集团公司铝产业数字化转型。

技术上,出铝流程自动化管控系统使用了酒钢私有云平台搭建服务,利用内外网安全防护提供应用服务访问,借助移动应用技术实现移动化操作,并按照功能模块将系统划分为系统管理模块、主数据管理模块、铝液出厂管理模块、门禁模块等四个子系统。同时,利用物联网、RFID识别、手机APP等技术手

段,实现铝液从生产到销售整个流程的信息化管理。

依托出铝流程自动化管控系统,东兴铝业公司生产模式也为之一新:铝液配包采用智能配包算法自动配包,配包完成后出铝工通过手机APP叫车,并根据配包结果进行出铝。出铝完成后调度人员根据客户提报的铝液需求计划分配铝液去向。卸货后客户通过手机APP确认卸货完成。铝液运输车辆进出厂区大门时RFID读卡器会识别车辆车号,系统自动根据车辆当前有无运输车辆判断车辆是否可以进出厂,若满足进出厂条件则自动抬杆放行。

据统计,出铝流程自动化管控系统投用后,数据实时同步与流转,实现更高效的上下游协同;配料员配料时间从每班4小时缩短至1小时,铝液品质也有了一定的提升;电子化计量质检防止数据篡改;平均每包铝液的运输时间从原来的1小时缩短至40分钟,铝液运输车辆使用率显著提高,铝液外发效率提升20%。

酒钢安全文化

安全实践篇(8)

落实“三管三必须”要求

发挥好党组织“把方向、管大局、保落实”作用,严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全

责任体系要求。加强重点工作推进落实、动态检查和过程监督,并进行系统全面的考评。定期研究协调解决重大问题。按照“三管三必须”要求,进一步明确分工,充分发挥职能管理强项、专业技术优势、服务指导功能,促进基层补短板、强弱项。

