

汗水映焊花 热浪铸匠心

通讯员 罗兴刚

天气渐渐转凉,工程技术公司龙泰工程公司钢结构加工厂房却是一派热闹景象,焊花飞溅,工人们正热火朝天地忙碌着。

铆焊一班是龙泰工程公司钢结构加工制作的专业班组,现有职工9名,其中高级工5人、中级工4人。近年来,该班组全面推进基础建设管理工作,立足岗位创新,严格安全管理,圆满完成各项生产经营指标,先后获评工程技术公司2022年度红旗班组、集团公司2023年度红旗班组。

2023年,该班组生产制作任务重点围绕酒钢本部炼铁工艺装备三化升级改造项目、酒泉肃州区供热管网项目、碳钢酸洗项目和储运部皮带通廊更换项目等重点工程展开。班组月人均钢结构产量12吨,创历史新高;钢结构制作出厂合格率达98.5%以上。

现场管理方面,该班组树立“班前搞、班中保、班后清”的卫生理念,施工区域物料严格按照整料、半成品、成品分别码放,做到物料码放井然有序、场地卫生干净、安全通道畅通。同时,该班组不断完善内部建设,从制度建设、学习团队、班组管理等方面,打造独具特色、创新有为、礼貌和谐的“学习型、知识型、技能型、创新型”班组。

提升产品质量是班组工作的重中之重,该班组从影响产品质量的各个因素入手,技术骨

干对技能有所欠缺的职工重点帮扶,做到带教一个成熟一个。其次,对主材和辅材做到专人严格管控,施工前根据图纸做好排料工作,尽量把边角料全部利用起来,焊丝焊剂严格领用,做到不浪费一粒焊剂。

为提高班组成员安全意识,每天早上,班长都会安排班组兼职安全员排查生产过程中的安全隐患,及时杜绝和制止违章行为,从而保证安全生产零事故。同时定期检查机器设备的运行状态,发现问题及时解决,确保设备安全运行。2023年,铆焊一班共查处各类隐患问题105项,整改完成105项,班组全年未发生安全环保事故。

班组文化是提升企业班组管理的强大动力源,更是推动企业高质量发展的软实力。铆焊一班每月组织一次安全和操作技能座谈,职工职业道德和职业技能得到不断提高,较好掌握了施工工艺和设备操作要领。2023年,在工程技术公司铆焊专业技能比赛中,该班组职工获得焊工专业第3名和铆工专业第3名,“管道焊接可移动接地线”项目被评为工程技术公司“五小”成果第2名。

今后,铆焊一班将以传承和创新为基石,全面激发班组文化活力,凝聚起全体职工团结奋进、勇毅前行的磅礴力量。

向下扎根
向上生长

做守护电网安全的“定海神针”

通讯员 谢仪青

他们常年与电打交道,手中的测温枪宛如利器,为宏兴股份不锈钢分公司、炼轧厂、储运部等单位关键区域的安全生产保驾护航,也为嘉峪关市南市区居民带去了光明与温暖,他们就是宏晟电热公司电网运行作业区三总降区域配电班的职工们。今年,该班组被评为集团公司2023年度先进班组。

面对电网管控复杂、运行方式多变等难题,该班组职工精心组织设备操作、监盘、巡检等工作,确保每一项操作严谨细致。对于辖区内1073面高压开关柜,落实精细化、标准化、规范化点检,2023年共执行点巡检730次。同时,细化设备设施包保责任,明确属地责任,实现年隐患暴露率和整改率100%。在年度检修工作中,该班组完成了7台主变、12条大线、219面高压开关柜的检修任务,共执行操作票3455张、工作票1086张,操作次数达到68112次,两票执行正确率保持100%,编制操作技术规程22个,制定典型操作票4852张,优化设备设施检修文件包58个。

为积极配合电网结构优化战略,三总降区域配电班作为电网运行作业区变电站集

控管理的试点班组,倾力打造变电运维领域的“全科医生”,推动变电运维专业向“设备主人制”转型。通过强弱互补模式,班组职工不仅深入钻研专业知识,还主动学习了生产一线的工艺和生产节奏,在提升个人业务能力的同时,为主线生产单位提供更优质的服务。为确保集控站管理模式下的生产运行工作井然有序,该班组长和管理技术人员共同编制完善点检标准22项、危险源辨识252项、安全操作规程83项、操作技术规程22项,为作业区安全生产和高效运行提供了坚实的制度保障。

2023年,该班组完成了储煤、煤精、煤焦、1号C型料场、原矿等五个新建10kV变电站共计178台套电力设备设施的交接与验收工作。秉持早期介入、前期监管的工作态度,该班组职工对变电站的供电设备、设施进行了详尽的核对与试验,对于发现的施工质量问题、工程遗留问题以及安全隐患等及时反馈给建设单位,确保问题得到及时整改。

磨砺始得玉成,笃行方能致远。三总降区域配电班将继续致知力行、砥砺前行,为推动企业高质量发展作出更大贡献。