

酒钢建强重点领域人才队伍 补齐高端人才短板

本报讯(记者 殷艺 沈长锁)近年来,集团公司深入实施新时代人才强企战略,持续加大高层次人才引进力度,建强重点领域人才队伍,培养高端人才生长土壤,激发各类人才创新创业活力,让各类人才竞相涌现、各展其能、活力迸发,为集团公司加快建设世界一流企业提供强有力的人才支撑和智力保障。

目前,集团公司高层次人才队伍已初具规模,拥有各类高层次人才114人。其中,国家百千万人才1人、中华技能大奖获得者1人、享受国务院政府特殊津贴专家4人、甘肃省科技功臣1人、甘肃省领军人才15人(含拔尖领军人才2人)、甘肃省优秀专家2人、陇原青年英才8人、甘肃省高层次人才17人、国家级技能大师3人、省级技能大师4人、嘉峪关市领军人才15人。

集团公司坚持党对人才工作的全面领导,将组织配置的“严”与市场选择的“活”有机结合。成立集团公司人才工作领导小组,出台配套人才制度20余项,全面推行公开招聘、竞争上岗、末位淘汰等市场化用人机制,成功解决干部能上不能下的难题。对集团公司经理层及子企业经理层实施任期制契约化管理,部分子企业选聘职业经理人,并在二级厂矿推行经理层任期制契约化管理,纳入市场化管理。同时,畅通管理、技术、技能人才职业发展通道,选聘了首席专家,为各类人才提供了广阔的发展空间。

水积而鱼聚,木茂而鸟集。集团公司坚持“刚柔并济”的人才引进机制。进入“十四五”,通过高校毕业生招聘、人才市场择优录用等常规方式,在钢、铝、电专业引进覆盖主要专业的人才2520人。同时,

在新材料新能源等领域,积极探索柔性引进模式,不求所有、只求所用,通过项目联合攻关、产学研合作引进30名前沿领域开拓者,吸引20名博士进入酒钢博士后工作站。此外,联合职业院校开展产教融合、校企合作“订单式”新型学徒制育人,成功培养引进技能人才2000人。建设国家级、省级技能大师工作室,成立创新创效工作室,人才培养成果显著,新增众多高层次人才,入选多项省级重点人才项目。

体制新,人才聚;机制顺,活力增。根据国家、甘肃省“十四五”期间人才发展规划和集团公司高质量发展规划纲要,集团公司制定了贯彻落实《甘肃省“十四五”期间人才发展规划》相关措施。健全集团公司人才引育体系,出台关于加强和改进新时代人才工作的实施意见、关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施意见等一系列文件,为人才工作提供了全面的制度保障。同时按照全省职称评审改革要求,健全集团公司职称自主评价体系,坚持以品德能力业绩为导向,制定《集团公司工程系列职称评价条件标准》,填补了集团公司工程系列职称评审标准的空白,使人才评价更加科学、公正、合理,激发了人才的积极性和工作热情。

集团公司强化人才扶持培育,积极选拔推荐优秀人才进入省级拔尖人才和领军人才队伍,推荐各类人才项目列入省级重点人才项目和陇原青年创新创业人才项目,申报创建国家、省级技能大师工作室,充分发挥人才示范引领作用,营造了良好的人才成长氛围。在科技研发投入、重大人才培养投入上优先保障,为科技人才项目立项、审批以及专项经费使用充分授

权。利用省上人才工作专项资金、高层次人才创新创业扶持专项资金和各类政府培训补贴等资金渠道以及集团公司员工培训开发经费,持续加大人才项目资金投入和青年骨干人才创新创业扶持力度,为人才发展提供坚实的资金支持。大力宣传科技拔尖人才、创新模范人物、优秀成果和杰出团队,大力弘扬劳模精神和工匠精神,提高人才政治待遇,营造尊重科技创新主体地位和人才智力创新成果的良好氛围。落实各级领导干部联系人才制度,分层分级开展人才联系交流,协调各类资源,协助解决实际问题,让人才感受到企业的关怀和重视,增强了人才的归属感和忠诚度。

“不光要让科技人才专注科研、聚焦主业,持续调动人才积极性、释放活力也是人才工作的必答题。”集团公司持续加大科技投入与创新力度,推动人才成长。建立研发投入长效机制,健全完善科技项目管理、科技经费、科技成果及科技奖励、科技创新平台和技术创新联盟建设等制度。“十四五”以来,投入资金3.32亿元对主要研发装备和实验室进行功能完善,为2770名专业技术和科技研发人员创造了良好的科技研发和技术创新条件。累计科技投入118亿元,平均科技投入强度保持在3%以上,为科技创新提供了有力的资金保障。

与此同时,集团公司创新科研项目组织管理,推进重大科研任务“揭榜挂帅”“赛马”“军令状”机制,制定集团公司科技揭榜挂帅制项目管理办法,鼓励技术人员勇担重任、调配优势人才力量开展联合攻关,加快带动技术人员的培养和素质提升。“十四五”以来,共计实施科技项目1278项,主要产业产品的市场影响力明显提升,实现了科技与人才的相互促进、共同发展。

凡人微光·星火成炬

文明善举暖人心

通讯员 龚雪

“喂,您好,请问是徐师傅吗,我捡到了您的驾照……”11月5日下午上班途中,宏晟电业公司机务检修作业区职工蔡明海在厂区指挥中心路段捡到一本驾照皮夹,里面有A2驾照、失主身份证和银行卡。

回到单位后,蔡明海第一时间在酒钢KK上搜索失主信息,发现失主不是酒钢职工后,便与作业区沟通。作业区负责人立即与卡务中心联系,通过失主身份证号找到联系方式,17点左右蔡明海与失主取得了联系。

匆匆赶来的徐师傅握着蔡明海的手再三表示感谢,“发现驾照皮夹

丢了,可真是急死我了,我们这些外地来的大车司机,每天开车进厂拉货,保卫处门卫都要检查确认身份,丢了驾照和身份证那就是丢了工作呀,悬了一下午的心在接到您电话的那一刻才算是踏实了,真是太感谢您的了。”

蔡明海的小小善举,解决了大车司机徐师傅的大麻烦。一次善举也展示了机务检修作业区职工拾金不昧、乐于助人、乐于助人的良好品德。在今后的工作中,该作业区将引导职工向上向善,增强奉献意识和责任意识,凝聚起更多的爱心,为构建和谐社会贡献力量。

拾金不昧好职工 传递社会正能量

通讯员 茹思远

近日,物流公司炼铁运输作业区乙班调车工王飞武在经过厂区18号公路道口时捡到了一部手机,经多方寻找得知,这是炼铁厂工艺装备提升及产品结构调整项目部外协人员刘云飞不慎遗失的。王飞武第一时间联系班长康世炎说明情况,最终将手机归还刘云飞。

对于失主而言,这部手机不仅是财物,更是承载了许多重要工作信息和个人记忆的宝贵物品。在焦急之

时,王飞武的善举如同暖阳,不仅帮助失主解决了燃眉之急,更让他深切感受到了来自陌生人的关怀与温暖。为此,刘云飞郑重写下一封感谢信,表达了他对王飞武和康世炎的由衷敬意和感谢。

在这封感谢信中,刘云飞赞扬了王飞武高尚的品格。他认为,王飞武这样具有高度社会责任感和良好道德风尚的职工,为社会树立了良好的榜样。

办好“微实事” 提升“小幸福”

通讯员 张云涵

近年来,东兴嘉宇新材料公司紧紧围绕职工群众急、难、愁、盼问题,着力为职工群众办实事、解难题。2024年立项的26项“我为群众办实事”项目,服务职工500余人,有效提升了该公司基础保障服务水平。

该公司工会通过调研、座谈、意见征集等形式,充分了解职工意见和诉求,将铸轧作业区熔炼“一拖二”溜槽改造、保温炉减料熔炼工艺研究与改进确定为重点推进事项。

铸轧作业区熔炼炉龄较长,熔炼积铝较多,制约生产效率提升。对此,该公司责任单位经过现场勘察,决定对熔炼炉的溜槽实施“一拖二”改造,延长溜槽长度,改变铝水流入方式,使一台熔炼炉可带动2条铸轧线同时生产,提高熔炼炉使用率,大幅降低综合能耗。截至目前,5套炉组已完成改造,实现了炉组轮换维修,降低了人工劳动强度。

该公司创新安全培训模式,组织安全管理人员参加安全体感实训培训,通过VR体验、事故模拟、现场急救、应急处置等身临其境的举措,弥补了以往安全培训照本宣科、培训过程枯燥乏味的不足。

此外,该公司各单位还扎实开展模拟

现场安全事故应急演练活动,针对车辆行驶事故、高空坠物伤害、触电事故、危险化学品泄漏开展11次应急演练活动,调动职工参加安全培训的主动性,提高安全管理工作的积极性。

该公司通过主动走访调研河南、无锡、佛山、成都四个办事处,收集反馈驻外销售人员建议9项,第一时间出具关于驻外销售区域调研考察有关意见的答复,为3个办事处送电暖气16台、电热毯16套。面对驻外销售人员因工作性质无法定期回家探亲的问题,该公司市场营销室根据工作实际及市场变化,合理安排驻外销售人员轮流休假探亲,缓解驻外职工同家属长期分居两地问题,拉近职工与家属距离。截至目前,四个驻外办事处均已安排至少2名驻外工作人员进行探亲。该公司工会还为职工浴池配备了70个置物架,新购置6台吹风机,为该公司各区域配置安装加热水龙头11处,维修空调185台,进一步改善职工工作环境和生活环境。

东兴嘉宇新材料公司将继续以职工群众的实际需求为出发点和落脚点,切实为职工群众办实事、办实事,把温暖及时传递到职工群众身边,增强职工群众的幸福感、获得感和归属感。



图说新闻

近日,物流公司工电作业区充分利用CSP停产空档,积极开展隐患排查治理行动。现场负责人严格把控作业流程,作业人员严格遵守安全操作规程,在做好防护后迅速投入作业,共更换护轨1根、枕木28根,为物流运输顺畅进行奠定了坚实基础。
马胜 摄

把好“设备关” 为生产保驾护航

——记选矿厂保障作业区党支部党建工作

记者 张瑾 通讯员 贺波

强化设备管理,提高设备运行可靠性,是保障生产顺行工作的重中之重。

安兴股份选矿厂保障作业区党支部坚持常态化纵深推进“三抓三促”行动,充分发挥支部战斗堡垒作用,带领全体职工牢固树立“过紧日子”的思想,以主人翁意识在稳定设备运行、技术创新、降本增效等方面群策群力,为生产顺行保驾护航。

“充实里子” 建强队伍凝聚力

保障作业区党支部坚持把凝聚职工队伍合力作为工作的“先手棋”,通过“三会一课”“主题党日”等多种形式把学习教育融入日常,抓在经常,持续提升队伍综合素质。就当前严峻的经营形势,借助学习、会议、谈话、交流等各种方式,紧盯设备点检、检修质量、器材采购、修旧利废等方面,多管齐下开展形势任务教育,将危机意识、大局观念和“过紧日子”思想融入日常工作,传递给每一位职工。此外,聚焦重点、关键问题,制定督办工作清单,扎实推进“球磨机轴瓦隐患排查治理”“竖炉烟机频繁振动技术攻关”等多个项目取得阶段性实效。

“打实底子” 筑牢基础提能力

该党支部建设学习型支部,不断夯实职工知识功底和技能素养。以单点课培训模式持续开展学图纸、掌握设备原理专项活动,回归基础抓标准,按照标准、图纸开展设备管理工作。持续开展标准化检修经验总结,通过“复盘”学习,为设备专业技术人员检修管理正确履职指明方向,以实践

推动知识掌握更扎实、更精准。用活培训载体提技能,以检修工程部自控培训试验平台为模板开展技能实操培训,联系西门子等专业技术厂家与各单位组织建立适用本单位的实操培训平台进行培训,开展钳工、电工、天车工技能大赛,通过理论与实践的结合,提升点检维护人员的实操技能水平。

“撸起袖子” 铆足干劲抓落实

该党支部以设备管理为重点,围绕点检实绩、管理技术人员挂靠关键设备,计划执行、标准落实、检修质量等工作情况抓落实,推动设备管理稳中向好。

——履行职能抓落实。抓实点检员到现场点检设备时间,确保人员到场的同时受控,现场工作实绩受控,即人到现场、脚踏实地、眼见为实、手触为真。同时,技术人员不定期检查点检实绩,对点检缺陷查缺补漏,夯实设备基础。

——建立制度抓落实。制定高标准检修模型、设备静态点检和备件更换周期,提升计划组织合理性,优化平衡配置检修人力。

——坚持标准抓落实。落实主要检修项目讨论交底,全程跟踪指导,监督检修单位和点检员执行标准到位,确保检修安全、优质、高效。同时严格执行检修“八大准备”,严控检修质量,提升检修组织能力和效率。

1—9月份,选矿厂设备事故故障率同比下降87.5%,全厂设备主机故障时间同比下降52%,二选一次球磨机故障时间同比下降69.6%,悬浮炉设备实现“零”故障管理。

“瞄准靶子” 技术创新促降本

征集合理化建议66条,申报“五小”成果32项,创效约350万元,职工创新氛围浓厚……

今年以来,该党支部以激发职工创新活力为切入点,瞄准制约生产发展的瓶颈问题,影响生产稳定顺行的难点问题,鼓励职工立足岗位积极出谋划策、建言献策,通过开展合理化建议、“五小”成果、岗位创新等活动,持续攻克生产现场的设备顽疾和瓶颈问题,不断促进设备管理工作稳步提升。

其中,一次筛分电振给料机衬板改造,使设备使用寿命由原来的6个月延长到24个月,创效16.7万元;加压过滤机仓内皮带机系统技术攻关,使皮带使用寿命由1.5个月延长到4个月,节约检修成本9.2万元;将二选浮选机轴承箱手动注油方式改为自动注油方式,降低了岗位劳动强度,减少了设备故障及检修频次,节约费用26.4万元;竖炉抽烟机振动难题技术攻关试验,使抽烟机振动周期由15天延长到90天,有效降低职工检修维护频次。

下一步,保障作业区党支部将继续发挥支部战斗堡垒作用,不断深化“支部一特色”创建成效,带领党员职工在“极致效率、极致降本”上下真功夫、下苦功夫、下实功夫,扎实做好算账经营每一项工作,为选矿厂降本增效添砖加瓦。

党旗飘扬

酒钢安全文化

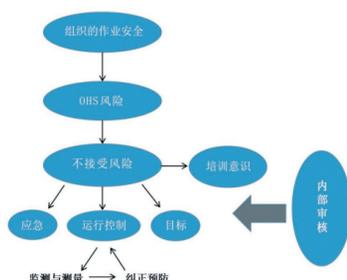
安全实践篇(9)

服务指导监督考评

强化综合服务保障,深入基层,了解员工需求,主动作为,进一步优化管理流程,提高会议公文效率,增强安全规章制度可执行性,经常性组织安全专项培训,跟踪服务指导,设身处地为基层安全生产排忧解难。综合运用通报、约谈、警示、曝光等措施,加强督查检查。对整治工作任务不落实、措施不得力的坚决问责,并将安全履职纳入绩效考核范围。



完善职业健康安全管理体系



通过建立并保持职业健康安全管理体系,关注危险源辨识和风险评估的结果,制定职业健康安全管理方案和运行控制措施并有效实施,以达到不断提高职业健康安全绩效的目的。