

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2024年11月12日 星期二  
甲辰年十月十二 总第7268期本期4版  
《酒钢日报》编辑部出版  
官方微博

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035



## 酒钢350MW机组深度调峰取得突破

本报讯(记者 李淑芳)近日,酒钢350MW机组深度调峰能力取得新突破,调峰最低负荷降低至105兆瓦,机组负荷率达到30%,主辅机设备运行正常,各项参数及环保指标均控制在合理范围内,创下了超临界机组调峰负荷下限新纪录。

随着国家“双碳”目标的提出,可再生能源发电在能源结构中的占比不断提高,火力发电开始由主体性电源向辅助服务型电源转变,逐步成为新能源电力消纳的保障。与此同时,酒钢积极落实国家“双碳”目标,抢抓新能源产业发展政策机遇,主动谋划建设酒钢智慧电网及新能源就地消纳示范项目,并实现了新能源大规模并网。在实际并网运行中,现有火电机组调峰能力不能完全满足新能源消纳需求,亟需开展灵活性改造,进一步拓展调峰空间、增强系统新能源消纳能力。

为进一步适应国家能源结构调整的战略需求,促进电力能源产业清洁低碳转型,一直以来,酒钢积极进行机组灵活调峰,制定深度调峰运行措施,坚持精益求精,挖掘峰谷下限,在配煤掺烧、节能降耗等方面攻坚克难,全面提高机组调峰能力,保证机组在高峰时段“顶得住”、低谷时段“压得下”,努力实现调峰效益最大化。

特别是今年以来,酒钢以传统、成熟的协调优化控制方案为基础,大力开

展机组深度调峰摸底及优化调整试验,制定出符合350MW机组特性的灵活性改造技术路线和完整的协调控制策略,为深度调峰负荷段的协调控制、燃料量控制、主汽温控制、再热汽温控制、主汽压力、给水控制及调节过程所涉及的子系统控制提供针对性措施,对350MW超临界燃煤空冷凝汽式发电机组实施“节能、供热和灵活性”升级改造,进一步提高机组快速调节响应能力和新能源消纳占比。

针对锅炉在低负荷运行时存在一次风率高、部分磨煤机一次风速偏差大等问题,宏晟电热公司开展燃烧调整及摸底试验,实施锅炉灵活运行精细化燃烧调整,优化一次风率、磨煤机投运台数、不同层燃烧器二次风门控制策略,有效提高了锅炉燃烧的稳定性。

在深度调峰条件下,机、炉及主要辅机的非线性特性随负荷工况的变化幅度会更明显,因此需要控制逻辑能够对不同负荷工况作出对应的补偿或调整,一套固定的控制策略或调节参数已无法满足深度调峰机组大部分主要回路对宽负荷工况的适应能力,特别是辅机跳闸保护、MFT等保护回路,疏水系统联锁、自动切除、参数报警等功能有误动或拒动都极易威胁整个系统的安全稳定运行。宏晟电热公司铝电生产作业区副作业长、党支部副书记张玉龙说,结合控制系统实际,专业技术人员

从机炉协同控制、重点运行参数控制、系统安全运行控制等多个方面优化了机组控制系统逻辑,进一步完善了机组灵活性运行阶段各项自动控制功能,进一步保障了机组安全稳定运行、自动连续宽负荷调峰。“深调”工况下,脱硝装置入口烟温较低会影响脱硝催化的安全性。为保证低负荷烟温能达到催化运行要求,该司除了加强燃烧调整和关注脱硝下游设备运行情况外,还对脱硝喷氨自动逻辑进行了优化,提高了脱硝喷氨自动投入率,为350MW机组参与深度调峰创造了条件。

此外,宏晟电热公司还在从设备实际工况出发,制定完善机组运行策略,及时优化设备参数,及时调整机组出力,确保分摊最小化、补偿最大化,有效提高了机组的可靠性、安全性、稳定性,为电力能源产业发展提供了有力支撑。

截至目前,宏晟电热公司铝电生产作业区1号、2号、4号机组完成了深度调峰摸底和性能优化试验,铝电生产作业区3号机组、热电生产作业区新6号机组完成了深度调峰摸底试验,各机组“最小出力”均降至105MW,负荷稳定下调至30%额定负荷,全面提升350MW机组深调阶段的安全性、经济性、电网适应性,为企业降碳增效工作作出了积极贡献。



### 图片新闻

今年以来,东兴铝业公司通过实施电解槽阴极全石墨化优化改造项目,进一步提高电解槽稳定性,有效减少开槽操作时的烟气无组织排放和电解槽启动次数,企业绿色发展水平不断提升。 苏峰 摄

## 辛勤奉献为矿山 ——记集团公司优秀共产党员张蒙

记者 张 瑾



铁山孕育了酒钢,也见证了无数酒钢人拼搏进取、砥砺奋进的奋斗过程。这里也是天工矿业新洲矿业公司副总经理张蒙成长成才、默默扎根的地方。

2011年,张蒙从吉林大学资源勘查工程专业毕业,走进“铁山”深处扎根。这些年,他始终牢记初心,把推动矿山高质量发展作为首要任务,努力提升自身业务水平和能力,在荒山野岭中穿行,在披荆斩棘中前进,参加多项科技项目,以实际行动诠释和书写了一名共产党员的时代风采。今年,他被评为集团公司优秀共产党员。

### “十里”矿区 砥砺前行

“学这个专业的,在哪个山沟沟里都能

有一番‘天地’。”当记者问及为何只身一人来到大西北时,张蒙笑着说,在大多数人眼里,选择了地质,就选择了艰苦、选择了奉献,但他来说,是选择了热爱。

刚参加工作,张蒙被分配到宏兴股份铁山矿石破碎作业区爆破班实习。重点大学毕业的他并没有生出优越感,反而觉得现场的一切都值得他学习。这期间,师傅实打实地教,他实打实地学。理论欠缺,他就从基础学起,主动搜寻技术资料,随时查阅学习;实践缺乏,他就跟着师傅多看多练,不懂就问。别人休息聊天,他埋头苦练,遇到急难任务,积极主动请战,在实践中解决技术问题。对他来讲,一切都很新鲜,不知倦怠。

好学上进的精神和扎实的工作作风,使他很快“崭露头角”,也让他迎来了第一次磨炼。2012年,他被安排到新洲公司作技术支持,当时该公司刚从私企转为国企,技术力量薄弱。张蒙带领四名大学生职工

全权负责北坡13个中段水平的计划、生产组织、技术等工作。

没人教、没干过,担子压下来了,只能硬着头皮上。当清晨第一缕阳光悄悄照耀在屋顶上,一个年轻的身影已经活跃在繁忙的勘查施工现场;温柔的月光倾泻而下,他依然在小小的办公桌前忙碌。一步一步行进,一米一米测量,一笔一笔记录,这些经历为他打牢了基础。

之后的几年时间里,张蒙辗转多个岗位,接触生产、设备、质量、工艺、技术等不同领域,把铁山矿“犄角旮旯”走了个遍,逐渐“摸”清了整个矿山体系。他说这才算“入了门”。

### 立足专业 深耕细作

凭借着肯吃苦、肯钻研的劲头,年轻的张蒙在专业技术管理方面取得了很大进步,然而他并没有满足于此。(下转第二版)

## 集团公司全面启动今冬明春 大气污染“冬防”攻坚行动

本报讯(记者 李淑芳)日前,集团公司生态环境保护委员会办公室印发了《酒钢集团有限公司2024—2025年度大气污染“冬防”工作方案》(以下简称《方案》),聚焦重点区域、重点行业、重点领域和重点时段,严格管控燃煤、扬尘、面源污染、工业排放、机动车尾气,全面启动今冬明春大气污染“冬防”攻坚行动。

《方案》明确,“冬防”工作从2024年10月1日开始,2025年4月8日结束,为期6个月。“冬防”范围涵盖集团公司所有成员单位,异地单位同步落实属地政府“冬防”工作要求。

《方案》明确了“冬防”工作任务及责任分工。一要强化煤质管控。要开展煤质监测,严格执行煤炭质量标准,严禁采购劣质煤。要持续巩固燃煤锅炉综合整治工作,确保燃煤锅炉达标排放。二要加强施工场地扬尘防治,加强道路扬尘防治,加强物料运输车辆监督管理,持续加强扬尘防控,有效降低污染风险。三要持续加强污染源综合治理。要加快钢铁超低排改造进度,确保2025年底前完成主体设备超低排改造。要全面落实《嘉峪关市臭氧污染防治攻坚战实施方案》,推动挥发性有机物综合整治。要加強已建成火电、钢铁、电解铝等相关产业大气污染治理设施的运行管理,确保污染物持续稳定达标排放。要持续推进重点大气污染源在线监控安装联网工作,完善重点行业环境监管体系。四要强化

移动源车污染治理。要有序推进老旧车辆和非道路移动机械开展清洁能源替代,强化机动车“环检、安检、综检”三检合一、排放检验与维修、积分制管理等制度落实,确保机动车尾气达标排放。五要加强生活面源污染治理。要做好油烟治理措施,强化餐饮油烟污染防治。要禁止焚烧秸秆、垃圾、枯枝落叶和“烧荒”等“四烧”行为,生活垃圾、建筑垃圾、工业垃圾严格按照厂区面貌管理文件执行,严格落实禁烧规定。要加大烟花爆竹禁限放各项规定宣传力度,减少空气污染,保护环境。六要妥善应对重污染天气。要更新完善应急减排清单和重点行业企业应急减排绩效分级,进一步完善轻、中度污染天气应对措施,做好重污染天气应对工作。

《方案》要求,各职能部门要按照“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”的原则,加强组织领导、分工负责、共同协作,积极推进大气污染防治重点工作任务。各成员单位要落实大气污染“冬防”主体责任,树牢红线意识,分解落实各项任务,明确职责分工,确保任务到位、责任到位;要广泛开展大气污染“冬防”政策法规的宣传教育活动,将国家有关法律法规、政策标准和大气污染危害等知识宣传到位,不断增强员工保护环境意识,推动形成简约适度、绿色低碳、文明健康的生活方式和消费方式,共同改善空气质量。

## 集团公司进一步完善 农民工工资支付保障体系

本报讯(记者 殷艺 马琳)为切实保障农民工劳动报酬权益,近日,集团公司下发《酒泉钢铁(集团)有限责任公司固定资产投资项目建设供方评价管理办法》(以下简称《办法》),建立了集团公司固定资产投资项目农民工工资支付保障体系和欠薪机制。

《办法》适用于集团公司及所属分公司、全资子公司、控股子公司和实际控制公司固定资产投资项目的农民工工资支付管理。清晰界定了项目建设单位(项目部)、施工单位、分包单位、用人单位等概念,同时详细阐述了农民工工资支付五项管理制度,包括农民工实名制、劳务用工合同制、农民工工资保证金、农民工工资专用账户、农民工工资代发等。

《办法》坚持“谁用工谁管理”“据实结、分账付”原则,确保农民工工资支付依法合规。在管理分工上,集团公司建设主管部门负责建立保障体系和防欠薪机制并监督运行。成员单位建设主管办公室、建设单位(项目部)建立协调机制,支付工程款、监督五项制度执行和处理纠纷。施工单位负总责,监督分包单位,对其拖欠工资先行清偿再追偿。分包单位负直接责任。监理单位负责监督施工单位落实制度情况。

在农民工工资五项管理制度的具体管理中,每一项制度都有着细致入微的规定。在农民工实名制管理和劳务用工合同制管理方面,从农民工进场前的劳动合同签订、进场承诺书签署及影像资料留存,到退场时的工资结清、合同解除或终

止,每一个环节都严格把控。施工单位备实名制管理所需的软、硬件设备设施及管理制度,建设单位负责验收,确保施工场的考勤管理准确无误。无论是封闭式还是非封闭式施工现场,都需要通过电子打卡方式实现人员进场登记和考勤计量,并建立农民工花名册和劳务用工电子档案,实施信息化实名制管理,与政府平台对接。同时,施工单位和分包单位根据施工规模和用工数量配备劳资专管员,建立用工管理台账,保存资料至少3年。

农民工工资保证金管理由属地人力资源社会保障行政部门统一管理,施工单位在项目开工30天内按要求办理存储保证金或保函事宜。农民工工资专用账户管理中,建设单位(项目部)监督,配合施工单位开设工资专户并拨付工资,施工单位委托银行发放工资。工资专户管理各环节都有明确规定,确保规范运作。农民工工资代发管理要求施工单位与分包单位须签分包合同和代发协议,施工单位留存工资支付记录,分包单位按月考核工作量并编制工资支付清单,经签字后由施工单位审核确认并代发工资,临时零星用工现金支付的资料需存档。

农民工工资支付程序同样规范严谨。集团公司固定资产投资项目实行农民工工资与其他工程款项分账管理,施工单位、分包单位按月办理工资结算,建设单位(项目部)次月底前完成工资拨付。从分包单位对农民工工作量的考核、工资计算和清单编制,到施工单位的审核、建设单位的确认以及工资的最终发放,每一步都有严格的流程和要求。(下转第二版)

## 集团公司“感动酒钢” 微视频大赛评选结果揭晓

本报讯(记者 郑磊)为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,庆祝中华人民共和国成立75周年,广泛宣传和展现工人阶级奋发向上、锐意进取的精神风貌,日前,集团公司开展“感动酒钢”微视频大赛,各单位积极响应、踊跃参与,提交了一批主题鲜明、各有特色的微视频作品。经过评审团的严格筛选,共有16件作品脱颖而出,荣获一、二、三等奖。

此次获奖作品紧扣“感动人心的场景、讲述温暖人心的故事、传递鼓舞人心的力量”这一主线,从不同角度和层次挖掘故事,立意新颖、内涵深刻。其中,《匠心筑梦》《钢好遇见你》《理解》3件作品以独特的创意和深刻的主题,获得了评审团