



## 薪火相传强本领

——记集团公司2023年度“优秀师徒”杨海军、于斌

通讯员 朱振杰

一朝沐杏雨，一生念师恩。师傅倾囊相授传帮带，徒弟勤奋善思跟学练，他们就是集团公司2023年度“优秀师徒”杨海军、于斌。

师傅杨海军主要负责东兴铝业公司嘉峪关电解一作业区电解槽燃气焙烧启动项目。前期，该项目因技术水平限制，各项指标未能达到预期目标，徒弟于斌一筹莫展。杨海军看出了徒弟的畏难情绪，他说：“不要怕，要有耐心，一点点积累，总能学会。”在师傅的指导下，师徒二人每天坚守在焙烧启动现场，认真做好燃气焙烧工作的经验总结和数据收集，对电解槽运行状态、火苗颜色、数据变化等进行跟进观察分析，寻找突破口，最终采取改变装炉物料添加量、控制焙烧时间、合理规划焙烧温度曲线等措施，解决了原焙烧方式温度不均、易偏流的问题，不仅延长了电解槽的寿命，还大大降低了焙烧期间的电耗和二氧化碳排放量。此外，师徒二人还开展电解槽燃气焙烧专题培训，指导岗位操作人员熟悉安装及操作流程，重点围绕燃气装置的拆除、连接、拆装过程操作风险的辨识等内容进行实操培训，为作业区燃气焙烧启动提供了技术保障。

工作中，杨海军踏实勤奋、注重细节，总是及时指出徒弟的不足，从源头上分析电解槽问题成因并给出切实可行的处理意见。同时，十分注重培养徒弟独立思考的能力，遇到难题先让徒弟思考分析，再指导处理。师徒二人结合作业区实际制定了二次启动槽降电压方法和措施、中修槽电压管理、二次启动槽后期电压管理等技术标准和管理措施，为作业区操作质量整体提高奠定了基础。杨海军还经常给徒弟传授电解生产的相关经验，师徒二人所在的工区操作质量长期保持高水平，工区卡压合格率、导压合格率、新换极合格率、槽维护各项指标合格率均在95%以上。

师傅传道授业、精心指导，徒弟成长迅速，短短一年半时间，于斌已经能够完成所在生产班异常槽处理、曲线分析判断、数据总结研究、条件匹配摆布等工作内容。杨海军不仅没有放松对他的要求，而是教导他要戒骄戒躁，沉住气、静下心，继续脚踏实地、笃学实干，一步一个脚印，切实提高专业技能和岗位综合素质，为酒钢高质量发展而不懈奋斗。

## 有一种缘分叫师徒

师者，所以传道授业解惑也。

在酒钢，有一条特殊的纽带将两人紧紧相连，那就是师徒关系。它不仅是一种技能的传授，更是一种情感的交流，一种精神的传承。师傅在薪火相传中彰显不变初心，照亮后辈奋勇前进的方向，徒弟在青蓝相接中汇聚青春力量，续写前辈干事创业的辉煌。今日四版《青春之声》，让我们一起感受酒钢人的师徒情谊。



## 以榜样之光照亮前行之路

——记集团公司2023年度“优秀师徒”张胜凯、李洁琼

通讯员 蔺发鹏

教无止境，学无止境。酒钢青年职工职业生涯中都有一位重要的角色——“师傅”。一句师傅，唤出多少薪火相传的故事。

在宏兴股份检修工程部仪表检修作业区，有这样一对师徒，从工作上的言传身教，到生活中的贴心帮助，他们携手并进争做生产服务战线上的师徒尖兵，获得集团公司2023年度“优秀师徒”荣誉称号。

2022年，徒弟李洁琼刚刚入职，对仪器仪表相关知识了解不多，随着环境的改变和身份的转变，她对于自己的未来十分迷茫。师傅张胜凯深入了解李洁琼的个性后，为她定制了一套培养方案，不光教她干什么、怎么干，还引导她去思考为什么这样干、怎样干才能更好，最终发现问题、解决问题。现场处理故障时，他会先让徒弟站在负责人的角度思考这个故障如何解决，在听取徒弟的思路后，张胜凯通过现场做示范让李洁琼寻找自身不足，促进技能的全面提升。

凡学百艺，莫不有师。张胜凯对工作认真

负责、一丝不苟，这些都在潜移默化影响着李洁琼。他经常给李洁琼介绍仪表知识的相关书籍，有时还会给徒弟出练习题。他说仪表专业是一项技术含量高、专业性强的工种，要不断学习新知识、掌握新技能，才能满足工作的需求。

李洁琼用心熟悉每一台设备，用心处理每一次缺陷，不懂就问，并将重要的知识点记录下来认真消化。在日常维护检修作业中，她积极与师傅合作，共同解决现场存在的问题，在他们的共同努力下，成功解决了炼轧厂转炉系统氧枪回水系统的测量问题，降低了故障和事故的发生概率，确保转炉安全稳定运行，该项目还获得集团公司“五小”成果三等奖，真正实现了教学相长、青蓝互促。

师傅是迷茫时的指明灯。从一名学生成长为一名合格的企业职工，离不开师傅的教诲，李洁琼会继续不断思索，秉承师傅教导的“简单的事情反复做，反复做的事情用心做，用心做的事情坚持做”的工作理念，以更加饱满的热情和坚定的信念迎接新的挑战和机遇。



## 亦师亦友 共同成长

——记集团公司2023年度“优秀师徒”孙飞飞、王宁

通讯员 王建军

师徒结对“传帮带”，“传”出智慧，“帮”出成长，“带”出成效。在宏兴股份动力厂，集团公司2023年度“优秀师徒”孙飞飞、王宁在给排水领域续写着别样的师徒情。

师傅孙飞飞给排水工程专业技能精湛，实践经验也非常丰富，不仅在工作中追求卓越，还在师徒教育中注重传承。他的教学方式既严格又充满智慧，要求徒弟扎根现场实际，牢牢抓住原水获取、水质处理、水分配，以及废水分级处理和排放等这些关键环节。他经常说：“成功没有捷径，必须脚踏实地。”

徒弟王宁是一个充满激情、勇于探索的青年。在师傅的引导下，他先后获得“全国钢铁行业优秀团干部”“集团公司优秀共青团干部”等荣誉称号。王宁深知，师傅的无私传授是他成长的宝贵财富，所以倍加珍惜，并以此为动力，不断挑战自我，取得了显著的进步。

“快来看，这条管道可解决了‘大问题’。”师傅如释重负地说。

在供二炼钢转炉油环水系统长期运行的情况下，系统回水管道结垢成了让人头疼的事，因转炉油环水内部钙镁离子较高，长期进行热辐射交换导致管道内部结垢严重，日积月累，原有的DN800管道内部结垢越来越厚，导致管道实际管径变小，斜板沉淀池回水不畅，水位升高后致使水溢出斜板沉淀池，造成院内积水，每次都需要协调大量的人力对积水进行清理。师徒二人将这个难题列为重点攻关课题。

课题确定后，师徒着手商讨对策，决定通过增加多台潜水泵将过量回水排进下水道，初期斜板沉淀池溢水现象得到缓解，水位控制平衡。运行几个月后，衍生问题又出现了，下水管道淤堵严重。为从根源解决问题，师徒又开始整理研究工艺图纸，一个大想法在师傅脑海里闪现：“咱们可以尝试铺设一条DN400的回水管道。”

通过架设板框斜板沉淀池至转炉油环水并回水管道，在管道低处装设泄水装置，这样一来，后期遇到管道淤堵严重的情况可以利用机械清理淤堵。管道架设后，不仅直接缓解了斜板沉淀池溢水、院内积水等问题，大大降低了水质劣化趋势和职工劳动强度，同时也为后期全停检修清理管道内壁结垢节约了时间。

作为师傅，孙飞飞深知学习的重要性，他要求王宁必须系统掌握给排水工程的基本理论知识，并关注行业动态，了解新技术、新工艺。他定期为王宁推荐专业书籍和资料，鼓励王宁利用业余时间“充电”。遇到“硬骨头”，师傅总是带头示范，引导徒弟勤于思考、大胆创新、学有所用，问题解决后，还要进行总结和反思，不断强弱项补短板，以便在下次遇到类似问题时能够更好地应对。

“在今后工作中，我们更要持之以恒，久久为功，接续传承，在推动企业高质量发展的道路上贡献出自己的力量。”师傅坚定地说。