

# 集团提升教育三个突出

本报讯(通讯员 陆明泽)今年以来,集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕培养建设高素质干部人才队伍目标,突出政治引领、服务大局、分类施策,扎实开展教育培训工作,以高质量教育培训助推集团公司实现高质量发展。

## 突出政治引领 把好“方向盘”

集团公司党委把学好用好习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事,深入实施党的创新理论学习教育计划,突出党的理论教育和党性教育主业主课地位,认真落实《中国共产党党员教育管理工作条例》和全国、全省组织工作会议精神,制定《集团公司2024年度党员干部培训计划》,在培训中努力形成课程教学、实践调研、党性分析相统一的特色党性教育课程体系。优化调整教学布局,丰富完善课程体系,坚持以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,在讲全讲准讲深讲透上下更大功夫,把提高党员政治素质作为第一目标,把政治合格作为队伍建设第一标准,把政治训练贯穿干部成长全周期,严守政治纪律和政治规矩,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

## 突出服务大局 建强“主阵地”

围绕深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,集团公司举办3期集中培训班,1000余人次中层干部、关键岗位管理技术人员参加培训。按照《集团公司干部教育培训规划(2023—2027年)》有关要求,举办为期2天的新提拔中层干部培训班,邀请省委党校专家学者开展集中授课和专题辅导,64名新提拔中层干部参加培训。围绕培养高素质国有企业党员干部队伍,聚焦完善中国特色国有企业现代公司治理、国资国企改革、防范化解重大经济金融风险等重点,精心设置培训班次和培训内容,组织开展务实管用专业化能力培训。分3期举办党务工作者专题培训班,举办1期党组织书记及党务干部专题培训班,培训基层党务工作者781人次。

## 突出分类施策 种好“责任田”

集团公司党委坚持精细化施策,分类实施员工知识能力提升工程,注重实效加强专业培训。与北京科技大学签订战略合作框架协议,联合举办“物加工、冶金工程、机械”等六个专业硕士班,培养300名高层次人才。推进落实钢铁职业技术学院综合改革,配强兼职培训师队伍,入库兼职培训师突破1000人。围绕矿山、冶金、化工等9个专业,为宏兴股份、东兴铝业等单位开设技能人才现代学徒制订单班。分类实施知识能力提升工程,举办优秀年轻干部能力提升培训班、党组织书记专题培训班等。面向中层及以上干部开展新质生产力、新公司法、金融风险等专题培训,累计培训3830人次。面向普通管理人员开展工程项目、质量管理、人力资源等专题培训,累计培训4540人次。开展技术技能人才精益生产制造、“镁项目”建设等专题培训,累计培训7820人次。开展“三项岗位”和特种设备人员资质取证岗前培训10637人次。强化技能提升培训,组织“师带徒”技能、经验传承培养1800名青工,开展职业技能等级提升培训7411人次。

# 聚焦“五个”引领 实现“五力”提升

## ——宏翔能源公司保障一作业区党支部推动党建工作与中心工作深度融合

记者 张静 通讯员 赵小平

今年以来,宏翔股份宏翔能源公司保障一作业区以党支部特色党建品牌创建为抓手,聚焦检修保产中心工作和职工队伍素质提升工作,坚持“围绕中心、建设队伍、服务职工”,着力以“五个”引领实现“五力”提升,有力保障了1号2号焦炉稳定顺行。

### 聚焦政治引领 提升领导力

保障一作业区党支部始终把加强政治建设摆在首位,坚持以政治引领夯实信仰根基,把忠诚基因植入灵魂血脉,切实将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等落实到党支部日常检修保产工作中。自觉把讲政治的要求贯穿业务工作中,从讲政治的高度提升科学思想方法和工作能力。

“理想信念是立党兴党之基,也是党员干部安身立命之本。”该党支部将理想信念教育融入“三会一课”、主题党日等活动,通过集中学习、红色观影、重温入党誓词、给党员过“政治生日”等形式,进一步锤炼党员干部忠诚干净担当的政治品格。同时,常态化开展党员干部纪律教育、警示教育和廉洁教育,引导党员干部严守政治规矩、规范自身言行、弘扬新风正气,坚决同错误行为作斗争。

### 聚焦思想引领 提升向心力

保障一作业区党支部始终坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为自身学习内容,努力找准党的创新理论与业务工作的结合点、切入点,推动学习走深走实,着力从党的创新理论中汲取智慧和力量。

该党支部制定党员学习计划,坚持“集中学习”和“个人自学”相结合的学习方式,通过随机抽查、知识测试、研讨交流等方式,着力在学懂弄通做实上下功夫,真正将党的创新理论转化为管用的办法、可行的制度、实在的举措。

为进一步引导党员干部履职尽责担当作为,该党支部把党员承诺、践诺作为发挥党员先锋模范作用的有效抓手,以深化“创岗建

区”工作为重点,引领党员擦亮身份、争做表率、勇当先锋。今年以来,该党支部开展党员突击队活动14次、党员志愿服务13次,通过回收废旧钢材、修复备件以及检修自营等工作增收创效132万元。

与此同时,该党支部大力培育选树先进典型,积极宣传劳模、先进生产者、优秀共产党员等先进事迹,以身边人、身边事激励职工立足岗位干事创业。

### 聚焦组织引领 提升战斗力

保障一作业区党支部坚持把组织建设作为建强支部战斗堡垒的重要职责,把队伍建设作为党建工作的核心任务。全面推进支部建设标准化,不断完善党支部决策程序、创新组织生活方式,努力提升议事决策的民主化、科学化和规范化,提高组织生活的吸引力和感染力。利用“甘肃党建”“复兴壹号”等平台,加强党建工作数据应用,进一步规范组织生活,有效增强党支部战斗堡垒的“硬度”。

围绕建队育人素质工作,该党支部深化人员选拔任用和培养,通过加强思想政治建设、业务能力建设和领导作风建设,引导党员职工创新工作思路和方法,积极探索适应新时代要求的工作方法和手段。同时,以“干什么学什么、缺什么补什么”为原则,根据不同岗位、不同工种工作特性,扎实开展安全规章制度和操作技能强化培训等工作,并积极为青年职工成长搭建“快车道”,全力提升职工队伍整体素质水平,推动党支部工作不断向前发展。

### 聚焦目标引领 提升执行力

只有把党建工作与生产经营深度融合,才能为企业改革创新、高质量发展提供更加坚强有力的动力支持。

该党支部坚持“党建为魂、融合赋能”主线,把中心工作的“热点”“难点”作为党建工作的切入点,创新活动载体,有效“见缝插针”“有机嵌入”,确保党建工作贯穿到安全生产、服务保障、创效增益等全过程、各方面。

——融入安全生产。严格落实党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责,压实安全责任,筑牢安全堤坝,积极开展“人人讲安全、个个会应急、党员争先锋”“经验交流促提升,岗位建功保顺行”等主题党日,切实以“党建红”点亮“安全绿”。

——融入岗位创新。以激发职工创新活力为切入点,鼓励职工立足岗位,大力开展“五小”成果、合理化建议征集以及难题揭榜攻关活动,以练代训,有效提升职工创新能力。

### 聚焦文化引领 提升凝聚力

保障一作业区党支部不断强化文化引领,提升职工整体精神风貌,增强队伍凝聚力和战斗力。

该党支部以“百班示范、千班创安”工作为抓手,结合实际大力开展安全宣誓、安全事故分享、安全履职述职、亲情“寄”安及安全隐患互检互查等活动,着力构筑安全生产防线、底线,营造“严、精、细、实”的安全文化氛围。

聚焦职工“急、难、愁、盼”问题,扎实开展为群众办实事、困难职工慰问、夏送清凉冬送温暖等活动,不断拓宽意见建议反馈渠道,全面排查梳理安全环保、生产经营、改革创新、人才培养等与职工个人切身相关的问题,切实提高职工获得感、幸福感和安全感。同时,积极开展篮球比赛、台球比赛、趣味运动会等丰富多彩的文体活动,不断增强广大职工的凝聚力、向心力,努力实现职工幸福指数和作业区高质量发展“双丰收”。

下一步,保障一作业区党支部将继续在强领导、促生产、创品牌、深融合、树文化等方面精耕细作,着力推进党建工作质量稳步提升,设备运行状况稳定受控,队伍技能素质显著增强,以高质量党建赋能检修保产工作高质量发展。



## 一句话新闻

- 今年以来,物流公司嘉峪关运营部抢抓市场机遇,进一步完善运营业务实施细节和货权保障,在做好产品运输保障的同时提升盈利水平。1—10月份,该部收入、利润分别完成年计划的133.13%、109.46%。(胡善舒)
- 近日,宏兴股份西沟矿举办焊工技能提升大赛,焊工和兼职焊工等参加。大赛为职工搭建了切磋技艺的平台,营造了“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。(闻军年)
- 宏晟电热公司电网运行作业区积极做好冬季防寒保温工作,扎实开展设备设施点巡检,增强设备“御寒”能力,确保供电设备“温暖过冬”。(谢仪青)
- 近日,宏汇公司联合甘肃银行嘉峪关分行开展主题党日活动,观看红色电影《志愿军:存亡之战》。大家表示,要把爱国精神转化为实际行动,立足本职工作,为企业高质量发展贡献力量。(卢芳)
- 日前,宏兴股份碳钢板厂召开2024年退休职工欢送会。退休职工回顾了多年工作中的点点滴滴,并表示退休不退色,离岗不离心,今后仍会关心、支持企业的发展。(李嘉昕)
- 近日,酒钢医院联合嘉峪关市第一人民医院、中医院等举行义诊活动,医护人员为社区居民免费监测血糖、测量血压、发放健康科普资料。义诊活动增强了居民健康意识,营造了健康生活的浓厚氛围。(李园园)

## 酒钢安全文化

### 安全教育篇(2)

## 人的不安全行为

- 不安全装束
- 物体存放不当
- 使用不安全设备
- 用手代替工具操作
- 冒险进入危险场所
- 攀、坐不安全位置
- 人为造成安全装置失效
- 有干扰和分散注意力的行为
- 忽视安全,忽视警告,操作错误
- 忽视个体劳动防护用品、用具的使用
- 机器运转时加油、修理、检查、调整、清扫等

## 物的不安全状态

- 防护、保险、信号等装置缺失或有缺陷  
无防护装置、无保险装置、无报警装置、无安全标志、无护栏、绝缘不良、防护装置调整不当等。
- 设备、设施、工具、附件有缺陷  
制动装置缺陷、安全间距不够、工件有毛刺、机械强度不够、绝缘等级不足等。
- 劳动防护用品用具缺失或有缺陷  
无个人防护用品用具、所用的防护用品用具不符合安全要求。
- 设备在非正常状态下运行  
设备带“病”运转、超负荷运转、设备失修、保养不当、设备失灵。

# 把职工“心上事”当作“上心事”

## ——宏晟电热公司机务检修作业区党支部积极为职工群众办实事

通讯员 龚雪

自“我为群众办实事”实践活动开展以来,宏晟电热公司机务检修作业区高度重视、统筹谋划、扎实推进,聚焦职工“急难愁盼”事项,检修现场“急难险重新”攻坚任务,凝心聚力解难题,用心用情办实事,多措并举推动“办实事”工作落地落实。

小事不言小,以枝叶关情的态度办好职工“心上事”。随着热电新4号机组检修工作的展开,各专业、各检修队伍的加入,作业区卫生间卫生环境较差。机务检修作业区党支部立即组织党员对卫生间进行彻底清扫,将漏水软管更换为金属软管,有效解决了卫生间的环境问题。今年以来,该作业区党支部坚持以提升职工幸福感为目标,修复班组长锁、班组长办公室、卫生间设施等13次,有效提升广大职工获得感、幸福感和安全感。

难事不畏难,以改革创新的举措善解职工“心头结”。机务检修作业区不断拓宽办实事半径范围,坚持从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,聚焦检修难点、堵点、痛点,充分发挥党员先锋模范作用,在“急难险重”任务面前做表率、亮身份。该作业区逐步完成13台套机组152处检修区域标准化达标整治工作,有效提升检修现场本质安全水平,为职工作业安全保驾护航。铝电350MW3号机组低温再热器水平管段由于磨损超标,导致爆管泄漏,此区域空间狭小、管排结构紧凑、管距小、水平布置的受热面集中,导致水平管段下平

圈无法观察,只能采用镜面焊技术,此项技术难度极大,党员杨海东主动肩负起镜面焊的重任,对低温再热器水平管进行更换。更换完成后,经检测所有焊缝焊接合格率100%,实现了焊接技术及工艺突破,为锅炉稳定运行提供了坚实的技术保障。杨海东还针对镜面焊技术,制作理论培训课件,并在杜钧劳模工作室搭建模拟操作台,组织焊接专业人员进行镜面焊技术培训,在他的带领下,6名焊接人员熟练掌握镜面焊技术。

踏实不踏空,以善作善成的行动争做职工“心上人”。办好职工群众实事,关键在用心。机务检修作业区常态化开展谈心谈话、矛盾纠纷排查活动,张贴“我为群众办实事”意见征集二维码,多渠道征集职工意见建议,畅通职工反馈渠道,形成了良好的双向沟通工作格局。2024年,机务检修作业区开展职工谈心谈话11次,在以心交心、以真换真中了解并解决职工困难31项。每月定期开展矛盾纠纷排查



工作,深入细致排查婚姻家庭、邻里纠纷、涉法涉诉、经济纠纷、农民工工资支付等各类矛盾纠纷,化解农民工工资支付矛盾纠纷4起,为各类人员利益保障做好坚强后盾。

机务检修作业区坚持把职工的事当成自己的事,将心比心、以心换心,以锲而不舍的韧劲和久久为功的定力,主动上前回应“槽点”、缓解“痛点”、打通“堵点”,抓一件是一件、干一件成一件,真正把职工心上事变成放心事、安心事,拉近了与职工群众的“心”距离。

## 图说新闻



东兴铝业公司精心筹备的“健康小屋”近日投入使用,配备血压、血糖、心电图测量仪及颈椎按摩仪等健康监测设备,同时邀请专业医师提供指导,确保检测数据准确可靠。“健康小屋”还提供线上、线下中西医药咨询义诊服务,全方位满足职工的健康需求。苏峰 摄