

探索融合新路径 助推高质量发展

酒钢以特色活动和严明制度提升党建工作水平

本报讯(通讯员 赵同辉)近年来,集团公司党委按照“党建统领、战略引领、改革统领、创新驱动、转型升级、提质增效”的工作思路,坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”,不断探索党建与企业治理融合发展的新方法新路径,持续提升党建工作水平。

探索开展“五抓四促三融合”党建引领工程。结合企业实际,集团公司探索巩固和提升基层党建工作的新举措,以及适应新形势、应对新挑战、展现新作为的新途径,研究提出开展“五抓四促三融合”党建引领工程,通过抓思想教育、抓党员队伍、抓阵地建设、抓政治生活、抓基础保障,促进安全生产、改革创新、转型升级、作风转变,推动党建工作与治理体系、生产经营、重点任务深度融合,切实把党的领导落实到生产经营改革发展各方面各环节全过程。同时,把“五抓四促三融合”党建引领工程作为集团公司层面党建品牌予以推进,坚持分步骤统筹推进,2022年开展“党建加强年”活动,2023年开展“党建质量年”活动,2024年开展“党建质量巩固提升年”活动。

——深化推广党建工作与生产经营融合品牌创建活动。以“突出创新特色、培育党建品牌、典型示范带动、提升整体水平”为目标,以促进工作、推动发展为最终落脚点,集团公司积极探索新形势下加强和改进党建工作的新方法,探索党员发挥先锋模范作用的新途径,着力打造一批叫得响、立得住、有特色的党建品牌,充分激发基层党组织的内

在动力和创新能力,调动广大党员的积极性和创造性,进一步促进党建工作与生产经营深度融合。按照“围绕中心、服务大局,因地制宜、突出特色,面向基层、服务群众,打牢基础、动态管理,立足长远、健全机制”原则,根据“有鲜明的品牌主题、有明确的创建目标、有具体的创建措施、有深刻的工作内涵、有浓郁的创建氛围、有广泛的品牌影响力”的“六有”标准,集团公司分四批立项党建品牌452个,基本实现所有党组织全覆盖。

——组织引导党员围绕中心工作充分发挥先锋模范作用。集团公司组织各单位开展“支部建在项目,党员冲在一线”活动,坚持项目建设在哪里,支部就建在哪里,实行项目一线建立党支部常态化、规范化,并扩大党支部覆盖面和管理面,将牵头单位、施工单位、监理单位及选派干部等凡是参与工程项目建设的所有党员均纳入党支部,让党旗在项目一线高高飘扬。同时,持续发挥“一区一岗两队”作用,组织党员实施技术攻关、创新创效、破解难题等项目1568项,征集合理化建议、金点子2377条,开展突击活动2053次,志愿服务活动1787次。

——建立“六位一体”大监督体系。集团公司始终深入贯彻全面从严治党要求,突出常态、精准、有效三个关键,将顺工作机制,前移监督关口,进一步发挥监督的发现问题、防范风险、推动改革、促进治理作用,以改革思维加快完善重点领域和依法监管关键环节

的顶层设计和组织实施,通过整合企业内部监督资源,发挥各部门职能优势,制定“六位一体”大监督格局实施方案,探索建立了由党委统一领导,纪检监察、监事会、财务、审计、法务、巡察协调联动的“六位一体”大监督格局,形成了横向全覆盖、纵向全衔接的大监督责任体系,切实发挥主管监管部门力量和优势,推动企业内部监督由“分兵把守”向“统筹协调”转变,保障企业各项决策部署落地见效。

——深入推进廉洁酒钢建设。为持续巩固良好政治生态,营造风清气正干事创业环境,聚焦企业全面从严治党的突出问题,集团公司制定进一步修复净化党内政治生态实施方案,锚定工作目标,细化工作责任,明确整改时限,围绕加强党的思想建设、组织建设、坚持正确选人用人导向等6个方面明确了22项具体任务措施,推动净化政治生态往深里挖、向实里做、从根上治。同时,配套制定修复净化党内政治生态评估研判办法(试行),精准设置评估研判指标,每年年底对各单位开展政治生态评估研判,形成党委政治生态评估研判报告,为集团公司党委提供决策依据,着力推进集团公司党委政治生态、政治生活、政治文化一体净化、一体培育、一体建设。

党旗飘扬

中兴铁路公司与南戈壁公司
签订战略合作协议

本报讯(通讯员 章新财 谭畅)近日,酒钢物流公司与中兴铁路公司与内蒙古南戈壁公司签订战略合作框架协议。

南戈壁公司是物流公司与中兴铁路公司煤炭供应的主力军,双方建立了良好的互信合作关系。2024年,南戈壁公司煤炭通关量预计800万吨,2025年通关量计划在2024年的基础上大幅度增长。

在座谈交流环节,物流公司负责人介绍

了物流公司的基本情况、发展现状、物流优势等,希望双方今后不断加强日常沟通,积极促成务实合作,携手打造两地合作的标杆。

南戈壁公司相关负责人介绍了该公司2024年经营发展情况及2025年生产通关计划,希望双方以此次合作为契机,不断发挥各自优势,进一步巩固合作基础,深挖合作潜力,拓宽合作领域,携手开启互利共赢新篇章。

嘉市通报“检察护企”
“检护民生”专项行动工作情况

本报讯(记者 李旭文)11月20日,嘉峪关市政府新闻办公室召开新闻发布会,通报市检察院“检察护企”“检护民生”专项行动开展情况。

在“检察护企”专项行动中,市检察机关紧扣优化营商环境主线,瞄准全市经济高质量发展司法需求,着力营造安商惠企法治环境。今年以来,起诉破坏市场经济秩序犯罪16件59人,追赃挽损305万余元,运用自行补充侦查权,完善证据链条,追回税款1427万余元,追缴违法所得139万余元。联合法院开展执行监督活动,办理涉企犯罪财产判项执行监督案件。同时,积极清理涉企“挂案”,运用大数据治理“空壳公司”,

规范市场秩序。

在“检护民生”专项行动中,市检察机关围绕民生重点工作,聚焦民生关切,持续做实检察为民。其中,聚焦特殊群体权益保护,办理民事支持起诉案件30件,帮助农民工追回劳动报酬57万余元;严厉打击侵害未成年人犯罪,持续关注妇女、残疾人、军人军属等群体权益,并针对金融领域虚假诉讼、电信网络诈骗及关联犯罪、食药安全、生态环境等开展专项监督及惩治行动,取得了良好效果。

发布会上,市检察院相关负责人就服务地方经济发展和“检察护企”“检护民生”专项行动具体目标等回答了记者提问。

酒钢安全文化

安全教育篇(3)

管理缺陷

- 1.技术和设计上缺陷。
- 2.安全生产教育培训不够。
- 3.人员安排不当,劳动组织不合理。
- 4.对现场工作缺乏检查或指导错误。
- 5.安全规章制度、安全操作规程缺失或不完善。
- 6.事故防范和应急措施缺失或不细致。
- 7.隐患整改不到位、安全投入不足。

生产过程危险和有害因素

- | | |
|------|---|
| 人的因素 | 1.心理、生理性危险和有害因素;
2.行为性危险有害因素。 |
| 物的因素 | 1.物理性危险和有害因素;
2.化学性危险和有害因素;
3.生物性危险和有害因素。 |
| 环境因素 | 1.室内作业场所环境不良;
2.室外作业场地环境不良;
3.地下(含水下)作业环境不良。 |
| 管理因素 | 1.职业安全卫生组织机构不健全、责任制未落实;
2.职业安全卫生管理规章制度不完善、投入不足;
3.职业健康管理不完善及其他管理因素缺陷。 |

凡人微光·星火成炬

柴飞林捡到手机归还原主获称赞

本报讯(通讯员 侯金山)“非常感谢,多亏了你们单位的职工柴飞林……”11月12日18点左右,宏兴股份检修工程部党群工作室负责人接到一通陌生电话。电话那头,一名来自大友企业公司的职工对该部职工拾金不昧的做法表示称赞与感谢。

原来,当天早上9点多,该部仪表检修作业区柴飞林开完班组早会,下夜班前往停车场的途中,捡到一部手机,猜想

应该是哪位职工丢失的。担心失主着急,他在确认手机开机的情况下原地等待,十分钟后仍然不见失主前来寻找,于是将手机交到上白班的同事手中,并特别交代“若失主打电话过来,确认无误后归还失主”。

不久,失主打来电话寻找手机,得知柴飞林下班不能当面表达谢意,便打电话至检修工程部党群工作室以示感谢。

刘志涛夜拾钱包归还原主拒酬金

本报讯(通讯员 李国辉)11月4日早上,一个钱包被交到宏兴股份碳钢薄板厂酸镀作业区党支部书记手中,里面装有身份证、社保卡、蛋糕卡及几张银行卡,还有500元现金。

上交钱包的人是该作业区机械点检员刘志涛。前一天晚上,他下班途经青年宾馆附近时捡到了那个钱包。由于多方

查找失主未果,加上当时天色已晚,他决定第二天上班将钱包交到作业区。

该作业区根据失主身份证信息,联系失主所在社区,最终将钱包物归原主。钱包失而复得,失主连连道谢,并拿出酬金答谢,但被刘志涛婉拒。失主不由地竖起大拇指为他点赞。刘志涛表示,拾金不昧是中华民族的传统美德,也是他应该做的事。

陇西分公司入选黄河流域高质量发展节水型企业典型案例

(上接第一版)准确核算水、电年耗指标,提高企业能源消耗数据采集和管理效率,达到能源管理智能化、信息化和数字化。

本次被评为典型案例的16家企业在

用水效率提升、节水技术应用、非常规水利用、节水管理等方面各具亮点,黄河水利委员会将进一步宣传推广典型经验做法,以点带面推动黄河流域工业节水产业发展,助力黄河流域深度节水控水。

▼为深刻吸取各类重大火灾事故教训,进一步增强全员消防意识,提高职工安全自救能力,围绕“全民消防,生命至上”主题,检验检测中心计量维检作业区组织当班30余名职工开展消防疏散应急演练,并开展干粉灭火器实操,取得了良好成效。李扬 摄

充电蓄能提素质 以培促干强内功
——宏晟电热机务检修作业区下好“三步棋”强化焊接专业人才培养

通讯员 龚 雪

件提供了保障。

做好师徒带教
包揽技能大赛前三名

师徒带教是机务检修作业区的优良传统。该作业区为专业人员指派带教师傅,今年组织签订师徒协议7份。

带教过程中,师傅根据检修计划及徒弟学习情况,一方面为徒弟“量身定制”技能培养方案,明确阶段性带教目标;另一方面注重自我工作经验和技能的总结,并将其毫无保留地传授给徒弟,进一步激发徒弟学技能、强本领的热情,推动青年焊工技能提升。

经过多年的培养,该作业区焊接队伍目前共有高级技师4人、技师8人、高级工19人,其中4人获得甘肃省技术能手称号;连续两年包揽宏晟电热公司“力量杯”技能大赛前三名。

强化技能培训
开展技术培训77次

技术培训知识与当下检修内容紧密贴合;检修的重点难点在哪里,技术培训要点就在哪里……机务检修作业区焊接专业坚持理论和实操两手抓、两手硬,进一步增强培训的针对性和实用性,今年共开展技术培训77次,将锅炉“四管”、受热面管道、新型材料及狭小困难位置下的焊接工艺、技巧、注意事项等技能传授给青年职工,培训效果远远超出预期。

在培训方式上,该作业区依托“杜钧劳模工作室”,通过模拟操作、现场实操等方式,提高职工焊接技能。同时,结合培训项目难易程度对焊接实操频次进行量化,明确每项技能练习周期,并根据职工日常训练情况,按照定人、定期、定量的“三定”模式,逐级提升操作难度,按期开展技能考核,加压加压推动职工技能水平不断提升。

抓好质量管控
焊接质量合格率97.2%

焊接质量直接关系到设备运行状态及使用寿命。

近年来,机务检修作业区焊接队伍始终坚持“安全第一、质量至上、精益求精、创新增效”的工作原则,严格落实“预知维修”理念,努力提高焊接质量。

每次机组检修前,机务检修作业区针对重点焊接项目,搭建空间模拟实操平台,还原检修现场,组织全员模拟练习,对人员焊接试样进行射线检测,并根据检测结果分配重点焊接项目,确保焊接质量符合机组运行要求。2024年,该作业区焊接专业人员完成锅炉受监部件焊口6800余个,焊接合格率97.2%。

匠心传承,技能强企。机务检修作业区焊接专业将一如既往地以精于工、匠于心、品于行、恒于业的职业追求,持续做好技能培训、质量管控、岗位创新等工作,以锻造焊接“精锐”队伍为目标,加压奋进、勇攀高峰,为宏晟电热公司稳定顺行赋能添力。



杜钧为青年焊工传授焊接知识。



师傅(左)为徒弟讲解焊接要点。