酒钢日報

JIUGANG RIBAO

JISCO

2024年11月29日 星期五

甲辰年十月廿九 总第7273期

官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

集团公司召开12月份生产经营计划会暨稳增长调度会

本报讯(记者 **张志方**)11月26日下午,集团公司召开12月份生产经营计划会暨稳增长调度会。集团公司党委书记、董事长程子建讲话;集团公司领导成东全、阎超、常成武、文义博、张正展、陈扬、杨金山、陈大斌等出席;副总经理、党委常委高兴禄主持会议。

会议传达学习了全省生态环境保护大会会议精神,省委书记、省人大常委会主任胡昌升在甘肃省市主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神专题研讨班上的讲话精神,省委常委、省委组织部部长李刚在酒钢调研时的讲话精神;分析总结11月份生产经营工作,安排部署12月份生产经营重点及稳增长工作。

会议指出,11月份,集团公司努力克服钢材价格持续下降、电解铝成本持续升高等不利因素影响,各项工作有序推进,经营形势稳中向好,利润、收入、产值等主要经营指标均超额完成目标任务,为集团公司年度经营任务完成奠定坚实基础。

会议强调,12月份,集团公司生产经营进入收官阶段,各单位要树牢安全发展理念,切实增强做好安全生产工作的责任感和使命感,持续营造严抓严管氛围,不断提升安全管理水平,确保全公司安全生产形势持续稳定;要进一步加强市场研判,通过缩短经营策划周期、实施经济配料、优化调整产品结构、严格控制资金支出、对标降本增效等措施,坚决完成年度经营目标任务,努力争取更好的经营结果。

会议强调,各单位要认真谋划2025年一季度"开门红"工作,深入分析经营形势,准确把握行业趋势,以科学合理的经营策略应对潜在挑战与机遇,为明年各项工作开好局、起好步创造条件;要统筹安排好生产活动与项目建设,优化资源配置,强化项目管理,确保生产进度与工程质量并进,确保企业整体运行秩序稳定。

会议强调,各单位要以党的二十大精神为指引,坚决落实党中央和省委的决策部署,按照"向新而行强动能、转型发展提质效"要求,坚持问题导向、目标导向、结果导向,及时修订完善目标、路径、措施,构建有力落实机制,加快创建世界一流企业,在全省现代化建设中奋力追赶进位。

会议强调,各单位要全面落实集团公司"十四五"发展规划确定的主要指标、重大项目和改革举措,确保"十四五"规划落地见效;要切实加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进,研究设计好具有引领性的目标指标体系,谋划好一批高含金量的改革举措和重大项目,确保"十五五"规划契合政策导向、符合发展需求,为加快创建世界一流企业提供规划保障和科学指引。

会上,集团公司职能部门作专题汇报,西部重工公司、宏兴股份公司储运部作安全管理反思发言。

集团公司职能部门负责人、分子公司及二级单位班子成员参加会议。

酒钢及三家单位受省工信厅通报表扬

本报讯(记者 **殷艺**)为进一步提振全省工业战线干事创业、担当作为的精气神,营造比学赶超、开拓进取的良好氛围,11月18日,甘肃省工信厅印发《甘肃省强工业行动领导小组办公室关于表扬2024年前三季度全省工业经济稳增长作出贡献企业和地区的通报》,酒钢集团公司、东兴铝业嘉宇新材料公司、西部重工公司、宏兴股份宏翔能源公司获通报表扬。

今年以来,面对严峻复杂的经营环境和艰巨繁重的改革发展任务,集团公司上下深入贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神,认真学习贯彻习近平总书记视察甘肃重要讲话和指示精神,围绕集团公司七届四次职代会确定的目标,全力以赴稳增长增效益。前三季度,集团公司主要产品产量、收入、产值等指标均完成计划,重点项目建设有序推进,生产经营稳定顺行。

下一步,酒钢全体干部职工将进一步坚定信心、凝聚共识,踔厉奋发、努力拼搏,以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措推进各项工作,奋力完成全年生产经营目标,为创建世界一流企业、实现高质量发展奠定坚实基础。

酒钢两家单位获评省级生产性服务业示范企业

本报讯(通讯员 **李勇**)近日,甘肃省工信厅公布2024年省级生产性服务业功能示范区及示范企业名单,酒钢物流公司、检验检测中心宏基检测公司两家单位被认定为省级生产性服务业示范单位。

甘肃省生产性服务业功能示范区及示范企业是根据《甘肃省生产性服务业功能示范区及示范企业认定管理办法》,经企业申报、市州审核推荐、材料初审、专家会议评审、厅党组会研究等程序确定,旨在全面促进全省生产性服务业企业快速发展,充分发挥典型示范引领作用。培育省级生产性服务业示范企业,是甘肃省推动"强工业"行动战略部署中的一项重要举措,更是推动生产性服务业向更加专业化、高端化方向发展的有力推手,不仅有助于提升生产性服务业在产业链、价值链中的地位,也为促进生产性服务业与制造业的深度融合,构建现代化经济体系提供了坚实支撑。

据了解,甘肃省省级生产性服务业示范单位评选活动开展近十年,2024年认定省级生产性服务业示范企业20家。

图片新闻

入冬以来,炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目部坚持标准化理念,严把工程质量关和进度关,保证项目高标准、高质量推进。目前,该项目已经全面进入设备安装及彩板拼装阶段。 **谢希科** 摄

集团公司机关召开党员代表大会

本报讯(记者 **张志方** 通讯员 **闫鑫**)11月28日下午,中国共产党酒泉钢铁(集团)有限责任公司机关代表大会在诚信广场召开,补选集团公司机关党委委员。机关党委班子成员、各支部党员代表共计90余人参加。

本次大会严格按照党的章程和相关规定进行,确保选举过程公正、公平、公开。

经过广泛征求党员意见、严格资格审查、党员代表充分酝酿、候选人公示等一系列程序,最终确定了补选候选人名单。在全体与会党员的积极参与和监督下,按照差额选举原则,以无记名投票方式,选举产生集团公司机关党委委员2人。

新当选的集团公司机关党委委员表示,将不负重托,牢记使命,以更加饱满的热情和务实的作风,投入集团公司的改革发展工作中,为企业持续健康发展贡献力量。

会议强调,补选工作的顺利完成,进一步完善了集团公司机关党组织结构,为党建工作注入了新的活力。集团公司机关全体党员要深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,不断深化"五型"机关建设,坚定不移推进全面从严治党,以高质量党建引领并保障企业高质量发展。

酒钢审计信息系统升级项目上线运行

本报讯(记者 **张志方** 通讯员 **张磊**)近日,酒钢审计信息系统升级项目顺利上线运行,标志着集团公司审计工作数字化转型迈出重要一步。

据了解,该项目由工程技术公司信息自动化分公司承揽,对审计信息系统多个业务模块进行升级改造。升级后的审计信息系统集成审计管理、在线作业、整改跟踪、决策支持、数据分析和远程协同审计等多个功能模块,将为集团公司提供更加高效、精准的审计服务。

通过在线作业系统,审计项目的准备、实施、报告及归档等各环节都能得到全程监控与管理,同时支持远程协同工作,大幅提升了工作效率。此外,整改跟踪系统专注于对内外部发现的问题进行整改落实、联合督导和跟踪评价,确保问题得到及时解决;数据分析系统集数据采集、处理、建模、分析展示和风险监控预警于一体,为审计人员提供全面数据支持;远程协同审计系统为被审计单位用户提供了配合审计工作开展的便捷平台,实现了审计工作的无缝对接……

值得一提的是,此次升级还新建全流程整改跟踪模块,实现审计整改的闭环管理,极大地提升了审计工作效率和准确性。同时,该系统与统一用户平台、SAP、OA和财务共享系统进行集成,实现数据的互联互通,满足审计管理各项要求。

系统升级改造完成后,审计管理职能部门通过全新的审计管理平台,可实现对多组织、多层级审计工作的有效管理,涵盖了从计划、项目到档案的全过程业务管理,提升了集团公司审计工作标准化、流程化水平,进一步推动企业审计工作转型升级,提升审计监督效能。

行业看点>>>

全球首次基于纯氢冶金的钒钛磁铁矿工业化高效分离技术取得圆满成功

日前,中国钢研科技集团有限公司(简称中国钢研)在山东临沂万吨级纯氢冶金示范线进行了全球首次基于纯氢冶金的钒钛磁铁矿工业化高效分离技术试验并取得圆满成功。

钒钛磁铁矿富含多种有价金属,是我国铁、钒、钛资源的重要来源,应用前景广阔,利用价值巨大。当前,钒钛磁铁矿冶炼产品为含钒生铁和含钛高炉渣,但存在流程长、CO_2排放量大、烧结和焦化工序污染物排放严重以及含钛炉渣利用率低等问题。

中国钢研此次试验采用攀枝花米易钒钛矿原料,累计获得纯氢还原钒钛球团产品300余吨,还原后平均金属化率达到97%。该技术试验的圆满成功,为全面提升钒钛磁铁矿铁、钒、钛以及其伴生元素的回收利用水平蹚出一条新路,在钒钛磁铁矿绿色冶炼、含钛高炉渣利用、钒钛磁铁矿资源综合利用等方面具有重大现实意义和战略意义。

畅通发展通道 强化人才培养 优化薪酬分配

酒钢创"薪"实践推动企业行稳致远

通讯员 **闫玲**

党的二十届三中全会提出"坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的基本分配制度""提高劳动报酬在初次分配中的比重""完善工资收入分配制度机制""规范工资收入分配秩序"等一系列全面深化薪酬改革的要求。近年来,酒钢集团持续深化薪酬制度改革,在薪酬分配机制上下功夫、出实招,较大提升了产业工人薪酬水平,激发职工干事创业的活力和动力,推动企业行稳致远。

畅通职业发展通道 推进人才全面可持续发展

坚持人才引领发展的战略地位,搭平台、建机制、理通道、创环境,成立人才工作领导小组,构建党委统一领导、组织人事部门牵头抓总,职能部门、分子公司齐抓共管的人才工作格局。

抓好"选育用留",从人才引进、培养、发展、评价、使用、激励等全过程制定举措,健全完善各环节工作制度。规范招聘引进、岗位配置、职位管理,全面推行公开选聘、竞争上岗、末位淘汰等市场化用人机制,打破唯学历、唯职称等人才选拔"旧框框",破除"官本位"、行政化传统思维,实施任职能力积分评价,形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向,合理确定职工等级晋升。

搭建管理、技术、技能型人才职业发展通道,设计不同职业发展通道间转换制度,明确不同职位通道的横向流动对应关系,推进各类人才全面可持续发展。推行首席专家、首席主管、首席工程师、首席技师等高层次人才年薪制,首席技师年收入达到30万元以上。这一举措,为广大有理想、有抱负的实干型人才绘制了"有能力、就可为"的职业发展蓝图。

强化产业工人培养 促进各产业人才梯队建设

推进重大科研任务"揭榜挂帅""赛马""军令状"机制,鼓励技术人才勇担重任,调配优势人才力量开展联合攻关。

持续加大科技投入和科技创新力度,在新产品新材料研发、新工艺新技术应用等方面开展科技项目攻关,加快带动技术人员的培养和素质提升。在重点科研任务、课题攻关中大胆使用青年技术人才,挑重担,长才干,加快青年专业技术人才培养。围绕数字化、智能化和产业绿色低碳发展,对主要产业板块开展"前沿领域、先进技术"专项培训,加快信息技术与制造技术融合发展的专业技术人才队伍培养。发挥群团组织在人才培养中的聚合带动作用,持续开展技能大赛、技术比武、岗位练兵、新型学徒制、师带徒活动。每年组织岗位技能提升、班组长等岗位专项培训近8万人次,举办50个工种37000余人次的技能大赛,3500余人次通过师带徒培养模式技能素质得到全面提升。近年来,技术工人占比逐年升高,高技能人才占比达41%,各产业技术工人人才梯队接续发展、技能素质优良。

持续优化分配机制 着力提升技术工人薪酬水平

建立健全以岗位价值为基础,以业绩贡献为依据的内部收入分配机制,依据岗位评价结果确定技术工人岗位等级,依据技能水平设置宽带薪级,建立工资薪级随技能水平动态调整机制。

实施工龄工资与岗位价值挂钩,重点向一线技术工人和苦脏累险岗位倾斜政策,矿山职工工龄工资倍增,一线技术工人工龄工资提升50%。对技术工人增设安全津贴、夜班津贴、班组长津贴和师带徒津贴,给予其特殊劳动条件和工作环境下的额外劳动消耗补偿。将中层干部绩效工资基数由集团公司整体普通职工水平调整为各单位技术工人工资水平,切实做到单位经济效益、技术工人薪酬、中层干部薪酬三者紧密结合,鼓励中层干部担当作为,通过提升经济效益,提升技术工人薪酬水平。近年来,技术工人每年收入增幅均高于管理人员1个百分点以上,高技能人才收入增幅高于相应层级管理技术人员2个百分点以上,中层干部与普通职工收入倍差收窄30%以上,差距逐年缩小。

薪酬改革是国企改革工作的重要组成部分,下一步,酒钢集团将继续深化改革,不断创新,充分激发干部职工的积极性和创造力,为塑造发展新动能、新优势注入强劲动力,推动企业持续健康发展。