

基层动态

文明新风徐徐来

——记宏兴股份镜铁山矿深化文明创建工作

通讯员 马文杰

近年来,宏兴股份镜铁山矿紧紧围绕贯彻落实党的二十大精神,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想教育人,用社会主义核心价值观培育人,用“铁山精神”凝聚人、鼓舞人、激励人,不断提升职工思想观念、精神风貌、文明风尚、行为规范,着力推动新时代企业文化建设高质量发展。2014年,该矿获得全国文明单位荣誉称号。

坚持党建引领
践行使命担当

为提高矿山安全生产管理水平,该矿认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,让安全发展理念入脑入心,进一步增强了全体干部职工安全生产的思想和行动自觉。该矿坚持党建引领,推动党建工作与安全文化同频共振、互融共进,形成了以党建引领企业安全生产的工作大格局。结合工作实际,打造“党建进现场、引领促发展”的党委品牌,创建11个党支部特色,以“百班示范、千班创安”创建工作为契机,开展“安全模范班组”评比,将“三无六型”班组创建列入评比标准,以激励的形式促进班组自我管理、自主创新,通过“经济奖励+精神奖励”切实推动班组安全管理的主观性,积极营造全员参与的企业安全文化,筑牢了“堡垒根基”,激活了“神经末梢”,营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。同时,以品牌特色活动为载体,充分发挥党建融入安全生产、提质增效工作的作用,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,团结带领全体员工,提高安全生产、经营绩效指标,促进矿

山技术革新和“三化”改造,推进各项工作高质量发展。

传承“铁山精神”
凝聚磅礴力量

“铁山精神”是酒钢的企业精神,也是全国冶金行业六大企业精神之一,是以酒钢特别是镜铁山矿创业实践为基础,以铁山人为代表的群体精神的高度概括与升华,是酒钢建设与发展的精神动力。“铁山精神”展览馆建馆以来,已成为一个集“铁山精神”教育、红色文化教育、爱国主义教育、党员教育、青少年优良传统教育为一体的新时代文明实践基地。为了传承弘扬“铁山精神”,该矿以酒钢建厂65周年为契机,教育引导干部职工知厂史明厂情,坚定“钢铁报国、产业强国”的初心使命。2023年8月以来,先后接待酒钢本部14个单位,集中组织先进模范、班组长、职工代表等400余人,开展“铁山精神”学习体验活动,参观了“铁山精神”展览馆以及矿一号宿舍楼、职工俱乐部、医院旧址、粮仓等革命(工业)遗址遗迹,并与矿山职工座谈交流,分享收获感悟,持续把推进传承弘扬“艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓前进”的“铁山精神”教育,同学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和“四史”教育、厂情厂史教育结合起来,同全省“强科技、强工业”和“三抓三促”行动结合起来,同酒钢提质增效工作等结合起来,凝聚广泛共识、汇聚强大力量,把干部职工激发出的热情干劲转化为更好履职尽责、推动高质量发展的实际成效。

强化价值取向
推进文明实践

为大力弘扬雷锋精神 and 志愿服务文化,镜铁山矿组建了党员志愿服务队和青年志愿服务队,涵盖该矿11个党支部、5个团支部。2023年,该矿开展“同心守护绿水青山 争当青年环保卫士”等志愿服务活动30余次;聚焦祁连山和讨赖河生态环境保护,教育职工自觉养成爱护生态环境、节水护水、绿化美化的良好习惯;扎实开展爱国卫生运动,治理清扫环境卫生死角和公共区域环境卫生;开展“钢城志愿同行·共建美好家园”志愿服务活动,组织党员、团员青年开展包街行动22次,涉及人数131人次,累计服务时长280余小时。

经嘉峪关市慈善协会牵线搭桥,镜铁山矿黑沟矿区与嘉峪关市6名困难家庭确立了资助关系,为6名家庭困难的孩子送去了5万多元的慰问金。6名学生中已有4名学生考上了大学,该项目还被嘉峪关市文明委评为最佳志愿服务项目。

未来,镜铁山矿将认真谋划、扎实推进,深化拓展精神文明创建活动,推动文明创建与党建工作同向发力、同频共振,凝聚该矿全体干部职工干事创业的精神力量,立足新起点、振奋精气神,形成助推高质量发展的强大正能量。

★文明单位 巡礼：



日前,物流公司中兴铁路公司联合兰州铁道设计院等单位对嘉策铁路部分区间线路的钢轨和砟枕开展伤损调查,对破损、掉块、表面龟裂的区域进行记录判别,提高嘉策铁路线路质量,确保铁路运输安全。

高万兴 摄

以“6543”为抓手加强党支部建设

通讯员 姚刚

“五抓”机制
种好支部建设“责任田”

今年以来,宏晟电热公司铝电保障作业区党支部不断夯实组织基础,着力建强战斗堡垒,以“6543”为抓手大力加强党支部标准化建设,努力开创党建工作的新局面。党员肩上有责、争先有标、行为有尺、评议有据,有力促进了党员干部先锋引领作用,保障了设备安全稳定运行,生产的活力进一步释放。

“六化”标准
描绘支部建设“全景图”

该党支部认真对照《中国共产党支部工作条例(试行)》《甘肃省国有企业党支部建设标准化手册》,明确政治建设、组织建设、组织生活、党员队伍建设、基础保障和考核评价6个大方面标准化目标,细化执行基层党支部建设7个方面、33项考核标准,结合实际制定巩固提升计划,为党支部标准化建设条目式推进提供了“全景图”。五项工作已成为常态,即学习习近平新时代中国特色社会主义思想成为常态,支部党建“书记抓、抓书记”成为常态,“三会一课”制度落实成为常态,组织生活会开展成为常态,主题党日成为常态,让党支部更加坚强有力,让堡垒更加“铜”。

“四互”模式
创新考核验收“硬杠杠”

该党支部每季度开展一次党小组“互查、互评、互学、互促”活动,通过查学习、比基础,查指标、比贡献等形式,对4个党小组进行全面“会诊把脉”。通过“四互”模式,全体党员和各党小组充分发挥工作积极性丰富党员活动室,打造“党员书屋”,增强了党员“支部如家”的归属感。同时,坚持线上阵地与线下阵地相结合,充分发挥“甘肃党建”信息化平台作用,有

效反映党内政治生活开展情况,“甘肃党建”信息化平台在职党员登录率100%,机关党内政治生活落实率100%,让阵地更像“家”。

“三种”途径
激发党员队伍“新活力”

为用党的创新理论凝心铸魂,该党支部研究制定党员教育培训计划,实现党员教育培训全覆盖;建立青年理论学习小组4个,59名团员青年分享学习成果。同时,把人才培养作为支部的重点工作,利用每周一班组活动,坚持开展“党员干部大讲堂”和各类安全警示教育,组织开展党纪学习教育知识竞赛、读书分享、红色观摩等系列活动,真正使党员团员强思想、转作风、做表率。

此外,创新开展“一封家书”和“我为工友解难题”活动,支委每周深入班组征求党员职工意见建议,解决职工生产生活瓶颈问题83项。

党旗飘扬

东兴铝业公司动力二作业区
保障供电设备安全稳定运行

本报讯(通讯员 潘文豪) 在东兴铝业公司嘉峪关动力二作业区整流所变压器设备现场,检维修人员正在对4台整流变压器油风控制柜Ⅰ、Ⅱ段电源开关至接触器连接线进行优化。

为保障公司90万吨供电设备以最佳状态迎接冬季负荷高峰,该作业区坚持“抓早、抓紧、抓实、抓细、抓好”工作理念,明确任务职责,深度梳理薄弱环节。同时,结合本年度设备改造项目,精心编排检修计划,并依据实时进度灵活调整,确保按时、高质量完成设备改造任务,实现“一停多用”,减少停电频次。

该作业区还遵循边查边改、即查即改原则,对检修设备进行全面维护、深度消缺。集中力量对变压器、高压柜、控制柜及滤波补偿装置等设备进行清扫紧固、传动保护试验与非电量保护验证,根除潜在风险。针对需停电处

理的隐患彻底整改,更换部分整流机组水冷却器控制柜的发热继电器、接触器,更新整流柜管道老化垫片、变压器温控箱等,有力保障供电设备安全稳定运行。

针对检修期间人员、设备风险及可能发生的突发事件,结合现场实际情况,该作业区制定应急预案和现场处置方案,让每名工作班成员熟知现场危险点和风险点,切实增强作业人员安全意识,提高风险辨识能力。通过“师徒结对”“老带新”模式,把检修现场打造成“练兵场”,现场传授停电操作流程、安全措施布置及设备结构原理等知识,提升青年职工安全意识与技能水平。

下一步,动力二作业区将继续强化作业现场管控,严守检修作业安全与质量关,为公司电网设备“强筋健骨”,保障电力安全稳定供应。

西沟矿:满弓紧弦 加压奋进

(上接第一版)

在生产直耗方面,该矿精准设计,合理控制爆破炸药使用量,按照允许使用的直耗费用确定剥采比和剥岩量,对北部虚方区域进行分矿分运,并合理确定车铲比,规划和平整大运线路,进一步降低柴油消耗。

在设备费用管控方面,该矿对材料备件计划进行重新梳理,合理安排生产使用,在保证日常生产设备运行所需的基

础上,减少设备材料备件采购,防止闲置和积压。同时,大力开展修旧利废、增收节支活动,积极修复大车轮胎、空气能机组换热壳罐、牙轮钻回转减速机、牙轮钻钻杆等,实现物尽其能、材尽其用、变废为宝。

该矿还在减少电费、保险费、水暖费、化检验费、矿石运输费等方面发力,严格控制成本支出,全方位降低生产成本,提升经营管理质效。

酒钢安全文化

安全智慧篇(2)

墨菲定律

如果事情有变坏的可能,不管这种可能性有多大,它总会发生。任何事都没有表面看起来那么简单,所有的事都有可能比你预计的时间长,会

出错的事总会出错。如果你担心某种情况发生,那么它就更有可能发生。这个定律启示我们,安全思想时刻不能放松,必须警钟长鸣。

木桶原理



一只木桶能盛多少水,并不取决于最长的那块木板,而是取决于最短的那块木板,也可称为短板效应。

这一原理启示我们,任何一个组织,劣势部分往往决定整个组织的水平。一个企业要想成为一个结实耐用的木桶,首先要想方设法提高所有板子的长度。只有让所有的板子都维持“足够高”的高度,才能充分体现团队精神,完全发挥团队作用。