

“红色动能”驱动“发展效能”

通讯员 侯文康

近年来,东兴铝业公司嘉峪关电解四作区党支部充分发挥党建引领作用,推动党建工作与生产经营深度融合,以红色力量护航电解槽平稳运行,生产指标稳中向好。

思想铸魂 夯实信仰之基

思想是行动的先导。面对新挑战、新任务,该党支部持续加强思想政治建设,坚持用新理论、新思想武装头脑,指导实践、推动工作。同时,坚持集中学习与日常教育相结合、组织教育与自我提高相结合,聚焦重大节日节点,组织党员缅怀革命先烈、重温入党誓词、过集体“政治生日”,引导党员在学党史、悟初心、砺党性的过程中,汲取奋进力量。

党员引领 筑牢安全防线

今年,该党支部开展“人人讲安全、个个会应急”党员争先锋主题党日活动,查摆安全隐患25项、设备缺陷17项,已全部整改;设计制作拆卸电解槽母线吊耳销子

装置,在消除安全隐患的同时降低了职工劳动强度;党员攻关团队聚焦生产难点,开展降低铝液综合交流电单耗高质量督查工作,总结“四低一高一适中”技术体系,运行电压同比降低4mV,铝液综合交流电单耗环比降低59kWh/t·Al,运行电压和单耗显著降低。

深度融合 提升生产质效

该党支部党员责任区开展“500kA全石墨阴极电解槽氧化铝浓度精细化控制生产实践”攻坚活动,以党员“示范槽”包保活动为契机,对确定的示范槽进行工艺分析、精心维护,探索出更加合理、科学的工艺条件,并进行推广,电解槽氧化铝浓度保持在1.8—2.0窄区间平稳运行,阳极效应系数同比降低0.3。针对硅铁含量趋势不稳定的情况,责任区党员紧盯日通报的铁、硅含量趋势表和原铝质量分析表,原铝质量不断提升,铁硅含量较计划降低0.025%,Al99.80以上率提升显著。同时,该党支部以“五小”活动为载体,进一步激发干事创

业激情,“铝液真空抬包铝管疏通清理装置研究与运用”在降低职工劳动强度的同时提升了效率,荣获东兴铝业公司“五小”活动一等奖。

队伍培育 强化服务效能

该党支部重视职工队伍建设,鼓励党员传帮带,以青年大学生为重点制定三级带教网络。党员通过“双报到”下沉社区,开展环境整治等活动24人次。同时,组织党员服务队、青年突击队等先锋队开展修旧利废活动,收集铁制再加工件800余件,疏通铝管700余根,创效约30万元。

“红色动能”驱动“发展效能”。嘉峪关电解四作区党支部将坚持用党的创新理论成果统一思想、指导实践,积极探索工作方法创新,将党建工作与生产经营深度融合,为企业高质量发展注入强劲动力。

党旗飘扬



德力源分公司“一区一岗两队”作用凸显

本报讯(通讯员 徐永红)今年以来,德力源分公司发挥“一区一岗两队”作用,助推党的建设、服务管理、维稳工作等工作高质量完成。

为引导每一名党员成为落实任务、攻坚克难的中坚力量,成为遵章守纪、优质服务的模范,成为服务社会、无私奉献的先锋,该公司结合单位实际,进一步规范设立“一区一岗两队”,明确了19个党员责任区、23个党员示范岗、2个党员突击队、15个党员服务队,并明确和严格领导班子联系点及党员干部责任区管理,使机关党员在服务管理、维稳工作、安全环保等急难险重工作任务中,主动带头、率先示范,主动发挥“困难面前党员冲在前”的先锋模范作用。

在“一区一岗两队”创建过程中,全体党员干部紧密结合职能职责、服务管理等

中心工作任务,引导非在岗党员充分发挥示范、带动和辐射作用。“责任区”“示范岗”党员签订承诺书、重温入党誓词,在日常工作中诚实守信、履责担当、敬业奉献。“突击队”“服务队”党员主动承担责任,践行承诺,发挥带头作用,展现党员精神品质和奉献精神。通过授旗、挂牌、亮党员身份等形式,该公司非在岗党员职工群众也积极参与文明城市创建、伤残职工帮扶、送学上门、心理辅导、创造优美整洁环境等志愿服务,在实践中践行服务社会、关爱职工,为职工群众办实事、办实事。据统计,今年内退职工主动参加社区街道志愿服务55人。

该分公司相关负责人表示,将持续发挥“一区一岗两队”作用,真正让党员行动起来,真正让群众满意起来,切实提高基层党组织的凝聚力和向心力。

▲近期,宏兴股份不锈钢分公司精整作业区积极开展以“提指标、降成本”为目标的劳动竞赛。竞赛覆盖所有生产机组和关键岗位,通过提高产品质量、创新管理方法等多维度的比拼,实现成本的有效控制和指标的显著提升。严震于花 摄

基层动态

物流公司嘉东运输作业区提升运输效率保障产品外发

本报讯(通讯员 张江豹)近日,受甘肃各地降雪影响,省内铁路运输受阻,加之酒钢原燃料集中到达,致使酒钢产品外发运输受限。物流公司嘉东运输作业区站内积压外排重车数量一度高达300余辆,严重影响了生产节奏和货物交付时效。

为保障产品外发,该作业区坚持两眼向内,从自身出发,不断优化班组交接流程,各班组相互创造作业条件,在交班时为接班班组准

备好成组大列,确保环城机车进厂即能作业,缩短了机车的闲置等待时间,极大提高了机车利用率,进而有效提升了整体运输效率。同时,各班组当班期间不断加强与嘉峪关火车站的联系沟通,合理编组最大限度上排重车。在各班组的共同努力下,站内积压的排带重车数量下降至100余辆的合理水平,产品外发运输逐步恢复通畅,为年底产品外发奠定了良好基础。

酒钢医院推出中医日间诊疗服务

本报讯(通讯员 王彦楠)为发挥中医诊疗优势,更好地保障参保患者基本医疗需求,减轻参保人员医疗费用负担,近日,酒钢医院推出中医日间诊疗服务。

中医日间诊疗是指入院后当日治疗结束后可离院的“随治随走”治疗模式。据介绍,酒钢医院中医日间病房可开展中药煎煮、推拿、督灸、灸、刮

痧、拔罐等中医疗疗,住院期间还可享受医保住院报销政策。

为方便群众就诊,解决上班族、学生族等工作日“看病难”的问题,对于中医日间诊疗患者,该院在周一至周五正常就诊的基础上,在工作日特开设了午间、夜间诊疗服务,患者可自由选择就诊时段,真正做到让患者满意。

“微创新”实现“大成效”

(上接第一版)

酸洗换热器是控制酸液温度的主要设备,该作业区技术人员凭借丰富的专业知识和实践经验,对损坏的酸洗换热器进行拆解维修,节约了可观的采购成本。

“硫酸是铬钢酸洗线的主要材料。硫酸再生系统上线后,不仅降低了生产成本,还创造了良好的环保经济效益。”在不锈钢铬钢生产区域,投运不久的硫酸再生系统平稳运行。

自该系统运行以来,酸退作业区硫酸消耗量明显下降,处理废酸的石灰量下降55%,产生的红泥固废下降66%。然而,高昂的滤布更换费用,却让技术人员头疼。

滤布是硫酸再生系统的重要耗材,能有效过滤硫酸中的氧化铁和硅合金等杂质,保证再生硫酸质量。然而,这种滤布为进口耗材,价格高昂,更换频繁,供应周期长,影响该作业区的经济效益。

对此,该作业区技术人员决定对滤布进行清洗。经过多次尝试和改进,他们终于获得成功:清洗后的滤布不仅恢复了原有的过滤性能,还能重复使用。此举不仅

降低了滤布更换成本,还提高了硫酸再生系统的运行效率。

在酸退作业区办公区域,技术人员紧盯电脑,埋头在大量资料中“挖宝”。

热工工艺助理工程师马林介绍说,为进一步降低生产成本,他们针对409、410等低铬钢种的酸洗问题,进行大量试验,并反复对比分析,最终制定出减少一段酸洗槽体的生产方案;针对马氏体热轧钢卷的生产,减少了扒丸机的使用频次,在降低电耗的基础上,达到了去氧化皮的目的……一系列工艺优化举措不仅提高了生产效率,还降低了能耗和成本。

在国产化替代方面,该作业区技术人员积极寻找更具性价比的替代产品,通过加强与国内厂家的沟通交流,找到了一批性价比较高的泵、阀、重刷等设备替代产品,不仅满足了产线需求,还大大降低了采购成本。

聚沙成塔,集腋成裘。在酸退作业区,记者深刻感受到技术人员对工作的热爱,他们以实际行动践行着降本增效的理念,实现了生产效益、环保水平、创新能力的全面提升。

匠心筑梦五尺台 助力学子成才路

——记钢铁学院智能焊接技术教研室

通讯员 李世霞



在职业的沃土上有这样一支团结向上的队伍,他们在职业教育中默默耕耘,为企业培养了一批批焊接领域的技能型人才,他们就是集团公司2023年度红旗班组、钢铁学院智能焊接技术教研室。

智能焊接技术教研室现有教职工18人,其中教授1名、副教授10名、讲师3名,2024年新入职教师4名。主要承担学校焊接专业课程的教学工作、科研项目研发、职工培训等任务。

科研引领教学 推动专业发展

教研室密切联系学校实际,坚持以课题为载体,开展各类创新项目研究,累计申报各类项目10余项,其中国家级项目3项。2018年焊接技术与自动化专业被教育部认定为国家级骨干专业,焊接冶金实训基地为国家级生产性实训基地、焊接应用技术协同创新中心为国家级协同创新中心。2023年甘肃省教育厅创新项目“钎及钎合金焊接工艺机理研究”完成结项工作,“基于不同直径焊丝下中厚板机器人焊接工艺参数研究与应用”获得甘肃省教育厅立项,甘肃省大学生就业创业能力提升工

程项目“依托名师工作室的大学生就业能力提升的实践与应用”获批立项。教研室教师在各类学术期刊发表论文10余篇,其中北大核心2篇。

创新教学模式 助力学子成才

教研室团队教师在教学岗位上一直不停学习,研究教育教学改革政策,创新教研教改课题“焊接技术专业课程体系建设”在学院教研教改项目中立项,在课程体系建设中提出焊接理实一体化教学改革措施,积极探索“基于焊接技术工作过程的任务驱动”教学模式,实现教师由知识传授向“任务驱动化”转变,打造高效课堂,促进学生实践能力和创新精神发展。2023年3月,教研室在学院组织下承办2023年“中银杯”甘肃省职业院校技能大赛,2023年6月,承办中华人民共和国第二届职业技能大赛甘肃省选拔赛。2023年,在甘肃省职业院校技能大赛中获得一等奖5人(高职3人,中职2人);1名学生在中华人民共和国职业技能大赛中获得优胜奖;2名学生参加2023年船舶小

匠杯职业院校行业技能大赛(智能焊接技术),其中1人获得一等奖,1人获得二等奖;代表队获得2023年“船舶小匠杯”职业院校行业技能大赛(智能焊接技术)“团体银奖”。

推进课程改革 完善课程体系

教研室密切联系学校实际,坚持以项目为载体,开展各类创新项目研究,完成智能焊接技术专业人才培养方案的制定及修订工作。完成2023年课程标准的制定及修订工作。2023年1月,《焊接结构生产》获评国家级在线精品课程。2023年上半年,完成《金属熔焊原理》省级精品课程的制作及上报工作,9月获评省级在线精品课程。建设《机器人编程与焊接》《射线检测》2门院级精品课程。完成思政微课视频16个,其中5个获评甘肃省“学科德育”“课程思政”微课。

优异成绩的取得离不开每一位教师的辛勤付出和团队的通力合作。教研室全体教师将继续秉持育人育才的初心使命,在职业的沃土中取得更好的成绩。

酒钢安全文化

安全智慧篇(4)

安全典故

身体发肤,受之父母,不敢毁伤。
——《孝经》

“百善孝为先”,孝敬父母双亲是中华民族的传统美德。《孝经》有云:“身体发肤,受之父母,不敢毁伤”。意思是身上的一切都是父母给的,绝不能有丝毫的损伤,爱护身体如同敬爱父母。



身有伤,贻亲忧。
——《弟子规》

“亲所好,力为具。亲所恶,谨为去。身有伤,贻亲忧。德有伤,贻亲羞”。父母亲所喜好的东西,应该尽力去准备。父母所厌恶的事物,要小心谨慎地去除。要爱护自己的身体,不要使身体轻易受到伤害,让父母亲忧虑。



这两个典故告诉我们,员工受到伤害,最为心疼和牵挂的莫过于家中的父母亲人。因此,确保生产作业过程中的安全与健康,是每个员工孝敬父母的基本条件和要求。