

众手浇灌“文明花”

——记宏兴股份检修工程部深化文明创建工作

通讯员 满宗银

宏兴股份检修工程部被评为省级文明单位以来,始终坚持“敬业奉献、诚信服务、科学管理、协调发展”的原则,扎实推进学习型、服务型、创新型、节约型、和谐型单位建设,不断提高干部职工的思想道德素质、科学文化水平和现代文明素养,为着力创建“提高员工素质、涵养职业操守、培育职业精神、完善规章制度、树立行业新风”的现代文明单位而不懈努力。

坚持凝心铸魂 持续加强理论武装

深化创建文明单位,党建引领是关键。近年来,检修工程部党委通过组织党委理论学习中心组集中学习、专题研讨、“三会一课”、主题党日等活动,引导党员干部把学习党的创新理论作为点燃思想灯塔、照亮前进方向的抓手,营造了全体职工积极参与的良好氛围。同时,该部党委深入推进“五抓四促三融合”党建质量巩固提升年、落实甘肃省党建质量提升行动、国有企业党建工作提质增效行动重点工作,充分发挥文明实践基地和道德讲堂等阵地作用,开展“党的声音进万家”主题实践活动,用“小故事”讲活“大理论”,用“百姓话”诠释“新思想”,不断推动理论武装走深走实走心,铸牢团结奋斗的共同思想基础。

夯实基础工作 深入推进文化建设

深化创建文明单位,活动丰富是体现。该部党委坚持将文明单位创建工作和具体业务工作同部署、同安排、同检查督促,把文明单位的目标考核任务按照职责分工进行分解细化,将各项软指标变为硬任务,对创建工作中存在的问题及时指出,认真整改,严格检查督促,确保创建工作落实到位。近年来,先后组织干部职工到

镜铁山矿、中国工农红军西路军纪念馆等地开展特色活动,让干部职工在活动中深受教育。该部工会先后举办“凝心聚力践使命 奋楫前行启新程”迎春文艺晚会、“家企同心 携手前行”职工家属座谈会、“厨艺拔萃 艺展风采”女职工厨艺大赛、“迎五一 展风采 聚活力 促发展”职工拔河比赛等活动,增强职工凝聚力。该部党委还紧紧围绕检修生产中心任务,创建以“廉洁从业守初心 忠诚守真修德人”为主题的廉洁文化阵地,把廉洁文化建设与本单位深化改革和提升管理效能紧密结合起来,贯穿于设备检修生产和日常管理的各个环节,实现廉洁风险防控与提升企业管理绩效相互促进、协调发展。

突出教育培训 不断提升整体素质

深化创建文明单位,教育培训是基础。近年来,检修工程部坚持定期学习,建立学习考勤制度,结合本单位设备检修服务生产的中心任务,每年制定针对性强的学习计划,广泛采取专家讲座、专题研讨、心得交流等多种学习形式,增强学习的趣味性。近年来,团结协作、求真务实的工作状态在检修工程部蔚然成风,干部职工遵纪守法、遵守社会公德,干部职工均未参与黄赌毒和邪教活动。

坚持文明实践 积极开展志愿服务

深化创建文明单位,志愿服务是窗口。近年来,检修工程部党委常态化开展“赓续雷锋精神,担当青年使命”等志愿服务活动,聚焦老年人在养老、医疗、社会保障、文化娱乐等方面急难愁盼问题,组织志愿者深入紫轩社区、敬老院开展慰问陪护、清洁卫生、代购代办、医疗保健、维修家电等志愿服务,为老人排忧解难。结合青少年心理特征和成长规律,实施“关怀留守儿童、爱

心助学圆梦”行动。其中,“点灯人”项目为孤残儿童、留守儿童、流动儿童提供生活照顾、学业辅导、亲情陪伴等服务,让孩子们感受到社会的温暖。依托劳模工作室、党建室、青年活动室、职工之家等阵地,结合酒钢发展史,开展厂史厂情教育活动,通过“宣讲+服务”模式,巩固拓展党史学习教育成效,传承红色基因,提升人文素养,教育引导职工不忘初心、牢记使命、矢志不渝跟党走,坚定不移跟党走。

弘扬时代新风 营造文明和谐氛围

深化创建文明单位,文明和谐是目的。检修工程部党委多年来始终弘扬社会主义核心价值观,加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,组织开展“卓越先锋”评选、“崇德尚礼”实践和具有行业文明特色、职业文明特点、岗位文明风采的创建活动,推动形成了讲道德、遵道德、守道德的良好风尚。围绕宪法宣传周、全国安全生产月、全国质量月等活动,引导干部职工带头尊法守法用法。坚持道德软约束和法治硬约束相结合,深化“单位创文明,诚信铸品牌”宣教活动,积极开展诚信经营和优质服务活动,以提升全体干部职工思想道德修养和文明素质为核心,以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边人教身边人”为基本形式,广泛组织开展道德模范、身边好人学习宣传活动,使职工群众的文明素质和文明程度得到很大提升,大力营造了检修工程部整体的文明和谐氛围。

今后,检修工程部将不断拓展文明创建工作,全面提升文明程度,为企业高质量发展提供强大的精神动力。

★文明单位巡礼:

集团公司从严从实做好发展党员工作

本报讯(记者 殷艺 通讯员 马军生)发展党员工作是党的建设一项经常性重要工作,是党员队伍建设的重要组成部分。近年来,集团公司党委认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求,不断健全完善党员发展培养的推优机制、培训机制、培育机制,从严从实做好发展党员工作。2024年,集团公司共发展党员284名,全面完成了发展任务。

集团公司大力实施“三培养”提升工程,即把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干,把党员骨干培养成经营管理人才,着重在生产经营一线职工、青年职工和高知识群体中发展党员,坚持“源头培养、关口前移”理念,通过重点管理、直接联系、教育引导等方式壮大入党申请人队伍,完善入党积极分子推荐培养机制,并针对技术能手、青年专家等优秀人才,搭建一对一、全流程的发展党员工作体系。同时,借助党内重要会议和活动,积极向生产经营骨干宣传党的方针政策与奋斗成就,增强党组织的吸引力,吸引更多优秀人才向党组织靠拢。

为确保发展党员工作有条不紊开展,集团公司依据上级发展党员指导性计划,精心制定2024年发展党员计划,明确从落实任务、执行程序、严格政审、及时审批到档案材料归档管理等一系列具体措施,按照“一人一档”规范建立党员档案,并强化审查整改,保障档案材料的规范性。此外,集团公司还举办了4期发展对象、预备党员、新入党党员培训班,640余名学员参与培训,筑牢了学员思想根基。

在党员发展过程中,各级党组织坚守党章规定的党员标准,始终把政治标准放在首位,层层压实发展党员责任,严格规范程序,严守入口关,努力提升党员教育管理的精准性与实效性,着力打造一支政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员队伍。

酒钢两篇文章获评冶金政研会优秀论文

本报讯(记者 李朝婷)近日,中国冶金职工思想政治工作研究会(简称冶金政研会)第十一次会员代表大会暨第十一次理事会议召开,对2023—2024年度中国政研会优秀研究成果、冶金政研会优秀研究成果等进行通报表扬。酒钢两篇文章获评冶金政研会2024年冶金企业党建思想政治工作研究优秀论文三等奖;宏兴股份公司党委副书记、纪委书记、工会主席马鼎斌获冶金政研会“2023—2024年度思想政治工作优秀个人”。

此次获得三等奖的论文是西部重工公司张宇翔、周永虎撰写的《全面从严治党

在思想政治工作中的作用研究——西部重工公司党委把方向 管大局 保落实的实践探索》;宏兴股份碳钢板厂穆峰、万发磊、王金涛撰写的《基层思想政治工作助推新质生产力发展研究——以碳钢板厂党委为例》。

据悉,冶金政研会成立于1985年11月。近年来,冶金政研会发扬冶金行业重视思想政治工作的优良传统,每年评审优秀研究成果,推出一批先进典型,为冶金企业搭建交流互鉴平台,推动思想政治工作在冶金行业全覆盖,为行业高质量发展提供了思想保障。

甘肃冶金技师学院成功承办甘肃省第一届职业技能大赛焊接项目

本报讯(记者 张立志)近日,甘肃省第一届职业技能大赛焊接项目在甘肃冶金技师学院圆满落幕。本次大赛由甘肃省人力资源和社会保障厅、甘肃省工业和信息化厅、甘肃省教育厅、甘肃省总工会主办,甘肃冶金技师学院承办,吸引了全省14个州市及兰州新区共15支代表团的技能人才同台竞技。

本次焊接项目比赛规则严格依据最新世界技能大赛项目中的“世界技能职业标准”和第47届世界技能大赛相关技术文

件制定,旨在全面检验参赛选手的专业技能和综合素质。

为确保比赛顺利进行,甘肃冶金技师学院精心策划筹备,做到赛事流程规范、赛场设施完备齐全,为参赛选手创造了良好的比赛环境,赢得了参赛选手和主办方的一致好评。

经过两天紧张而激烈的角逐,甘肃冶金技师学院参赛选手、嘉峪关市代表高乐赢得了在场专家评委的高度认可,荣获本次大赛的冠军。



日前,物流公司车辆作业区策划完成2025年度自备车辆检修方案,优化检修台位设置,细化材料备件采购和库存管理,优化调整各型自备车辆检修组织,持续降低自备车辆检修成本。
卢乾林 摄

宏兴股份储运部嘉东原料作业区“一区一岗两队”活动成效显著

本报讯(通讯员 杨继业)2024年,宏兴股份储运部嘉东原料作业区党支部深入实施“一区一岗两队”活动,充分发挥党员先锋模范作用,以实际行动践行初心使命。通过精心组织和扎实推动,活动取得显著成效,为企业创新发展和经济效益提升注入了强劲动力。

嘉东原料作业区共设立5个党员责任区,各责任区积极发动党员职工,围绕企业中心工作,拓展创收渠道。通过深挖内部潜力,加强废旧物资回收管理,全年共回收废钢259.12吨、铜0.28吨、废旧皮带87.18吨,创收34.87万元,不仅有效利用了资源,降低了生产成本,更为企业可持续发展贡献了力量。特别是在废钢回收方面,责任区党员通过优化回收流程,使废钢回收量较前一年同期增长了20%,进一步提升了资源利用率。

嘉东原料作业区设立的1个党员示范岗主要由调度室党员组成。示范岗党员以身作则,重点开展安全生产示范性工作,全方位、全过程管控各岗位的安全生产,及时纠正和提醒各岗位在安全生产过程中存在的问题,确保全年无重大安全事故的发生。据统计,自示范岗设立以来,该作业区安全隐患排查率提高了30%,事故隐患整改率达到95%以上,有效提升了整体安全生产水平,为安全生产形势的持续稳定提供了坚强保障。

党员服务队和党员突击队是“一区一岗两队”活动中的两支重要力量。2024

年,党员突击队共开展活动12次,参与人数90人次,主要承担了焦煤汽车集中到达后的突击卸车任务。在党员突击队的助力下,卸车效率大幅提升,单日最高卸车量达到1.49万吨,创下历史纪录,确保了生产任务的顺利完成。与此同时,党员服务队共开展活动6次,参与人数262人次,开展的包街服务、卫生清理及积雪清理等公益活动,赢得群众一致好评,展现了企业的社会责任感。

在“一区一岗两队”活动中,党员们充分发挥专业优势,实施技术攻关创新创效,成功破解了11项生产难题。其中,对电煤卸料区域胶带机自动打水系统进行攻关,改造完成12处胶带机自动打水装置,有效提升了电煤区域胶带机粉尘治理效果;针对焦煤卸车过程中效率低的问题,党员们提出了自动化卸车系统的改进建议,经过多次试验后成功应用,使卸车时间缩短了40%;持续对胶带机、胶



改造加装防撒装置52处,有力解决管带机、胶带机因跑偏或拉料导致生产、设备故障的问题。

此外,该作业区广泛征集党员合理化建议和金点子,共收集102条意见,为技术创新和管理优化提供了有力支持。多项建议已被采纳并应用于实际生产中,显著提升了工作效率和管理水平。

“一区一岗两队”活动的深入实施,不仅提升了党员队伍的整体素质,还激发了党员的工作热情和创造力。下一步,嘉东原料作业区将继续深化活动内涵,拓展活动形式,努力将活动成果转化为推动作业区高质量发展的强大动力。

酒钢安全文化

安全智慧篇(II)

安全典故

伍子胥谏吴伐齐

——《吕氏春秋·贵直论》

夫差继位后,打败了越国,越王勾践投降,伍子胥认为应一举消灭越国,但是夫差为伯嚭所谗,不听“联齐灭越”的主张,反派伍子胥出使齐国。伯嚭乘机进谗言,诬陷伍子胥有谋反之心。夫差便赐死伍子胥。后来吴国果然被越王勾践所灭,夫差羞于在阴间见到伍子胥,用白布蒙住双眼后才举剑自尽。

这个典故告诉我们,要善于听取别人意见,遇事三思而后行,正如在安全工作中推行的作业前“静思三秒”措施。



讳疾忌医

——《周子通书·过》

一天,神医扁鹊见蔡桓侯的气色不好,就劝他赶快医治。蔡桓侯不予理睬。过了十天,他对蔡桓侯说你的病已发展到肌肉血脉里了,但蔡桓侯还是拒绝就医。又过了十天,他说蔡桓侯的病已经进入到肠胃了,再不治就完了,可蔡桓侯还是不听。再过十天,他见到蔡桓侯就跑,人们问他为什么,他说蔡桓侯的病已经深入骨髓,没法治了。几天后,蔡桓侯果然死去。

这个典故告诉我们,安全工作要勇于接受别人的批评,不掩饰自身的错误,发现隐患及时改进。

