

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年1月21日 星期二  
甲辰年十二月廿二 总第7288期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

## 铁山精神

### 艰苦创业 坚韧不拔 勇于献身 开拓前进



## 强信心 看发展

# 酒钢：强化科技创新引领 激活经营发展动能

本报讯(记者 李淑芳) 2024年,酒钢以强烈的紧迫感危机感责任感,牢牢抓住科技创新这个“牛鼻子”,大力推进新产品研发,着力突破“卡脖子”技术难题,企业在多个领域实现了突破和领跑。

“必须集中力量打好关键核心技术攻坚战,集中优势力量解决一批‘卡脖子’问题,努力实现关键核心技术自主可控。”去年年初,围绕产业转型升级目标,集团公司研究制定了《以科技创新推动世界一流企业建设实施意见》,明确了科技创新工作的发展定位、任务目标和保障措施。同时,发布《2024年度重大科技课题申报指南》,从资源利用、能源转型、产品研发、工艺提升等方面,实施科技重大专项34项、布局重大科技课题11项。

按照既定科技工作思路,各级技术人员在熟练掌握新产线、新设备、新工艺,实现产线稳定运行、达产达标的同时,聚焦资源综合利用、能源创新、产品创新、工艺创新、产线装备升级、质量提升等工作,坚定不移加大科技创新力度,厚植发展动能。

在资源综合利用方面,镜铁山深部勘探发现了3层铁矿体,2层铜矿体,以及金、银、钨、钼、铋等有色金属矿种;桦树沟铁矿Ⅲ矿体新增铁矿石储量65万吨,资源增储研究工作进展顺利。同时,打通了铝电解槽废旧耐火材料资源化利用工艺流程,4.3万吨碳素尾渣配合新型结壳剂应用于灰渣堆固化封尘,每年节约绿网苫盖费用200余万元,资源循环利用工作取得突破。

在能源创新方面,酒钢开展燃煤机组新能源替代深度调峰技术研究,系统调峰能力达到153.5万千瓦。在对比分析压缩空气储能、熔盐储能、电化学储能等技术的基础上,大力推进新型储能技术研究,为能源转型奠定了基础。

作为“终极市场检验平台”,产品创新搭建起科技创新与现实市场之间的坚固桥梁,它不仅能甄别

### 2024年

- 研发投入强度 3.71%
- 新产品研发量超 125万吨
- 受理专利 735件
- 信息化投入强度 1.85%
- 产品质量监督抽查合格率 100%

科技创新成果的成色,还能为后续科技研发工作校准方向。2024年,酒钢立足产线升级,聚焦区域市场,加大产品创新力度,全力推进铝铝产品结构转型升级。其中,风电用钢、供热管道用钢、承压设备用钢、光伏支架管桩用钢成功研发,市场占有率稳步提升;热成形钢产量突破3.9万吨,顺利供货国内知名新能源汽车制造企业;因瓦合金材料进入航空工业领域;光热电站熔盐储罐用不锈钢广泛应用于周边光伏电站,品牌效应持续放大。8011糖果箔坯料实现了在高端食品箔领域的应用拓展,双零箔箔坯料产量突破1.5万吨并新增蒸煮料用途,新能源

汽车用铝合金水铝材料实现首次接单,6005光伏用铝合金圆铸锭研发量超1.2万吨,电工圆铝杆成功开发,打造出精品铝杆制造基地。装备制造产品研发立足企业内需及周边市场需求,新增产品类别9个;摩擦焊钢爪、铸造耐磨钢球、冶金渣罐等产品成功供货新疆、青海、西藏等区域市场,产品订单量稳步提升。

工艺创新是让科技创新成果得以在实际生产中落地应用的关键因素,如同开启创新之门的“钥匙”。为推动工艺创新,酒钢大力推进碳铝LF炉钢包底吹CO<sub>2</sub>试验并取得预期效果,CO<sub>2</sub>资源化利用新途径得到进一步拓展;聚焦节能降耗技术研究,铝液综合交流电耗、煤电机组供电煤耗分别同比下降136kWh/t·Al、9.37g/kWh,满足了国家阶梯电价和限额控制标准。2024年,酒钢获得各类科技奖励59项,“基于二氧化碳资源化利用的绿色洁净冶炼技术及应用项目”荣获国家科技进步二等奖;“绿色高效短流程中高碳钢关键技术开发”和“基于高载能负荷灵活调节的超大规模风/光电高效消纳技术与应用”两个项目荣获甘肃省科技进步奖一等奖。

产线装备升级是企业破局突围、迈向高质量发展的必由之路,在这个过程中,“三化”改造扮演着“中流砥柱”角色。2024年,酒钢夯实数字基础设施,完成了数字孪生基础平台及应用系统建设项目一期建设,实现了多源数据关联及业务协同。提升产线数字化管控水平,大力推进本部炼铁工艺装备三化升级改造,实现高炉生产从“黑匣子”向“透明化”的智能转变。推广智能装备及无人化应用,在热轧酸洗板镀锌铝镁产品结构优化升级等项目中推广工业机器人及无人化技术应用,减少了危重岗位人力投入,提高了生产效率。

(下转第二版)

## 炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目轧机牌坊吊装成功

本报讯(记者 张瑾)“酒钢集团炼轧项目4200mm宽厚板工程轧机牌坊开始吊装!”1月18日上午,随着一声令下,炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目轧机牌坊吊装仪式举行,标志着宽厚板核心设备主轧机正式进入安装阶段,为后续轧线按期调试和投产打下了坚实基础。

集团公司总经理、党委副书记成东全宣布启动吊装;中国一重党委常委、副总经理陆文俊,中冶赛迪工程技术股份有限公司总经理助理艾磊,上海宝冶工业工程公司副总经理李朋斌分别致辞;集团公司总工程师,宏兴股份公司副董事长、总经理、党委副书记杜昕主持。

炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目是酒钢集团推动传统产业转型升级、淘汰落后产能、加快形成新质生产力、创建世界一流企业的重点项目。项目包括炼钢连铸、宽厚板2个主体单项工程及配套公辅系统建设,总投资44亿元,其中4200mm宽厚板单项工程投资22.37亿元,建设绝对工期25个月,计划2025年8月31日投产。

项目自2024年2月28日开工以来,在参建各方的共同努力下,各项工作稳步推进。截至目前,4200mm宽厚板单项工程土建完成施工总量的95%,设备安装完成40%。此次轧机牌坊吊装是整个项目的关键节点,标志着宽厚板核心设备主轧机正式进入安装阶段。

轧机牌坊是板材生产设备的“脊梁”。此次吊装的轧机牌坊单体重379吨,高14.5米,安装施工难度大、危险作业多、精度要求高,安装过程运用“液压同步推移、旋转组合提吊工艺”代替传统双机抬吊方法,较好地解决了大重量、大尺寸的轧机牌坊施工难题,大大提高了安装速度及安全性,安装流程有条不紊,各道工序环环相扣,确保了轧机牌坊安装一次成功。

## 酒钢2024年12项民生实事落地见效

本报讯(记者 张瑾)打通补充医疗卡异地消费渠道、升级女职工两癌筛查项目……2024年,集团公司着力践行以人民为中心的发展思想,聚焦群众反映集中的共性需求和普遍关注的热点问题,确定了涉及薪酬、福利、医疗、卫生、交通、劳保、食堂等领域方面的12项民生实事,并逐项确定牵头部门、责任单位,完成时限,实施清单化、项目化管理,按月督办落实,适时协调推进,确保各项民生实事落地见效,努力让企业改革发展成果更多更公平惠及全体职工。

12项民生实事中,《酒钢集团公司福利管理办法》已形成初稿,择机出台;其余11项实事,如“建立内部退休职工生活费最低保障和正常增长机制”“新增普惠福利项目,为离退休职工召开欢送会、定制纪念品”“拓宽创业门区域道路,完善人脸识别系统”“减免冶金厂厂区食堂动力能源费用,食堂餐品价格降低30%”“实施热水计划,为基层水龙头安装小厨宝”等均如期完成,受到广大职工的一致好评。

2025年,集团公司将进一步完善工作机制,强化责任落实,积极探索常态化、长效化开展为群众办实事的有力措施,抓好未办事项的跟进落实以及已完成事项的效果评估,形成闭环管理。同时,聚焦职工群众所思所盼,不断提出解决问题的新理念、新思路、新办法,持续办好好事、实事,促进职工获得感、幸福感、安全感不断提升,为助推企业高质量发展凝聚更大合力。

## 酒钢补充医疗保险管理又有新动作

本报讯(记者 李朝婷)酒钢补充医疗卡使用范围拓宽,职工住院能够享受二次报销,对深度困难者给予救济……2024年,集团公司对《酒泉钢铁(集团)有限责任公司补充医疗保险管理办法》进行修订,一系列新变化获得职工们的点赞。2025年,根据办法运行情况,酒钢再次对有关待遇条款进行修订,进一步提升职工医疗待遇水平。

本次修订,提高了住院补助比例,职工在定点医院住院治疗,基本医疗保险报销后的个人自付费用报销比例由60%—90%调整为85%(其他定点医院)和100%(酒钢医院),并对住院起付标准也给予一定补助。

此外,本次修订增加门诊慢特病补助,慢性病特定病种的门诊医疗费用,基本医疗保险报销后的个人自付费用按70%比例予以补助,职工门诊慢特病补助全年最高限额为2万元;增加了病故职工补助,对因病去世的职工,给予一次性补助金5万元。



## 酒钢制定结构工资实施办法深化收入分配改革

本报讯(记者 张瑾)近日,集团公司制定《酒泉钢铁(集团)有限责任公司结构工资实施办法》(以下简称《办法》),持续深化收入分配制度改革,建立健全以岗位价值为基础、以业绩贡献为依据的内部收入分配机制。

《办法》明确,结构工资遵循以岗定薪、以绩取酬、动态调整与效益联动、适度倾斜与统筹平衡、集团管控与自主分配相结合的原则,适用于集团公司及其所属分公司、全资子公司、控股子公司和实际控制公司的结构工资实施。

普通在岗职工的结构工资由岗位工资、绩效工资、年功工资和津贴补贴构成。岗位工资依据岗位价值、能力评价结果等因素确定,通过岗位系数与岗位基数计算得出,不同序列岗位的系数确定方式各有不同。绩效工资着重体现职工业绩和贡献差别,各单位拥有分配自主权,其比重原则上占工资总额的45%以上。年功工资反映职工历史贡献,根据工龄和职位分段计发。津贴补贴涵盖高温、艰苦边远地区、安全、资格证书等多种类型,大部分由集团公司统一制定标准并适时调整,单位增设需严格审核,且总额原则上不超过工

资总额的10%。

在薪酬策略上,各单位内部薪酬分配向关键岗位、高层次技术技能人才、艰苦和基层岗位倾斜,确保不同岗位人员的工资水平和增幅合理。各单位针对不同类型职工,如关键岗位、高层次技能人才、科技人才等,实行协议工资、项目工资等多种分配形式,以适应企业发展需求。集团公司中层干部、任期制和契约化管理的经理层成员、职业经理人、首席专家等实行年薪制,薪酬结构及标准执行相关规定。

《办法》中工资调整机制更加完善,涵盖职位晋级调整、序列转换、技能水平变化等情况,且与考评结果紧密挂钩,充分体现激励性和公平性。新入职职工、引进的成熟人才见习期(试用期)工资标准明确,试用期满后依职位和技能水平确定工资等级。

在工资支付环节,集团公司严格按照国家相关法律法规履行对职工工资支付的权利和义务,保证职工工资按时足额发放。《办法》明确了正常及特殊情况下的工资支付标准和程序,包括职工患病、事假、探亲假等期间的工资待遇,以及加班、带薪年假等相关规定,确保职工权益得到充分保障。

灵蛇携福至,联韵暖人心。1月20日上午,集团公司工会在酒钢厂区1号门转盘开展2025迎春送春联活动,提前把最诚挚的新春祝福送给广大职工。

活动现场,书法爱好者们挥毫泼墨,把祝福融入笔端,一副副寓意吉祥的春联,一个个饱含神韵的“福”字,在行云流水间跃然纸上,不仅增添了浓浓的“年味儿”,也传递着对新年的诚挚祝福,彰显中华文化的独特魅力和深厚底蕴。随后几天,集团公司工会将陆续在宏兴股份公司、东兴铝业公司、宏晟热电公司、西部重工公司送春联、送祝福。张静 摄

### 行业看点

#### 冶金行业世界一流企业评价指标体系正式公布

1月17日,中国企业联合会正式对外发布了《关于公布国有企业首批分行业世界一流企业评价指标体系的通知》,公布了包括冶金行业在内的首批11个行业世界一流企业评价指标体系。



扫码查看冶金行业世界一流企业指标体系

加快建设世界一流企业是以习近平同志为核心的党中央统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,着眼于党和国家事业发展需要作出的重大战略决策。中央全面深化改革委员会第二十四次会议审议通过了《关于加快建设世界一流企业的指导意见》,明确提出要加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业。

加快建设世界一流企业是一项复杂的系统工程,客观上需要构建一套与国际接轨、具有中国特色的评价体系,开展世界一流企业评价,更好服务、促进世界一流企业建设。为此,中国企业联合会会同相关行业协会、研究机构 and 行业代表性企业,按照分阶段、有步骤、可量化、可操作的工作方针,着眼于提高评价指标体系的针对性和有效性,在广泛征求意见的基础上,制定了国有首批包括电网、油气勘探开发、发电、通信、汽车、冶金、航空、矿业、装备制造、航运、建筑等11个行业在内的世界一流企业评价指标体系。

中国企业联合会表示,下一步将持续优化评价指标体系,同时在更多行业研究制定相应评价指标体系,推动指标体系在更多企业推广应用,为加快建设更多世界一流企业作出新的更大贡献。