

选矿厂抓实抓细专项整治工作 推进全面从严治党走向深入

本报讯(记者 张瑾) 2024年以来,宏兴股份选矿厂积极贯彻落实集团公司纪委相关工作部署,扎实推进党员领导干部作风突出问题、基层“微腐败”及作风建设、违规吃喝违规旅游等专项整治工作,全力推进全面从严治党纵深发展。

在党员领导干部作风突出问题专项整治方面,选矿厂党委及时召开动员部署会,对专项整治工作进行安排部署,组织厂领导班子与全体管理技术人员深入学习习近平总书记关于作风建设的重要论述,为整治工作奠定坚实思想基础。通过多种形式开展党纪学习教育,中层干部积极参与网络课程、读书班等学习活动,并围绕“六项纪律”等专题展开交流研讨,党委理论学习中心组持续强化党规党纪学习,不断增强干部作风建设的政治自觉。中层领导干部认真对照自查表,全面查摆98项问题,制定136条整改措施,现已全部完成整改。针对整治范围界定不清问题,及时明确专项整治的范围和整治重点,确保整治方向精准。同时,注重建章立制,研究制定《选矿厂物资出入厂管理办法》等5部制度,修订25部制度,确保专项整治既治当前又管长远。

与此同时,该厂全力推进基层“微腐

败”及作风建设专项整治工作,组织188名党员深入学习《中国共产党纪律处分条例》,并参加市委党校专题培训;8个党支部将专项整治工作与常态化纵深推进“三抓三促”行动相结合,面向重点岗位和关键人员进行再动员再部署。189名具有“小微权力”人员自查问题,建立问题台账,列出问题清单,目前已整改完成。

此外,该厂纪委书记围绕基层减负调研,通过管理诊断、流程优化、措施改进等手段,推进落实文件、会议、台账精简工作。该厂纪委针对部分管理技术人员重点工作落实不到位等作风问题,下发专项通报3期,约谈26人次、经济考核28人次共1.9万元。安全监管方面,深挖细查安全管理中的作风隐患,以党支部安全重点工作和管理技术人员安全职责落实为重点,发现31项问题,通报2期,约谈5人次。调查问卷显示,职工对作业区管理人员和班组长工作作风评价“好”及以上占比分别达到92.02%和87.97%,整治工作有力推动、基层作风持续向好。

违规吃喝违规旅游专项整治中,该厂通过多种方式开展警示教育24次,纪委书记“讲廉”3次,对节日期间聚餐吃请情况进行明察暗访,并组织各级管理

技术人员学习公司差旅、接待、培训等方面的管理制度,全面掌握禁止违规吃喝、违规旅游方面的各项规定。对差旅费用报销凭证、商务接待进行“回头看”,经梳理无违规问题,且对关键人员持有出境证件照情况进行排查,集中保管8名人员因私出境证件,同时对26人次出差人员进行廉洁纪律告知,确保廉洁纪律落实到位。

通过扎实推进专项整治,该厂各级管理技术人员和班组长工作作风更加务实,服务基层的意识和能力得到提高,工作合力逐级形成。2024年,该厂铁精矿产量完成513万吨,达到2016年以来最高水平,荣获集团公司“先进单位”,4次获得宏兴股份“红旗单位”。同时,通过完善各项制度,规范权力运行和过程监管,建立了较为完善的制度体系,从源头上堵塞了漏洞,使整治工作成果得以巩固和深化,为长效治理提供了制度保障。

下一步,选矿厂将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,推进党纪学习教育常态化,严守中央八项规定精神,强化制度执行与落实,确保全面从严治党持续深化,为高质量发展提供坚强保障。

文明花开香满园

——记中天置业公司深化文明创建工作

通讯员 杨鸿瑞

中天置业公司获得甘肃省文明单位荣誉称号以来,始终坚持和加强党的全面领导,紧紧围绕中心工作,以理论武装为统领、以精神文明为动力、以文化建设为纽带,积极创建特色党建工作品牌,大力培育先进典型,不断丰富文化内涵,以党建引领促发展,为推动企业高质量发展提供了强大的精神动力和奋进力量。

党建引领夯基础 从严治党强保障

该公司聚焦中心工作,以党委“点”的引领力、基层党支部“线”的推动力、党员“面”的辐射力“三力联动”,着力推进矩阵式党建品牌创建,持续深化理论武装,夯实基层基础,推进正风肃纪,高质量推进、高标准落实基层党建各项工作任务,为文明创建工作提供了坚强的政治保障。为提高文明单位创建水准,中天置业公司建立了以主要负责人为组长,各部门负责人和各党支部书记为成员的文明创建工作领导小组,形成一把手亲自抓、一级抓一级、层层抓落实的局面。同时,多次召开精神文明建设专题会议,对文明单位复评重点工作提出了明确要求,从时间节点、重点难点、人员安排等方面进行了详细部署。

丰富载体强创建 品牌赋能促发展

近年来,该公司以推动企业高质量发展为目标,切实发挥党建引领保障作用,深入推进“一党委一品牌、一支部一特色”党建品牌体系创建工作,做到“揉”特色、“融”亮点、“添”载体,着力探索党建与生产经营工作融合新路径,相继提炼推出了“党建领航促发展·敢于担当破难题”“提升形象·做精物业”等特色党建品牌,推动了党建工作与业务发展的同向聚合、深度融合。坚持以

“支部建在项目,党员冲在一线”为主线,优化调整基层党支部,创建项目党支部,大力培育基层一线先进典型,开展“党建+”系列特色活动,提高了基层党组织和党员的凝聚力、向心力、战斗力,注入干事创业强心剂,提振担当作为精气神。

强化措施提能力 激活服务新动能

为推动精神文明建设与企业生产经营工作任务同向共进,该公司深入推进学雷锋志愿服务和弘扬“铁山精神”等文明创建活动,形成了以党组织为核心、全体职工共同参与的良好局面。与此同时,通过开展“AB角”活动等助力职工综合素质提升,激发工作新动能;积极推广先进创新理念,不断深化“五小”攻关行动;坚持以人为本的工作导向,以“冬送温暖”“夏送清凉”等服务活动为载体,统筹推进慰问帮扶工作。

找准优势扬特色 抓住关键增活力

近几年,该公司举办各类知识竞赛,通过职工宣传和发放《甘肃省文明单位测评调查问卷》宣讲资料,提高职工对文明单位创建工作的知晓率和支持率。同时,对1343户商户进行“门前五包”内容的专项培训,签订了责任书,让商户提高思想认识、落实责任,做到责任清晰、衔接紧密、不留死角、不留盲区。清除私拉乱建,保证路路通,保障市民的生产生活环境,共拆除违建房17处,临时搭建篷布33处,有效改善了不文明经商的行为。要求72家商户开展消防演练和疏通消防通道,保证商铺通道安全。

★文明单位巡礼:

酒钢:强化科技创新引领 激活经营发展动能

(上接第一版)

立足质量品牌工作实际,酒钢抽调专业内审人员抽样验证钢、铝等主要产品质量管理体系运行情况,对不符合项进行整改,持续推动各单位质量管理体系有效运行。同时,制定《重点工业产品质量安全监管目录》及产品质量安全风险管控清单,持续加大执法检查力度,定期抽检重点产品,达到了优化生产流程、提升产品质量的目标。2024年,酒钢积极参加

“中国金博会”“中国品牌日”“全国主流媒体质量甘肃行”“甘肃省全面质量管理优秀成果展”和“省国资委品牌故事展”等活动,大力推介各产业拳头产品,企业品牌影响力持续扩大。

2024年,酒钢研发投入强度3.71%、科技项目完成率96%、新产品研发量超125万吨,受理专利735件,信息化投入强度达到1.85%、产品质量监督抽查合格率达到100%。

一句话新闻

- 近日,保卫处北队保卫大队四号门执勤人员快速反应,及时协助两名驾驶员化解自燃车辆险情,避免事故的进一步恶化,保证了群众人身安全。(陈海龙)
- 宏兴股份西沟矿日前开展全员安全教育培训,细化分解2025年矿区安全生产工作,筑牢职工安全“防护网”。(闻军年)
- 近日,集团公司武装部举办迎新春军属座谈会,近两年职工子女服义务兵役

的军属代表10余人参加。此次座谈加深了对公司军属的了解与关怀,激发了职工的爱国热情和拥军情怀。(郝世强)

●近日,宏晟电热公司热力生产作业区组织开展全员安全知识考试,内容涵盖消防安全、应急管理等方面,提升了职工安全素养与技能。(卢萍)

●近期,兰州聚东公司浙江宏晟公司认真组织开展项目物业开展地库及商铺节前安全隐患治理检查,通过逐户交底增强租户安全防护意识,确保节日期间安全无事故。(魏鑫)

宏晟电热公司电网检修作业区完成关键电力设施检修工作

本报讯(记者 李旭文 通讯员 刘晓龙) 近日,宏晟电热公司电网检修作业区组织开展了330kV酒钢白水泉变330kV I段母线、330kV酒钢平山变2号主变,以及330kV I段、II段、III段、IV段母线的电力设施检修工作。在寒冷天气与高空作业的双重考验下,该作业区凭借过硬的专业能力,为新能源电力保供筑牢“安全堤”。

本次检修任务艰巨,高空作业量较大,涵盖多个专业领域。从接地开关的细致检查,到主变、母线、汇控柜、操作箱、机构箱二次线的紧固与防雨封堵,再到电缆耐压试验等工作,每一项都对技术精度和团队协作提出了较高要求,而且330kV各段母

线系统作为关键电力设施,其隔离措施繁琐复杂,更加大了检修难度。

此外,低温天气给检修工作带来了不利影响。低温使得室外高空作业的危险系数升级,在凛冽的寒风中,作业人员需要在高空平台上完成复杂的检修操作,这不仅考验着他们的技术水平,还对其体力和意志力构成了挑战。面对困难,检修作业区各专业团队紧密配合,有序推进各项工作。

为确保检修工作顺利开展,管理技术人员精心制定检修方案,并组织全体参与人员深入学习。同时,全面排查现场动态安全隐患,制定并落实严密的防控措施,保证在紧急情况下能够迅速停止

作业并安全疏散人员。工作人员仔细核查工作票和现场安全措施,向检修人员详细交代危险点、安全及技术措施,严格督促每位成员落实岗位责任,规范操作流程。

在整个检修过程中,该公司电网检修人员凭借精湛的技术,成功攻克了一个又一个难关。此次检修工作的圆满完成,不仅为新能源电网的稳定运行提供了有力保障,也为该作业区在极端条件下开展电力检修工作积累了宝贵经验。未来,宏晟电热公司电网检修作业区将继续奋勇前行,守护好新能源“生命线”,为企业的生产运营持续输送稳定可靠的电力。

强化安全管理 压实安全责任

天工矿业公司多措并举筑牢安全防线

本报讯(通讯员 张建军) 2024年以来,天工矿业公司不断强化安全管理,压实安全管理责任,健全完善以全员安全生产责任制、安全生产教育培训、风险分级管控和隐患排查治理为重点的安全管理制度,使安全管理由被动接受向主动参与转变。全年开展专项检查28次,查出隐患问题184项;对新疆公司开展了12次帮扶式安全检查,查出隐患问题154项。全年未发生各类人身伤害事故,安全生产平稳运行。

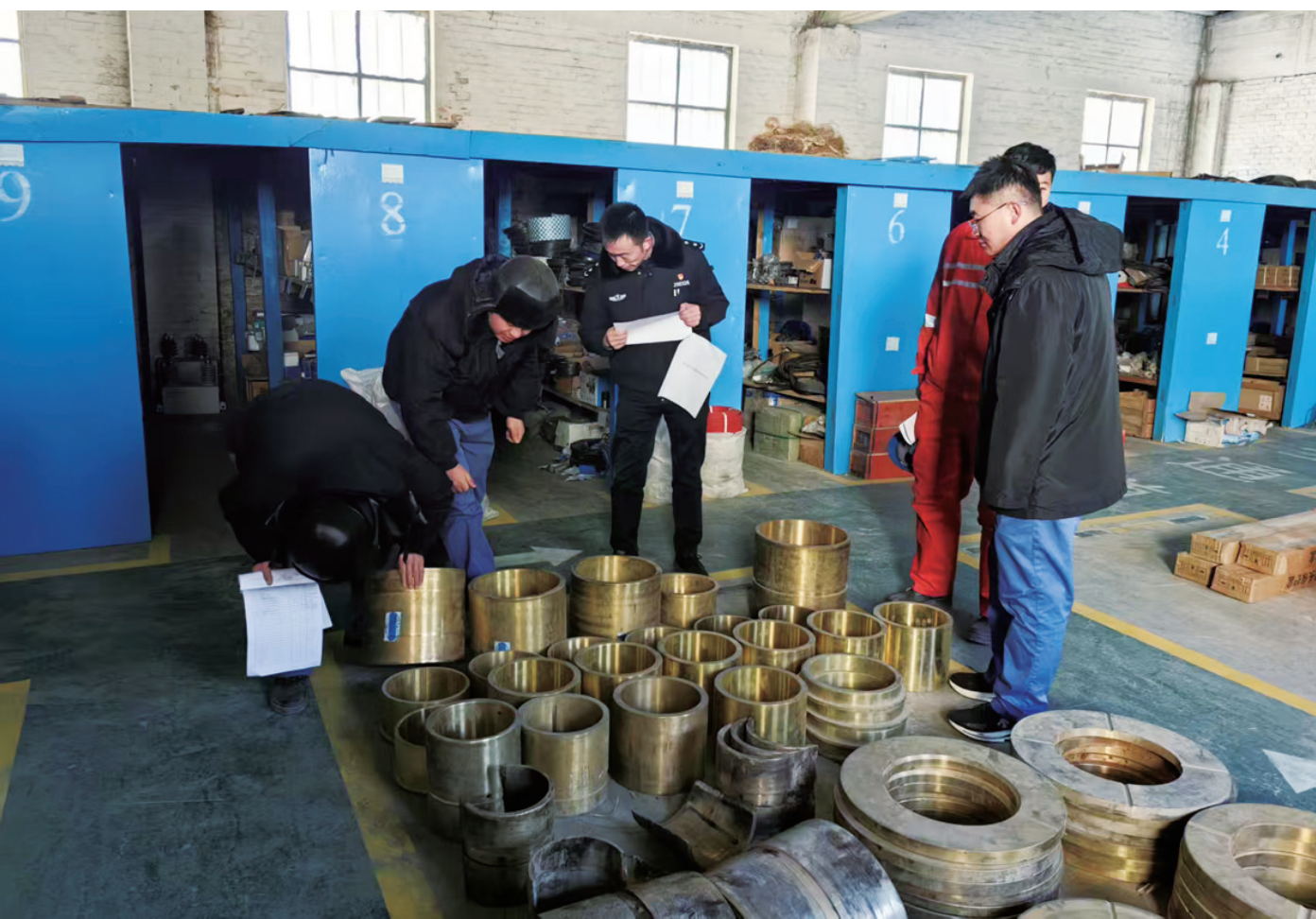
按照2024年安全工作要点,该公司签订安全生产目标管理责任书,编制年度安全生产清单及推进计划,各部门、子公司按照工作任务清单推进落实各项安全管理工作。为建立健全安全履责评价体系,该公司完善全员安全生产责任制,各部门对照岗位职责落实落细岗位安全生

产责任,对照天工矿业公司包保细则落实各级管理技术人员的安全履责。制定安全生产重点工作推进落实表,按日推进落实情况通报,并持续对各部门各单位安全履责情况进行检查,每周对班子领导和部门负责人进行履责评价公示,将领导干部和负责人安全履责情况置于全体职工的监督之下。

与此同时,该公司加大对职工安全知识和安全规章制度的培训,全面提升职工的安全理论知识、安全技能、安全素质。修订完善公司安全培训教育管理办法,通过建章立制明确安全培训职责分工、培训要求等,不断完善安全培训体系,规范安全培训教育工作;严格按照安全培训相关法律法规等规定,对公司安全培训教育计划进行补充完善,按照培训计划组织开展全员安全教育,组织气

瓶安全管理、消防安全、隐患排查等专业培训14次,共203人次参加;利用线上培训系统开展有限空间、职业健康、道路交通安全、消防安全等全员安全知识培训9次,共473人次参加;业务部针对关键节点、关键作业开展安全培训,开展专业安全培训工作特种设备安全管理、冬季安全生产等专项培训。此外,组织开展了《甘肃省生产安全事故隐患排查治理办法》的符合性评价,修订完善了《酒钢(集团)天工矿业投资有限公司安全生产费用提取和使用管理办法》《酒钢(集团)天工矿业投资有限公司消防安全管理办法》等安全规章制度,确保安全管理体系有效运行。

安全干线



近期,保卫处矿山保卫大队联合矿区相关部门开展了物资专项检查工作,主要排查仓库、料场、贵重金属存放区域,重点确认各类物资库存数量、防盗措施等,进一步增强各单位物资安全意识,为节日期间矿区安全稳定奠定了坚实基础。魏斌 摄

酒钢安全文化

安全智慧篇(10)

安全典故

一马失社稷

少了一个铁钉,丢了一只马掌,少了一只马掌,丢了一匹战马,少了一匹战马,败了一场战役,败了一场战役,失了一个国家。所有的损失都是因为少了一个马掌钉。

这个著名的传奇故事出自英国国王查理三世逊位的史实。1485年,在波斯沃斯战役中,查理的马有一颗钉子没钉牢,结果在战争中马掌跌落,战马跌翻在地,查理被俘,导致王朝覆灭。

这个典故告诉我们,魔鬼藏于细节之中,安全工作要从细节做起,才能把安全工作做好。



安全警句

严是爱,松是害,疏忽大意事故来。安全好,烦恼少,全家幸福乐陶陶。记住山河不迷路,记住规章防事故。保安全千日不足,出事故一日有余。一人把关一处安,众人把关稳如山。事故教训是镜子,安全经验是明灯。忽视安全求高产,好比杀鸡去取卵。

宝剑锋从磨砺出,安全好从严中来。晴带雨伞饱带粮,事故未出宜先防。细小的漏洞不补,事故的洪流难堵。船到江心补漏迟,事故临头后悔晚。常添灯草勤加油,常敲警钟勤补漏。事故牵动千万家,安全要靠你我他。入海之前先探风,上岗之前先练功。