酒钢日报

JIUGANG RIBAO

JISCO

2025年1月24日 星期五

甲辰年十二月廿五 总第7289期

官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

强信心 看发展

酒钢线棒材和中厚板成功打入新能源领域

本报讯(记者 **李淑芳**)在加速推进能源转型的背景下,近年来,酒钢通过不懈的科研探索,在新能源用钢领域持续深耕,大力研发光伏、风电、水电用线棒材、中厚板,助力新能源产业可持续发展。

西北地区是我国重要的新能源基地和清洁能源外送基地。数据显示,2023年,全国新能源发电量1.47万亿千瓦时,其中近1/5来自西北地区。预计到2035年,西北地区将建成多个电力系统建设项目,项目建设需要大量风电用钢板、混凝土用钢、电缆用钢及铁塔用钢。酒钢作为西北地区线棒材、中厚板主要生产企业,新能源用钢的研究推广前景广阔。

“从现有条件看,酒钢具备研发生产新能源用钢的能力。”宏兴股份炼轧厂技术质量室板材工艺责任工程师董建军说,目前,炼轧厂炼钢脱硫、转炉冶炼、精炼、连铸等环节具备钢筋混凝土预应力盘条、电缆盘条等产品生产能力,随着炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目建成投产,先进的冶炼、轧制工艺将为高级别风电塔筒用钢及水电用钢生产提供条件。

2024年年初,酒钢从新能源领域发展、市场需求及产品结构等方面综合考虑,结合国家政策要求、区域经济发展趋势、电力系统“源网荷储”建设需求,精心研发新能源用板材、线材。

光伏与风电作为新能源主力军,对关键部件材料有着严苛要求。技术人员深入研究成分设计和轧制工艺,尝试开发光伏支架及风电管桩用PC棒加工母材J30MnSi、30MnSi等盘条产品。凭借稳定的力学性能和加工性能,这些产品成为周边光伏、风电企业的首选材料。目前,酒钢PC棒加工母材开发量达到3.4万吨,且具备稳定供货能力,后期将源源不断地为清洁能源设施建设输送“钢筋铁骨”。

在风电塔筒用钢研发上,酒钢从成分设计的精细调配,到炼钢精炼工艺的优化革新,再到轧制及冷却工艺的精准把控,每一个环节都精益求精。历经多次试验,酒钢成功开发Q390FTD、Q420FTE等风电塔筒用钢,具备批量生产能力。经检测,产品力学性能、低温冲击功等关键指标均达到GB/T 28410-2012国家标准要求,填补了区域市场空白,在西北乃至全国风电产业版图中占据了一席之地。

水电作为清洁的、可持续的传统能源形式,正朝着更高参数、更复杂工况发展,对钢材性能提出了全新挑战。酒钢迎难而上,全力开展Q490R、DB620等水电用钢开发项目。研发团队通过构建多种热处理工艺模型,对比分析不同方案下钢材的微观组织、力学性能变化,经多次验证形成了最优生产工艺。如今,酒钢已成功探索出水电用钢生产工艺,为后续规模化生产积累了宝贵经验。

目前,新能源用钢研发项目正在有序推进。下一步,酒钢将继续秉持绿色发展理念,加大科研投入力度,不断拓展新能源用钢产品。其中,采用新炼轧高纯净度炼钢工艺,推动电缆用钢、光伏支架用钢及锚固缆用钢等产品升级换代;借助新建宽厚板产线,研发风电塔筒用钢、熔盐发电中温储罐用钢及水电站用钢等全系列产品,解锁更多绿色发展“新路径”。

2024年入冬以来,宏兴股份动力厂成立动力能源系统改造单项工程及新建八万立转炉煤气柜项目冬季施工领导小组,严格按照冬季施工专项方案狠抓施工质量和施工进度,确保项目施工安全平稳推进。目前,该项目已完成柜体组装和提顶工作。

苏泽惠 摄

酒钢进一步加强高技能人才队伍建设

本报讯(记者 **殷艺** 通讯员 **汪军彦**)日前,集团公司正式发布《酒泉钢铁(集团)有限责任公司高技能人才选聘实施细则》(以下简称《细则》),进一步加强和规范高技能人才选聘与管理工作,切实抓好新时代高技能人才队伍建设。

《细则》明确了高技能人才的聘用条件、程序、管理与考核等方面的具体要求,旨在充分发挥高技能人才的引领示范作用,促进高技能人才素质全面提升。

《细则》指出,高技能人才是生产和服务一线中具备精湛专业技能、能解决生产操作难题的技能骨干,主要包括技师、高级技师、首席技师等。在选聘原则上,坚持德才兼备、突出技能,立足岗位、注重实绩,规模适度、能上能下。在管理分工方面,作为高技能人才选聘归口管理部门,集团公司组织人事主管部门负责制定选聘实施细则,并监督指导各单位相关工作。各单位负责本单位高技能人才的具体选聘和日常管理。

在评选方面,《细则》规定,各单位可根据生产经营实际需要自行确定技师、高级技师、首席技师的结构和数量。其中,首席技师一般在作业区层级设置,原则上从主营业务及为其提供重要支撑作用的技术工种中产生。两个以上作业区域作业内容相近或需要更大范围发挥高技能人才作用的单位,经上级组织人事主管部门审批同意,可在厂矿或单位层级设置首席技师。高级技师、技师一般在班组层级设置,技术技能密集且作业人数相对较多的作业区域,经上级组织人事主管部门审批同意,作业区层面也可设置高级技师。

在人才聘用方面,集团公司制定了严格且全面的标准,明确了包括基本条件和基本任职资格在内的高技能人才任职条件。其中,基本条件为集团公司选人用人通用任职规定,基本任职资格综合上级有关规定和集团公司任职能力评价相关规定设立。聘用首席技师须具备高级技师资格、担任高级技师3年以上、对技术人才建设有显著贡献、能完成复杂工作、专业水平高、任职能力积分需达到170分。聘用高级技师须具备相应资格,至少有3年技师经验,能熟练运用专业技能,能解决高难度技术问题,能组织技术改造和培训,任职能力积分需达到100分。聘用技师需取得本职业技师资格,能独立处理技术难题,能指导培训初、中、高级工,具备一定的技术管理能力,任职能力积分需达到80分。值得一提的是,对于获得中华技能大奖、国务院政府特殊津贴专家、全国技术能手或入选省级领军人才计划的人员,可直接聘用为首席技师。

在选聘程序上,《细则》规定了动议、申报、审核、审议、任职等程序,确保选聘工作公开、公平、公正;明确高技能人才的退出情形和退出后的安置规则,以及日常管理、考核方式、薪资待遇和津贴补贴等,为高技能人才提供了全面的保障和支持。

要闻概览

中国机械冶金建材工会为酒钢职工送温暖

本报讯(记者 **杨昊龙**)1月22日上午,中国机械冶金建材工会全国委员会副主席、分党组成员关明一行赴酒钢开展春节送温暖活动,看望慰问一线职工和困难职工。省总工会党组成员、副主席白鑫,集团公司党委副书记、工会主席阎超陪同。

关明一行来到宏兴股份炼铁厂7号高炉作业区,看望慰问一线职工,送上慰问品及慰问金,详细了解企业生产经营和一线职工工作生活等情况。关明表示,工会是职工的“娘家人”,始终致力于增进职工福祉,各级工会组织不仅要把职工关心的事看在眼里、放在心上,还要竭尽所能给予帮助,进一步增强职工的获得感和幸福感。

随后,关明一行来到酒钢困难职工家中,详细了解其工作及生活状况,认真听取职工诉求和心声,鼓励其坚定信心、积极面对生活,并送上慰问金和新春祝福。

关明一行还参观了酒钢展览馆和宏兴股份不锈钢分公司。

集团公司召开党委书记例会

本报讯(记者 **李淑芳**)1月21日下午,集团公司召开1月份党委书记例会。集团公司党委副书记、工会主席阎超主持会议并讲话;集团公司领导陈大斌、景伟德,机关职能部门负责人,各单位党委书记、副书记在现场或通过视频参会。

会议第一议题学习了习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上的重要讲话精神,要求各级党组织、全体党员干部要保持战略定力和高压态势,以推进党纪学习教育常态化长效化为抓手,完善经常性和集中性相结合的纪律教育机制,把纪律教育贯穿干部成长全周期;要坚持党性党风党纪一起抓,深化运用监督执纪“四种形态”,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,动真碰硬强化纪律执行;要综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用,充分调动干部干事创业积极性,把党纪学习教育成果持续转化为推动高质量发展的强大动力。

针对近期重点工作,会议强调,一要落实集团公司七届五次职代会安排部署,奋力冲刺一季度“开门红”。各部门、各单位要切实把广大干部职工的思想和行动统一到集团公司各项决策部署上来,逐级压实工作责任,认真分解落实措施,坚定信心狠抓落实,确保各项工作落实落地、取得实效,全力以赴完成一季度“开门红”目标。

二要强化政治担当,坚决完成巡察整改政治任务。被巡察单位要提高政治站位,直面问题抓整改、举一反三抓整改、建章立制抓整改,切实把整改成果作为完善治理体系、提高治理能力、推动高质量发展的有效途径。

三要抓牢重点工作,确保春节期间平稳顺行。各单位要按照非必须不安排大型设备检修作业的要求,合理组织生产,确保节日期间生产稳定顺行;要压紧压实安全生产责任,认真组织开展安全生产大检查,牢牢守住安全红线底线;要认真排查化解矛盾纠纷和风险隐患,扎实做好信访维稳和值班值守等工作,做到守土有责、守土负责、守土尽责。

四要强化作风建设,为改革发展保驾护航。各级党组织要切实担负起全面从严治党主体责任,加强对党员干部的教育、管理和监督,营造风清气正的节日氛围;要大力整治形式主义,引导各级领导干部树立正确政绩观,狠抓工作落实。各级党员领导干部要贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,坚决杜绝违规违纪行为,以严实作风推动各项工作取得新进步。

会上,集团公司党群各部门安排了近期重点工作。

集团公司团委召开九届七次全体(扩大)会议

本报讯(记者 **张静**)1月21日上午,集团公司团委召开九届七次全体(扩大)会议,全面总结2024年工作,研究部署2025年重点工作。集团公司党委副书记、工会主席阎超出席会议并讲话。

会议第一议题学习了国家主席习近平发表的二〇二五年新年贺词。

会议指出,2024年,集团公司团委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,立足集团公司发展实际,围绕“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四个维度深入开展工作,基础团建工作有力夯实,团组织服务企业、服务青年的能力明显增强,青年对团组织工作的满意度显著提升,切实做到了将青年团结在企业高质量发展一线。

会议强调,2025年是“十四五”规划收官、“十五五”发展谋划之年。各级团组织要强化思想引领,做好党的创新理论的青年化阐释工作,始终以党的创新理论凝心铸魂,引领青年坚定不移听党话、跟党走;要聚焦中心任务,积极履行为党育人主责主业,不断引领青年投身岗位创新实践;要当好桥梁纽带,紧密联系服务青年,了解青年真实需求,护航青年成长;要坚持全面从严管团治团,团结带领广大青年在生产经营中心工作中有效发挥生力军和突击队作用,在集团公司建设世界一流企业新征程上作出新的更大贡献。

酒钢成为上期“强源助企”产融服务基地

本报讯(记者 **张志方**)近日,上海期货交易所授予酒钢上期“强源助企”产融服务基地牌匾,为酒钢搭建了一个与产业链上下游企业深化合作、广泛交流的宝贵平台。

近年来,面对复杂多变的市场环境,酒钢始终坚持“稳慎操作”原则,在风险管理领域持续发力,合理充分向子企业授权,利用期货发现价格与防范市场风险的功能,精心构建期现结合的钢铝产品套期保值业务体系;结合集团公司交易品种与管理流程,积极打造“酒钢金融衍生业务管理信息化系统”,并成功上线使用。2024年,酒钢实现电解铝产品利润锁定与铁矿石采购成本降低,创近三年来最佳套期保值结果,助力企业实现全年经营目标。

同时,酒钢积极拥抱金融衍生品市场,与交易所、期货公司和专业资讯机构建立常态化信息交流平台,充分发挥期货对市场的引领作用,强化市场研判,指导原料采购与产品销售,有效抵御大宗商品价格剧烈波动带来的经营风险,确保企业运营持续稳健。

此次授牌是上海期货交易所贯彻执行国家关于金融服务实体经济政策的具体举措,旨在推动期货市场与实体经济深度融合,助力企业提升风险管理水平、构建现代化产业体系。下一步,酒钢将充分依托这一平台的独特优势,积极响应并服务国家战略大局,携手产业链上下游合作伙伴,共同探索期货市场服务实体经济的创新路径与高效方法,为集团公司创建世界一流企业注入强劲动力。