

回眸2024——我们奋进的足迹

陇西分公司交出亮眼成绩单

本报讯(通讯员 高莹) 2024年,东兴铝业陇西分公司全体干部职工心往一处想、劲往一处使,以坚定的信念和高效的协作,促使安全环保、生产经营、技术创新、项目建设等工作实现稳中有进,交上了一份亮眼的成绩单。

严守安全环保底线,树立行业标杆。该公司深入落实本质安全体系建设,扎实推进风险分级管控与隐患排查治理双重预防工作机制,全面实现各项安全管理目标,为生产经营筑牢了坚实的安全防线。同时,加强用水管理,提高节水效能,成功入选黄河流域高质量发展节水型工业企业典型案例。

实施精细化管理,经营成果丰硕。陇西分公司持续实施精细化管理,电解槽开启率达到99.4%,创历史新高;平均运行槽台数稳定在390台,产品产量同比增长0.33%;营业收入同比增长4.47%,为企业高质量发展注入了强劲动力。

紧跟发展趋势,加大科技创新力度。该公司高度重视科技创新工作,成立21支QC小组攻关队伍,积极开展QC小组活动,其中3项成果获省级表彰、3项成果获集团公司表彰。围绕绿色低碳转型,该公司实施3项科研项目,降低生产成本1900余万元。此外,嘉信新材料公司成功开发A356铝合金方铸锭和一种7系高端铝合金圆铸锭新产品,助力企业产品结构优化。

推进项目建设,完善产业链条。该公司高标准实施天然气焙烧项目,成功启动18台电解槽的焙烧工作,铝液综合交流电耗降低20kWh/t·Al。嘉信新材料公司绿色高端铝合金生产线建设项目二期废铝再生与绿色高端铝合金一体化升级项目开工建设,助力该公司强链、延链、补链,进一步提升了企业市场竞争力。

坚持以人为本,促进和谐发展。陇西分公司持续推进产业工人队伍建设,招聘应届大学生12名,组织168名职工参加职业技能等级考试,在各作业区广泛开展劳动竞赛,推选优秀职工参加技能大赛,形成相互对标、比学赶超的良好氛围,职工队伍技能操作水平全面提升。同时,该公司用心用情关爱职工,慰问困难职工15人,解决职工身边的急难愁盼问题37项,举办各类文体活动12次,职工的凝聚力和归属感进一步增强。

2025年,陇西分公司全体职工继续秉持钉钉子精神,以滴水穿石的韧劲对标行业先进,踔厉奋发、勇毅前行,全方位推动企业高质量发展。

天工矿业公司超额完成2024年任务目标
利润较年计划增加2470万元

本报讯(记者 殷艺 通讯员 张建军) 2024年,面对复杂严峻的发展环境,天工矿业公司紧盯任务目标,统筹抓好安全环保、资源开发、资产处置、项目建设等各项重点工作,超额完成了年度任务目标;产值完成年计划的120.72%,利润较年计划增加2470万元。

安全是企业发展的生命线。天工矿业公司不断健全完善安全生产“五大体系”,深入开展安全生产治本攻坚三年行动及大反思大排查大整治专项行动,针对部分人员安全技能和履职能力不足的问题,定期组织业务培训,提升全员安全意识;严格落实安全生产责任,以周、月、季为单位开展安全履职评价,并将其与绩效考核挂钩。同时,全年组织各类专项安全检查,排查整治隐患486项,问责考核22.84万元,安全基础得到进一步夯实,未发生人身伤害事故,全面完成了安全生产目标。

在资源开发方面,天工矿业公司坚持长效工作机制,灵活调整工作方法,2024年完成17项资源开发任务。其中,张家沟石灰石矿开发得到政府大力支持,纳入定西市招商引资重点项目,证载生产规模从10万吨/年提升至200万吨/年,并通过集团公司立项审批;穿山驯南白云岩矿探转采前期工作全部完成,具备采矿权新立条件;红山铁矿二、四矿区顺利完成探转采,结束了长达十年的办证历程。

天工矿业公司积极响应集团公司“过紧日子、苦日子”的号召,严格执行“非必要、不发生,无预算、不发生”的费用管控原则,通过加强费用预算、执行、评价及考核管理,年度所有费用均控制在预算范围内。同时,

加强物资采购管理,有效降低库存量和采购成本;依据生产需求与库存状况,科学制定采购策略,避免库存积压,规避了市场风险;充分利用酒钢交易平台,依据性价比原则择优选择供应商,进一步降低了采购成本。此外,该公司抓住钨价高位的有利时机,指导新洲矿业公司满负荷生产,新洲矿业公司经营业绩实现了历史性突破。

天工矿业公司积极推进一流企业创建工作,制定并下发创建一流企业方案,建立党组织、经理层协同参与的工作机制,每月定期研究工作进展情况,解决问题并部署下一步工作,助力各部室按时完成全年工作任务。同时,依据“三定”方案推进劳动组织优化,推行管理人员竞争上岗、末等调整、不胜任退出机制,全力优化人员结构,年度内对18名职工的职级、薪级进行调整,通过公开选聘、引进等方式,吸纳10名专业人才,为企业发展提供了人才保障。

为全面提升企业风险控制与合规管理水平,天工矿业公司积极组织各单位深入开展制度符合性评价,精心制定2024年度制度建设规划,并推行清单式管理,全年共制定和修订管理制度36部,确保了制度的完善性和时效性。同时,该公司进一步强化风险控制与合规管理,编制内部控制管理手册和风险预警处置管理办法,确立重大风险预警指标体系,对重点岗位的履职风险点进行全面梳理,并实施线上合规审核流程。此外,该公司还开展了合规问题的自查与整改工作,有效增强了全体职工依法合规履职的自觉性和责任感。

西部重工备件修造作业区
高质量完成2024年度外出施工任务

本报讯(通讯员 杨海星) 2024年,西部重工公司备件修造作业区高质量完成全年外出施工任务,赢得了用户认可与良好信誉。

据悉,该作业区2024年度外出施工任务共10项,其中多数跨度近一年,需利用厂矿停产检修期间作业。“外出施工任务需要作业人员离开西部重工公司,虽然能为作业区创造利润,但存在一定的安全风险。”该作业区负责人表示,机遇与挑战面前,作业人员严格落实施工方案、安全措施等,积极动脑筋、想办法,保证了施工安全、高效、高质推进——

在宏晟电热公司热力作业区磨煤机螺旋套空心轴钻孔、攻丝施工现场,备件修造作业区作业人员排除作业空间狭小带来的不利因素,制作预防人员跌落的临时作业平台,消除了风险隐患,提升了本质安全水平。

在宏兴股份选矿厂一选矿仓漏斗更换项目施工现场,该作业区作业人员在昏暗的作业环境中,争分夺秒埋头苦干,在预定时间内提前完成施工任务,为厂矿顺

利开机、恢复运行创造了条件。

在宏兴股份炼铁厂4号环冷机摩擦板绞制螺栓钻孔施工中,作业人员一年内多次往返施工现场,排除了作业时间跨度长、露天作业等带来的不利影响,最终完成2000多个绞制孔的钻孔任务。

在宏兴股份宏翔能源公司熄焦车制作安装施工项目中,备件修造作业区考虑到危险作业频繁、风险较高等因素,每天班前会检查作业人员精神状态,提问风险防控方面知识,并进行危险源告知。同时,在吊装作业、高处作业、电气焊作业期间,对工具使用情况进行重点盯控,做好安全确认、防护,及时纠正职工不良作业习惯,消除安全隐患……

从几年前拓展外出施工任务以来,该作业区始终本着“保产至上、用户第一、高效快捷”的服务宗旨,在各厂矿停机检修施工任务中发挥着越来越重要的作用。新的一年,该作业区将进一步统一思想,严守安全底线,积极参与厂矿检修任务,确保全年指标任务顺利完成。



动力厂制氧气瓶自动充装项目投入运行

本报讯(通讯员 韩守林) 近日,宏兴股份动力厂制氧气瓶自动充装项目顺利竣工并投入运行。该项目的成功实施,不仅显著提升了充装系统的本质安全水平,还有效提高了充装效率,标志着动力厂在自动化、智能化改造方面迈出坚实一步。

据悉,制氧气瓶充装系统自2005年投入运行以来,一直采用传统的手动充装方式,劳动效率低下且存在较大的安全风险。近年来,随着班组自然减员,手动充装气瓶已难以满足生产需求,宏兴股份公司内部各单位气瓶供应面临挑战。为解决这一问题,动力厂经过深入调研和技术交流,决定对现有气瓶手动充装装置进行自动化改造。经过充分论证和策划,该厂于2024年5月制定边生

产保供、边改造的施工方案。

随后,在该厂制氧作业区的全力配合下,动力厂制氧气瓶自动充装项目顺利完成全部改造内容,并通过了现场单体调试和联动调试,达到了预期目标。

改造后的系统充装效率提升145%,有效缓解了由自然减员造成的人力资源不足问题。同时,该项目自动化技术的应用也逐步取代了人工操作,降低了职工劳动强度,提升了劳动生产率。此外,减少了泵启停次数,缩短了充装时间,进而提升了充装系统的本质安全水平。

接下来,动力厂将继续加大技术创新和改造力度,不断提升生产效率和安全生产水平,为企业高质量发展贡献力量。

检验检测中心成功缩短X荧光
熔片岗位职工检验工作时间

本报讯(通讯员 刘学广) 2024年,经过8个月的QC小组活动,检验检测中心炉料检验作业区原辅料QC小组成功将X荧光熔片岗位职工检验工作时间由原先的9.70h/班缩短至6.07h/班,有效降低了职工劳动强度。

时间回到2023年12月,炉料检验作业区技术人员对原燃料检验分析岗位工作用时进行调查,发现X荧光熔片岗位职工平均每班检验工作时间9.70h,是该区域工作用时最长、劳动强度最大的岗位。

针对这一问题,炉料检验作业区成立原辅料检验QC小组,力争减少该岗位检验工作时间,缓解岗位职工工作压力。

小组成立后,立即开展现状调查,找出导致X荧光熔片岗位检验工作时间长的原因:自动称量不准。随后,小组成员从人、机、料、法、环五个方面进行分析,查找出10条末端原因,并通过现场验证等方式对末端原因逐一进行确认,确定出自动称量仪机械手材质和称量坩埚不满足要求两个末端因素为主要原因。

找到要因后,小组成员集思广益,制定出5条解决问题的对策,并通过1个月的实验和3个月的监控,彻底解决了自动称量不准导致人工称量时间增加的问题,X荧光熔片岗位检验工作时间短至6.07h/班,缩短约37%。

此外,此次小组活动还有效保障了集团公司原料采购、生产的检验及时性。该QC成果还获评集团公司2024年度优秀QC成果三等奖。

东兴铝业公司熔铸二作业区
强化设备管理提质增效

本报讯(通讯员 吴泽东) 2024年入冬以来,东兴铝业公司熔铸二作业区结合冬季生产特点,进一步强化设备管理,抓好设备改造等工作,全力保障设备稳定高效运行,为实现提质增效目标提供了支撑。

随着铝渣产量的增加及处理工艺的改进,该公司原有铝灰处理机铝渣处理能力已无法满足生产效率及精细化处理需求。对此,该作业区技术团队将铝灰处理机筒体上方用两块隔板隔离,新增增加两个研磨仓,把原有翻料仓改造为第三节研磨室,均采用直径170毫米的中空钢棒为研磨介质,对入仓铝渣进行三次研磨处理,促使含铝物料回收率提高20%,年创效约400万元。

针对船型流槽气缸直连式升降系统存在铝液外溢的风险,该作业区结合现场实际,通过在气缸外部安装缸杆式升降系统、增加防坠落支撑杆,将软管更换为钢管等改造措施,消除了生产过程中因设备故障造成的安全风险,每年可节省备件材料费用19万元。

针对电磁熔铝炉、铸造机、配单系统等高风险区域,该作业区制定管控措施,消除冬季生产安全隐患,并结合冬季应急物资需求,加强应急救援队伍、装备、物资配备,提升应急保障能力。

此外,熔铸二作业区紧盯生产现场薄弱环节,制定5类防寒保温清单,完善设备防寒防冻基础管理。同时,加大防寒防冻巡检力度,对生产系统及设备供暖、防冻、保温等情况进行地毯式排查,避免设备故障影响生产进度。

宏宇新材料公司冷轧作业区
盐酸储罐在线修复降本83万元

本报讯(通讯员 董永瑞) 日前,宏兴宏宇新材料公司冷轧作业区盐酸储罐在线修复工作接近尾声。修复完成后,将进一步延长储罐使用寿命,保证生产安全。

2024年,冷轧作业区管理技术人员对盐酸储罐进行检测时,发现2号再生酸储罐底部防腐层出现鼓包现象,加上该储罐已连续使用15年,达到设计寿命,给作业区生产安全带来隐患。

对此,冷轧作业区管理技术人员立即与其他钢厂进行技术交流、对标对表,并找到最终解决方案:采用在线修复技术,重新衬胶衬砖。

该方案可延长储罐使用寿命,满足使用需求。此外,据核算,新盐酸储罐采购及更换施工成本180万元,而在在线维修成本为97万元,节约成本83万元。

炼铁厂1、2号高炉作业区
持续抓好降本增效工作

本报讯(通讯员 龚强) 1月份,宏兴股份炼铁厂1、2号高炉作业区继续树牢“过紧日子”的理念,铆足干劲、细化责任、强化监督,积极落实各类降本举措,坚决打好降本增效攻坚战。

思想是行动的先导。该作业区引导全体职工充分认识成本管控、节支降耗对企业发展的意义,强化“节约就是创效、降本就是增效”的思维,通过班组间的比拼、岗位间的较量、员工间的竞技,激发全员工作主动性、积极性和创造性。

在原料管控环节,该作业区加强与原料工序的沟通,精准把控上料节奏,确保高炉供料无忧,减少皮带空负荷运转导致的电能损耗,皮带运转时长由22小时/天降低至18小时/天,有效降低了电耗,节约了成本。

此外,自2024年12月以来,该作业区对汽运货车倒运物料物资计量票据进行记录跟踪,准确记录每班每车物料倒运吨位,杜绝不合格物料进仓,提高了原料成本计算的准确性,也为该作业区成本降低提供了支撑。



酒钢富余煤气综合利用节能降碳项目发电机转子穿装成功

本报讯(通讯员 彭响) 近日,酒钢富余煤气综合利用节能降碳项目发电机转子一次穿装成功,标志着该项目向并网发电目标又迈出坚实一步,为后续汽轮机安装、调试等工作奠定了坚实基础。

据了解,该发电机为QFKN-75-2型空冷汽轮发电机,转子最大直径954毫米、长7614毫米、净重19吨,给整个穿装工作带来较大挑战。为保证转子穿装工作一次成功,酒钢富余煤气综合利用节能降碳项目组成立发电机转子穿装指挥小组,制定详细的作业方案;电气专业人员提前完成转子绕组交流阻抗测量、定子绕组直阻测量及转子本

体通风试验等。

穿装工作前,该项目组协同总承包单位根据精细化施工要求和洁净安装标准,对发电机定子、转子进行全方位仔细检查和清理,防止杂物遗留和灰尘污染,并对穿装转子人员进行技术和安全交底,细化每个作业流程,确保人员组织及工器具准备到位。

各项准备工作就绪后,在现场指挥人员的指导下,起重人员、安装人员分工有序、密切配合,严格按照作业方法、顺序和质量要求,有条不紊推进各项工作,精准调整转子的穿入量和中心位置,实现转子穿装工作高标准一次完成,整个穿入过程转子无一处碰撞、刮伤。