

淬火砺剑铸铁军 忠诚护航新征程

——记集团公司2024年度先进部室纪委监委专员办公室、党委巡察办公室

记者 张志方 通讯员 童振宇清

2024年,集团公司纪委监委专员办公室、党委巡察办公室坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深学细悟习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,聚焦新一轮国企改革深化提升行动、创建世界一流企业等中心任务,持续深入强化政治监督,做实做细日常监督、专项监督,坚持以严的基调、严的措施、严的氛围正风肃纪反腐,全力护航集团公司创建世界一流企业取得新成效。纪委监委专员办公室在省纪委监委派驻(出)机构考核中被评为“优秀”等次,纪委监委专员办公室、党委巡察办公室被评为集团公司2024年度先进部室。

强化政治监督 筑牢思想防线

政治监督是纪委监委以及党委巡察工作的基石。2024年以来,纪委监委专员办公室、党委巡察办公室建立健全监督工作台账,主动靠前监督,常态化开展“回头看”,推动政治要件、重大政策、重点任务落地见效。

突出引正纠偏,查问题、促执行。该部室坚持问题导向,紧盯“关键少数”深化政治素质和政治品行分析研判,动态完善中层干部廉政档案,为监督对象精准“画像”。聚焦党员领导干部责任落实、履职行权等情况开展监督检查40次,督促整改问题128项,问责考核中层干部18人次。同时,把从严管理监督与激励保护党员干部担当作为统一起来,具体化落实“三个区分开来”,推动党员干部干净干事、大胆干事。

注重常态长效,建机制、聚合力。该部室坚持抓在经常,将政治监督与巡察监督、日常监督、专项监督结合起来,贯彻巡察工作“四个落实”要求,对12家基层党委和17个职能部门开展2轮常规巡察和“回头看”工作,健全巡察组履职评价管理制度体系,开展巡察整改验收评价,发挥以巡促改促建促治作用。紧盯省委巡视反馈的56项具体问题整改,制定巡视整改监督工作方案,督促制定各类制度及方案273个、考核问责中层干部11人,对1家基层单位责任落实不到位问题进行通报。

聚焦重点领域 做好风险防控

在日常监督工作中,纪委监委专员办公室、党委巡察办公室聚焦安全生产、重点项目、医药购销等重点领域,开展了一系列专项监督检查,有效防控集团公司各类风险隐患。

聚焦安全生产理念、安全责任落实、问题隐患整改等重点,该部室结合集团公司安全生产大反思大排查大整治活动,制定专项监督方案,对41家基层单位开展“地毯式”“滚动式”监督检查,发现并督促整改问题51项,考核问责中层干部11人,对1家基层单位责任落实不到位问题进行通报。

同时,该部室常态化对本部和驻外基层单位“三重一大”制度落实情况开展监督检查。2024年全年对6家驻外单位和4家驻外销售公司开展监督,发现各类问题57项、经营风险4项,考核问责中层干部7人,进一步规范了权力运行,确保了科学民

主决策。

该部室聚焦关键环节抓监督,对4家采购及招投标项目较多的单位开展专项监督,深入查摆大宗原燃料采购招投标环节存在的问题36个,提出堵塞漏洞管理建议4条,有效助力提质增效保目标任务。牵头开展跨境腐败治理专项整治,制定跨境腐败治理2024年工作要点,督促相关部门和单位修订境外企业党的建设、廉洁风险防控等方面制度26部。抓实医药领域腐败问题集中整治监督,全年开展督导检查13次,整改问题30余项。

坚持全面从严 深化治理成效

在推动集团公司全面从严治党工作中,纪委监委专员办公室、党委巡察办公室始终压紧靠实“两个责任”,认真履行协助职责和监督责任,为集团公司健康发展提供坚强保障。

压紧靠实“两个责任”,该部室持续用好与党委书记、班子成员定期沟通全面从严治党 and 党风廉政建设工作机制,及时反映日常监督中发现的苗头性问题,督促履行“一岗双责”,推动全面从严治党责任横向协同协作、纵向传导到位。2024年,党委专题听取党风廉政建设工作8次,党委书记、纪委书记与职能部门、基层单位主要负责同志开展廉政集体约谈2次。

纵深推进“三不腐”,该部室2024年受理信访举报124件、处置问题线索83件,给予党纪政务处分23人。扎实推进以案促改促治促建工作,督促相关部门和基层单位修订完善各类制度30余部,向5家相关基层单位下发纪检监察建议书8份。针对各单位排查梳理的3800余项廉洁风险点,督促制定具体防控措施,着力堵塞管理漏洞。认真落实党纪学习教育工作部署,邀请省纪委监委有关同志开展《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》专题辅导2次。扎实开展“一季度一主题”特色廉洁教育活动,各级党组织灵活运用警示录、忏悔录、警示教育片以及警示教育基地开展警示教育666次,其中赴酒泉监狱等地接受现场教育89次。

推进作风建设常态化长效,该部室常态化推进“三抓三促”行动,围绕13个“聚力抓”和36项重点工作制定实施方案和任务清单,强化日常督察和考核评价,靶向纠治作风突出问题。大力开展党员领导干部作风突出问题专项整治和基层“微腐败”及作风建设专项整治活动,全年督促整改作风问题2323个,查处反映基层“微腐败”和不正当之风的相关问题20件,下发通报1期,批评教育7人次,有力促进了党员领导干部和基层干部作风的转变和提升。深化整治形式主义官僚主义为基层减负,组织召开推进会,督促制定为基层减负30



条硬措施。2024年以来,集团公司层面优化精简管理制度125部,会议数量同比减少15.4%,发文数量同比减少4.5%,切实减轻了基层负担,提高了工作效率。

严格自我约束 深化铁军建设

纪委监委专员办公室、党委巡察办公室始终坚持以政治建设为统领,抓牢抓实支部党建工作,多措并举推动“铁军”建设。该室常态化开展政治教育、党性教育、纪律教育,在党纪学习教育上走在前、作表率,引导纪检监察干部在思想上淬炼、政治历练中正本清源、固本培元,始终做到绝对忠诚、绝对可靠、绝对纯洁。

在持续推进纪检监察体制改革方面,该部室加强纪检干部锻炼培养使用,向集团公司党委推荐提拔使用能力突出、表现优秀的纪检干部,配备配强基层纪委书记和专兼职纪检干部,其中钢铁、铝业产业板块单位设立纪委办公室,配备专职纪检干部6人。为钢铁学院、酒钢医院各配备1名专职纪委书记,加强监督执纪。完善信访举报和问题线索工作流程指引,指导推动纪检监察工作规范化法治化正规化。

此外,该部室持续推动规范化法治化标准化建设,健全完善监督检查、审查调查、案件审理相关制度、清单文书、流程指引,不断提升纪检监察工作质效和水平。邀请省纪委监委相关同志开展问题线索核查处置专题培训,组织开展集中培训2期,选派16名纪检监察干部参加上级纪委监委和地方法纪监委“以干代训”“以案代训”,全方位提升了专业能力和综合素质。

为持续巩固纪检监察干部队伍教育整顿成果,该部室健全纪检监察干部全面从严监督管理机制,召开纪检监察干部纪律警示教育大会,深入检视纠正问题,对4家推进“三零”问题整改滞后的基层纪委书记进行约谈,对违反会议纪律的8名纪检监察干部进行考核通报。

学先进 当标杆

宏晟电热公司热力生产作业区“订单式”培养打造技能型人才

本报讯(通讯员 卢萍)近年来,宏晟电热公司热力生产作业区积极探索创新人才培养模式,以“订单式”人才培养为重要抓手,为安全生产和项目建设推进注入了强大动力。

2024年,热力生产作业区依据“三化”改造方案要求,大力培养一专多能人才。一年里,脱硫岗位8人取得锅炉值班员资质,锅炉岗位9人拿到脱硫巡检资质,余热岗位6人获得热力站汽机副司机资质,热力站汽机副司机4人取得余热副司机资质。同时,该作业区按照定岗、定师、定徒、定期的“四定”模式,深入实施“订单式”人才培养工作,年度内汽机协理工程师、副值长两个岗位各有1人定岗,为作业区的人才储备奠定了坚实基础。

今年,热力生产作业区进一步聚焦现场生产和项目建设中技术人才储备不足的问题,根据安全生产和项目建设的实际需求,精准定位人才培养方向,量身定制培养方案,确保培养出的技术人才能够快速适应岗位需求,有效解决实际问题。该作业区各专业技术人员积极响应,针对新安装设备的性能以及日常易出现的技术问题制作PPT培训课件,对岗位人员进行详细讲解和培训。课件内容丰富、实用性强,涵盖了设备原理、操作流程、故障排除等方面。为了方便岗位职工随时学习,作业区还将各专业培训课件汇总整理成册并上传学习平台,实现了资源共享,为职工的自我提升提供了便捷的学习平台。此外,该作业区持续优化岗位人员技术培训工作,依据“三化”改造的要求,对技术培训内容和年度计划进行了进一步细化。将现场重点疑难问题的分析讲解列入年度学习计划,由经验丰富的责工授课。通过理论与实践相结合的方式,让职工更加深入地理解和掌握相关知识和技能。

今后,热力生产作业区将不断创新人才培养模式,优化培训内容和方式、方法,为企业高质量发展提供坚实的人才保障。

检验检测中心工会开展岗位送温暖活动

本报讯(通讯员 阿斯古丽·爱米都拉 王明国)近日,检验检测中心工会开展岗位送温暖活动,为听吴达检验检测站职工送上温暖与关怀,让职工在寒冷的季节里感受到浓浓暖意。

该中心工会工作人员精心筹备,为该站每位职工挑选了厚实保暖的衣物。发放现场,该站管理技术人员详细了解职工的工作和生活状况,对职工们在过去一年为中心发展所作出的努力和贡献表示衷心感谢,同时鼓励大家在新的一年里继续保持积极的工作态度,携手共进,共创佳绩。职工们收到衣物后,脸上洋溢着幸福的笑容。大家表示,这份温暖不仅驱散了冬日的严寒,更让大家感受到了中心工会这个大家庭的关爱。今后,将以更加饱满的热情投入到工作中,为检验检测中心的发展贡献力量。

关爱落细落小 温暖至深至长

(上接第一版)

新的《酒泉钢铁(集团)有限责任公司补充医疗保险管理办法》出台后,集团公司进一步拓宽了参保范围,目前,酒钢持有补充医疗保险卡的职工人数达到3.2万人,实现了全面参保。同时,拓宽了医疗补助使用范围,职工个人医疗账户的使用范围已扩展至全国17万家定点医院机构和药店,每月平均使用次数达到21057人次,职工补充医疗保险资金的使用效率得到有效提升。

此外,集团公司还设立重大疾病绿色通道,目前已向3名职工及家属提供北京、上海等地快速就医绿色通道服务,真正实现健康企业“共建共享”。

健康护航 全方位筑幸福

集团公司不仅通过补充医疗保险为

职工提供经济上的救助,更致力于提升职工生活质量。着眼健康企业建设,设立“健康小屋”,并开通线上线下中西医药咨询问诊服务,定期举办健康讲座,全方位保障职工的健康。目前,已在宏兴股份公司、东兴铝业公司、宏晟电热公司等子企业成功设立“健康小屋”,配备健康监测、理疗仪器和在线问诊设备,并定期邀请专业医疗团队为职工提供义诊和健康指导服务。

“建立健全补充医疗保障体系是促进健康企业建设、增强职工凝聚力的重要举措,不仅体现了企业对职工的关怀与责任,更为企业可持续发展夯实了坚实的人力保障,对于企业长远发展具有推动作用。”集团公司人力资源部相关负责人表示,下一步将继续探索和完善职工健康管理体系,加强健康知识普及、心理健康服务供给,为职工提供更加全面和贴心的保障。



近日,保卫处内卫二大队组织开展军事队列及体能训练工作,全体参训人员以饱满的热情和认真的态度,高标准、严要求完成各项训练。通过本次训练,强化了队伍的纪律意识,塑造了优良、过硬的作风。

刘理义 王浩 摄

精益检修为安全生产保驾护航

通讯员 贺波



“将党建工作与中心工作双融双促”是宏兴股份选矿厂保障作业区党支部持续探索的党建课题。为确保冬季安全生产稳定,根据宏兴股份公司检修计划安排,选矿厂一选工序需要在24小时之内完成14号皮带尾部漏斗下料点改造、5—3号泵分矿箱更换、14号运输带更换等175项工作内容。该作业区党支部充分发挥“一区一岗两队”作用,将党建工作融入安全生产工作中,带动作业区全体党员职工争当设备保障卫士,抢做安全生产护航先锋,实现党建与设备检修同频共振、步调一致,以高质量党建引领护航检修精品工

程,为选矿厂冬季安全生产注入坚强设备力量。

此次检修时间短、任务重,该党支部早谋划、早准备,提前办理安全备案、安全措施、施工方案,规范填写检修任务单及控制措施。每项检修任务采取“责任到人、划分包保对象、明确职责范围、赋予安全目标”的方式,将党员责任区和检修现场融合融通。检修现场党员和技术人员带动职工群众,严格落实现场安全措施,强化检修现场安全管控,杜绝各类重复性违章和习惯性违章行为,实现党员带头不违章、党员带头查违章、党员身边无违章。

检修现场党员充分发挥先锋模范作用,带头对作业行为、安全措施落实情况等进行检查。过程中严格落实标准化作业流程,做到作业行为规范化,大到检修工具,小到螺栓螺母,全部整齐地摆放在干净的塑料布上。同时,各级人员严把检修质量、安全关,对检修过程中发现的问题及时提出意见并协调制定解决方案。一项项规范化、精细化的管理措施,为检修顺利进行开辟了“安全通道”,切实提高了检修工作质量和检修效率。

让党建工作转化成“看得见的生产力”

通讯员 芮春霞

2024年,宏兴股份检修工程部铁前检修作业区党支部紧紧围绕重点工作,充分发挥“一区一岗两队”党员示范、带动和辐射作用,积极引导党员亮身份、明承诺、走前列、做表率,推动党建与业务深度融合。

党员责任区协同发力,筑牢安全生产防护网。该党支部按照专业和区域划分炼铁、选矿、烧结、焦化四个党员责任区。责任区内成员由支委牵头、党员带头、群众参与,并与党员、团员、群众安全生产互联保网格化管理相结合形成合力。同时,开展“党员身边无事故”活动,积极推进党员反违章、查隐患,定期通报责任区党员群众违章情况,并对责任人和负责人开展谈心谈话,通过最小化单元管控和辐射作用,筑牢安全生产防护网,全年党员共查处违章635项。此外,组织策划“人人讲安全、个个会应急、党员争先锋”主题党日,梳理“关键人员”建立党员帮扶措施,教育引导党员以身作则、做遵章守纪的楷模。

党员示范岗典型引领,推动技能传承促发展。2024年,党员示范岗成员牵头培养核心骨干,按照专业方向分层级形成作业区技术人才培养体系,采用现场带教、课题攻关等方式,压担子、压任务,指导职工

上报“五小成果”27项,职工技能提升27人。党员示范岗成员带领职工完成炼铁厂大棒线冷剪大齿及偏心轴更换任务,实现集团公司内部首次对冷剪整体解体检修。完成选矿厂悬浮焙烧立磨机减速机解体检修,实现对进口高精密设备的维修,解决了减速机故障,节约了检修工期,节省200余万元返厂维修费用,得到相关方和公司的一致认可。

党员服务队志愿同心,开展服务群众树形象。铁前检修作业区志愿服务队成立以来,积极融入企业生产经营和服务群众志愿服务活动,采取集中与分散、定期与经常相结合的方式,统筹开展了现场技术服务、环境对进口高精密设备的维修,解决了减速机故障,节约了检修工期,节省200余万元返厂维修费用,得到相关方和公司的一致认可。

党员突击队勇担重任,围绕中心工作解难题。铁前作业区党员突击队充分发挥党员的带头作用、骨干作用和表率作用,围

绕厂矿的急难险重任务,带动职工群众攻坚克难,促进各项工作任务圆满完成。2024年,完成炼铁厂7号高炉布料器技术改造、三喷煤磨煤机顶部单出口装置及出粉管道的更换等关键项目13项;解决碳钢薄板厂2号转炉水冷套及溢流内衬板整体更换、排风机振动等关键问题8项;解决选矿厂一选3—1号、9—1号球磨机温度过高导致的跳机故障等12项瓶颈问题。完成炼铁厂炼钢1号转炉炉口水箱更换、风机找正等检修任务10项。完成宏翔能源公司1号2号焦炉嘴焦炉下料溜槽改造等项目12项。积极介入新1号烧结机和新3号高炉设备设施隐患排查整改,排查解决机尾除尘风机轴承包不正等各类设备问题27项,展现了党员“特别负责任、特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的精神品质。

铁前检修作业区党支部将继续深化“一区一岗两队”工作模式的应用和实践,不断总结经验,切实发挥党员先锋模范作用,为群众办实事、办好事,让党建工作转化成“看得见的生产力”。

党旗飘扬