

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年2月18日 星期二
乙巳年正月廿一 总第7294期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

集团公司召开 2025年矿产资源工作会议

本报讯(记者 李淑芳)2月14日下午,集团在宏兴股份西沟矿召开2025年矿产资源工作会议,总结2024年矿产资源工作,分析研判当前矿产资源工作面临的形势,安排部署2025年重点工作。

集团公司党委书记、董事长程子建出席并讲话;副总经理、党委常委张双武主持会议。集团公司领导成东全、高兴禄、景伟德、杜昕,部分职能部门及相关单位负责人在现场或通过视频参加会议。

会议充分肯定了2024年集团公司矿产资源工作取得的成绩。会议指出,2024年,集团公司矿产资源管理体系逐步健全完善,矿产资源项目开发、处置全面落地见效,重点资源项目取得阶段性成果,历史遗留问题得到有效解决,矿产资源工作取得了突破性进展。其中,战略发展部积极协调工作,解决问题,提高了资源开发利用效率和项目建设质量。宏兴股份公司充分挖掘潜力,积极主动作为,提升了矿山生产能力和技术经济指标,进一步增强了资源保障能力。天工矿业公司处置不良资产、盘活现有闲置资产,解决了制约矿产资源工

作的瓶颈问题。东兴铝业公司紧抓牙买加项目复产工作,为矿产资源持续稳定供应添砖加瓦。

会议强调,要将矿产资源开发上升到战略核心地位,稳步推进自有矿山开发利用和已掌握资源项目运营,加强矿产资源勘查与研究,深挖生产矿山资源潜力,全面盘活资源存量、优化资源增量,努力将资源优势转化为成本优势和效益优势。相关部门和单位负责人要对矿产资源实际情况进行深度剖析与审慎思考,以严谨的态度研究政策法规、明晰方向思路,精准洞察矿产资源开发、管理、处置等各环节存在的问题,巧妙运用科学策略与方法,细化落实各项措施,高效解决各类难题,把“喊口号”变成“抓落实”,努力变压力为动力、化危机为新机;要树立敢于斗争的勇气、提升善于斗争的能力,认真总结经验、深刻反思不足,构建起压茬推进抓落实的工作机制,确保各项工作紧密衔接,环环相扣,高效落地,推动矿产资源工作再上新台阶。

就进一步做好2025年矿产资源各项工作,会议要求,一要深刻认识资源保障的

战略意义,各级领导干部尤其是“一把手”要亲自挂帅、靠前指挥,主动扛责任、抓落实,及时协调解决工作推进过程中遇到的各类难题,全力保障矿产资源工作平稳高效推进。二要强化合规管理体系,着重防范关键领域风险,确保资源开发、地质勘查、矿业权维护等工作有章可循、有法可依。三要全面压实主体责任,严格执行安全环保管理制度,切实抓好隐患排查整治,坚决守牢矿山系统安全环保红线底线。四要强化资源保障基础。供应链管理分公司要积极履行采购主体责任,持续拓展采购渠道,强化区域资源掌控力度。宏兴股份公司要加紧推进重点矿产资源项目,全力提升开采输出能力和选矿能力,切实夯实资源保供“家底”。天工矿业公司要强化矿产资源开发,加快推进相关项目核准等工作,不断提升矿产资源接续能力。东兴铝业公司要高效盘活牙买加铝土矿资源,尽快促成阿尔帕特氧化铝厂改造项目启动建设。

会上,集团公司相关部门和单位汇报了2024年矿产资源工作情况和2025年工作计划。



蛇年伊始,物流公司深入贯彻落实集团公司七届五次职代会精神,围绕“低成本、高效率、优服务、延伸钢铁物流产业链”工作主线,进一步坚定信心、履职尽责,真抓实干,实现了物流发展势头强劲、开局良好。

李继平 李彦荣 摄

关爱落细落小 温暖至深至长

——酒钢不断完善机制提高职工综合医疗保障水平

记者 殷艺 通讯员 毛美鸽

“多亏了酒钢补充医疗保险,缓解了全家的燃眉之急。”2024年8月,酒钢一名重病职工经审核认定为深度困难家庭后,集团公司给予其一次性救助金5万元,同时给予重大疾病补助金7万元。

这一暖心救助的背后,彰显的是集团公司对职工多方位的关怀。近年来,集团公司始终坚持“依靠职工办企业、办好企业为职工”的理念,将实现和维护广大职工群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,想职工之所想,急职工之所急,围绕职工反映的医疗费负担问题,展开多次专项调研,广泛征求职工意见建议,并在此基础上不断完善补充医疗保险管理制度,建立补充医疗基金、投保短期商业保险,拓宽参保范围和个人补充医疗补助使用范围,加快构建职工多层次医疗保障体系,不断提高职工医疗综合保障水平,让广大职工进一步感受到酒钢大家庭的关怀与温暖。

保障升级 细微处见关怀

“职工补充医疗保险真是雪中送炭,不光提高了报销比例,还带来了温暖。”2024年8月,集团公司一名重病职工在兰州大学第二医院接受治疗,所需医疗总费用186894.45元,经基本医保统筹报销后,再由酒钢购买的补充医疗保险报销,个人承担的总费用由76203.93元降到34101.41元,减轻了生病职工医疗费用负担。

加强重大疾病的医疗保障,对进一

步减轻困难职工和大病患者的医疗费用负担,防止因病致贫、巩固民生保障底线具有至关重要的作用。集团在保持原有补充医疗缴费和待遇水平不变的基础上,特别设立补充医疗保险统筹基金,用于深度困难家庭救济,同时投保短期商业保险,增加住院报销、重大疾病补助、意外伤害补助等项目,补齐医疗保障短板,减轻职工医疗费用负担,持续增强职工获得感、幸福感、安全感。

酒钢补充医疗保险政策落地实施以来,救济深度困难家庭1户5万元;住院报销1501人次,累计报销187万元,个人最高补助4.46万元;支付重大疾病补助25人,累计补助208万元;支付意外伤害补助6人,累计补助27万元。超400多万元的医疗救济补助,有效缓解了职工就医压力,切实减轻了患病职工的经济负担。

便捷服务 点滴处暖人心

即时结算、在线拍照理赔,让职工告别繁琐的报销流程;随时随地发起待遇支付申请,办理进度实时可查,让待遇补助真正“秒”到心头……为进一步方便职工使用补充医疗基金,集团公司依托“智慧E保”平台,提供购药直付、无需垫款的即时结算,以及医疗机构就医费用在线拍照理赔服务,职工可随时随地上传相关医疗凭证、在线发起待遇支付申请,通过手机即时查看进度,整个办理流程透明、智能、高效。

(下转第二版)

铁山精神

艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进



中国建设银行党委委员、副行长 李运到集团公司调研

本报讯(记者 张志方)2月13日下午,中国建设银行党委委员、副行长李运到酒钢集团敦煌种业公司调研。集团公司党委书记、董事长程子建,中国建设银行乡村振兴金融部总经理吴敏,中国建设银行甘肃省分行党委书记、行长张新华陪同调研。

李运先后来到敦煌种业国家数字种业创新应用基地、种质资源库、国家重点生物育种实验室实地调研。在敦煌种业国家数字种业创新应用基地,李运详细了解了敦煌种业大数据可视化决策平台在播前准备、田间管理、采收管理等领域的实际应用及农业云平台二期项目规划情

况,重点询问了敦煌种业智能化、信息化技术成果应用情况。来到敦煌种业种质资源库、国家重点生物育种实验室,李运重点了解了种质资源储存、分子生物技术育种以及产品开发等情况。

调研中,李运对敦煌种业在种业全产业链数字化优化升级以及生物育种等方面取得的成果给予肯定,希望敦煌种业在优化模型算法、数据互联互通等关键领域取得更大突破,全力打造全国智慧农业示范标杆。他表示,中国建设银行将充分发挥金融科技优势,与敦煌种业持续加强合作交流,推进“数字种业+智慧金融”深度融合,实现产业赋能、互利共赢。

酒钢受到省政府通报表扬

在全省工业经济稳增长中贡献突出

本报讯(记者 张瑾)近日,省政府通报表扬2024年度全省工业经济稳增长突出贡献企业和市县,酒钢集团公司、东兴嘉宇新材料公司、宏兴股份宏翔能源公司、汇丰公司榜上有名。

2024年,全省规模以上工业增加值同比增长10.8%,居全国第2位,创近10年以来最高水平;全部工业增加值同比增长9%,对经济增长贡献率达到36.2%。为激励先进、树立典型,进一步激发广大企业和各地区积极性创造性,经综合评价,省政府决定对在2024年全省工业经济稳增长中贡献突出

的130户工业企业、9户要素保障企业、8个市、33个县(市、区)进行通报表扬。

去年以来,酒钢集团公司全面落实省委省政府决策部署,大力实施“四强”行动,扎实做好“五量”文章,全力以赴稳增长、调结构、促升级、化风险、保平安、强党建,发展基础不断夯实,发展动能积厚成势,发展环境持续优化,发展活力竞相迸发。2024年,酒钢集团公司收入、利润、工业总产值均完成年度计划,圆满完成了省委省政府安排部署的目标任务,为全省经济稳增长作出了贡献。

炼铁厂荣获 全国“安康杯”竞赛优胜单位

本报讯(记者 张静)近日,中华全国总工会、国家应急管理部及国家卫生健康委员会联合发布2022—2023年度全国“安康杯”竞赛先进集体和优秀个人表彰决定,酒钢宏兴股份炼铁厂荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。

一直以来,炼铁厂以“安康杯”竞赛活动为抓手,牢固树立安全发展观,大力弘扬“生命至上、安全第一”的思想,积极探索安全管理新方法,夯实班组安全管理基础,强化劳动保护监督,不断提高职工安全健康意识和安全技能,有效维护了职工的安全健康权益,切

实达到以活动促工作、以活动促安全的目的,保障了安全生产形势持续稳定。

据了解,全国“安康杯”竞赛是由中华全国总工会、国家应急管理部、国家卫健委联合主办的群众性安全生产和职业健康竞赛活动,旨在改善作业场所安全卫生状况、提高职工安全健康意识和技能、防范遏制生产安全事故,推动全国安全生产和职业病防治形势持续稳定好转。此次共授予574家事业单位优胜单位称号、782个班组优胜班组称号、164个组织单位优秀组织单位称号、196名个人优秀个人称号。

深化“三抓三促”行动

降本“走心” 增效“见行”

酒钢多点发力提质增效保目标

本报讯(记者 李淑芳)2024年,面对极其严峻的生产经营形势和极具挑战的经营任务,酒钢各部门、各单位迅速统一思想认识,以高度的责任感和使命感主动担当作为,统筹推进落实各项非常规举措,多点发力提质增效保目标,全年增利11.1亿元。

2024年下半年,钢铁行业产品价格持续大幅下滑;四季度,铝业成本上涨,铝价下跌,经营由盈转亏,集团整体经营压力巨大,完成年度利润目标极具挑战。立足实际、结合现状,酒钢统筹策划制定《2024年下半年提质增效保目标工作方案》,从项目动态投资、遗留问题处置、生产经营筹划、预提费用使用、财务管理等方面策划了一系列非常规举措,积极应对经营形势带来的各种不利变化。

为充分保障既定目标任务顺利实现,酒钢建立保目标周推进机制,集团公司分管领导大力协调推进各项措施落实,战略发展部、工程管理部、资本部、科技信息部、预算财务部 and 运营管理部等部门梳理职责、再造流程、优化

制度,大力推进大修费用资本化、研发投入资本化、动态投资、预提费用使用等措施落实落地。

对照提质增效保目标工作清单,酒钢压实“过紧日子”的主体责任,紧盯经营管理难点、痛点,充分发挥“大生产、大调度、大协调、大管控”模式作用,从“细处”着手,在“实处”发力,强化经营管理,严格费用压降,统筹生产组织及物料、能源、物流等系统平衡,坚定不移推进减亏措施落实,全力以赴稳住生产经营基本盘。

集团公司各部门积极对照保目标工作方案要求,大力压降费用,其中财务费用较目标降低1.7亿元、管理费用较目标降低0.4亿元,为全面降本增效作出了示范。

各单位齐心协力、强化担当、主动作为,积极克服各种困难挑战,采取系列措施稳步推进提质增效。截至2024年年底,东兴铝业公司、宏展热电公司、上海华昌源公司等单位均完成了保目标任务。其中,东兴铝业公司积极筹划实施跨周期调节、经营性储备氧化铝等

措施,8—11月均超额完成利润目标,为集团公司整体利润目标的实现作出了突出贡献。宏展热电公司积极增加发电量,多措并举降低发电成本,利润超目标7000万元。上海华昌源公司有序推进贸易转型升级,不断提高贸易质量,争取政策奖补资金2100万元。中天置业公司积极优化人员配置,规范租赁管理,处置历史遗留问题,增收降费700余万元,顺利完成了保目标任务。兰州聚东公司深入实施市场化经营机制改革,梳理优化兰州长虹公司管理费用分摊,扭转了长虹焊材常年亏损的局面。工程技术公司全力压降成本费用,增效820万元。敦煌种业公司深挖潜力拓展市场,全力以赴促进销售,保目标任务超额完成700万元。

“2025年,企业面临的形势依然复杂严峻,各单位将进一步树立‘过苦日子、紧日子’的理念,继续拿出‘硬措施’、勇啃‘硬骨头’,积极应对市场下行对生产经营造成的影响,全力打好提质增效主动仗,坚决打赢保目标攻坚战。”运营管理部副总经理于灵军说道。