

助力梦想起航 共绘发展新篇

——集团公司青年工作综述

记者 张静

青年兴则企业兴,青年强则企业强。2024年,集团公司团委明确自身定位,强化使命担当,自觉把青年工作融入集团公司改革发展大局,切实履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责,在青年成长成才及解决青年婚恋问题等方面持续发力,为青年职工创造良好的发展环境与温馨的工作生活氛围,凝聚起青春奋进的磅礴力量。

搭建广阔平台 助力青年成长成才

集团公司团委高度重视青年人才的培养工作,围绕企业发展需要,结合青年职工个性化成长需求,持续做好平台搭建、带教培养、考评激励等工作,为青年成长成才铺就坚实道路。

根据青年职工的专业背景、岗位需求和职业发展规划,集团公司团组织各基层团组织打造全方位、多层次的培训体系,量身定制丰富多样的培训内容。针对新人入职青年职工,开展涵盖企业文化、规章制度、职业素养等基础内容的人职培训,帮助他们快速融入企业大家庭。同时,引导青年职工做好职业发展规划,通过辅导讲座、座谈会、联系领导谈心谈话等形式,让青年职工进一步明确努力方向、坚定奋斗信心。此外,以技能大赛为切入点,以“五小”活动为抓手,积极搭建互相学习、共同提高的平台,持续提高青年职工业务水平和创新能力。

为帮助青年职工快速成长,集团公司以师徒“传、帮、带”为重要手段,扎实开展师徒带徒活动,选拔经验丰富、业务精湛的资深职工担任导师,与青年职工结成对子,进行一对一指导。在具体实践中,导师带领徒弟参与重要项目,让他们在实战中积累经验、提升能力,不断激发青年学习技术、提高素质、提升技能的积极性,青年崇尚先进、建功成才的原动力更加强劲。2024年,集团公司共结成师徒对子2050对,真正做到“传”出经验、“帮”出成效、“带”出人才。

结合生产经营实际,集团公司团委指导各基层团组织开展青年岗位建功集体注册工作,动员青年岗位建功集体积极开展小指标竞赛、突击行动、隐患排查行动等,引导青年在岗位建功实践中锻炼成长。

倾注人文关怀 守护青工身心健康

“把关爱关怀送到青年心里。”集团公司各级团组织认真倾听青年呼声,积极回应青年诉求,让广大青年职工真切感受到企业的关爱就在身边、关怀就在眼前。

为丰富青年职工业余生活,集团公司团委不断创新青年文体活动的形式和内容,先后组织开展了“迎新春青年欢乐汇”“纪念五四运动105周年主题团课竞赛”等活动,不仅充实了青年的工作生活,也为青年提供了展示才艺与风采的平台。同时,利用元宵节、端午节、中秋节等重要节日及重大节点,动员各级团组织开



- ①宏晟热电公司开展关爱慰问青年活动。
- ②筑鼎公司团委举行2024年师徒协议签字仪式。
- ③宏源公司、西部重工公司、宏兴股份储运部、涇源公司团委联合举办单身青年交友联谊活动。
- ④宏兴股份检修工程部召开新入职大学生座谈会。
- ⑤东兴铝业公司团委开展技能竞赛活动。

趣味运动会、篮球比赛、读书分享等形式多样且青年职工喜闻乐见的活动,进一步缓解青年职工工作压力,增强团队凝聚力,促进青年职工之间的交流与合作。

在阵地建设方面,集团公司团委加大青年之家活动力度,完善青年之家图书借阅线上系统,开展青年之家观影活动,每月评选出酒钢青年之家“健身达人”“阅读之星”“观影达人”,培养青年广泛的兴趣爱好,引导青年健康生活、快乐工作,树立乐观向上的生活态度。

集团公司团委践行“以人为本”理念,常态化开展关心关爱青年活动,在春节、中秋节等重要传统节日期间开展异地单身青年慰问活动,为他们送去节日的祝福和慰问品,让远隔家乡、坚守岗位的青年职工感受到企业大家庭的温暖。同时,积极开展大学生座谈会、迎新春青年座谈会、青年圆桌派对等活动,了解青工的工作生活情况和存在的困难问题,倾听青工心声,为青工答疑解惑,及时解决青工合理诉求,增强了青工的幸福感和归属感。

聚焦婚恋难题 情牵青年美好未来

由于行业特性,婚恋交友难也成为适龄单身青年较突出的问题。为此,集团公司团委把解决单身青年职工婚恋问题作为服务青年、凝聚青年的重要举措,将青年职工“安身、安家、安

心”作为工作重点和努力方向。

为搭建单身青年交友平台,助力青年打破社交壁垒,拓宽交友渠道,2024年,集团公司团委主动作为,动员各级团组织与其他企事业单位联合举办单身青年联谊活动。去年以来,集团公司团委主办“相约冬日 共聚美好”青年交友联谊派对活动,通过丰富多彩的游戏拉近了青年之间的距离,为110余名单身青年创造共叙友情、寻觅良缘的美好契机;宏源公司团委、西部重工公司团委、宏兴股份储运部团委、涇源公司团委联合举办“花漾年华 青心与你”单身青年交友联谊活动,30余名单身优秀青年共同开启了一场浪漫的缘分之旅;宏兴股份公司团委、西沟矿团委、镜铁山矿团委联合举办“青春有约 心动一夏”矿山单身青年交友联谊活动,50余名单身男女青年欢聚一堂,在轻松、愉快的活动氛围中扩大了“交际圈”、拓展了“朋友圈”……

同时,集团公司团委充分发挥“红娘奖”激励作用,动员“红娘”积极为职工“牵线搭桥”,鼓励更多职工当“红娘”、“做‘月老’”,共同为单身青年职工婚恋问题出谋划策。2024年,107对青年职工在“红娘”的助力下牵手成功,步入了婚姻殿堂,为企业稳定队伍、留住人才、健康发展奠定了基础。

下一步,集团公司团委将继续坚守初心,积极履行工作职责,不断创新工作方式方法,全方位、多层次地关心关爱青年,努力为青年成长成才营造良好环境,团结带领广大青年在高质量发展中勇挑重担、积极作为。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视青年,热情关怀青年、充分信任青年,推动我国青年发展事业实现全方位进步、取得历史性成就,为青年成长成才创造了良好环境,打造了宽广舞台。为帮助集团公司各单位更好抓好青年各项工作,今天,本报梳理了习近平总书记关于青年工作的部分重要论述,邀您一起学习领悟。

■ 未来属于青年,希望寄予青年。一百年前,一群新青年高举马克思主义思想火炬,在风雨如晦的中国苦苦探寻民族复兴的前途。一百年来,在中国共产党的旗帜下,一代代中国青年把青春奋斗融入党和人民事业,成为实现中华民族伟大复兴的先鋒力量。新时代的中国青年要以实现中华民族伟大复兴为己任,增强做中国人的志气、骨气、底气,不负时代,不负韶华,不负党和人民的殷切期望!

——2021年7月1日,习近平在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话

■ 共青团要增强引领力、组织力、服务力,团结带领广大团员青年成长为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,用青春的能动力和创造力激荡起民族复兴的澎湃春潮,用青春的智慧和汗水打拼出一个更加美好的中国!

——2022年5月10日,习近平在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的讲话

■ 党和国家事业的希望寄托在青年身上。希望共青团中央深入贯彻党中央要求,切实肩负起新时代新征程党赋予的使命任务,传承弘扬优良传统,坚持改革创新,更好把青年一代团结凝聚在党的周围,为推进强国建设、民族复兴伟业接续奋斗。

——2023年6月26日,习近平在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时的讲话

■ 要着力加强对广大青年的政治引领。青年人要有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗,中国青年才会有力量,党和国家事业发展才能充满希望。要加强对广大青年的理想信念教育,引导广大青年树立共产主义远大理想,坚定中国特色社会主义共同理想,坚定听党话、跟党走的政治信念,在强国建设、民族复兴的历史潮流中确立正确的人生目标,为一生的奋斗奠定基石。

——2023年6月26日,习近平在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时的讲话

■ 新时代新征程上,全国各族青年听从党和人民的召唤,在科技创新、乡村振兴、绿色发展、社会服务、卫国戍边等各领域各方面勇当排头兵和生力军,展现出自信自强、刚健有为的精神风貌。党中央对广大青年充分信任、寄予厚望!

——2024年5月,习近平向全国广大青年致以节日祝贺和诚挚问候

■ 广大青年要继承和发扬五四精神,坚定不移听党话、跟党走,争做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,在推进强国建设、民族复兴伟业中展现青春作为、彰显青春风采、贡献青春力量,奋力书写为中国式现代化挺膺担当的青春篇章。

——2024年5月,习近平向全国广大青年致以节日祝贺和诚挚问候

■ 各级党组织要坚持党管青年工作原则,加强对青年工作的领导,关心青年成长,支持广大青年建功立业。共青团要肩负起新时代新征程党赋予的使命任务,传承弘扬优良传统,团结凝聚广大青年为党和人民事业不懈奋斗。

——2024年5月,习近平向全国广大青年致以节日祝贺和诚挚问候

为企业发展贡献更多“青力量”

木子

青工职业生涯导航、青工技术比武、青工文体活动……近年来,集团公司团委深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要论述,聚焦青年职工特点和优势,建立服务保障青年成长成才的工作机制,搭建青年职工提升技能、展示才华、沟通交流的平台,为集团公司高质量发展注入了青春活力。

习近平总书记指出,青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量,国家的希望在青年,民族的未来在青年。同样,企业的发展进步也离不开青年职工的智慧和力量。在集团公司创建世界一流企业的征程中,更要凝聚更广泛的青年职工力量,充分发挥团员青年的主动性、创造性,为企业提质增效贡献更多“青力量”。

在集团公司层面,要高度重视青年职工的工作,深刻认识到青年职工是企业发展的中坚力量,是支撑企业未来发展的栋梁。公司各级团组织要加强团员青年的思想引领,抓好中国特色社会主义理论体系的学习贯彻落实,同时以“铁山精神”命名40周年为契机,做好集团公司建设发展历史的宣传,不断提高青年职

工政治理论素养、思想道德水平和对企业价值、文化、理念的认同,引导青年职工树立远大理想、担当时代责任,坚定做好各项工作的信心和决心。要关注青工成长,一方面持续巩固拓展青年素质提升工程成果,进一步丰富青年职工技能提升载体,帮助其练就过硬本领;另一方面建立合理有效的激励机制,使评先争优、职务晋升、培训机会等向有能力、靠得住的青年配置倾斜,激励青年职工勤奋学习、努力工作。要关心关爱青年职工,深入基层一线开展调查研究,及时了解青年职工所思、所想、所难、所盼,全心全意全力为其排忧解难,让青年职工无后顾之忧,更好投入工作。

打铁还需自身硬。企业提供再好的条件、再完善的培养机制,也需要青年职工自身努力。青年职工要树立正确的人生观、价值观,切忌眼高手低、好高骛远,坚持从点滴做起,从细节做起,进一步加强学习、提高本领,在企业改革发展浪潮中勇往直前、不负韶华,书写属于自己的精彩人生。

编后



集团公司团委举办青年联谊派对活动。