

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年2月21日 星期五
乙巳年正月廿四 总第7295期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

党建统领 战略引领
改革统揽 创新驱动
转型升级 提质增效



酒钢明确今年安全生产工作重点工作

本报讯(记者 李淑芳)为抓实抓细隐患排查治理,严厉打击各类违章行为,不断提升防范化解重大安全风险、应对处置各类灾害事故的能力水平,日前,酒钢明确了2025年安全生产工作要点。

2025年,集团公司继续把严的基调、严的氛围、严的措施坚持下去,重点从强化责任落实、健全完善体系、抓实履职评估、强化隐患排查、加强队伍监管、严格项目管控等方面入手,全面加强过程管理,全力为安全生产提供坚实保障,实现工亡及群体性伤害事故为零、重大人身险肇事故为零、道路交通死亡事故为零等安全生产“零”目标,以高水平安全保障企业高质量发展。

在安全生产责任落实方面,集团公司将继续深度践行“生命至上、安全第一”的理念,坚持“长期与短期”“动态与静态”相结合,强化各级人员安全责任落实,充分利用视频回放查违章等方式,重点做好安全履职、生产操作、检修作业、项目施工现场检查,严查人的不安全行为。

为持续健全完善安全生产体系,集团公司重点在强化制度建设、培训教育和提高本质化安全水平等方面持续发力。2025年,集团公司将按计划修订完善《工伤事故管理办法》等11部制度,并督促各单位做好制度衔接和宣贯落实工作;紧盯领导干部、安全管理人员、消防负责人、特种作业人员、外协人员、青工、新入职员工等重点人群,分类分级做好日常安全培训教育,安全生产知识专项培训和安全基地、VR智能科技体验实训,全面提升员工的安全素养和应急处置能力;进一步强化安全风险监测预警系统建设应用和“三化”改造力度,努力提升本质化安全水平。

为进一步提升全员安全履职能力,集团公司将狠抓领导班子安全履职,各级领导干部要严格按照“党政同责、一岗双责”要求,结合岗位职责和业务分工抓履职,特别是分管纪委、工会、党群工作的领导干部,要结合单位实际,通过效能监察、行政督办等方式督促各级管理技术人员履职尽责,形成齐抓共管安全工作的强大合力。各单位主要负责人要牵头对本单位领导班子安全履职情况进行评价,并组织各科室、作业区、班组分级开展安全履职评价,有效解决责任悬空、工作浮于表面等突出问题。

在隐患排查治理方面,各部门、各单位将按照安全生产治本攻坚三年行动相关要求,紧盯新领域新业态的新风险,进一步落细落实安全生产十五条硬措施,在源头治理、安全理念、安全责任、安全规划、安全法治、安全标准、安全科技、安全工程、安全素质等方面持续发力,坚决堵塞和消除管理漏洞。同时,加强对异地单位的安全履职检查频次,加大重点部位、关键环节以及检修现场的安全检查力度,全面掌握设备运行、安全措施落实情况等,督促岗位人员按章作业。

在外协队伍管理方面,集团公司将严格审核施工合同、安全管理协议、安全管理制度以及人员资质,督促外协单位为从业人员购买工伤保险,严厉打击资质弄虚作假、合同协议造假等违法行为。同时,将劳务派遣工、外包施工人员和实习人员等纳入统一管理,实现安全管理的无缝对接与协同共进。

在建设项目过程管控方面,集团公司将认真落实安全及职业卫生“三同时”管理要求,做好项目投产前施工方案审核把关和隐患排查工作。施工单位管理技术人员要跟班值守,及时协调解决试生产投产过程中的设备故障等隐患问题;强化施工过程安全管控,特别要加强塔吊、大型工器具、高处临边、带压开孔等危险作业的审批管理,加大安全措施落实监督检查力度。

为实现安全工作无死角、全覆盖,集团公司还对职业病防治、道路交通安全和消防安全管理、防灾减灾救灾等工作提出明确要求,确保各项安全生产工作落到实处。

集团公司新春首场安全约谈会:

剑指问题 精准“开方”

记者 李淑芳

2月6日,正月初九,春节假期后的第二个工作日,一场气氛凝重的安全生产约谈会正在召开。

“对潜在习惯性违章作业熟视无睹,现场失管失控。”“教育培训流于形式,人防、技防措施落实不严不细不欠不硬。”“违章检查工作的落实效果不实,未能及时察觉问题并加以解决。”……

会议一开始,汇丰公司负责人不避不掩,深入剖析“1·16”机械伤害事故背后的深层次原因,深刻反思自身在安全管理工作中存在的短板与弱项。

听取汇报后,集团公司安全环保部

和宏兴股份公司负责人直切主题,将汇丰公司安全生产中存在的各类问题,毫无保留地摆上台面,层层拆解、一一剖析、精准“开方”。集团公司与会领导强调,汇丰公司领导班子务必牢固树立“以人为本、生命至上”的理念,迅速统一思想认识,拿出敢抓敢管的勇气,将“严”的基调坚定不移地贯穿于安全管理全过程,确保安全工作抓得牢、做得细、无盲区、无隐患。

“此次约谈一针见血、直击要害,精准刺中安全痛点,给我们敲响了警钟。”约谈结束后,汇丰公司主要负责人感

颇深:“在今后的工作中,将坚决抓好问题整改,确保各项安全措施落实落地,持续夯实安全管理基础。”

作为重要的安全管理手段,安全约谈在预防事故、化解风险、强化责任等方面发挥着不可替代的关键作用。近年来,集团公司高度重视安全管理体系建设,将构建完善的安全约谈机制作为重中之重,全力筑牢安全防线,为企业稳健发展保驾护航。

2024年,集团公司紧密结合自身实际,对《酒泉钢铁(集团)有限责任公司安全环保约谈办法》进行了全面修订,使得约谈工作更具针对性和可操作性,切实增强了安全管理的精准度和实效性。

当出现安全隐患整改不力、安全管理不到位等问题时,集团公司会根据情节严重程度启动约谈程序。约谈中,重点聚焦问题导向谈,精准指出相关单位在管理中存在的敷衍塞责、流于形式、执行不力等问题,做到点明问题、不留死角,聚焦责任落实谈,搭建开放的沟通平台,鼓励被约谈者反馈工作难点、提出改进建议,实现良性互动;聚焦整改闭环谈,被约谈对象必须在规定时间内,深入剖析问题、制定整改措施、提交整改报告,确保每一项安全问题都能得到有效解决。

不仅如此,针对整改中存在的责任落实不到位、措施执行不力等问题,集团公司还综合运用通报、约谈、警示以及曝光等一系列监管措施,着力强化安全监管力度,并将安全履职情况全面纳入绩效考核体系,实现责任与绩效深度挂钩,以此激励全体员工强化安全意识,确保企业安全管理水平不断提升。

“约谈只是开启安全生产整改的第一步,是督促各方重视安全问题的重要手段。”安全环保部副总经理张继维说,要让安全措施真正落地生根、切实发挥效用,还需多管齐下、综合发力,层层压实安全责任,构筑起坚实的安全防线。

强抓安全不松懈 筑牢织密防护网

·本报评论员·

集团公司安全生产约谈会上,氛围严肃,态度较真,没有冗长的官腔,没有虚假的客套,没有敷衍的表态,有的只是将问题摆上台面,全面深挖安全工作中的痛点、难点与堵点。

此次约谈,展现出企业系统推进安全监管关口前移、防患于未然战略布局,彰显了企业对安全工作的高度重视和持之以恒、常抓不懈的坚定决心。

近年来,集团公司始终将安全生产置于经营发展的核心位置,不断健全完善涵盖安全责任、风险防控、隐患排查、应急救援、教育培训的安全生产“五大体系”,着力营造出浓厚且良好的安全氛围,有力保障了生产经营秩序稳定高效。然而,在实际推进过程中,复杂多变的内外部环境、技术迭代更新、人员流动等多重因素,都可能为安全管理埋下隐患,诱发安全问题。而每一起安全事故,都是一场沉重的灾难,直接威胁员工的生命健康,严重的还将制约企业持续发展的步伐。

安全约谈如同一记警钟,让事故责

任各方在深刻反思中受到警醒,为后续事故整改筑牢了思想根基,强有力地推动各项整改措施得以迅速铺开、有序推进。不过,要实现真正安全生产,仅依靠“约谈”这一手段远远不够。各单位务必秉持如履薄冰、如临深渊的谨慎态度,以高度的责任感和使命感,深度细化安全责任落实,持续加固安全生产“防护网”,全力杜绝违章冒险行为、防范安全风险、防止事故发生,为生产经营创造安全稳定可靠的环境。

要全力构建一套严谨周密、全面覆盖的安全管理制度体系,全方位、无死角地梳理工作流程,消除任何可能出现的职责模糊地带,确保每一项工作、每一个环节都有明确的标准和规范,真正实现事事有章可循、处处有规可依。要及时淘汰老旧、存在安全隐患的设备,积极引入先进的安全防护技术和智能监测系统,实现对安全风险实时监控与预警;持续加强安全教育培训,定期开展安全知识讲座、事故警示教育 and 岗位技能培训,规范员工作业行为。(下转第二版)

酒钢获评主体信用等级AAA级

信用实力跻身国内头部梯队

本报讯(通讯员 曲毅超)近日,经国内权威信用评级机构东方金诚国际信用评估有限公司综合分析和评估,酒钢主体信用等级被评定为AAA级,评级展望为稳定,意味着酒钢信用实力跻身国内头部梯队,体现了资本市场对酒钢综合实力、抗风险能力和可持续发展潜力的高度认可,也为酒钢资本市场融资和高质量发展积蓄了强劲金融动能。

2024年,酒钢坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的二十大精神、二十届二中全会精神,全力以赴稳增长、调结构、促升级、化风险、保平安、强党建,发展基础不断夯实,发展动能积蓄成势,发展环境持续优化,发展活

力竞相迸发,收入、利润及工业总产值均完成年度计划目标。

据悉,AAA级是目前国内企业信用评级最高等级,表示受评对象信用记录优秀、经营状况佳、盈利能力强、发展前景广阔等。在本次评级过程中,东方金诚国际信用评估有限公司从信用状况、经营质效、公司治理与战略、财务质量、资本结构、抗风险能力等多个方面,对酒钢主体信用进行了细致、全面、客观的评价。

下一步,酒钢将以此评定为契机,把评级优势转化为发展红利,在巩固现有融资渠道的基础上,开辟债券融资工作新路径,多措并举优化融资结构,降低融资成本,增强发展动能。

2024年度冶金产品实物质量品牌培育产品名单公布

酒钢3项产品获评“金杯优质产品”

本报讯(记者 张静 通讯员 金武俊)近日,中国钢铁工业协会发布2024年度冶金产品实物质量品牌培育产品名单,酒钢“CSP低合金结构用热轧宽钢带”“钢筋混凝土用热轧带肋钢筋(直条)”“预应力混凝土钢筋用热轧盘条”3项产品获评冶金产品实物质量品牌培育“金杯优质产品”。

近年来,宏兴股份公司始终坚持以质取胜,着力发挥质量的战略性、基础性和支撑性作用,内抓质量体系、现场管控、科技攻关,外抓产品服务、品牌建设、价值塑造,“内外兼修”全面推动质量提升,为客户提供高品质的钢铁产品和服务。“CSP低合金结构用热轧宽钢带”具有钢质纯净、磷和硫含量低、尺寸精度高、综合性能优良等特点,主要用来制造螺旋管,实物质量与国内同行先进水平相当;“钢筋混凝土用热轧带肋钢筋(直条)”具有化学成分波动小、

有害残余元素含量低、钢质纯净、通条成分偏析小、综合机械性能稳定等特点,受到用户充分肯定;“预应力混凝土钢筋用热轧盘条”质量控制稳定,通条尺寸波动小,广泛应用于高层建筑、港口码头等建设工程,得到了重点客户的一致认可。

据了解,冶金产品实物质量品牌培育活动是由中国钢铁工业协会组织的国内唯一一项对钢铁行业实物产品质量进行认定的评价活动,在行业内具有权威性。该活动每年举办一次,旨在推动钢铁企业持续改进产品质量、加快产品升级换代、提升质量管理水平,以及增强品牌培育能力和品牌影响力。此次评选,经申报、初审、专业认定、公示及异议处理等程序,共有10项产品被审定冠名为“金杯特优产品”、197项产品被审定冠名为“金杯优质产品”。



1月份以来,东兴铝业公司持续保持高效稳定的生产态势,主要技术经济指标实现计划目标,其中中电解槽运行率达到99.93%,刷新投产以来最高纪录。

张泰阳 摄

工信部印发《钢铁行业规范条件(2025年版)》

为落实全国新型工业化推进大会部署,促进钢铁行业高质量发展,工业和信息化部印发《钢铁行业规范条件(2025年版)》。

《规范条件》立足钢铁行业高质量发展新阶段,细化符合行业高质量发展系列指标,建立分级分类管理体系,对钢铁企业实施“规范企业”和“引领型规范企业”两级评价,促进要素资源向优势企业集聚,加快提升行业整体发展水平。其中,“规范企

业”包含基本要求、工艺装备、环境保护、资源消耗、安全生产、质量管理等6项一级基础指标,以及合规经营、产能合规等20项二级基础指标,“规范企业”须满足全部基础指标要求;“引领型规范企业”包含高端化、智能化、绿色化、高效化、安全化、特色化等6项一级引领指标,以及研发投入占比、专利情况等32项二级引领指标,在满足基础指标的前提下,依据引领指标发展水平遴选“引领型规范企业”。

行业看点