

夯实平安之基 擦亮幸福“底色”

——记宏兴股份检修工程部平安建设工作

记者 张静 通讯员 满宗银

践行“枫桥经验”，厚植平安之基。2024年以来，宏兴股份检修工程部持续强化责任担当，全力做好风险防范、保安全、护稳定、促发展各项工作，不断提升平安建设工作水平，为推动高质量发展提供了安全稳定的基础保障。

明确责任分工 加强机制建设

检修工程部始终坚持把平安建设工作作为重点工作来抓，定期召开党委会议及时研究解决平安建设工作方面的问题，组织部室级、作业区级及外协单位签订平安建设承包责任书，进一步明确职责、设定目标、制定措施。同时，该部制定下发并严格执行《检修工程部2024年平安创建工作实施方案》《检修工程部平安创建工作考评细则》等文件，确保平安建设工作有据可依、有理可查，为开展“平安企业”创建工作指明了方向。

结合安保维稳工作实际，该部不断完善协同工作机制，及时掌握可能发生突发事件的预警性、深层次信息，最大限度将各类风险隐患防范在源头、化解在萌芽状态。利用重大节日、重要活动，深入开展矛盾风险动态排查、防范化解工作，并依托网格化管理，分类建立矛盾问题清单和风险隐患清单，科学研判可能存在的风险隐患，营造了人人共创平安、个个共享平安的浓厚氛围。

坚持严管基调 强化安全保障

安全是企业的生命线，是一切工作的基石。检修工程部紧扣安全生产“十五条硬措施”“五大体系”建设，进一步明确全员安全责任，强化全员安全意识，加强事前风险源头管控，严格事中隐患排查治理，做好事

后应急处置和责任追究，在抓关键、抓落实、抓成效上下功夫，不断提高本质安全水平，着力为检修工作营造安全稳定的发展环境。

为切实保障职工安全健康，该部持续开展各类入厂车辆安全隐患全链条整治工作，加强职工道路交通安全宣传教育，及时准确更新职工上下班路线时间约定、交通工具检查台账，全力提升道路交通安全综合治理水平，确保每一名职工都能高兴上班、平安回家。

夯实法治教育 筑牢守法观念

检修工程部积极开展普法宣传教育，将宣传防范作为源头治理的重要举措，“线上”充分发挥新媒体作用，通过微信群、微信公众号等平台，高频次、多角度推送法治常识和警示案例，切实提升了职工群众防诈骗的能力。“线下”开展《中华人民共和国民法典》、防范养老诈骗、防范电信网络诈骗、扫黑除恶、禁毒、反邪教等各类法治宣传活动。以线上与线下相结合的方式精准普法，让法治宣传“走新”更“走心”。

按照“谁用工、谁管理、谁负责”的工作原则，该部持续对相关方人员开展治安防范管理等方面的法律法规宣传。2024年，共组织专题培训活动28次，参加培训教育共870人次，着力营造人人尊法、学法、守法、用法的浓厚氛围。

开展治安防控 维护公共安全

检修工程部深入践行社会责任，常态化开展治安防范工作，完善治安防范体系建设，全面落实治安保卫重要部位、危险化学品重点岗位、人员密集场所等治安防范主体责任，开展内部治安防范隐患排查治理工作，在原有技防措施基础上，对重要物资库房

加装了46处摄像头和红外报警装置，完善了“人防、物防、技防”措施。

与此同时，该部扎实开展消防安全专题培训教育，引导职工深刻认识到当前火灾形势的严峻性和火灾防控工作的重要性，认真研判消防安全形势，全面评估风险等级，开展有针对性的排查检查工作，定期组织消防应急演练，进一步夯实了消防管理基础，筑牢了消防安全“防火墙”。

深入基层摸排 化解矛盾纠纷

检修工程部紧紧围绕“控增量、减存量、防变量”三项重点，扎实开展矛盾纠纷排查化解工作，确保职工群众合理诉求有处表达、快速回应、及时解决，全面提升主动创稳质效。

在治安防范管控工作中，该部实行清单化管理，通过“一事一策”，使矛盾有效化解。针对普遍性、规律性、行业性矛盾风险和突出问题，及时组织开展集中专项整治，并建立长效机制，持续巩固整治成果，确保发展环境长治久安。

除此之外，该部还积极开展日常困难帮扶救助、意外伤害互助、爱心助学、女职工特殊疾病互助、职工未成年子女重大疾病救助等工作。2024年，该部走访慰问因病致困、低收入致困职工37名，在重要节日慰问新入职大学生和单身青年职工93人次，慰问中高考职工子女54名，有力提升了职工队伍凝聚力和向心力。

平安建设只有进行时，没有完成时。下一步，检修工程部将继续以主动创稳为抓手，统筹发展和安全，针对薄弱环节深入实际、狠下功夫，严抓落实，让广大职工获得感成色更足、幸福感更可持久、安全感更有保障，为企业高质量发展营造稳定和和谐的内部环境。

集团公司工会举办女职工健康知识讲座

本报讯(记者 张静)“三八”国际劳动妇女节来临之际，集团公司工会举办“健康护航 幸福职场”女职工健康知识讲座及职场礼仪培训，普及女职工健康知识，助力女职工提升职场形象和职业素养，以更加健康自信的状态投入工作和生活。

本次讲座分两场进行。讲座中，酒钢医院专业医师及钢铁学院老师分别以《中医十二时辰养生法》《职场礼仪培训》为题，用通俗易懂的语言，通过互动问答等方式，深入浅出地讲解了每个时辰对应的脏腑功能和养生要点，以及职场礼仪和沟通技巧等内容。

在场女职工学有所获、兴趣盎然。大家表示，讲座内容贴近生活、实用性强，为健康管理及职业发展提供了有力支持，今后将以更加昂扬的精气神为企业发展贡献力量。

物流公司车辆作业区全力以赴抢修故障车辆

本报讯(通讯员 卢乾林)受前期自备车辆检修模式影响，嘉策铁路故障自备车比例居高不下，C64型和C70E型车辆检修任务面临严峻挑战。物流公司车辆作业区压实工作责任，细化落实措施，全力以赴抢修故障车辆。

该作业区结合工作实际，合理调配人员，改进作业模式，按照每日段修和临修车辆不低于5辆组织生产。截至目前，已完成C64段修10辆、临修57辆，C70E临修42辆。该作业区计划在3月底将车辆故障总数控制在20辆以内，并在4月份实现均衡组织车辆的段修和临修，全面保障嘉策铁路运输所需的自备车辆。

此外，车辆作业区与中兴铁路及时协调C64型和C70E型两种车型的段修、临修计划，精准安排待修车辆出入库，检修班组根据具体故障情况提前安排相关生产，提高了生产效率。

宏兴股份选矿厂扎实推进反违章工作

本报讯(通讯员 赵述超)为有效遏制安全事故，宏兴股份选矿厂主动作为，采取有力措施，扎实推进反违章工作，着力提高安全管理质效。

该厂制定了反违章工作实施方案，修订完善了反违章管理办法，明确了各级人员现场、视频巡查频次和具体要求，为反违章工作提供了清晰明确的操作指南。为确保反违章工作真正落地见效，该厂组织各级人员对工作方案进行了深入学习，各作业区结合职工现场作业实际，全面梳理、细化违章行为清单，使职工对违章行为有更直观、更清

晰的认识，在思想上筑牢反违章防线。此外，还为班组发放了《反违章工作记录本》，形成常态化、规范化工作机制，让反违章工作融入安全生产的每一个环节。

为督促各级人员认真做好反违章工作，2月份以来，该厂安全环保室对反违章工作推进情况进行了两次重点检查，下发专项通报两期，对工作开展不认真、履职不到位的人员进行考核问责。

下一步，该厂将继续深化反违章工作，有效防范化解安全风险隐患，不断夯实安全管理基础。



近日，宏兴股份炼轧厂大棒线作业区开展电气倒闸操作专项培训。电气工重点讲解“手指口述”动作要领、操作票规范填写、接地线安装等，并进行操作演示。此次培训进一步提升了职工的操作技能，为安全生产提供了有利保障。

张永萍 摄

宏晟电热公司供电通信作业区持续推进隐患整改工作

本报讯(通讯员 冯转转 李玥)近期，宏晟电热公司供电通信作业区持续推进蓄电池隐患整改工作，全力确保电力系统稳定运行。

春季气温回升，为预防环境变化出现的蓄电池过热、漏液等安全隐患，该作业区调度自动化专业依据2024年项目经验及现场实际，精心制定了隐患巡检排查计划。检修维护人员将对所有在役蓄电池开展“体检”，严格检测充放电、内阻、温度等关键指标，一旦发现隐患立即整改，力求每块电池都能保持最佳性能。

针对2024年未完成改造的110kV一总降变电站、110kV二总降变电站等电网中枢站所，该作业区力争分秒，计划在6、7月前完成土建、电气、消防等多系统改造，为酒钢电力网蓄电池设备打造安

全稳定的运行环境。

施工安全和质量是项目推进中的重点环节，该作业区从源头把控，严格执行施工单位资质审查制度，筛选经验丰富、安全记录良好的单位参与招投标，仔细审核每一位施工人员的资质、保险及备案信息。施工准备阶段，该作业区检查劳动防护用品发放、审核作业方案、组织人员培训，确保准备工作万无一失。施工过程中，各环节均安排专人监督，从材料进场验收、机具试用，到施工图纸审核、设备安装调试，进行全方位监控，杜绝任何疏漏。

目前，一总降变电站蓄电池室土建改造已接近尾声。按照计划，3月中旬将完成主控室内运行中蓄电池设备迁改及配套防火、防爆、报警、消防设备设施的整体改造，进一步确保电网安全稳定运行。

实干担当启新程

(上接第一版)

除此之外，该厂将大力开展提高铁精矿产能攻关，研究解决限制产能发挥的瓶颈问题；针对新项目投产铁精矿产品构成复杂的情况，研究制定不同运行模式质量控制标准，稳定产品质量；结合烧结机运行模式和二选精矿分流方案，平衡好精矿生产；开展废石再利用处置工作，为增加

原矿处理量创造条件；在黑沟矿项目施工期间，优化原矿配矿结构，实现均衡稳定生产目标。

高泽寅说：“选矿厂干部职工苦干实干，是‘铁山精神’的践行者。我们将始终坚持‘依靠职工办企业、办好企业为职工’的发展理念，积极打造企业与职工的命运共同体。”

维护设备保生产 坚守初心显担当

通讯员 苏峰 王淑娟

东兴铝业公司嘉峪关熔铸二作业区检修班现有成员28名，在这个集体中既有经验丰富、沉着冷静的老师傅，也有初生牛犊不怕虎的新生力量，他们用实干为设备的健康、高效运转保驾护航。

“有速度”——设备维修随时待命

“热水管道震动整改后拍照存档”“挖机区域护栏开焊立即整改……”班前会上，班长崔志荣布置着一天的工作。

在日常工作中，班组成员始终做到不

拖不欠、不等不靠，全力保障设备的高效运行。每当接到维修任务时，当班维修人员迅速讨论与分工，以最快速度到达现场，有的蹲在机器旁认真检查，有的爬上高高的机台仔细查看，有条不紊地忙碌着。空间受限、光线昏暗丝毫不影响他们的工作热情，设备投入正常运转、生产恢复后，大家才放心地露出笑容。

“有深度”——设备改进硕果累累

“班长，机器人机械臂又开裂了，你赶

紧过来看看。”钳工张国文说。

铝锭堆垛机器人是熔铸二作业区的主要设备，在机器人码锭过程中，当铝锭大小不一致时，机械臂会与铝锭发生碰撞导致断裂，机械臂作为精密配件，修复难度极高。面对难题，这群设备“医生”开启了长达三个月的技术攻坚。30余次现场测绘，20多版力学模型，班组成员设计出的机械臂保护装置，将检修时间从原来的8小时缩短至4小时。不仅如此，该班组在2024年完成了电磁熔铝炉渣箱收尘罩升级改造、铝锭铸造机船型流槽升降装置升级改造等，降低维修成本的同时，提高了生产效率。

“有温度”——抓细抓实队伍建设

电工石龙鑫仍清晰记得初次面对PLC控制系统时的茫然无措。在师傅崔志荣手把手的教导下，电路图在他眼中逐渐舒展为立体的脉络，休息室里时常亮着的台灯，见证着这对师徒的执着与坚持。当“甘肃省冶金机械工会征文三等奖”的证书与“铝合金熔铸大赛第四名”的奖章交相辉映时，这个曾经的“技术小白”已在薪火相传中成长为独当一面的“多面手”。

现在，该班组95%以上的成员拥有中高级及以上技能等级，其中16人获得高级技能认证，形成了电、钳、焊多技能人才队伍，为设备维护提供了坚实保障。

嘉峪关熔铸二作业区检修班的每一天，既相同又不同，不同的工作任务交替变换，但保障设备稳定运行的信念相同。不一样的面孔来来往往，但求真务实、敬业奉献的工作作风一致。

新《公司法》百问百答(七)

◆22. 今后能否在公开信息上查到某家公司的实缴出资?

可以。新《公司法》规定，有限责任公司公示不仅要公示股东认缴的出资额，还要公示实缴的出资额，以及出资方式及出资日期；股份有限公司则要公示发起人认购的股份数。这些信息应当在国家企业信用信息公示系统上公示。(新《公司法》第40条)

◆23. 今后能否在公开信息上查到某家股份公司股份转让的情况?

可以。对于股份公司，以往只能查询到发起人，而无法查询到股份转让以及受让人的相关信息，这与有限责任公司不一样。新《公司法》规定，有限责任公司股东的股权变更信息应当公示。(新《公司法》第40条)

◆24. 发起人股东在公司设立过程中签订的设立协议或股东协议在公司成立后是否持续有效? 与公司章

程发生矛盾,以哪个为准?

设立协议明确的是发起人股东在公司设立过程中的权利和义务。(新《公司法》第43条)

以此来看,设立协议应当至公司成立时终止,后续股东权利义务关系应以公司章程为准。

如果签订的是股东协议,其内容不仅约定股东在公司设立过程中的权利义务,后者如与章程发生矛盾,则应当根据具体情况分析哪份文件是股东的真实意思表示,以真实意思表示的文件为准。如果无法区分或者均为真实意思表示,则应在后签订的文件为准,在后签订或变更的通常是章程。

普法微课堂

