

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年3月7日 星期五
乙巳年二月初八 总第7299期



官方微信

本期4版

(酒钢日报)编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

积极推进新型工业化 加快发展新质生产力
为谱写建设世界一流企业崭新篇章努力奋斗



钢铁科研“她”力量

——记“全国巾帼文明岗”钢铁研究院材料数字化研发技术团队

记者 张瑾

说起产品研发,人们脑海中浮现的大多是男性身影。然而,近日获评“全国巾帼文明岗”的宏兴股份钢铁研究院材料数字化研发技术团队,打破了人们的刻板印象。这是一支以女性为主力的“娘子军”,其中有获得甘肃省五一巾帼奖、甘肃省劳动模范等荣誉的魏海霞;有参与编写中国首个板带领域国际标准、荣获甘肃省三八红旗手称号的王瑾……她们,用细腻的思维、坚韧的毅力和特有的智慧,在技术领域辛勤耕耘,为企业转型升级和高质量发展注入了强劲的巾帼力量。

创新突破 勇闯科技“无人区”

材料数字化研发技术团队成立于2021年,成员主要来自酒钢各个主业单位,涵盖金属压力加工、冶金、材料等多个专业领域。团队成立之初,便把目光瞄准前沿材料数字化研发技术。

2023年4月,酒钢2507超级双相不锈钢研发处于关键阶段,但产品出现频繁脆断问题,严重阻碍了研发进度。项目组组长魏海霞充分整合成员的专业优势,借助热力学计算软件Thermo-Calc开展分工研究。面对软件操作复杂、数据庞大等诸多挑战,团队成员无一退缩。“数字化研发既是检验实力的试金石,也是我们要攻克的难题。尽管我们在这一领域缺乏基础,但必须迎难而上!”

团队与中国钢研集团数字化研发人员通力合作,分别模拟了连铸、堆垛冷却、热处理等过程有害的析出行为,并准确找出出现脆断问题的主要因素,清除了研发关键“拦路虎”。在这一过程中,团队还成功开发出关键工艺场景模拟仿真APP,为产品的优化设计和生产工艺控制提供了科学依据。

在成功突破2507超级双相不锈钢技术瓶颈后,团队乘胜追击,将数字化研发技术拓展到高温镍基合金625、825以及钛合金等新型材料领域。通过模拟TTT等温转变曲线,精准确定了高温镍基合金625、钛合金TC4等钢种各脆性相析出温度和析出时间,成功打通热轧全流程生产工艺瓶颈,实现了不锈钢向高温镍基合金、钛合金等领域的技术跨越。不仅如此,数字化研发技术能够极大缩短研发周期,降低研发成本,推动酒钢产品研发实现从“研仿”向“原创”的快速转变。

团结协作 汇聚巾帼向心力

团结协作是材料数字化研发技术团队攻坚克难的制胜法宝。近几年,团队先后承担了多个难度大、时间紧的重大科研项目,但成员们目标一致,心往一处想、劲往一处使,致力于将更多“酒钢造”项目向更大的“舞台”。

特别在2507超级双相不锈钢研发过程中,从材料分析到工艺设计,从模拟实验到实际生产,每个环节都凝结着团队成员的心血。负责材料性能检测的程云霞、杨春,为了获取精准的数据,在实验室一待就是七八个小时;负责工艺优化的魏海霞,反复研究、调整参数,力求找到最佳方案……

正是凭借着这种坚韧不拔的毅力,团队取得了丰硕成果。“超级双相不锈钢产品研发”“绿色短流程汽车用超高强度热成形钢开发与应用”等项目荣获集团公司创新成果一等奖,高锰无磁钢、超高碳高端剃须刀用马氏体生产技术等多个创新成果更是达到国际领先水平,电解槽钢填补了国内空白。团队还制定了我国第一部电解槽用钢、电力变压器用高锰无磁钢行业标准。

这些女性技术人员不仅在团体中发挥着重要作用,更以巾帼不让须眉的拼搏劲在各自岗位上发光发热。任娟红负责的项目获中国发明协会发明创业奖项目奖银奖,贾春晖申报的项目获得首届国企数字场景

创新专业赛三等奖;蔺晓亮家庭被评为“全国最美家庭”;边明茹、王彩虹被聘为集团公司首席工程师……

学用相长 练就过硬真本领

在材料数字化研发技术团队看来,学习是不断进步的动力。团队利用业余时间参加各类知名数字化研发软件课程培训,累计参训达400余人次;外派人员参加兰州理工大学、中国钢研总院组织的热力学软件应用技术交流活动,不断拓宽视野,提升技能。

在参与科研项目和产品开发的过程中,团队将所学知识充分运用到实际工作中,积极推动成果转化应用。利用Thermo-Calc的热力学计算及动力学计算模型,成功解决了第四代冷快堆用316H奥氏体不锈钢关键技术指标问题,提报的案例在钢研总院“Thermo-Calc热力学软件”全国悬赏案例征集活动中获得二等奖。利用Thermo-Calc以及FactSage的部分计算模型,辅助完成2507超级双相不锈钢开发和高品质奥氏体不锈钢超纯净冶炼工艺开发项目,并获得“材料数字化研发工程师”认证证书。

近两年,团队将目光更多转向了企业绿色发展,开发的绿色短流程汽车用超高强度热成形钢等产品,既满足了市场对高性能材料的需求,又符合国家环保政策和节能减排要求。这些产品的推广应用,为企业带来了良好的经济效益,推动了整个行业的绿色发展。

她们,好样的!

若木

现有成员30人,女职工20人,占比67%。4年来,钢铁研究院材料数字化研发技术团队以女性特有的坚韧与细腻,用卓越的专业素养和不懈努力,大力推进酒钢产品研发由“研仿”向“原创”模式转变,有效节约了产品开发试验成本、缩短了开发周期,为企业高质量发展注入了强劲的巾帼力量。

钢铁研究院材料数字化研发技术团队只是集团公司女职工立足岗位、建功立业的一个缩影。近年来,集团公司工会不断引领广大女职工在企业生产经营建设中争先创优,持续培养造就知识型、技能型、创新型的高

素质女职工队伍。据统计,2012年以来集团公司先后有30余名女性集体和个人获得国家级、省级表彰奖励。

她们是大家学习的典范,更是我们的骄傲。前进道路上,各级工会将继续加大重视、关心、支持力度,用实际行动为女职工的发展进步创造更加公平和谐的环境,支持女职工建功立业、实现人生理想和梦想,让“她风采”“她力量”尽情绽放于广阔天地间。广大女职工要激扬巾帼之志、凝聚巾帼力量,以实际行动建功新时代,在奋斗中展现“巾帼能顶半边天”的别样风采,在奔跑中书写“巾帼不让须眉”的时代华章。

编后

宏兴股份选矿厂： 实干担当启新程

记者 张瑾

核心阅读

2025年,选矿厂将坚持企业所需、选矿所能,高效统筹安全环保、生产经营、深化改革和重点项目,高质量完成年度各项任务。同时,围绕提高劳动生产率、降低职工劳动强度、改善岗位作业环境以及为基层减负等,出实招、做实事,开展劳动组织优化提升行动,更好地服务保障经营发展。

面对设备台(套)数多且大部分老、旧、小的现状,聚焦影响设备稳定运行的难点、痛点问题,推行“设备主人”制,划分管理“责任田”,大力开展“学图纸、掌握设备原理”专项培训,设备专业人员标准化作业意识不断提升,作业行为更加规范,发挥了设备最大效能;

面对难选周边矿大幅增量给生产组织造成的压力,专门制定处理方案,优化周边矿用料配比,全年周边矿处理量达到历史最高水平,有力支撑了铁精矿产量增长;

面对建设项目点多面广的情况,强化项目“谋、投、建、管、用”全周期管理,保证了安全、环保、质量、进度、投资全面受控,4个建设项目节约投资1.79亿元;

2024年,宏兴股份选矿厂全体干部职工心往一处想、劲往一处使,克服一切困难,想尽一切办法,共同推动经营发展整体进步、全面提升——

铁精矿产量同比增加14.02万吨,达到2016年以来最好水平;设备事故故障起数同比下降75%,故障时间较计划降低74%,达到历年最好水平;选矿厂获得冶金矿山“十佳厂矿”、集团公司“先进单位”荣誉称号。

2025年,选矿厂将围绕提高劳动生产率、降低职工劳动强度、改善岗位作业环境以及为基层减负等,出实招、做实事,开展劳动组织优化提升行动,更好地服务保障经营发展。同时,完善薪酬分配机制,坚持业绩

贡献导向,做到绩效考核、绩效工资等多点联动且持续向基层一线倾斜,全力保障职工收入水平。

该厂厂长高泽宾说:“当前钢铁产业面临的形势非常严峻,各个工序坚持全局一盘棋、上下一条心,战危机、谋发展。我们能做的,就是不讲条件、不讲客观,立足现有装备水平,在保证质量的前提下,发挥最大产能,保证低成本自产铁料资源供应。”

“今年,集团公司给选矿厂下达了530万吨的铁精矿产量任务,意味着在去年‘极致产量’的基础上继续深挖潜能。”高泽宾客观分析了面临的形势和任务,“目前,稳中有进、稳中向好的支撑条件和基本趋势没有变。我们将坚持企业所需、选矿所能,高效统筹安全环保、生产经营、深化改革和重点项目,高质量完成年度各项任务。”

产量任务能不能完成,关键在2号悬浮炉能否顺利投产。该厂副厂长南学忠表示:“压力非常大,我们将压实项目参建各方责任,加强项目建设全员、全过程、全要素管理,做到重要节点安全可控,高效推进难选铁矿石资源高效利用技术改造项目一期工程,确保2号悬浮炉在6月份顺利建成投产,力争早日达产达标,具备年处理原矿1200万吨的能力。”

谋当下更要谋未来。在加快项目建设的同时,该厂积极谋划下一步发展,稳步推进酒钢难选铁矿石资源高效利用技术改造项目二期工程、选矿厂二选竖炉绿色化改造项目可研编制,并争取立项,为下一步发展积蓄动能。

设备是稳产高产的重要支撑。该厂保障作业区党支部书记、作业长丁峰表示:“我们将聚焦检修难点,从提升设备传动系统精度、推广应用耐磨材料等方面下功夫,同时坚持研究图纸资料,掌握设备原理机理,重点围绕设备功能、精度等开展点检维修,确保设备功能不丧失、精度不下降,实现长周期稳定运行。”

(下转第二版)

新年专访

强信心 扛责任 抓落实



酒钢智慧电网及新能源就地消纳示范项目金塔白泉水二期400MW光伏工程自并网发电以来,宏兴热电公司强化设备精细运维,优化生产经营组织,促使工程实现了安全、稳定、高效运行。该工程预计年均上网电量约7.7亿kWh,每年可减少碳排放约64万吨。

元杰 摄

国家能源局发布 《2025年能源工作指导意见》

2月27日,国家能源局发布《2025年能源工作指导意见》(以下简称《指导意见》)。

《指导意见》提出了2025年能源工作的主要目标:供应保障能力方面,全国能源生产总量稳步提升。煤炭稳产增产,原油产量保持2亿吨以上,天然气产量保持较快增长,油气储备规模持续增加。全国发电总装机达到36亿千瓦以上,新增新能源发电装机规模2亿千瓦以上,发电量达到10.6万亿千瓦时左右,跨省跨区输电能力持续提升。绿色低碳转

型方面,非化石能源发电装机占比提高到60%左右,非化石能源占能源消费总量比重提高到20%左右。工业、交通、建筑等重点领域可再生能源替代取得新进展。新能源消纳和调控政策措施进一步完善,绿色低碳发展政策机制进一步健全。发展质量效益方面,火电机组平均供电煤耗保持合理水平。风电、光伏发电利用率保持合理水平,光伏治沙等综合效益更加显著。大型煤矿基本实现智能化。初步建成全国统一电力市场体系,资源配置进一步优化。《指导意见》还提出了21项年度重点任务。

行业看点