

# 笃行不怠 奋楫争先

## ——记集团公司2024年度先进单位物流公司

记者 张志方

2024年,物流公司以“保障主业、拓市创效”为使命,内部物流顺畅有序,外部市场开拓成效显著,物流成本下降明显,管理效能显著提升,经济效益稳步增长,收入、利润等核心指标均超额完成年度任务目标,且同比增幅明显。凭借一系列优异成绩,物流公司先后斩获“全国AAAA级物流企业”“省级生产性服务业示范企业”“集团公司先进单位”等诸多荣誉,为全年工作交出了一份格外亮眼的答卷。

### 党建引领 红色引擎激活发展动能

“把方向、管大局、保落实,党委就是攻坚克难的‘定盘星’”进入物流公司调度指挥中心,墙上清晰醒目的党建责任清单与屏幕上实时跳动的运输数据相互映衬,尽显党建引领与业务推进深度融合的蓬勃态势。

2024年,物流公司党委紧抓“智运先锋、实干筑链”品牌建设这一有力抓手,将党建工作切实融入物流运输的每一处关键环节,全年27次党委都会直接开在运输保产最前沿,会议作出的169项重大决策都精准聚焦业务中的“卡脖子”难题。

在物流运输一线,党员突击队的旗帜迎着劲风猎猎作响,成为一道亮丽的风景线。面对疆煤保供这一急难险重任务,物流公司党员技术骨干们毫不犹豫驻守戈壁,凭借顽强的意志与精湛的专业技能,全力挖掘运输潜能。短时间内,就将单月运量从原本的25万吨一举提升至32.87万吨,成功创下近三年来的运量新高,为能源供应工作作出了贡献。

在“党员建新功”活动期间,这枚攻坚场景随处可见:通过巧妙运用机车无火回送技术,有效节约燃油费用303.48万元,切实降低了运营成本;数字化攻关小组党员充分发挥先锋模范作用,积极投身研发工作,开发出AI智能成像系统,全力提升X车余料识别准确率,助力物流运输环节智能化、精细化管理迈向新台阶……

作风建设更是成为激活组织活力的“强心剂”。2024年,物流公司学深吃透《中国共产党纪律处分条例》的精神实质和实践要求,开展集中学习68次、集中观看警示教育片15次,党委书记、党支部书记讲授纪律党课21次。领导班子、内设机构负责人、关键岗位人员共计90人赴酒泉监狱开展“筑牢纪律防线、警示零距离”党纪警示教育。领导班子成员对照《党员领导干部作风突出问题专项整治自查表》所列问题,自查整改问题92项,制定整改措施94条,并全部完成整改。

### 安全筑基 织密物流运输立体网络

“安全不是选择题,而是必答题!”在繁忙的物流运输一线,安全员正熟练地掏出手机,扫描设备上的“现场履职量化二维码”。这套创新性的“现场履职量化”

系统,就像一位全天候的监督者,督促各级管理技术人员切实做到“到现场、管现场、现场管”,大大提升了安全履职的实际成效,以“科技+制度”双轮驱动,精心构筑起平安物流安全生产态势。

在制度建设层面,该公司对35部安全制度进行全面修订,细化了73个岗位操作规程。诸如“车辆连挂速度不得超过3km/h”这般精准的操作细则,为运输安全增添了坚实的保障,让每一个工作环节都有章可循、有据可依。

围绕点多面广、作业分散等现状,物流公司及时研判安全风险,严格施工计划与“登、销、记”管理,持续开展“大反思、大排查、大整治”专项活动,全年共计排查整改隐患问题7753项。同时,持续健全生态环境保护责任体系,查找环保工作薄弱环节,常态化开展装卸现场扬尘污染治理,合规化处置危险废物71.89吨。

### 效能提升 推动主业保障能力提升

全年共组织空车、空箱进厂63777车,同比增加7821车;全力配合宏兴股份公司落实矿石增量工作,实现了矿石输出单日运行最高纪录;持续开展C70E运行动态监控,统筹自备车运行和检修,保障疆煤等重点物料运输,全年C70E自备车运量完成年计划的115.17%……

2024年,物流公司立足企业物流实际,优化内部物流组织,提升运输系统运行效能和整体运输组织效率,增强了服务保障主业能力和企业价值创造能力。

物流公司积极应对策煤结构变化、性价比优势弱化、资源落实困难等不利局面,努力拓展资源渠道,发挥嘉策铁路保障企业煤炭资源“生命线”作用,全力保障本部策煤动力煤供应。推进嘉策铁路运营管理改革,将涉及嘉策线的车、机、工、电、辆等专业管理技术人员并入中兴铁路,建立了体系完善的铁路运输系统。

### 改革破局 机制创新激活发展动能

“改革不是选择题,而是生存题!”面对市场竞争与



主业需求的双重挑战,物流公司将81项年度改革任务分解为“路线图”“任务书”,并建立月度跟踪、季度评估、年度验收机制,推动各项改革落地见效。

2024年,物流公司完成了《酒钢物流公司“十五五”发展规划(草案)》编制工作,将创建一流企业战略目标转化为具体的路线图和时间表。

以“三定”改革为抓手,物流公司掀起了一场刀刃向内的“自我革命”——

通过专业化整合,内设机构从25个精简至19个,减幅达到24%;

管理岗位编制压减13.4%,实现了“一人多岗、一岗多责”;

针对铁路运输业务分散的痛点,将嘉峪关运营室、公路运输室和铁路运输室整合为嘉峪关运营部,形成了“集中管控、统一调度”的集约化管理模式;

打破“大锅饭”思维,重构绩效考核体系,在经营单元实行“收入利润双挂钩”,在作业单元推行“运量成本双考核”,在关键岗位增设“市场拓展”“降本增效”等个性化指标……

改革成效立竿见影,2024年,嘉峪关运营部非关联方收入达12.45亿元,同比增长190%,创历史新高;嘉策铁路运量突破33.18万吨,成为疆煤保供的“黄金通道”。

### 学先进 当标杆

## 奋进新征程 实干创未来

(上接第一版)下一步,信息自动化分公司将以更饱满的精神状态投入宏兴股份公司超低排放改造管控平台等重点项目建设中,确保项目按期高质量交付,同时紧跟数字化转型趋势,积极掌握人工智能辅助、大数据分析等前沿技术,不断提升项目实施的智能化水平,为推动酒钢高质量发展注入新动能。

### 释放潜力,撸起袖子加油干

“政府工作报告提出要加快建设统一开放、竞争有序的现代物流市场,实施降低全社会物流成本专项行动。”物流公司总经理、党委副书记高秉荣表示,物流公司将深入学习贯彻全国两会精神,立足企业物流发展定位,紧密对接钢铁行业超低排放改造中清洁运输的工作要求,围绕主业销售两端的物流运输需求,在公转铁、公路清洁运输上狠下功夫,千方百计加大嘉策铁路货源组织,以低成本、高效率、优服务保障主业需求。

同时依托物流资源优势稳固延伸供应链条,将物流公司逐步打造成为提供全流程物流解决方案的供应链物流企业。

政府工作报告指出,推进职普融通、产教融合,增强职业教育适应性。钢铁学院党委书记李斐表示,将深入贯彻党的二十届二中全会和二十届三中全会关于职业教育的重要论述,坚持和加强党的全面领导,落实立德树人根本任务,持续深化产教融合,构建“教育链—人才链—产业链”衔接机制,不断强化金专、金课、金师、金地、金教材“五金”建设,切实提高人才培养质量,为集团公司创建世界一流企业和区域经济社会发展提供高素质技术技能人才支撑。

政府工作报告指出,要加快构建技能导向的薪酬分配制度,提高技能人才待遇水平,让多劳者多得、技高者多得、创新者多得。东兴铝业公司战略发展办公室总经理曹亚斌说,政府工作报告提出的改革方向与企

业人才强企战略形成深度共振。2024年,东兴铝业公司制定实施加强优秀年轻干部培养选拔和优秀人才培养储备工作方案,构建起包含87名管理储备人才的专业储备库。此外,举办了第六届职工技术运动会,4000余名职工参与省市级、行业级、集团公司级、东兴铝业公司级14个工种技能竞赛,通过竞赛比拼,19人荣获甘肃省技术标兵、4人荣获甘肃省优秀选手,这些活动都为技能人才提供了更多的发展机会和空间,有效激活了人才创新动能,为产业转型升级注入持续动力。在新的政策导向下,该公司将通过持续优化岗位晋升通道、加大技能培训投入等举措,让技能人才在薪酬待遇、职业发展、项目参与等方面享有更广阔空间。

向着新目标,奋楫再出发。酒钢干部职工将以时不我待的奋进姿态、一往无前的拼搏精神和真抓实干的优良作风,撸起袖子加油干,全力以赴谋发展、为谱写建设世界一流企业崭新篇章努力奋斗。

## 从拖车司机到维修达人

### ——记东兴铝业公司2024年度先进生产者张国山

通讯员 齐好童

在一辆“患病”的阳极拖车驾驶室内,头戴安全帽的修理工专注于眼前的笔记本电脑,电脑正在检测车辆故障,根据屏幕上的故障代码,他认真分析着这位“病患”的故障原因。

他叫张国山,是东兴铝业公司嘉峪关运输一作业区维修班的汽车修理工。从事车辆维修12年来,他先后获得集团公司“样板师傅”“优秀师傅”、东兴铝业公司2024年度先进生产者等荣誉,用实际行动践行“工匠精神”。

### 钻研路上的“追梦人”

“车和人一样,生病了需要看医生。我们作为车辆的‘医生’,也要不断提升自己的技术水平……”

2013年,汽车维修专业出身的张国山被分配到阳极拖车驾驶员岗位。虽然专业不对口,但他将拖车驾驶室中积累的设备维修经验以及自己对车辆的认知,转化为维修实践优势,提高了检修效率。

为了更好地掌握应用车辆维修技

术,他每天提前两小时到岗研究设备构造,自己订阅《商用车维修技术》等专业期刊,笔记本上密密麻麻记录着300余例故障分析。2024年11月,45万吨(仅有一台氟化盐加料车突发故障,维修功底扎实、爱钻研的张国山挑起了这份重担,仅用4个小时便精准定位液压阀组堵塞问题,成功解决了难题。

### 降本增效的“智多星”

面对设备老化导致的维修效率瓶颈,张国山带领团队研发“发动机大修参数集成检测台”项目。历时8个月攻克数据采集兼容难题,实现缸压、油压等6类参数实时监测,使大修合格率提升至98%。他主导的QC课题“降低阳极拖车铰接故障率”,通过加装自适应润滑装置,将铰链使用寿命延长3倍,该项目荣获“甘肃省质量管理一等奖”。

在张国山工作的维修车间,没有真正的报废件。他通过建立总成件

分级评估标准,对报废部件实施“器官移植”,共拆解8台废旧发动机,筛选出23组达标活活塞,重组4台变速箱实现二次投用。2024年,通过修旧利废创效21.24万元,单台设备维修成本下降17%。

### 传道授业的“引路人”

工具清洁度决定装配精度,关键螺栓必须三次定扭紧固……在发动机大修现场,张国山独创的工作法已成为维修标准。面对徒弟在YC6J125发动机装配中的失误,他连夜绘制三维拆解图,用12组对比实验数据论证装配逻辑,最终帮助徒弟完成首次独立大修。近年来,他带出的3名徒弟均成长为技术骨干,独创的柴油发动机模块化教学法获评集团公司“优秀师傅”教案。

实干成就梦想,奋斗铸就辉煌。从拖车司机到维修达人,张国山一步一个脚印,用行动践行使命与担当,用匠心铸就车辆出行的平安路。



近日,检验检测中心宏基检测公司环境监测站开展中毒和窒息事故应急演练。各救援小组迅速就位,穿戴防护装备,转移中毒者实施急救,同时进行现场警戒、气体检测与事故排查。演练提升了职工的安全意识和应急能力,筑牢安全生产防线。王晶 摄

### 简讯

●物流公司日前召开推进原料产品清洁运输专题会,要求持续推进充电桩项目,确保宏兴股份公司清洁运输系统试运行前,出入厂内的原料产品公路运输车辆全部置换为国六排放标准或新能源汽车,实现清洁运输目标。(胡善舒)

●近日,集团公司2025年职工健康体检工作部署会在酒钢医院召开。该院相关负责人汇报了2024年职工健康体检情况,并对2025年职工健康体检工作进行部署。该院将继续优化体检套餐,提供更加高效、便捷、贴心的医疗服务。(王立银)

## 激发创新活力 提升工作质效

(上接第一版)形成分进合击、共同发力的良好局面,实现产品成本“降下来”、清欠工作“紧起来”、物资设备“管起来”,推动企业管理水平和创效能力双驱并进。

在创新驱动方面,公司将加快商品混凝土生产管控一体化改造,推广绿色低碳技术,力争2025年利用选厂废石机制砂生产的混凝土占比达20%以上,推动科技项目落地见效。

在安全稳定方面,公司将严格落实“三管三必须”监管责任,深入开展安全生产治本攻坚三年行动,推动安全生产治理模式向事前预防转变。通过管理标准化、操作标准化、现场标准

化建设,筑牢安全生产防线。在农民工工资管理方面,公司将完善管理制度,强化动态监控,确保农民工工资按时足额发放。

在设备管理与质量管理方面,公司将继续推进设备设施能源系统“还原设备本色,实现本质安全整治提升”活动,不断提升设备智能化水平,同时完善质量管理体系,确保产品质量稳定可靠。

新的一年已经开始,工程技术公司正以实干为笔,以创新为墨,锚定目标,主动作为,砥砺前行,全力书写高质量发展新篇章。