

春风浩荡扬帆起 共话蓝图启新程

酒钢干部职工热议全国两会

本报讯 2025年全国两会胜利召开,政府工作报告中关于“新质生产力”“科技创新”“农业”“新能源”等方面的重要内容,既体现了国家对高质量发展的坚定决心,也为企业和职工指明了前进方向。酒钢职工反响强烈,纷纷聚焦两会热点,结合自身工作实际,畅谈新想法、新目标、新期盼,共话愿景、共绘蓝图、共启未来。

在强国建设、民族复兴的伟大征程中,今年全国两会标注下新的时代方位——高质量完成“十四五”规划目标任务,为实现“十五五”良好开局打牢基础。供应链分公司材料室经理党云锋说:“作为一名国企采购人员,我要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻两会精神,自觉增强历史责任感和使命感,立足岗位勤勉工作、攻坚克难,坚决守住廉洁从业底线,全面完成企业采购经营发展任务,在新时代新征程上留下奋斗足迹。”供应链分公司材料室采购主管张雪琴说:“通过深入学习报告内容,我深刻感受到新时代中国发展的战略定力与民生温度。作为一名企业采购人员,我要深入学习贯彻好两会精神,稳定物资供应渠道,持续降低物资采购成本,不断加强企业供应链建设能力,把信心和力量转化为奋发有为的状态、创新创造的激情、真抓实干的行动。”

加快制造业重点产业链高质量发展,强化产业基础再造和重大技术装备攻关,推动传统产业改造提升是政府工作报告中重点指出的内容。“作为一名科技工作者,我将全身心投入到高性能铝合金电工材料研发、智能装备拓展应用等技术领域,为企业‘双碳’目标实现、产品价值提升贡献自己的力量。”东兴铝业公司铝业研究院技术责任工程师段中波说:“今年两会聚焦绿色低碳和科技创新,作为电解三作业区的负责人,我将认真贯彻落实两会精神,转压力为动力,带领骨干职工加大技术攻关,优化工艺流程,提升工作效能,为创建世界一流铝业企业贡献力量。”东兴铝业公司电解三作业区党支部书记作业区长韩启超说:

“近期,‘爆米花经济’‘手办产业链’等网络热词是我们销售人员和销售人员一直在讨论的话题,文化消费火爆的背后,是新材料和新工艺的支撑。”宏兴宏宇新材料公司销售室经理罗晓阳坚定地说道:“深入推进制造业‘增品种、提品质、创品牌’工作,全面加强质量管理,打造名品精品、经典产业是国家对我们提出的期望和要求。新能源汽车、智能家电消费扩张的背后,意味着汽车、家电制造企业向高端硅钢、锌铝镁卷板的需求将持续攀升,我们要尽快联合下游客户开发定制化产品,把‘钢铁制造’嵌入‘内需链条’,牢牢把握这次‘内需升级’中潜藏的企业发展机遇。”

宏晟电热公司机务检修作业区 高质量推进机组检修工作

本报讯(通讯员 龚霄) 近期,宏晟电热公司机务检修作业区以安全管理、质量管控、工期进度、文明施工“四轮驱动”工作机制,助力机组检修跑出加速度,累计提前工期122.6小时。

该作业区建立“三维一体”安全管理体系,纵向压实“作业区—班组—外协”三级责任链条,横向实施“五同”管理。创新开展资质审核、教育培训、现场交底“三关准入”机制,通过事故案例展播等沉浸式教育,使职工、外协人员安全培训达标率100%。

为打造检修精品工程,该作业区采用PDCA循环质量管控模式,建立“1+3+N”质量保障体系,以工作负责人为第一责任人,实施技能人才首检、三级联合验收、质量工时挂钩三项核心制度,配套开展工艺标准培训、工器具校验、质量追溯等多项保障措施,设备检修质量合格率达100%。

与此同时,该作业区运用关键路径法绘制工期进度网络图,将检修任务按日分解。针对主线任务,集中优势力量实施24小时接力攻坚,优化工作流程,现场进行交接班,使工序衔接效率提升。

此外,推行“5S+可视化”双核驱动模式,各检修区域制定工具区、检修区、备件区等,促使检修现场干净整洁的同时工作效率得到明显提升。

当前,机务检修作业区正以“满格电”状态奋战在检修一线,以“零缺陷、零事故、零延误”的优异成绩,为实现首季“开门红”注入强劲动力。

强化生态环境综合治理,推动重点行业节能降碳改造,推进新能源开发利用,非化石能源发电占总发电量的比重接近40%。宏晟电热公司热力生产作业区党支部书记、作业区长岳永泰密切关注两会动态,看到这项内容时,他很高兴:“今年年初,我们根据实际情况制定了生态环境保护和碳排放重点工作任务清单,包括今年即将完工的酒钢富余煤气综合利用节能降碳项目,都是着重围绕加强生态环境综合治理、推动环保技术应用、降低污染物排放等方面展开的,我们要持续挖掘节能降碳潜力,为企业绿色低碳发展添砖加瓦,让绿色成为高质量发展的鲜亮底色。”

作为一名职业院校青年教师,甘肃钢铁职业技术学院马克思主义学院教师蔡伦重点关注了政府工作报告中提到的“推进职普融通、产教融合,增强职业教育适应性”。“全国多地已经开始探索综合高中模式,职业中学转型为综合高中,课程体系融入普通高中文化课与职业技能课程,学籍实现普职互转;有些地区也通过合并技工院校、引入职教高考制度等推进试点,职普融通课程强调‘文化基础+职业应用+特长发展’的结合,我感觉未来学生的发展方向更丰富,也能够学习到更多实用技能,我作为职业教师的信心更加坚定了。”蔡伦说。

“坚持农业农村优先发展,千方百计推动农业增效、农村增活力、农民增收入”“深入实施种业振兴行动”,政府工作报告中强调了农业科技创新的重要性。敦煌种业公司劳模模范袁吉军说:“种子是农业的‘芯片’,是粮食安全的基础,我将积极响应‘种业振兴’号召,立足自己的岗位,全力以赴投入到种业创新中,为提升玉米单产、保障粮食安全贡献力量。同时,我也将充分发挥专业优势,深入田间地头,向农民朋友传授玉米高产栽培的秘诀,帮助他们提高种植效益,实现增收致富。此外,我还将发挥劳模精神,带动更多农业从业者投身到种业创新和农业现代化中来,共同推动玉米产业链高质量发展,为乡村振兴贡献自己的一份力量。”

政府工作报告中提出的“加强农产品质量安全监管,让人民群众吃得放心”是宏源公司长期以来不变的宗旨。该公司农业产业研究院科技体系工程师陈双生深入学习报告后说:“我们要在今后的工作中抓住政策机遇,积极学习先进养殖技术和管理经验,发展现代设施农业,推动奶牛养殖业向规模化、标准化、智能化方向发展;要始终将食品安全放在各项工作的首位,加强生产全过程监管,确保产品质量安全,为消费者提供安全放心的禽畜产品。”

“我真切感受到了国家对我们的重视。”宏兴股份西沟矿碎矿运输作业区电气检修班电气点检王峰说:

“两会强调了产业工人在国家发展中的重要作用,加强对技能人才培养、提升产业工人待遇等方面的关注,让身为检修工人的我深受鼓舞。在今后的工作里,我会把两会精神化作前进的动力。一方面,持续学习专业知识,利用业余时间钻研设备原理、故障诊断技巧,积极参加各类技能培训,提升自己解决复杂问题的能力;另一方面,对待工作更加严谨细致,在日常检修时,严格按照流程操作,认真检查设备的每一个部件,做好详细记录。同时,还会和同事加强交流协作,分享工作经验,共同攻克技术难题,提高团队整体的检修水平,确保设备稳定运行,为企业安全生产、高效发展保驾护航。”

西部重工公司重型装备作业区高级铣工王明斌对政府工作报告中提到的“推动制造业高质量发展”深有感触。他说:“政府工作报告中强调要加快传统产业转型升级,培养高技能人才,这为我们铸造行业指明了方向。铣工是制造业的基础工种,随着智能制造的深入推进,我们不仅要传统技艺样样精通,还要与时俱进,主动去了解和掌握数字化、自动化新技术。我将以两会精神为指引,立足岗位,精益求精,同时积极学习新知识、新技能,努力成为复合型人才。我也会发挥‘传帮带’作用,帮助更多年轻人成长,为企业的高质量发展和制造强国建设贡献自己的力量!”

政府工作报告指出:“发挥人才高地和人才平台的辐射作用,加快建设国家战略人才力量,加强拔尖创新人才、重点领域急需紧缺人才和高技能人才培养。”宏兴股份检修工程部自动化控制检修作业区二炼钢自动化助理工程师杨勤艺说:“2月12日,集团公司首个劳模和工匠人才创新工作室联盟在检修工程部揭牌。联盟以‘锤炼一批劳模工匠、培养一批技术骨干、形成一批技术成果、总结一批典型经验’为目标,建立打通专业壁垒、合力攻坚破题、融合共享成果的全链条全周期创新协作机制,全力培养复合型技能人才。这是企业着力加强知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设的一项重要举措,我们将用好该平台,积极投入到学习交流、技术攻关等工作中去。”

“宏伟蓝图鼓舞人心,时代号角催人奋进。作为一线保产单元,我们将持续推进检修作业流程标准化,严控施工质量,杜绝‘返工式维修’,组建技术攻关小组,重点解决设备故障率高、制约生产的‘卡脖子’问题;对设备点检进行智能化改造,引入物联网传感器和大数据分析等先进技术,实现从‘人工点检’向‘预知性维护’转变。”宏兴股份选矿厂保障作业区党支部书记、作业区长贺波说。

(本报综合报道)

集团公司开展DeepSeek 赋能办公室管理效能提升培训

本报讯(记者 张志方) 近日,集团公司开展DeepSeek 赋能办公室管理效能提升培训。集团公司机关职能部门职工在诚信广场参加课程学习,各基层单位通过视频参加。

此次培训聚焦AI重构职场新纪元、AI工具与沟通、AI办公效能提升、AI绩效管理等领域展开。课程设置兼具理论深度与实践价值,旨在推动集团公司各级管理技术人员掌握前沿AI工具,加速办公智能化转型。

通过培训,参训人员不仅掌握了AI技术最新动态,还了解到如何将AI工具高效应用于实际工作中。大家表示,要积极拥抱新技术,学习新理念,进一步增强AI工具应用能力,推动办公智能化转型,助力集团公司高质量发展。

集团公司开展 防范电信网络诈骗教育培训

本报讯(记者 李旭文) 近日,为提高企业平安建设水平,增强关键岗位人员识防骗能力,集团公司开展防范电信网络诈骗教育培训。各基层单位党群部门负责人、作业区及党支部书记等近200人现场参加培训,异地单位通过视频学习。

培训特邀嘉峪关市公安局反诈中心民警授课,通过典型案例剖析、情景模拟演示等形式,系统讲解冒充公检法诈骗、网络刷单诈骗等8类高发案例,传授识别可疑电话短信、防范钓鱼网站等实用技巧。参训人员还就工作中遇到的防诈难题与民警进行了交流。

培训结束后,参训人员将作为“反诈宣传员”,通过班前会、专题学习等形式,在本单位开展二次培训。后续集团公司还将通过网络平台推送防诈短视频,在职工食堂循环播放警示案例,筑牢全员反诈防火墙,维护职工群众财产安全。

嘉峪关市消费者权益保护工作持续强化

本报讯(记者 李旭文) 3月12日,嘉峪关市政府新闻办公室举行2025年“3·15”国际消费者权益日新闻发布会,通报2024年度消费者权益保护工作成果。2024年,嘉峪关市累计处理消费投诉举报案件5393件,为消费者挽回经济损失80.1万元,未出现因消费纠纷引起的重大事件。

嘉峪关市持续完善消费纠纷快速维权处置机制,推动消费维权效率和质量同步提升。全年12315、12345平台投诉举报法定时限办结率100%,公示消费投诉信息2428条,公示率达99.75%。在重大节假日期间发布消费预警提示8条,有效防范消费纠纷升级。

市场监管方面,全市食品生产经营单位“陇上食安”平台加入率99%，“互联网+透明车间”覆盖率100%，“互联网+明厨亮灶”达2267家。全年检查药械化经营使用单位894家次,发现并整改风险隐患337个,药品、医疗器械、化妆品不合格立案查处率100%。此外,进一步加强民生领域产品质量检查,保障特种设备使用安全,电梯管理综合得分位列全省第二。

整顿市场秩序方面,相关部门开展民生领域案件查办“铁拳”行动,严查食品安全、虚假广告等11类民生领域侵害群众生命健康安全的违法行为。全年查处案件295件,收缴罚没款122万元,集中销毁假冒伪劣产品6000余件,货值41.78万元。

发布会上,相关负责人还就今年“3·15”国际消费者权益日系列宣传活动安排、市场监管领域消费投诉热点等方面问题回答了记者提问。

近日,宏兴股份成品服务分公司联合保卫处对冶金厂14号路、18号路红绿灯进行冲洗擦拭,“美容”后的红绿灯重新“上岗”,继续为冶金厂厂区交通安全保驾护航。 汪小敏 摄

简讯

- 近日,宏兴股份镜铁山矿选作业区完成深部2号输送带更换工作,重点对胶接头凸起、边缘磨损部位进行更换,保障了破运系统安全稳定运行。(雷玉峰)
- 宏兴股份西沟矿日前对井下A/B生产系统进行反风试验。经过各测风点风量的测定、计算,生产系统总反风量达到正常风量的60%,2分钟内可实现风流反向,满足井下A/B生产系统的通风要求。(闻军年)
- 近日,兰州聚东长虹物业公司在雁儿湾小区开展春季绿植修剪养护工作,进一步提升了小区的绿化环境。(王红芸)
- 宏晟电热公司电网运行作业区开展女职工普法宣传月活动,帮助女职工了解相关法律法规,维护自身合法权益。(谢仪青)

深挖产线潜能 推进极致降本

(上接第一版)全面落实全员安全生产责任制,抓实抓细安全检查和隐患排查治理工作,严厉打击各类违章行为,加强全员安全教育与培训,持续推进“百班示范、千班创先”工作,切实筑牢全方位、多层次的安全生产防线。

设备是生产稳定运行的重要支柱。“我们坚持把‘零事故’作为主要任务来抓,各部门、各岗位举非常之力、用非常之招杜绝事故故障,为设备安全稳定运行奠定坚实基础。”炼铁厂设备管理室经理张建武介绍,2025年,该厂将继续健全设备管理体系,深入推行点检定修制,落实“预知维修”理念,扎实开展“学图纸,掌握设备原理”专项提升活动,持续深化设备专业风险分级管控和隐患排查治理工作,紧盯设备一般及以上事故为零目标,不断提升设备本质安全管理水平,为生产经营工作保驾护航。

为实现“高炉炼铁”向“绿色炼铁”迭代升级,炼铁厂结合“双碳”目标要求,紧扣“资源战略”“低碳要求”要求,跟踪微流化烧结技术、高炉富氢冶炼、全氧高炉等节能减排新技术,发挥集中喷煤及同级别高炉群优势,持续开展入炉焦比等关键技术攻关,对新烧结机、新高炉进行科学评估,有序开展2号高炉超排改造及4号烧结机冷风机改造工作,大力推广热风炉烟气脱硫技术、炉顶智能滑溜技术、新型环保节能转臂式环冷机技术等绿色低碳技术应用,不断探索钢铁生产绿色转型新路径,让绿色理念融入每一个环节,努力打造可持续发展的绿色钢铁产业链。

风劲潮涌,自当勇往直前;重任在肩,更须策马扬鞭。新的一年,炼铁厂将上下同心,迎难而上,以担当之勇、奋进之志、实干之风、攻坚之势诠释“铁山精神”,奋力谱写2025年炼铁发展新篇章。

“硬核”举措助推产业工人队伍建设

通讯员 杨丽娟 苏峰

2024年,在集团公司的引领下,东兴铝业公司深入推进产业工人队伍建设改革,持续完善制度机制,着力打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质产业工人队伍,为公司高质量发展注入新活力,激发新动能。

统筹谋划 高位推进 增强推动力

该公司制定下发《关于2024年产业工人队伍建设改革工作实施方案》,各相关单位积极参与,构建起党委统一领导、多部门协同、基层单位发挥作用的工作格局,同时将产改工作纳入党建考核,督促各单位积极推进改革。全年4大类16项工作安排全部完成。

该公司特邀全国人大代表杜钧及甘肃钢铁职业技术学院教师,分别作两会精神和党的二十届三中全会精神宣讲报告。公司领导班子成员深入联系点党支部,开展集中培训1200余人次。同时,加大产改宣传,开设“东铝榜样”等专栏,全年宣传报道先模人物、职工故事300余篇;组织庆祝新中国成立75周年系列活动,如升旗仪式、诵读会等;落实“八五”普法规划,开展6次法律法规普及运用法律服务,多措并举推动公司产改工作水平提升。

夯实基础 强基固本 催生战斗力

2024年,东兴铝业公司完成党支部成立、撤销和更名工作,指导23个党支部完成补选、换届。制定党建工作重点任务清单,推进25项工作任务,115条具体措施。发挥公司党委示范点引领作用,完善“1155”党建工作体系。打造全省党支部标准化观摩交流基地,开展党建交流观摩及联建共建活动。确定25名兼职组织员,实施“三培养”工程,发展党员35名,组织党员轮训。创新建立“党员示范岗”等,规范创建“一区一岗两队”,党员带头破解生产难题,征集合理化建议。开展主题党日及评先评优活动,公司党委及多个党支部获表彰。

与此同时,修订职位设置和聘任管理办法,调整、提拔、交流管理技术人员。推动领导与管理技术人员建立联系,与钢铁学院联合成立订单班。制定人才培养方案,储备管理技术人员,开展专题培训,推动人员申报专业技术职务。创建工匠、劳模创新工作室,依托职工书屋打造温馨驿站,进一步畅通技能人才成长通道。

赋能成长 做实服务 激活内驱力

东兴铝业公司通过各类技术技能培训活动带领职工学习新知识,钻研新技术,使用新方法,实现能力学历双提升——

组织开展“提质增效 争创一流”劳动竞赛,实现竞赛范围全方位覆盖,4.9万人参与。建立“劳动保护工作专家库”,评选“安康杯”竞赛优胜班组。举办安全知识竞赛等活动,开展“夏送清凉”。扎实开展评先评优,多名职工获省、市及集团公司荣誉。组织班组长提素增效培训,多个班组获评优秀。举办职工技术运动会,众多职工参与技能竞赛,多人荣获省“技术标兵”称号。

持续推进“我为群众办实事”实践活动,办成劳务工转签等300余件实事。开展普惠职工服务活动,为职工发放福利,定期走访慰问困难职工,建立困难职工档案动态管理。实现班组设施全覆盖,利用“职工小家”打造多功能空间,开设“健康小屋”,举办荣休欢送会。发挥职工代表作用,组织职工监督《集体合同》履行情况。

2025年,东兴铝业公司将以更强的决心、更大的力度、更实的举措,持续推进产改工作取得新进展、新成效、新突破,将产业工人队伍建设改革向纵深推进。