



# 党建引领聚合合力 品牌创建促发展

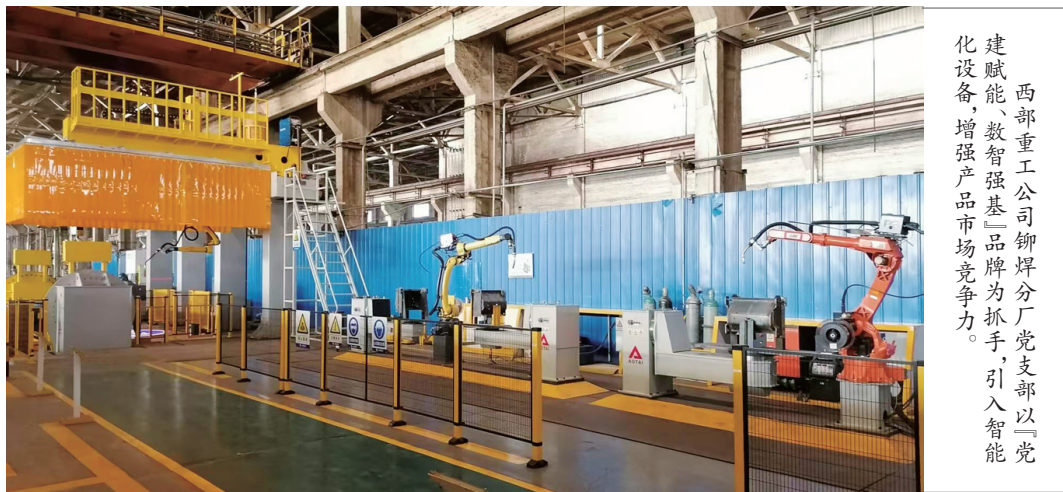
——集团公司深化“一党委一品牌，一支部一特色”活动纪实

记者 殷艺

生产现场,党员示范岗的标识格外醒目;项目工地,党支部的旗帜迎风飘扬;技术攻关一线,党员突击队冲锋在前……这一幕幕生动场景,正是集团公司党委深化“一党委一品牌,一支部一特色”活动的缩影。

近年来,集团公司党委以党建为引领,将党建品牌化作为推动党建工作与生产经营深度融合的“金钥匙”,通过一党委一品牌引领、一支部一特色树标杆,推动党建工作从“围绕中心”向“融入中心”转变,从“有形覆盖”向“有效引领”升级,激活基层党组织“神经末梢”,为企业高质量发展注入澎湃红色动能。

截至目前,集团公司各级党组织党建品牌立项率达100%,打造出一批叫得响、立得住、有特色的党建品牌,实现了党建工作与生产经营的同频共振、互促共赢。



西部重工公司柳坪分厂党支部以“党建赋能、数智强基”品牌为抓手,引入智能化设备,增强产品市场竞争力。

织靠拢,着力打造能战斗、会战斗、善战斗的党支部。

## 党建与业务同频 品牌与实效共振

如何让党建品牌既“叫得响”又“立得住”?集团公司的答案是:紧扣生产经营难点,找准党建发力点。

各基层党组织紧紧围绕本单位生产经营中心任务和重点工作,总结提炼党建工作亮点,整合资源、科学论证,将成效显著、群众认可、潜力突出的党建典型培育为品牌项目——

“党建+”模式破解难题。供应链管理分公司有色原料党支部积极打造“讲规矩守土担责,降成本助力有色”品牌,与东兴铝业公司市场营销办公室党支部联建共建,通过专班协同,解决采购、供应、生产环节问题,实现降本增效目标;东兴铝业公司阳极组装一作业区党支部推行“党建+生产经营”模式,党员包干分解任务,推动产能提升。

先锋引领激发创新活力。在宏兴股份铁钛山矿选冶作业区党支部,“132”党建工作法培养一支高素质党员队伍,党员带头开展技术革新,解决生产难题;宏兴股份检修工程部电器修造作业区党支部组建党员突击队,完成宏兴宏宇新材料公司精熔炉变压器抢修任务,成为服务生产的“急先锋”;检验检测中心供料作业区党支部以“精准取保生产”为目标,通过党员示范岗严格把控取、制、检环节,原燃料检验准确率99.8%,为生产稳定运行提供坚实保障。

## 一支部一品牌 百花齐放显成效

基层党支部是党建品牌的“细胞”。集团公司党委鼓励各支部结合业务特点,打造小而精、专而特的品牌,形成“百花齐放”之势。

生产一线铸精品。宏兴宏宇新材料公司质检物料作业区党支部创建“党建筑质量防线,先锋领

金牌质检”品牌,设立党员责任区,精准判定产品质量,推动“质量一贯制”管理落地,产品合格率实现大幅提升。西部重工公司柳坪分厂党支部以“党建赋能、数智强基”品牌为抓手,引入智能化设备,增强产品市场竞争力,订单量实现同比增长。

服务领域树标杆。兰州聚东公司长虹物业党支部打造“红色物业”品牌,通过政治引领、服务联动,搭建党组织联系群众的“连心桥”,业主满意度提升至98%以上,成为党建引领基层治理的鲜活样本。酒钢医院门急诊党支部创建“党建引领提质量,精准就医保安全”品牌,结合门急诊支部所辖科室专业特点,利用思维导图优化分诊流程,患者就医安全与效率显著提升。

管理创新促转型。集团公司机关党委工程管理部党支部创建“党建引领,打造‘投资、进度、质量、安全’战斗堡垒”品牌,以党建强队伍、控风险、塑文化,推动项目建设提速提质;集团公司党委宣传部党支部打造“守正创新、聚力促融”品牌,将党建工作融入宣传思想工作,融入能力水平建设,融入企业发展大局之中,通过多媒体矩阵讲好酒钢故事,扩大企业影响力。

党建品牌的活力,离不开长效机制的保障。为巩固创建成果,集团公司党委建立动态管理机制,对优秀项目给予专项经费支持,并通过观摩交流、案例推广扩大示范效应,形成“创建—改进—提升”良性循环,让品牌创建“常抓常新”。

从“一枝独秀”到“满园春色”,集团公司以“一党委一品牌,一支部一特色”活动为载体,让党建成为看得见的生产力、摸得着的凝聚力。今年,集团公司党委组织部申报的“深入开展‘一党委一品牌,一支部一特色’党建品牌创建活动,促进党建工作与生产经营深度融合”项目,获得集团公司2024年度优秀管理创新成果二等奖。站在新征程上,酒钢人正以更加昂扬的姿态,持续擦亮党建品牌,让党旗在生产一线高高飘扬。

## 党建品牌成体系 创新机制强根基

“党建品牌不是‘贴标签’,而是要解决实际问题。”为促进党建工作与生产经营深度融合,集团公司党委坚持“围绕中心、服务大局,因地制宜、突出特色,面向基层、服务群众,打牢基础、动态管理,立足长远、健全机制”原则,以“突出创新特色、培育党建品牌、典型示范带动、提升整体水平”为目标,系统谋划“一党委一品牌,一支部一特色”创建活动,形成总结提炼、跟踪问效、完善提升、宣传推广的工作机制,确保党建品牌管理规范化、长效化。

同时,集团公司党委立足实际,明确“六有”标准:有鲜明的品牌主题、明确的创建目标、具体的创建措施、深刻的工作内涵、浓郁的创建氛围、广泛的品牌影响力。党建品牌化管理分“培育品牌、全面推进、巩固提升”三个阶段。在培育阶段,基层党组织集思广益确定品牌内涵;在全面推进阶段,形成成熟品牌矩阵;在巩固提升阶段,通过动态管理确保品牌生命力。

炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目部党支部的“凝聚党建‘向心力’,提升项目‘战斗力’”品牌,将“忠心、初心、匠心、恒心、人心、戒心”融入项目管理,推动项目安全、质量、进度全面达标,成为阶段性创建典范。

宏晟电热器机务检修作业区党支部的“党建铸魂·匠心筑梦”品牌,紧扣安全生产与人才培养目标,依托杜钧国家级劳模工作室,培育技能过硬的“检修铁骑”,实现检修质量、安全系数“双提升”。

宏兴股份西沟矿采选作业区党支部始终坚持“一线工作法”,通过技能大赛、青工比武等活动,激励党员争当技术标兵,鼓励高技能人才积极向党组



宏晟电热器机务检修作业区党支部打造“党建铸魂·匠心筑梦”品牌,依托杜钧国家级劳模工作室,培育技能过硬的检修人员。



宏兴股份西沟矿采选作业区党支部始终坚持“一线工作法”,鼓励党员在现场为徒弟传授检修知识。

## 榆钢公司两个超低排放改造项目通过竣工验收

本报讯(通讯员 安阳)近日,宏兴股份榆钢公司“物料输送系统超低排放改造项目”和“烧结机烟气脱硫脱硝超低排放改造项目”顺利通过由集团公司、宏兴股份公司相关职能部门组成的项目竣工验收组验收。验收组认为,榆钢公司在环保改造方面投入了大量的人力、物力,改造工程设计合理、施工规范、运行稳定,各项环保指标均达到国家规定的超低排放标准。

“物料输送系统超低排放改造项目”采用先进的封闭输送技术和粉尘收集系统,有效降低了物料输送过程中的粉尘排放,改善了工作环境,减少了对周边环境的影响。

“烧结机烟气脱硫脱硝超低排放改造项目”采用循环流化床脱硫+SCR脱硝技术,显著降低了烧结工序的烟气颗粒物、二氧化硫和氮氧化物排放量,达到了超低排放标准。

后续,榆钢公司将进一步推进环保技术的创新和应用,确保环保设备设施长期稳定运行,努力实现生产过程绿色化、清洁化。

## 轧钢检验作业区成功破解小型拉伸试样检验难题

本报讯(通讯员 赵志志)近日,检验检测中心轧钢检验作业区成功攻克小型拉伸试样检验难题,完成酒泉天成公司风电法兰检验任务,进一步提升了自身检验能力。

近年来,检验检测中心小型拉伸试样检验需求量日益增加,但轧钢检验作业区因拉伸试验机钳口行程限制,导致小型拉伸试样无法在试验机上支持,其力学性能不能得到有效检验,成为困扰轧钢检验作业区的一大难题。

为解决这一问题,轧钢检验作业区成立攻关小组,集思广益,最终设计出一款专用套筒。该套筒通过丝扣连接的方式增加小型拉伸试样的有效长度,使其能够顺利夹持在拉伸试验机上,从而实现力学性能的检验。

攻关小组进行多次试验验证,结果表明:使用套筒后的小型拉伸试样检验结果与常规试样检验结果一致,完全满足检验要求,且该套筒采用高强度钢加工制造,可重复使用不发生变形。

此次小型拉伸试样检验难题的成功解决,为进一步提升产品质量、满足客户需求提供了有力保障。今后,轧钢检验作业区将继续秉持“精益求精、追求卓越”的质量理念,不断优化检验流程,提升检验技术水平,为企业高质量发展保驾护航。

## 西部重工公司铸铁作业区多点发力提升经营效能

本报讯(记者 张瑾)今年以来,西部重工公司铸铁作业区系统分析面临的环境和挑战,积极筹划一季度生产经营工作,引导全体员工锚定目标抓到底,全力提质量、保交期、降成本、夺高产。

科学组织,精细排产提效能。铸铁作业区坚持科学规划,不断优化计划锁定周期、推进准时投入、缩短制造周期,着力加强订单模型分析,针对射芯机、算条等新产品,提前启动生产准备流程,精准识别新物料,全面提升生产效率。此外,不断加大智能制造投入,高效整合产能资源,持续加快生产节拍、缩短制造环节,确保产品及时交付。

细化目标,质量管理上台阶。该作业区从体系管理、过程控制、质量改进和售后服务等方面发力,推动产品质量和质量管理水平全面提升。一方面,明确各岗位质量责任,严格把控产品生产全过程质量,对巡查中发现的问题,深入分析、举一反三,通过优化流程、强化执行,确保质量体系成熟度达到规范级以上标准。另一方面,积极开展“零缺陷员工”评选活动,充分调动班组积极性,营造人人重视质量的良好氛围;组织各层级质量培训,从基础理论到实际操作,全面提升员工的质量意识。

落实责任,执行到位保成果。该作业区结合实际将预算指标层层细化,精准分解到生产的每一个细微环节,同时号召全体员工以“开战即决战、起步即冲刺”的昂扬斗志全身心投入生产。此外,管理技术人员主动深入生产一线,在生产运行、质量把控、成本管控等多个关键方面提供有力支持,并带头攻克难题,全力保障生产顺行。

## 选厂悬浮焙烧供料系统改造取得实效

三大核心设备使用寿命有效延长

本报讯(通讯员 贺波 赵述超)近日,从宏兴股份选厂传来喜讯:该厂保障作业区攻关团队通过材料革新与结构优化,成功攻克悬浮供料系统设备技术难题,大幅延长了设备使用寿命,为企业带来显著效益。

自悬浮焙烧生产线投运以来,悬浮焙烧供料系统的核心设备——圆盘给料机、烘干破碎机、螺旋给料机,饱受衬板及组件磨损快、故障频发的困扰。这些设备短短两年半内就引发多起故障,严重威胁生产线的连续稳定运行,大幅增加了检修成本,成为制约生产的顽疾。

对此,保障作业区迅速成立专项攻关团队,聚焦“耐磨性”与“稳定性”两大核心目标,通过多维度的创新,展开技术攻关。

在衬板材料革新方面,团队采用MLS-225试验机模拟实际工况,经过一系列严格的实验室磨粒磨损试验,筛选出可替代传统16Mn耐磨钢板的核心材料。该材料硬度高、耐磨性强,且兼具高韧性与经济性,为设备长期稳定运行提供了保障。

在结构优化方面,团队同样下了功夫。圆盘给料机衬板创新采用双层复合衬板设计,将固定螺栓升级为锥孔内六角

形,提升了设备抗冲击能力,使用寿命从原来的3个月延长至12个月以上。烘干破碎机衬板局部采用异型衬板,有效减少了摩擦面积,并嵌入碳化钨合金块,整体使用寿命由12个月跃升至24个月。螺旋给料机螺旋轴组件应用耐高温陶瓷涂层,并结合“合金刀头间距加密+内环铸钢柱强化”的设计,实现了“耐磨”效应,磨损率降低50%,寿命成功翻倍。

“材质与结构的双重突破,不仅延长了设备使用寿命,稳定了悬浮焙烧生产秩序,也大幅度降低了检修成本。”攻关团队负责人王凯说,项目实施后,备件更换频次大幅降低,每年可节省备件费用12.9万元,工时成本10.8万元;减少检修停机时间36小时/年,增产增效32.7万元,年综合效益56.4万元。此外,设备故障率显著下降,悬浮炉连续运行能力增强,为实现年设计165万吨的产能提供了坚实支撑。

目前,圆盘给料机衬板已在悬浮焙烧及二选压滤的10台圆盘给料机推广使用,烘干破碎机衬板也已在选厂皮带机漏斗推广应用。团队根据项目成果还形成技术论文《机械设备维修保养技术及管理措施探析》,成功发表于省级期刊,为同行提供了可复制的宝贵经验。

## 减负不减效 提智更提质

——东兴铝业公司多举措提升工作质效

通讯员 苏峰

在建设世界一流企业的过程中,东兴铝业公司深入贯彻落实集团公司高质量发展规划目标,坚持以问题为导向,科学分解任务目标,深入一线调研攻关,通过设备升级、工艺优化、信息化技术应用等手段,改善职工工作环境,减轻职工劳动强度,为企业发展添活力。

### 技术升级·提高生产效率

该公司深度把握电解铝产业链流程协同制造特性,自主研发智能化出铝全流程系统,成功实现上游排产调度,精准出铝控制,配铝算法优化与物流车辆调度的多维度协同。系统投运后,出铝效率提升20%,配铝岗位劳动强度降低40%,减轻了职工负担。

在电解槽技术领域,该公司创新应用磁流体稳定性原位优化技术,通过重构磁场分布与电磁力平衡,使电解槽极限间距缩减12%,阳极效应发生率下降23%,电流分布均匀性提升45%,为电解铝生产的稳定性和高效性提供了有力保障。

针对阳极使用痛点,东兴铝业公司积

极与炭块供应厂家协商,优化改进阳极上部槽台结构,阳极使用寿命延长24小时,单槽维护工时减少30%。同时,配合电解质成分优化技术,将氧化铝溶解速率提升18%,效应系数控制在0.03次/槽日以下,实现工艺突破与人力解放的“双赢”。

### 智能改造·降低劳动强度

该公司锚定指标优化、能耗管控、能效提升三大方向,系统推进设备智能化改造,引进钢铝焊接机器人、钢水捞渣机器人等智能装备,关键工序自动化率突破85%。其中,集成AI视觉巡检与智能配电监控的整流系统,实现设备故障预警准确率90%以上,职工劳动强度大幅降低。

陇西分公司自行研究氧化铝颗粒物源治理装置,大幅降低运行人员掏渣作业量,原来每套溜槽每周清理一次,如今减少至每月清理一次;新型打壳锤头使用周期长,每个锤头由原来的6个月延长到18个月,降低了职工工作量。

此外,电解一作业区氟盐智能加料系统实现加料效率提升150%,同步降低80%

的安全风险;创新型阳极密封装置年减排烟气1500立方米,设备维保成本下降60%,年化效益超18万元。

### 管理革新·构建高效机制

该公司同步推进管理效能提升,制定基层减负专项实施方案,围绕9大重点领域推出28项具体举措。通过整合优化信息平台,工作群组精简35%,公文印发量同比减少13.5%;建立会议审批制度,月度会议时长压缩40%,决策效率显著提升。

“智能装备的深度应用,进一步优化了生产人员配比,在岗职工逐步向技术型岗位转型。”该公司组织人事室经理刘尚洪说。近年来,东兴铝业公司充分利用内外部培训、公开课、网络线上培训等资源,扎实推进全员培训工作,高技能人才占比22.89%,设备故障自主修复率提升至95%,真正实现“减负不降效、提智更提质”的发展目标。

工欲善其事,必先利其器。未来,东兴铝业公司将持续探索创新,进一步提升工作效率,为集团公司高质量发展贡献更大力量。