

惟实励新 承压奋进

——记集团公司2024年度先进单位工程技术公司

记者 张静

新签合同额12.65亿元,实现收入14.5亿元,利润总额9050万元……一个个亮眼的成绩,是工程技术公司全体职工团结奋斗、戮力同心的最好见证。

2024年,工程技术公司统筹推进党的建设与公司治理、项目建设深度融合,紧密围绕“十四五”规划和生产经营中心任务,狠抓安全管理、成本管控、施工进度和农民工工资管理工作,企业盈利能力、运营质量得到进一步提升,被评为集团公司2024年度先进单位。

党建引领,凝聚强大合力

从职能部门到各分子公司,再到项目建设现场,都体现着“把党建‘软实力’转化为企业发展‘硬支撑’”的生动实践。2024年,工程技术公司坚持党建引领,筑牢企业发展“定盘星”,持续推进党建工作与生产实际、项目建设互联互通、互补互动、深度融合。

该公司党委以创新性和针对性为原则,指导各党支部结合实际深化“一支部一特色”党建品牌创建工作,工程造价中心“阳光造价、精益求精”等4个党支部品牌验收评价为“优秀”品牌,为进一步优化党建品牌创建,提升党建工作水平奠定了基础。

党员责任区、党员示范岗、党员突击队,鲜红的党旗在项目建设一线高高飘扬。围绕生产经营中心任务,该公司党员技术骨干结合现场物料清理、工期管理等重点工作,开展突击队活动69次,废渣废料被分类回收和妥善处理,施工“进度条”持续拉满,设备设施安全稳定运行,真正做到了平常时候看得出来,关键时刻站得出来、危难关头豁得出来,形成了党组织活力在基层、党员作用在岗位的良好氛围和生动局面。

针对工程项目建设资金数额大、管理链条长、涉及流程多等特点,工程技术公司党委加强党风廉政建设,督促各级党组织与有关负责人签订反腐倡廉责任书,结合机构调整、人员岗位变动情况组织相关人员签订个性化廉洁承诺书274份。同时,按照“逢节必查、动辄则咎”的原则扎实开展重大节日监督执纪工作,开展关键岗位人员廉洁风险防控排查,全年召开廉洁警示教育大会4次,党委书记讲纪党课4次,纪委书记讲廉政4次,教育引导全体党员干部及关键岗位人员知敬畏、守底线,不断增强廉洁自律意识。此外,该公司党委创新监督方式,持续推进重点项目“三查制”,督促项目管理人员廉洁履职、精准履职,为打造优质、高效、廉洁的示范工程提供有力保障。

体制改革,提高工作质效

“体制机制改革是推动公司高质量发展的必由之路。”工程技术公司聚焦管理效率效益双提升,持续深化体制机制改革,激活组织活力,激发组织动能,以改革创新赋能高质量发展。

结合生产经营发展实际,该公司动态优化调整创建一流企业行动实施方案,细化重点任务30项,制定

保障措施68项,建立了由各单位负责人挂帅抓总、班子成员协同推进的常态化工作机制,形成了“月推进落实,季总结安排”的工作格局,扎实推动创建一流企业行动各项重点工作有效开展。同时,以国企改革深化提升行动为引领,持续完善法人治理体系,健全市场化经营机制,切实推进了各项工作依法合规、高效开展。

为适应企业管理新模式,该公司以市场为导向,大力推进专业化整合,制定“三定”工作方案,优化整合职能部门业务,重新明确部门职能定位和核心功能,精简管理机构设置,精简职能部门2个,改变了职能交叉、资源分散、流程繁琐的状态,在企业“瘦身健体”方面迈出了关键一步,切实提高了公司运转效率,强化了市场竞争力。

在制度建设方面,该公司提升制度的适用性和时效性,大力推进管理制度“废、改、立、释”工作,将原有的121部优化至90部,健全完善制度执行情况监督检查机制,加大对违规行为的督导纠正力度,形成了有规可依、有规必依、违规必究的制度化新管理格局,进一步释放了企业管理效能。

安全护航,夯实发展根基

安全生产是高悬的警钟。工程技术公司坚守安全生产红线意识和底线思维,将安全生产工作摆在突出位置,多管齐下,为生产经营工作顺利开展保驾护航。

“只有每个环节的责任都清晰明确,安全工作才能环环相扣、不出差错。”类似的话,在工程技术公司安全生产会议上被多次强调。该公司压紧压实公司领导、各级管理技术人员、岗位人员安全生产责任,层层传导压力,以“到现场、管现场、现场管”为抓手,每月制订公司领导带队检查计划,明确重点检查内容,有序开展专项检查,切实将安全生产责任落实到基层、岗位、个人。

提升职工安全意识和安全素养是安全管理的关键一环。该公司扎实开展教育培训、知识竞赛、警示教育、主题宣传、应急预案演练等活动,开展大反思大排查大整治专项行动,系统开展事故反思和警示教育,引导职工汲取事故教训,进一步提高安全生产思想意识。

为严格落实“功夫下在现场,基础打在班组”要求,该公司狠抓现场违章行为及隐患排查治理工作,改进和优化安全检查方式,采用视频监控回放系统监督重点部位、场所、危险作业现场情况,有效推进了“反违章、查隐患”重点工作落地落实。



高效统筹,协同生产发展

围绕经营改善、提质增效目标,工程技术公司细化经营任务、分解关键指标、明确保障措施,压茬推进各项工作。

按照“先预算、后发生、先申请、后核销”的原则,将费用严格控制在预算范围之内;持续优化采购策略,全力压降劳务采购成本;制定和完善龙泰工程公司和兰州梅塔分公司成本降降措施,大力压降钢结构建安成本;不断提高商砼搅拌站管理水平,精细化控制商砼原材料用料,严控产品成本;组织对已完工的工程项目进行成本分析,形成了项目成本管理闭环……该公司把稳增长和转变发展方式结合起来,不断整合业务板块资源,提升工程咨询、工程施工、商砼生产、钢结构加工、广告印刷等服务开发创新能力,实现了企业价值的稳步提升。

在技术创新方面,该公司坚持“技术创效”理念,成立专业技术委员会,为重大课题研究、重大建设项目、重大技术引进、重大技术改造、重大产业升级、科技项目等提供咨询和指导服务,全力推动科技成果转化应用。

其中,大力开展选矿废石机制砂工业化应用研究,进行选矿废石混凝土耐久性试验,大力推进智能化工地、智能机器人项目建设,成功上线酒钢智能运维平台,实现信息系统软硬件运行状态的实时监控预警,基础点检由平台代替人工,有效提升了运维效率和质量。2024年初,该公司被省工信厅认定为甘肃省2023年度第四批创新型中小企业,进一步提升了企业的市场影响力。

除此之外,工程技术公司紧盯农民工工资管理工作,规范分包工程合同条款及劳动合同文本,建立农民工周监测表和欠薪历史遗留问题推进工作台账,掌握农民工工资发放存在的风险因素,确保农民工工资按时足额发放,从源头上杜绝了农民工讨薪上访事件。

学先进 当标杆

简讯

●近日,宏兴股份公司召开物资管理专项整治工作动员部署会。会议传达了酒钢集团公司纪委物资管理专项整治工作动员部署会精神,部署了宏兴股份公司物资管理专项整治工作,要求物资管理专项整治见实效。(王刚)

●宏兴股份不锈钢分公司日前开展2025年风控合规和合同管理相关法律知识培训。该公司要求各室、作业区严格合同规范管理,将风控合规工作融入各项工作的各个环节中,做好事前、事中、事后全流程风险防控。(连岩 郭娜娜)

●近日,物流公司组织开展防范电信网络诈骗教育培训活动。职工们表示,将把所学知识运用到工作和生活中,时刻保持警惕,为营造安全和谐的工作环境奠定坚实基础。(李恒翔)

●宏兴股份检修工程部设备检修保障作业区日前组织职工安装了车床移动式防护罩,该防护罩可以有效防护卡盘旋转伤人和铁屑飞出伤人的风险,有效地保护了作业人员的安全。(汪金库)

新《公司法》百问百答(八)

◆25. 为公司设立后经营需要,发起人股东在公司设立过程中以自己的名义对外签订租赁合同,后续如付不出租金,应由签订合同的股东承担违约责任吗?

如果公司设立成功,则由公司承担责任。如果公司未能设立,则由股东承担连带责任。(新《公司法》第44条)

◆26. 在公司未设立情况下,如果个别发起人股东对外承担了责任,可以要求其他发起人股东分担吗?如何分担?

可以要求其他发起人股东分担。有约定责任承担比例的,按照约定的比例分担责任;没有约定责任承担比例的,按照约定的出资比例分担责任;没有约定出资比例的,按照均等份额分担责任。(《公司法司法解释三》第4条)

◆27. 新《公司法》规定有限责任公司实缴注册资本最长年限是几年?股份有限公司呢?

有限责任公司全体股东应当在5年内缴足全部注册资本。(新《公司法》第47条)

股份有限公司的发起人股东应当在公司成立前按照其认购的股份全额缴纳股款。(新《公司法》第98条)



近日,宏兴电业公司开展铝电1号机组C级检修,对关键部件进行检测与维护,全方位排查机组潜在隐患,消除设备不稳定因素,确保机组高效、稳定、安全运转。李淑芳 摄

炼铁厂强化设备管理助力生产稳定顺行

本报讯(记者 张静)设备稳定运行是高炉高效生产的重要保障。为进一步强化设备管理,今年以来,宏兴股份炼铁厂坚持“夯实基础、专注专业、能力提升、稳中求进”的设备管理思路,不断健全设备管理制度,强化设备点巡检、设备维护改造、备品备件管理等基础性工作,全面提升了设备管理的专业性和科学性,为生产稳定顺行提供了设备保障。

炼铁厂建立健全设备管理体系,按照设备全寿命周期管理要求,持续开展设备管理制度和标准适用性评价工作,修订完善材料备件消耗定额,严审备件材料采购计划,健全库房物资管理制度及各类设备、大型工具等台账,保证设备管理规范有序。

锚定生产安全稳定顺行目标任务,炼铁厂加强组织调度、夯实基础管理,深化全员设备管理理念,及时掌握各部门各重点区域关键设备情况,切实增强设备统筹调度能力。同时,落实预防性维修理念,深入推进点检定修制,持续开展“学图纸,掌握设备原理”专项提升活动,组织保障作业区建立完善设备图纸清单台账,按期对设计图纸、说明书、规范标准、典型故障案例等技术资料进行学习。结合现场实际,依据设计规范,深入理解设备原理,专注专业开展设备技术工作。

为进一步规范财资管理,炼铁厂加强对备件材料采购审核程序的监管,优化备件验收流程,严格把关

关键备件材料,确保产品质量符合标准。同时,不断优化仓储管理,对库房进行合理布局和分类存放,确保物资存放有序、便于查找,加强对物资使用情况的监督和管理,杜绝浪费和不合理等现象,提高物资的使用效率。此外,认真做好质量检测和监督管理,动态掌握库存物资状况,确保各类物资及工器具性能完好、安全可靠。

结合生产实际情况,该厂扎实开展设备专业风险分级管控和隐患排查治理工作,重点对存在重大事故隐患的生产设备、消防设备、特种设备等,以及防汛工作、外委管理工作进行专项检查,结合排查情况制定整改计划及管控措施,压茬推进落实。同时,增强两个保障作业区之间的沟通与协作,通过互相借鉴,取长补短的方式开展设备互检、电气互检工作,共同提升设备维护与电气管理水平,确保电气系统稳定运行。

与此同时,炼铁厂不断优化检修模型,严格审核、执行检修计划,合理统筹设备检修与安全生产之间的多重关系,切实提升检修质量,确保设备在检修周期内的可靠运行。此外,该厂不断优化设备专业外包管理,合规确定安全资质优良、技术力量和信誉良好的单位,通过定期评价、及时沟通、严格合同履约考核等方式,及时解决设备维修中存在的问题,保障设备安全稳定顺行。

集团公司2025年优秀中青年干部春季培训班开班

本报讯(记者 张志方 通讯员 杨峰)3月17日,集团公司2025年优秀中青年干部春季培训班开班。

本次培训聚焦提升中青年干部政治素养与综合能力,旨在培育政治过硬、能力突出、适应高质量发展需求的后备干部队伍,助力酒钢创建世界一流企业。培训班由酒钢党校与兰州大学共同承办,设置党建引领、管理实务等25门理论课程及2场现场教学,共计180课时。

集团公司要求,当前企业正处于产业升级关键期,学员要以“铁山精神”为指引,勤学善思、学以致用,争做复合型、破局型、攻坚型人才,严守守纪律,协调工学关系,努力将理论知识转化为推动发展的实际动能。

开班仪式上,集团公司及兰州大学相关部门负责人为学员佩戴校徽、授予班旗,学员代表作表态发言。

集团公司纪委举办2025年上半年纪检监察干部培训会

本报讯(记者 张静)近日,集团公司纪委举办2025年上半年纪检监察干部培训会。集团公司纪委常委、纪委监察专员办公室纪检监察干部,各基层单位纪委书记、纪检干事在现场或通过视频参加培训。

培训会上,纪委监察专员办公室相关人员立足业务实际,聚焦监督检查和案件查办两大专题,梳理了监督检查工作中常见的各类误区,分享了一系列切实可行的、具体有效的工作举措,全面细致地讲解了案件查办的程序、案件查办的基本程序与注意事项、案件查办中的常见问题等内容。

此次培训旨在提升参训人员的业务水平,为后续工作的开展奠定基础。经过培训,参训人员对相关工作有了系统的了解和更全面的认识。

精心点检检查隐患 果断处置保安全

通讯员 王铁岭

近日,宏兴股份炼铁厂炼钢保障作业区一名电气点检员在例行点检过程中,及时发现了一起设备隐患,成功避免了一起安全事故。

当天上午,炼钢保障作业区电气点检员翟铁山、马建峰、席旭升三人如同往常一样在进行区域设备的日常点检巡检工作,当他们走到1号连铸机辊道点检时,翟铁山发现BC跨北侧电葫芦运行过程中,西侧大车走行电机上下晃动。这一细微的变化立即引起了他的警觉,凭借多年积累的工作经验,他判断这很可能是电机地脚螺栓松动导致。为了进一步确认故障原因,他迅速联系机械点检一起上大棒东侧天车通廊查看。两人近距离侧面观察确定电葫芦西侧大车走行电机上下晃动,判断为电机地脚螺栓松动。若不及时处理,不仅会导致设备故障,甚至会造成严重的安全事故。意识到问题的严重性,翟铁山立即向作业区工程师汇报了这一情况,并告知方坯维修区作业人员暂时不要使用电葫芦。该作业区电气工程师接到汇报后,第一时间与检修单位协调高空车,迅速组织检修人员进行抢修。经过紧张有序的检修,隐患被成功消除,设备恢复了正常运行。

此次事件的成功处置,充分体现了职工的敏锐的洞察力和高效的应急处理能力。今后,该厂职工将认真履行岗位职责,加强设备点检巡检工作,及时发现和处理设备隐患,确保设备的正常稳定运行。

攻坚冲锋保发电 追新逐绿提质效

(上接第一版)

新的一年,宏兴电业公司将坚持“安全稳定、经济高效、绿色低碳”的生产经营方针,以安全稳定顺行为基础,以提质增效为主线,以经营指标最优为目标,扎实推进新能源项目建设和煤电机组“三改联动”工作,统筹高质量发展和高水平安全,加快能源结构转型升级,努力实现发电量232.7亿千瓦时、利润4亿元、240万千瓦自建新能源全部并网发电的目标任务,为“十五五”开局打牢基础。

为确保各项任务目标落地落实,2025年,宏兴电业公司将按照相关安排部署,抓好既定措施落实,努力以一季度“开门红”赢得全年“满堂彩”。

“在严峻的市场形势下,多发电、降成本,始终是我们的核心任务和重要工作。”唐长忠直言,2025年,将坚定不移守牢安全红线底线,确保持续稳定的生产秩序;强化生产和设备精细化管理,不断提高设备运行效率,充分发挥设备产能,努力降低发电成本;加快240万千瓦集中式新能源和分布式光伏项目建设,确保自建新能源发电量完成15亿千瓦时;加大发电系统和供电系统“三化”改造力度,不断提高劳动生产率,力争人均发电量达到1145万千瓦时;抓实抓细节能降耗、减排降碳管理,进一步开展火电机组25%负荷深度调峰及灵活性改造工作,深挖机组调峰空间,全力做好煤电机组与新能源发电的耦合、协同增效工作。

在“双碳”背景下,绿色转型已然成为电力能源企业提升核心竞争力的必由之路。2025年,宏兴电业公司将按照“集中式+分布式”并举原则,加快推进240万千瓦新能源项目建设,适时启动建设分布式光伏,不断提升绿电占比,持续加快能源结构转型升级步伐,努力集团公司高质量发展奠定坚实的能源基础。

“煤炭价格不断降低,新能源项目逐步投产,发电机组和电网长期稳定运行能力不断提升……2025年,在诸多利好因素的加持下,我们有信心、有决心打赢‘保发电’攻坚战,真正点亮电力能源产业发展新引擎。”唐长忠说道。