

向新而行 以质致远

——记集团公司2024年度先进单位宏兴股份选矿厂

记者 张瑾

铁精矿产量达513.19万吨,创2016年以来历史新高;4个建设项目安全、环保、质量、进度、投资全面受控;深化改革、合规管理工作不断推进,工作效能节节攀升……

2024年,宏兴股份选矿厂以提质增效保目标为主线,全力推进安全环保、生产经营、深化改革和重点项目,高质量完成了年度各项任务,为钢铁产业高质量发展作出了积极贡献,获得集团公司先进单位荣誉称号。

抓主抓重,筑牢发展根基

“安全环保是最大的效益。”这句话在选矿厂不是一句空洞的口号,而是实实在在的行动指南。该厂坚守安全红线、环保底线,为企业高质量发展提供坚强保障。

安全生产方面,该厂持续深化安全生产“五大体系”建设,严格落实二十五条硬措施,扎实开展安全生产大反思大排查大整治专项行动,消除各类风险隐患2829项。同时,坚决推进反违章工作,查处各类违章948起,违反安全“红线”“底线”行为8起,树立起严格的安全生产标准。为保障检修作业安全,该厂建立了24小时管控机制,对检修非常规作业进行全方位、全过程监管,从源头杜绝安全事故。2024年,选矿厂生产性轻伤及以上人身伤害事故为零,为经营绩效提升创造了安全稳定的环境。

环保方面,该厂坚持体系化管理,开展法规及环境因素辨识,强化运行控制,顺利通过环境管理体系外审,确保环保各项工作符合标准和法规要求;推进射源减量替代,合规转移处置25枚废旧放射源,妥善处理38吨危险废物,及时消除环境安全隐患;健全完善突发环境事件应急预案,多次组织应急演练,提升了应急处置能力,确保发生突发环境事件迅速响应、有效应对。

精细管理,促进提质增效

2024年,选矿厂在经营管理上精准施策,通过一系列有效举措,促进经营绩效不断改善。

面对设备管理难度大、难选周边矿大幅增量等客观不利条件,选矿厂坚定不移实施资源保障战略,制定35项提产措施,铁精矿日产量平均提高590吨,全年铁精矿产量完成513.19万吨,达到2016年以来最高水平。同时制定了难选周边矿全流程、全过程

控制措施,全年周边矿处理量120.6万吨,达到历史最高水平。

在想尽一切办法完成产量任务的同时,该厂从采购、生产到运输等环节优化资源配置,提高资源利用效率,全方位推进极致降本。铁精矿成本控制成效显著,较年计划降低27.62元/吨,同比下降6.5元/吨;铁精矿加工成本较年计划降低7.67元/吨,同比下降10.9元/吨;可控费用降低1922万元,能源成本降低1414万元。

该厂在满足下道工序需求的前提下,调整铁精矿有害元素S、K、O控制标准,稳定选矿生产过程,铁精矿日产量提高80吨,铁精矿成本降低2元/吨。开展难题“揭榜攻关”,成功解决一选竖炉抽烟机频繁振动、7号大井泡沫量大等4项难题。积极拓展矿产资源,对14种矿石进行可选性试验及经济评价,开展陶瓷球、淘洗机工业试验,为降本增效和指标优化提供有力支撑。

设备管理方面,该厂聚焦影响设备稳定运行的难点、痛点问题下功夫,注重事前预防、提前策划,2024年公司级设备事故故障1次,同比下降87.5%,厂内故障时间43.2小时,较计划降低77.7%,取得历年最好成绩。此外,精心组织全停检修,28—3号皮带机升级改造应用11项技术创新,一次性试车成功。系统优化球磨机定修组织,确保设备检修高质量,降低夜间检修安全风险。

创新驱动,激发澎湃动能

科技创新是发展新质生产力的核心要素,也是项目建设的核心驱动力,为项目建设提供先进的技术支持和解决方案。

2024年,选矿厂有力有序推进重点项目建设,安全、质量、投资、进度全面受控。精矿脱水单项工程投产,主要指标超过设计值,压滤机台时处理量较目



标提高20t/h,精矿水分较目标降低2个百分点,有效解决了细粒级铁精矿“过滤难、水分高等问题。新建尾矿库项目提前1个月完成建设内容并交工,开展试漏检漏,难选铁矿石资源高效利用技术改造项目一期工程年底前完成主要工艺设备安装,尾矿库闭库治理项目有序推进。

不仅如此,该厂在项目中不断优化工艺流程,吸收引进“四新”技术,为后期低成本运行奠定基础。同时积极申报集团公司及嘉峪关市技术研究课题,联合东北大学、兰州理工大学等单位开展悬浮磁化焙烧技术绿色低碳化研究与工业应用,确保项目早日达产创效。

为确保人才培养与产业需求同频共振,2024年,该厂深化产业工人队伍建设,征集合理化建议196条,评选“五小”成果92项,36人参加省级二类磁选工技能竞赛,承办甘肃省青年职业技能大赛浮选工竞赛,13人获得技能等级晋升。选别作业区荣获“全国青年安全生产示范岗”,职工魏玉晶荣获集团公司第八届“酒钢工匠”。

学先进 当标杆

检修工程部强化安全管理为生产保驾护航

本报讯(记者 张静 通讯员 满宗银)安全生产是企业发展的生命线。今年以来,宏兴股份检修工程部不断强化安全管理工作,通过强化制度建设、提升员工安全意识与技能、加强现场监管等方式,全面筑牢安全防线,为企业增产增效提供坚实保障。

检修工程部扎实推进安全生产治本攻坚三年行动,完善安全管理规章制度,确保每一项工作有章可循。同时,严格落实全员安全生产责任制,明确各部门、各岗位在安全管理中的职责,实行安全责任到岗、到人,形成了“层层负责、人人有责”的安全管理格局。

为提升职工的安全意识和操作技能,检修工程部加大安全培训力度,建立健全安全教育培训体系,针对不同岗位、不同人员的安全需求,按照“缺什么、补什么”的原则,分级、分类、分人群组织开展专项培训和考试。同时,通过定期组织安全知识讲座、“历史上的今天”事故警示教育、安全实操演练等,帮助职工深刻吸取事故教训,进一步掌握安全操作规程和应急处置技能。此外,该部聚焦外创项目,从作业环境、设备原理和生产工艺入手,收集技术资料,对照开展风险辨识和培训教育,帮助职工提前快速熟悉新流程、新设备,提前识别项目潜在风险,提升安全应对能力。

按照“功夫下在现场、基础打在班组”工作要求,检修工程部不断强化安全基础管理工作,定期对作业现场进行巡查,针对危险作业,特殊时段现场安全管理和重点领域,深入开展安全检查和隐患排查治理工作,确保隐患消除在萌芽状态。同时,持续以“百班示范,千班创安”工作为抓手,通过领导带班担任挂班班组长、管理技术人员参加挂班班组周安全活动会和管理交流分享会等措施,将安全管理落实到基层班组,形成了良好的安全文化氛围。

在严抓标准化作业方面,检修工程部不断提升专业化管理能力,整理常用的法律法规和规范,并对照开展合规性评价,进一步完善安全管理制度和操作规程,确保检修作业有章可依、有据可循。同时,严抓责任落实,一方面,要求管理技术人员确保作业标准、作业方案、安全措施的有效性和适用性,进一步提高各项规定和方案的实操性;另一方面,紧盯作业人员在作业前、作业中对既定标准和措施的执行落实情况,着力解决安全管理和实际作业“两张皮”的突出问题,切实将安全规范贯穿于生产的每一个环节。

该部相关负责人表示,强化安全管理,不仅是对职工生命安全和职业健康负责,更是筑牢企业持续稳健发展的核心之举。今后,将不断探索创新安全管理模式,持之以恒抓好安全管理工作,为企业生产稳定运行创造良好条件。

宏晟电热公司机务检修作业区 多举措助力检修提质增效

本报讯(通讯员 龚雪)在冲刺首季“开门红”的关键节点,宏晟电热公司机务检修作业区在热6号机组检修攻坚战中交出了一份“安全零事故、质量全达标、进度超预期”的亮眼答卷。目前,15大项、158小项的检修项目已实现开工率92.41%,创下了同类型机组检修效率新标杆。

面对检修任务重、工期紧的双重压力,该作业区打出流程优化“组合拳”。在核心检修项目推行“蜂群式”作战体系,组建2支专业突击队,实施人不停工不停24小时轮班作业模式。创新建立“三交底三确认”交接班制度,通过“现场工况可视化交

底、作业风险清单化交底、质量标准数字化交底”,实现工序转换“零时差”。目前累计完工率72.15%。

该作业区在“三级质量验收”的基础上,进一步细化质量验收体系,组建以技师、高级技师领衔的质量验收团队,实施“一机一策”精密检修方案,推行“师徒带教”现场教学,通过技师、高级技师的“手把手”指导,提升了人员技能水平。目前已完成的关键设备检修合格率达100%。

随着6号机组检修进入冲刺阶段,该作业区全体职工上下齐心以更高的标准、更严的要求,确保安全生产、保质保量圆满完成检修目标。

拾金不昧暖人心 锦旗致谢显温情

通讯员 摆永萍



近日,宏兴股份炼轧厂二高线作业区收到了来自甘肃嘉和阳光电子技术有限公司的一面锦旗,感谢该作业区职工毛玉明拾金不昧的行为。

经了解,3月6日,机械点检员毛玉明途经一高线厂房北侧的铁路时,一眼瞥见路边有一个背包,停车查看后发现包内装有电脑。当时他心里一紧,想着失主必定焦急万分,便立刻将电脑交给了作业区并汇报相关情况。经作业区管理人员多方协调联系,成功找到了失主。失主赶到现场,见到自己的电脑安然无恙,感激之情难以言表,对毛玉明表示了深深的感谢。面对感谢,毛玉明却谦虚地说这不过是小事一桩。

服务居民有温度

通讯员 王健

日前,兰州聚东彩虹物业公司在合兴合盛客服中心积极开展“学雷锋、志愿行”活动。物业工作人员组成志愿服务队,帮业主充值水电费、免费维修家电,讲解家电的正确使用及保养方法,宣传安全用电知识,帮助独居老人打扫卫生。同时清理商辅绿化带垃圾,展现了物业人的责任与担当。物业工作人员耐心负责的态度赢得了小区

业主的一致好评。此次志愿服务活动不仅弘扬了雷锋精神,改善了环境卫生,为业主创造了一个干净、整洁、舒适的生活空间,还增强了物业与业主之间的沟通交流,拉近了彼此的距离,营造出温馨、和谐的人居氛围。

微光汇聚



科技赋能产业升级

(上接第一版)要确保功能清晰、定位明确,让各类平台围绕生产研发和技术攻关运行起来,把形式大于实质、管理负担过重的问题解决掉,让各产业单位把聚集在平台上的科研资源用好用实,切实培养出更多符合市场需求的创新人才,持续激发创新创造动能,为高质量发展注入源源不断的智力支持。

我们要强化督导持续优化科技创新管理体系,积极构建科技创新工作评价机制,建立量化评价体系,定期对各单位科技项目、科技成果、科技投入等工作开展情况进行量化评价,督导各单位提升科技管理效果。与此同时,要强化技术委员会和总工程师室功能,常态化发布重大课题申报指南,全力指导各产业单位策划重大科技项目。

图说新闻

近日,天工矿业公司开展“植此青绿,与自然共生”主题植树活动,以实际行动展现企业责任担当,推动绿色生态发展。 张建军 摄

在维修一线闪光

通讯员 张向浩

“设备出现故障他总能及时发现并高效处理,有他在大家心里踏实多了……”和潘旭仁一起工作的同事一提起他都这样说。

2013年,潘旭仁参加工作,主要负责东兴铝业公司嘉峪关阳极组装二作业区电气设备维护工作。白天,他在生产现场学业务,无论是理论还是实操都认真对待,遇到难点疑点虚心请教班组的老师傅。晚上回家便自学电气专业知识,当接到工作任务时,他总是第一时间到达检修现场,以认真负责的工作态度对待每一次维修保养任务。凭着一股子热情和韧劲,他从一名检修新兵成长为维护值班长,也成了一名电工技师,大家对他的称呼也从“小潘”变成了现在的“潘师傅”。

“设备管理的工作重点和价值在于对设备日常的维护保养,而不是等出了问题再维修。”这是他经常挂在嘴边的一句话。他常常强调要“修”,更要善于“检”,每天在生产现场都能看到来回检查设备运行情况、询问细节的身影。他在培养青年员工时也毫无保留、倾囊相授,始终坚持培养

好“苗子”,引好“路子”,担好“担子”,每次检修作业,一边操作一边给徒弟讲授专业技能知识,培育了一名又一名优秀青年人才。

“潘师傅,设备操作台显示屏经常出现失灵情况,维修时间较长,能不能想办法解决一下。”班组小赵说。潘旭仁听到后立即响应,并根据型号单独采购了按键膜,用热风枪吹干屏幕外壳上的按键膜直接更换即可,替换了之前更换整个显示屏的维修方法,将维修时间从1小时缩短到0.5小时,且按键膜成本较低,每年可节约备件费用约8万元,该维修方法被公司评为“优秀先进操作法”。

面对中频柜中晶闸管频繁损坏,导致中频柜频繁出现故障的问题,他在逆变桥



中并联了一组保护电阻,当大电流故障时可将整流器拉逆变,对电抗器中的能量进行泄放,降低了中频柜故障率,该改造项目荣获公司“五小”活动二等奖。

检修不止,奋斗不息。在今后的工作中,潘旭仁将继续拼搏进取,努力为作业区安全运行提供坚实保障,让青春在检修一线熠熠生辉。