

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年4月1日 星期二
乙巳年三月初四 总第7306期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

集团公司党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班暨理论学习中心组(扩大)专题学习会议

本报讯(记者 殷艺) 3月28日上午,集团公司党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班(第一期)暨理论学习中心组(扩大)专题学习会议,认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的论述,中央八项规定及其实施细则精神,《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》第一、二专题内容。

集团公司总经理、党委副书记,党的建设工作领导小组副组长成东主持会议并讲话。集团公司领导阎超、张双武、高兴禄、文文博、杨金山、景伟德、杜昕,机关各职能部门负责人、其他中层领导干部在现场或通过视频参加学习。

会议强调,集团公司党员、干部要学深悟透习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要深刻认识和把握学习教育的政治性、时代性、实践性,把学习教育作为一次政治体检、思想洗礼、作风锤炼,以最严的纪律要求和最高的学习标准,推动学习教育往深里走、往

实里走。

会议强调,要紧盯目标要求,把握学习教育重点。要坚持原原本本学,把《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》作为案头卷、枕边书,准确把握原文原理、深入领会精髓要义,深刻认识中央八项规定及其实施细则精神是管长远的铁规矩、硬杠杠,深刻认识深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验是党的作风建设必须倍加珍惜的宝贵财富,不断增强贯彻落实的自觉性和坚定性。要坚持融会贯通学,对照中央八项规定及其实施细则精神,切实领悟党中央在作风建设上紧抓不放、持续加力、久久为功的战略定力和工作方法,真正做到学懂弄通、理解透彻、入脑入心。要坚持联系实际学,把自己摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去,检视自身思想和精神状态,切实把贯彻落实、推动工作的思路想明白、理清楚,增强纪律意识、提高党性修养、

推动重点工作,以好作风展现新作为。要坚持带头示范学,全体领导干部,尤其是新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部必须更加严格要求自己,突出抓好学习教育,做到先学一步、学深一层,同时督促所在单位、部门和分管领域认真抓好学习,形成浓厚的学习贯彻氛围。

会议强调,集团公司各级党组织和党员干部要坚持锤炼作风与履职尽责同步发力,把开展学习教育同落实党中央重大决策部署及省委工作要求结合起来,同整治形式主义为基层减负、整治群众身边不正之风和腐败问题结合起来,同“三抓三促”行动结合起来,同推动生产经营重点工作结合起来,持续提升党建质效,推动企业实现高质量发展。

据悉,本次读书班将分4期举办,采取集中学习、专题辅导、交流研讨、个人自学相结合的方式。

锲而不舍落实中央八项规定精神



一季度,宏兴股份宏翔能源公司将焦油、液氨、粗苯等副产品作为重要“创效源”,通过强化生产组织、加大设备点检维护力度、拓宽销售渠道、合理安排销售计划等举措,有效提升了化产品质量与产量,提高了营销增利水平。张静 摄

全省首笔钢铁行业转型金融贷款落地酒钢

为传统产业绿色低碳转型注入强劲动能

强信心 扛责任 抓落实

本报讯(记者 殷艺) 日前,甘肃省钢铁行业首笔转型金融贷款在酒钢成功落地,将为酒钢传统产业绿色低碳转型注入强劲动能。

“转型金融是绿色金融的重要补充,主要是为支持适应重大环境改善和应对气候变化目标、推动高排放高污染领域绿色低碳转型项目和活动提供的金融服务。”集团公司预算财务部资金室经理由毅超介绍,与绿色金融聚焦“纯绿”项目不同,转型金融覆盖范围更广,可应用于碳密集和高环境影响的行业、企业、项目和相关经济活动,帮助传统行业逐步摆脱高碳排放模式。

此次贷款由建设银行嘉峪关分行牵头,联合工商银行嘉峪关分行、中国银行嘉峪关分行、农业银行嘉峪关分行,以及

交通银行酒泉分行共同推进,为酒钢宏兴股份公司提供了总额达26亿元的转型金融授信。目前,首批10亿元贷款已顺利发放,将专项用于炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目。

炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目是2025年省列重大建设项目,对全面提升酒钢重点产线装备“高端化、智能化、绿色化”水平,推进酒钢钢铁产业转型升级和产品结构调整具有重要意义。项目总投资44亿元,建成后将大幅提高板带产品比例,单位产品物耗、能耗、水耗等达到清洁生产先进水平,污染物排放满足超低排放要求,转炉工序能耗达到《粗钢生产主要工序单位产品能源消耗限额》先进值,并较置换项目吨粗钢碳排放强度降低23.77%。“此次转型金融贷款的落地,不仅是企业绿色

升级的‘及时雨’,也为企业提供了低成本、长期限的资金保障。”曲毅超说,此次发放的10亿元转型金融贷款,期限为15年,利率较同期贷款利率降低约50个基点,有效缓解了企业的资金压力。

近年来,酒钢紧抓“双碳”政策机遇,以绿色金融为切入点,积极争取项目融资金融支持,综合融资成本实现超额压降,融资结构得到持续优化。2022年,宏晟热电公司以187万吨碳排放配额为质押,获得光大银行兰州分行4000万元贷款,成为甘肃省首笔全国钢铁行业碳排放权质押贷款。此外,酒钢还通过发行绿色债券、科创票据等多元化融资工具,进一步降低融资成本,不断拓宽绿色金融发展之路。

随着国家对绿色金融和转型金融的支持力度不断加大,酒钢将继续深化与金融机构的合作,推动绿色金融产品和服务创新,为企业绿色转型争取更多金融支持,促进传统产业转型升级和可持续发展,为实现“双碳”目标贡献力量。

党建统领 战略引领
改革统揽 创新驱动
转型升级 提质增效

锚定现代化 改革再深化

集团公司全面启动经理层任期制契约化管理质量提升行动

深化改革激活力 创新机制促发展

本报讯(记者 殷艺 通讯员 李作林) 为深入贯彻落实国企改革深化提升行动部署要求,进一步高质量、规范化推进经理层成员任期制契约化管理工作,近日,集团公司印发《酒泉钢铁(集团)有限责任公司经理层成员任期制契约化管理质量提升实施方案》(以下简称《方案》),全面启动经理层成员任期制与契约化管理质量提升行动。

根据《方案》,集团公司将以“目标导向、问题导向、结果导向”为原则,推动经理层成员任期制契约化管理向其他经营管理人员拓展,强化各级管理人员岗位意识和责任意识,推动企业管理从传统“身份管理”向市场化“岗位管理”转变。通过完善岗位聘任协议、差异化考核体系及刚性兑现机制,实现“干得好不好,指标说了算”“收入多与少,业绩说了算”,形成管理人员能上能下、能进能出、能增能减的机制,全面提升企业治理效能。

《方案》指出,此次行动实施范围涵盖集团公司及所属各级子企业,包括董事会聘任的总经理、副总经理及其他高级管理人员,以及经理层聘任的管理人员。同时,具备条件的分公司、二级厂矿、项目部、事业部等可参照实施。此外,《方案》鼓励各单位探索对董事长、财务总监等非经理层成员实施任期制契约化管理,进一步扩大改革覆盖面。

《方案》明确,各单位董事会承担推行经理层任期制契约化管理的主体责任,主要负责同志履行第一责任人职责。任期届满或新实施契约化的经理层成员,需重新制定工作方案、岗位聘任协议及经营业绩责任书,经决策审批后签订。已实施契约化管理但需调整内容的,需履行审批程序并签订补充协议。各级党组织全程审核把关,确保程序规范、责任落实。

《方案》明确,此次行动按照“一人一岗”原则,岗位聘任协议需明确聘任期限、权利义务、薪酬待遇、退出条件等条款,并以岗位说明书细化工作权限、职责及协作关系。对于岗位或分工调整的成员,需重新签订协议或补充协议,确保责任无缝衔接。此外,《方案》优化了指标设置,年度考核以定量为主、定性为辅,经理层正职全面承接本单位年度经营目标,副职考核中共性指标权重不高于40%,个性化指标权重不低于60%,且主要指标不超过3个。任期考核聚焦中长期发展能力,各年度考核结果权重最高为30%,个性化指标占比不低于50%。

按照创建一流企业目标要求,考核目标值设定需对标历史业绩、行业水平及发展战略,原则上不低于上级下达目标或年度计划目标。实行“高目标高激励、低目标强约束”,鼓励经理层成员主动挑战更高目标,且目标值一经确定不作调整。定量指标按实际完成值计分,定性指标按完成程度评定。共性指标按统一计分规则,个性指标对标行业与历史水平。完成值超“摸高”目标可加分,低于目标则扣分且不设保底分。

《方案》明确,经理层成员绩效年薪基准不低于年薪总额的60%,考核得分与薪酬兑现直接挂钩,通过“算得清、看得懂”的公式化规则,实现“业绩升薪酬升、业绩降薪酬降”。对于贡献突出者,该奖就奖,确保激励到位;年度考核不合格者扣减全部绩效年薪,不设置保底薪酬。

同时,《方案》进一步明确了退出情形,对年度考核不合格、主要指标未达底线、违规经营致国有资产损失、董事会综合考评认定不适宜继续任职者,严格据实解聘。退出人员可转岗、待岗或市场化退出,推动管理人员“能上能下”常态化。

从48%到83%! 炼轧厂耐大气腐蚀钢初检合格率显著提高

本报讯(记者 李淑芳) 近期,通过实施一系列精准措施,宏兴股份炼轧厂Q420qENH耐大气腐蚀钢初检合格率由48%提高到83%,有效减少了钢板的热处理数量,有力保证了重点订单兑现率,为今后轧制高级别品种钢积累了经验。

作为耐大气腐蚀钢的典型代表,Q420qENH是专门用于桥梁建造的耐候桥梁钢板。凭借卓越的耐候性能,Q420qENH钢能有效抵御大气侵蚀,保障桥梁结构的长期稳定性。然而,由于生产工艺复杂、质量控制存在诸多难点,此前炼轧厂Q420qENH耐大气腐蚀钢合格率一直处于较低水平,制约了重点订单兑现。

为攻克这一难题,炼轧厂迅速组建专业技术攻关团队,对生产流程进行全方位的细致剖析,从原材料的源头把控到炼钢、轧制等关键环节,逐一排查可能影响产品质量的关键因素,根据板坯修磨和轧机辊径情况及时组织生产,持续跟踪加热、轧制等过程,创新改进钢板下线工艺路径,全力提高耐大气腐蚀钢初检合格率。

在原材料把控环节,炼轧厂加大对主要原材料的质量检测力度,建立严格的供应商筛选机制,确保每一批次原材料都能达到高标准。同时,在炼钢过程中,技术人员反复试验、分析数据,精确调整各种

合金元素的配比,优化化学成分,着力提高钢材的耐腐蚀性能。

在轧制环节,技术团队通过多次模拟试验和实际生产验证,对轧制温度、速度以及压力等参数进行深入研究 and 优化调整,找到最适合中板耐大气腐蚀钢的轧制参数组合,使得钢材组织结构更加均匀致密,进一步提高了产品质量。

经过不懈努力,技术团队克服了时间紧、任务重等难题,成功解决Q420qENH钢板“初检合格率低、交货周期长”的问题,Q420qENH耐大气腐蚀钢初检合格率从之前的48%提升至目前的83%,钢板回火处理数量有效减少,1800多吨的重点订单顺利完成,为今后轧制高级别品种钢积累了经验。

经检验,Q420qENH钢钢质纯净、致密度高、质量稳定,各项性能指标均达到或超过国家标准,尤其是耐大气腐蚀性能是同级普通钢的2—8倍,在低温环境下仍能保持较好的韧性和冲击韧性。

“我们始终将产品质量视为生产组织的生命线。”炼轧厂中板作业区中厚板轧制技师王群说,下一步,炼轧厂中板区域将继续加大技术创新和质量提升力度,不断优化生产工艺、加强质量管控,不仅要提高生产效率、降低生产成本,还要为客户提供更加优质、更加可靠的钢材产品,持续增强企业在市场中的话语权。