

弘扬雷锋精神 争当青年先锋

——集团公司2025年志愿服务月活动纪实

记者 张 静

在街头巷尾、生产一线、特殊学校……随处跃动的“志愿红”，已然成为集团公司青年活动的亮眼标识。阳春三月，集团公司团委精心策划并开展了一系列形式丰富的志愿服务活动，来自不同工作岗位的青年职工，积极响应号召，以实际行动诠释和弘扬雷锋精神，用爱心、耐心、细心温暖着这座钢城。

集团公司团委高度重视、精心策划，以“弘扬雷锋精神 汇聚青春力量”为主题，从“学、做、传”三个维度发力，开展了“最美志愿者”先进事迹分享会、关爱青年身心健康志愿服务、“金色阳光”助学、建设“美丽酒钢”“关爱暖心·传递温情”志愿服务等系列活动。各基层团委积极响应，引导团员青年深刻把握雷锋精神的时代内涵和实践要求，积极传承雷锋精神，踊跃投身志愿服务活动实践，以实际行动彰显新时代酒钢青年的担当奉献。

“作为一名汽车维修技师，我每天与机械打交道，但心中始终有一团火，想用双手温暖更多的人。”“现在，我每月都会存点爱心基金，给我的‘干女儿’买东西，攒学费。”“如果有需要熊猫血的患者，请随时联系我……”

最美志愿者事迹分享会上，来自不同岗位的四位最美志愿者，宏晟电热公司“电小二”志愿服务队代表、酒钢医院志愿服务队代表分别讲述了他们的志愿服务经历和暖心故事，现场掌声雷动，经久不息。

他们是专业技师，用专业技能为人民群众排忧解难；他们是党务工作者，积极投身公益事业，尽自己所能资助贫困家庭孩子成长成才；他们是退役军人，用坚韧与担当投身爱心助学、帮扶特殊教育学校等志愿服务活动；他们是普通职工，用热血和爱心为他人点燃生命的希望。他们聚焦职工群众需求，充分发挥青年志愿者所长所能，用实际行动传递温暖和关怀。他们的事迹

打动了现场每一名青年，点燃了广大青年投身志愿服务活动的热情和干劲，为弘扬雷锋精神、传播正能量发挥了积极作用。

为进一步关爱和呵护青年职工身心健康，引导青年职工健康生活、积极工作，集团公司团委依托酒钢青年之家，积极打造“团心驿站”和“健康小站”志愿服务活动品牌。活动新设立的双站点采用“团委统筹、医校联动”管理模式，邀请心理咨询师、青年医生等专业人才加入志愿服务团队，通过线上与线下相结合的方式，每月定期开展心理健康咨询和辅导、健康知识讲座、义诊、养生课堂等志愿服务活动，充分发挥青年专业所长，为团员青年健康提供保障。

一直以来，集团公司团委坚持“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享”的发展理念。第三十一期“金色阳光”助学活动，在原有的培训课程基础上，新增加了AI智能舞蹈、编程启蒙等前沿课程，涵盖学科辅导、艺术培养、体育训练三大领域，为酒钢职工子女提供了多元化、高质量的免费培训服务，让职工切实感受到了企业的关怀。

“‘金色阳光’助学活动，不仅减轻了我们的经济负担，还为孩子提供了全面发展的机会。”“这些前沿课程让孩子开阔了眼界，激发了学习兴趣。”“这项活动为职工子女提供免费辅导，让孩子们享受到了公司的福利。”活动好评如潮，进一步增强了职工的归属感和凝聚力。

在集团公司团委的号召下，各基层团组织进一步整合资源、创新形式，大力开展专题宣讲、环境卫生治理、青年突击队行动、关心关爱老人、宣传科普、文明社区创建等多种形式的活动，真正将雷锋精神融入基层治理与群众服务，融入企业转型升级和高质量发展，为新时代文明实践注入了鲜活力量。

宏晟电热公司“电小二”志愿服务队充分发挥青年技术人才专业优势，组建电脑维修、设施维护、电动车检修三大攻坚小组，对办公电脑开展“技术诊疗”，地毯式排查桌椅板凳等办公设施；聚焦职工出行需求，提供电动车轮胎补漏、刹车调试、车灯接线等“一站式”服务。此外，该服务队在青年之家开展专项服务活动，完成电路排查、设施维护、卫生清理等6项具体任务，修复设施隐患17处，用专业与热情为酒钢青年活动阵地建设注入了活力。

酒钢医院团委志愿服务队组织18名青年医务骨干前往嘉峪关市特殊教育学校，开展“关爱手牵手 健康心连心”体检义诊活动，为全校110余名特殊儿童及教职工送上“零距离”健康服务。

为进一步建设“美丽酒钢”，各团组织结合生产区域环境卫生治理要求，积极开展环境卫生清理活动。宏兴股份公司团委联合宏晟电热公司团委清理厂区14号公路沿线绿化带中的隐蔽垃圾，清洗路面两侧的标识牌及凸透镜上的顽固污渍，为职工和过往车辆创造整洁、美观、安全的通行环境。储运部团委清扫储运部安全文化走廊，改善了通廊的环境卫生，为营造安全、整洁的工作环境贡献了力量。炼轧厂团委修整铺平职工食堂道路，进一步改善了厂区环境，排除了道路安全隐患。宏电铁合金公司团委对所在产线办公室、会议室、休息室进行全面整理，职工工作环境更加舒适。检验检测中心炉料检验作业区团支部清理作业区现场堆积的过期样品，改善了作业区的卫生现状，消除了潜在的安全隐患。选矿厂竖炉作业区团支部对区域小料场、循环泵站小树林等边角区域进行深度“美颜”，地毯式排查整治21号公路沿线设施，清洗、补漆交通标识37处，翻新安全警示展板12块，有效提升了区域视觉管理标

准，让厂区环境焕然一新。

不仅如此，各基层团组织结合生产经营实际，从提质增效、降本增效、创新增效等方面出发，大力开展青年突击行动，为集团公司创建世界一流企业作出应有的贡献。东兴铝业公司团委开展电解槽罩板修复志愿行动，修复电解槽罩板120余块，进一步降低了企业的生产成本。工程技术公司团委开展废钢回收志愿服务活动，累计回收废钢2余吨，间接创造经济效益7000余元。宏晟电热公司热电生产—作业区团支部创新采用“拆解清碳+部件更新”组合疗法，使6台“濒临罢工”设备重焕生机，通过加固连接点、加装防滑脚垫等方法，完成了3套办公设施的改造升级。

此外，各基层团组织大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，深入社区、街道、孤寡老人家中开展志愿服务活动，用实际行动传递关爱与温暖。镜铁山矿团委联合宏翔能源公司团委赴嘉峪关市悬崖长城景区清理环境卫生，为景区环境改善贡献了力量。保卫处内卫一大队团支部、检验检测中心计量维检作业区团支部分别到绿化社区免费维修家电、解答各种电器使用问题、清理生活垃圾，并走访慰问了孤寡老人和困难家庭，为他们送去了关心与慰问。西部重工公司团委到东安社区开展环境卫生整治、小家电维修活动，解决了居民的实际困难，彰显了企业与社区共治共享的责任担当。选矿厂团委联合宏翔能源公司团委走进嘉峪关市夕阳红敬老院清扫公共区域，整理老人房间，与老人畅谈生活点滴。

下一步，集团公司团委将继续总结经验，建立长效机制，不断丰富活动内涵，创新活动形式，持续开展形式多样的志愿服务活动，让雷锋精神在企业生根发芽、开花结果。

酒钢白水泉变电站全面检修保安全

本报讯(通讯员 张亚博) 近期,酒钢白水泉变电站开展了一次全面的检修工作,为电力稳定供应打下了坚实基础。

在检修工作启动之前,宏晟电热公司新能源作业区高度重视,精心策划检修方案,并与调度部门密切协作,精确安排停电时间。检修团队还对站内设备历史运行数据进行深入分析,确定检修重点部位,为检修工作的高效执行提供了有力支持。

在检修过程中,电网检修作业区和新能源作业区的工作人员协同作战,电气试验人员利用先进的检测设备对变压器、断路器关键设备进行了全面检查和测试。检修人员严格遵守安全规程和操作标准,完成了安全措施的详细交底和反交底工作,细致检查变压器绕组、铁芯等关键部件,确保没有过热或变形等异常现象。在检查开关设备时,重点测试分合闸的可靠性,并对触头的接触状况进行了检查,保证良好的导电性能,防止因接触不良而引发过热或故障。检修人员对绝缘子绝缘性能进行了严格检测,以保障电路的有效隔离和安全。

此次检修工作不仅解决了设备存在的问题,还对部分设备进行了技术升级,提升了设备的智能化水平和运行可靠性。通过这次全面的检修,酒钢白水泉变电站设备健康水平得到了显著提升,为区域电力稳定供应提供了坚实保障。

宏兴股份动力厂蒸汽闭环管理显成效

本报讯(通讯员 苏泽惠) 蒸汽损失率居高不下,一直是困扰宏兴股份动力厂指标进步的“卡脖子”问题。近日,动力厂燃气作业区组织管理技术人员、班长、专职点检等召开专题会议,就如何降低蒸汽损失率进行了讨论,形成了一系列整改措施,进一步规范了蒸汽管理工作。

燃气作业区业务人员通过数据监测排查出生产稳定性隐患,因蒸汽压力波动频繁,生产设备运行效率下降,间接拖慢整体生产节奏。针对问题症结,该作业区成立攻关小组,从技术、管理、用户协同三方面实施整改。确认各用户蒸汽用量基准值,每周开展用户蒸汽用量比对工作,发现用量异常用户立即组织现场开展动力监察工作,掌握用户实际用能情况,同时联系检修工程部对仪表进行校准。此外,该作业区沿蒸汽管道梳理用户,掌握用户计量安装、用能范围、用能周期等信息,严把能源接入审批关卡,在能源审批手续中注明计量仪表未投用前的结算方式和结算量,针对动力厂内部项目建设依据合同对用量进行准确结算。建立月度回访机制,收集用户需求,优化蒸汽供应压力参数,提升供需匹配度。通过问题排查、精准施策和长效管控,有效解决了蒸汽损耗问题。3月份,蒸汽日损失率最低达到2.0%,为动力厂节约生产成本、提升能源利用效率提供了有力支撑。

下一步,燃气作业区将持续开展攻坚行动,在降本增效与用户满意度双提升上再发力,形成“监测—反馈—整改—回访”闭环管理体系,为实现能源精细化管理贡献力量。

紫玉酒店创新采购模式提升消费体验

本报讯(通讯员 朱嘉琪) 为持续提升产品品质,优化超市产品种类,近期,紫玉酒店公司派出团队前往郑州开展专项采购,考察食品饮料、日用百货等专业市场。

采购小分队结合职工所需所求,在郑州走访100余家商户,对比2500余款商品,对接优质供应商28家,精选150多种特色食品、200多类匠心百货。本次自采在食品区精选流量单品与网红产品之外,百货区着重于布局四大生活场景——“厨房革命”“卫浴焕新”“居家美学”以及“玩具新生”,囊括4大类200余款商品,以满足普通家庭的消费需求。

为了确保消费者能够尽快享受到这些精选好物,紫玉酒店公司采购小组在郑州现场验货装车,采用物流直达,到点组织卸货,目前郑州商品已陆续完成入库质检,即将通过宏丰超市大众店、绿景苑店与消费者见面。紫玉酒店公司将始终秉持“严选源头好物,传递生活品质”的理念,致力于为消费者提供一站式购物体验。



近日,宏兴股份镜铁山矿选运作业区开展矿区环境集中整治专项行动,重点对铁山火车站主干道、北大河边坡等区域开展“地毯式”清理,组织职工擦抹警示标牌、球面镜,拾捡周边绿化带垃圾,打造了整洁、美丽的矿区环境。 雷玉峰 摄

废料变形记

通讯员 徐嘉聪

近期,东兴铝业公司嘉峪关阳极组装—作业区青年突击队迅速响应检修任务,团员青年投身生产一线,以青春之名立足岗位、踊跃建功。

在阳极组装车间流水线旁,青年突击队5名队员正围着一台设备忙碌。沾满油污的手套、精密排列的零件、此起彼伏的讨论声,让机器轰鸣的生产车间化身废料物资“变形医院”。这个“医院”是队员们为分类盘点废旧气缸而临时搭建的,目的就是为对碳块库中可修复

的气缸进行“诊疗”,修复后可重新投入使用。为此,队员们结合现场实际实施四步诊疗法——“分类检测—修复评估—改造设计—运行验证”。实施此方法4个小时便能成功修复25个提升气缸,节约成本0.81万元。

特制焊接皮带下料手推车实现物料精准运输;标准化防护栏构筑安全屏障;阳极下线辅助装置提升作业效率;新型铲铁工具解决阳极表面铁渣清理难题……突击队员们在不断增强检修技能的同

选矿厂多管齐下降低故障保障生产平稳运行

本报讯(通讯员 王万军 赵述超) 2025年,面对艰巨的生产任务、持续攀升的设备运行负荷等严峻挑战,宏兴股份选矿厂积极主动、多管齐下,不断提升设备管理水平,确保生产平稳有序。

设备故障预防,关键在于日常维护。该厂严格遵循设备TPM全员设备管理要求,采用“定人、定机、定责”管理模式,确保每台设备都有专人负责。通过每日点检、定期检修、及时消缺等一系列措施,及时发现并解决设备运行中的隐患,避免隐患演变为故障、故障进一步发展成事故。同时,该厂引入先进设备状态监测技术,运用振动频谱分析、温度监测、油液磨粒分析等手段,实时把控球磨机、板框压滤机等关键设备的运行状态,提前对潜在故障发出预警,真正做到防患于未然。

设备故障的发生与操作人员技能水平

紧密相关。该厂以“学图纸、掌握设备原理”活动为契机,组织设备操作和点检人员开展技能培训。培训内容涵盖设备操作规程、常见故障处理、应急维修等。通过理论讲解与实际操作相结合的方式,让岗位操作人员熟练掌握设备操作要点,提高故障判断能力,使点检人员熟悉设备原理性能,能够快速处理设备故障。

为有效降低设备事故故障,该厂借助公司设备体系认证平台,对现有设备管理制度进行全面梳理与优化,进一步明确各级管理人员的职责和权限,细化设备维护保养标准与流程。通过定期审查和梳理设备管理体系关键要素,提升了设备管理人員的系统性工作能カ,确保设备管理工作实现日常工作体系化、体系工作日常化。

针对矿浆管道磨损、皮带机漏斗缺乏

时,互相学习借鉴经验,凝聚青年创新力量,同时将创新成果经验转化为生产力,为作业区降本增效工作“抠”出真金白银。

“以前觉得节约就是抠门,现在才发现废料堆里都是宝贝,整整形、修修边,想办法修复再使用,这里用不到,总有一个地方能用着,为公司多省一分钱,就为我们自己多挣收入。”队员朱伟铭在改造现场自豪地说。

未来,阳极组装—作业区青年突击队将继续激发工作热情和创新活力,努力在降本增效工作中下功夫,在急难险重任务中挺膺担当、攻坚克难,用智慧与汗水,为企业高效生产与降本增效注入源源不断的青春活力。

耐磨检修等问题,导致老旧设备故障率高、维修频繁的状况,选矿厂积极推进设备技术改造,通过对关键设备升级改造,大幅提升设备的可靠运行效率,减少重复检修、无效检修工作量。为从根本上减少设备故障,该厂还组织技术人员从原理机理底层逻辑深入分析故障原因,制定整改措施,督促各作业区将故障整改措施落实到位,发挥作用,见到成效。通过不断总结经验教训,设备管理水平持续提升。

在一系列行之有效的举措下,选矿厂设备故障率显著降低,生产中断次数大幅减少,有力保障了生产的平稳有序,为完成全年生产任务目标奠定了坚实基础。下一步,选矿厂将持续深化设备管理各项工作,不断探索创新管理模式与技术手段,以更高标准、更严格要求提升设备运行可靠性与稳定性,为企业高质量发展注入源源不断的动力。

新《公司法》百问百答(十一)

◆36. 股东拖延不出资有什么后果? 股东未按期足额缴纳出资的,除应当向公司足额缴纳外,还应当对给公司造成的损失承担赔偿责任。(新《公司法》第49条)

该股东可能会面临董事会催缴。如果经过催缴,该股东在宽限期内仍未出资的,则董事会有权作出决议,该股东将因此丧失股权。(新《公司法》第52条)

这是新《公司法》引入的股东失权制度,该制度需要注意几个要点:(1)催缴出资给予股东的宽限期不能少于60日;(2)关于失权的决议由董事会作出而非股东会;(3)自通知发出之日起而非送达之日起,股东丧失股权;(4)股东丧失未缴纳出资的股权,而非全部股权,这一点区别于《公司法司法解释三》第17条规定的股东除名制度;(5)股东对失权有异议的,可以自接到失权通知之日起30日内起诉主张。

◆37. 董事会不向股东催缴出资,是否有责任? 会承担什么责任?

未及时向股东催缴出资,给公司造成损失的,负有责任的董事应当承担赔偿责任。(新《公司法》第51条)

什么情况下董事负有责任? 比如执行公司事务的董事未核查股东出资情况,或者核查发现有股东未按期出资却不向董事会汇报,或者不赞同催缴出资等。这些情况下,该董事应当负有责任,对公司损失应当赔偿。

损失赔偿的标准是什么? 按照公

司实际发生的损失为准,此前已有案例中法院判决赔偿的损失就是股东未缴的出资。因此董事有可能须向公司赔偿股东未缴出资的金额。

董事赔偿后能否向未出资的股东追偿? 新《公司法》没有规定,参照《公司法司法解释三》第13条第4款的规定,董事应当可以向该股东追偿。

◆38. 股东未按期缴纳出资,其他股东对此是否需要承担连带责任?

有限责任公司在设立时,如有股东未按照章程规定实际缴纳出资,设立时的其他股东与该股东在出资不足的范围内承担连带责任。除此之外,还包括有股东实际出资的非货币财产的实际价额显著低于所认缴的出资额的情形,其他股东同样要承担连带责任。(新《公司法》第50条)

◆39. 股东抽逃出资,董监高有什么相关责任?

股东抽逃出资,给公司造成损失的,负有责任的董事、监事、高级管理人员应当与该股东承担连带赔偿责任。(新《公司法》第53条)

什么情况下董监高负有责任? 比如负有核查股东出资状况义务的董监高没有履行核查义务;明知股东通过虚假交易抽逃出资,相关董事、高管配合完成虚假交易,转出资金等。

