

酒钢集团：强化组织领导 推动“三抓三促”行动高效落地

记者 李淑芳

在“三抓三促”行动中，酒钢始终坚持高标准、严要求，紧扣督办转办、督查督导等关键环节，持续靶向施策、精准发力，确保行动方向不偏、焦点不散、节奏不乱。

统筹调度，压实责任链条

酒钢迅速响应甘肃省常态化纵深推进“三抓三促”行动部署要求，第一时间召开专题会议，深入剖析行动目标，精心谋划并敲定了一系列具体落实举措，提出了极具针对性与可操作性的要求。

为全方位提升工作效能，酒钢进一步扩充行动队伍，新增10个职能部门为领导小组成员单位。在这一过程中，主要领导充分发挥带头作用，主动承担起关键职责，深入一线了解工作进展，做到靠前指挥、及时解决问题。凭借这一高效的领导模式，形成了上下一盘棋、层层抓落实的工作格局，各部门各司其职、协同配合，层层压实责任，确保每一项工作任务都能精准落地。

2024年全年，酒钢累计召开4次办公室主任会议。在这些会议上，牵头部门及相关单位依次汇报重点任务落实情况，详细阐述工作中的进展、难点与突破点。通过面对面的交流与探讨，成功协调解决了10余项关键问题，为“三抓三促”行动在酒钢深入推进奠定了坚实基础。

细化任务，强化保障措施

酒钢以高度的责任感与使命感，制定了常态化纵深推进“三抓三促”行动实施方案及任务清单。同时，围绕关键的13个“聚力抓”核心要点，深入挖掘、精细梳理，将整体工作细化分解为36项重点任务。

为确保每一项任务都能掷地有声地落地实施，酒钢建立起严密的责任落实体系。针对重点任务，逐一明确责任主体，将任务细化到具体部门、具体岗位。在此基础上，构建起自上而下的压力传导机制，从高层领导到基层员工，层层压实责任，确保压力传递无死角、无衰减。同时，设立专门的工作跟进小组，对任务执行情况进行全程跟踪、动态监督，及时掌握工作进度，发现问题迅速协调解决，保障各项任务执行不偏航、不延误。

在一系列有力举措的推动下，截至目前，36项重

点工作有序运转，均严格按照既定计划稳步推进，展现出酒钢在“三抓三促”行动中真抓实干、务求实效的坚定决心与强大执行力。

强化监督，严防行动走样

“三抓三促”行动的有效推进，离不开严格且精准的监督机制。在行动过程中，酒钢聚焦党员干部在履职担当中可能出现的不作为、慢作为、乱作为现象，以及政绩观错位等关键问题，秉持零容忍的态度，以雷霆手段开展监督工作。

为使监督工作有章可循、高效执行，酒钢制定督查工作方案，明确督查范围、方式、频率以及重点内容。以此为依据，督查小组深入职能部门和各单位，对“三抓三促”行动的落实情况展开地毯式、无死角的深入督查。

督查过程中，督查小组严谨细致，不放过任何一个可能影响行动推进的细微环节。通过查阅资料、实地走访、与员工交流等多种方式，共督办重点事项75项。在深入排查中，发现了落实重点工作不力等问题20余项，这些问题涉及工作进度滞后、执行标准不达标、协作配合不畅等多个方面。

对于发现的问题，酒钢绝不姑息迁就。依据相关规定，对11名在行动落实中负有责任的中层干部进行考核问责，形成了强有力的警示效应。通过一系列严格的监督举措与果断的问责行动，成功为“三抓三促”行动筑牢了坚实的保障防线，有效防止了行动出现高开低走、变形走样等情况，确保行动始终沿着正确的轨道高效推进。

坚持导向，发挥考核效能

在“三抓三促”行动推进过程中，酒钢深刻认识到科学合理的考核机制对于推动重点任务落实的关键作用。为激发全体职工的积极性与创造力，酒钢以“三抓三促”行动重点任务为核心，全面优化领导班子和领导干部考核机制，全力树立起“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”这一鲜明且极具激励性的工作导向。

在考核机制的优化过程中，酒钢制定了一套详细且量化的考核指标体系，涵盖工作业绩、工作效率、团队协作、创新能力以及在“三抓三促”行动中的具体表现等多方面工作，确保考核结果能够真实、全面地反映

领导班子和领导干部的工作状态与成效。

针对在考核过程中发现的部分领导班子和干部存在工作热情减退、能力作风不足等问题，酒钢依据考核结果，对4个工作推进不力的领导班子进行约谈，对31名工作态度或工作能力存在问题的干部进行提醒谈话，对于问题较为严重的4名干部实施诫勉措施，对1名干部进行组织处理。

精准且有力的考核举措，充分发挥了考核的“指挥棒”与“风向标”作用，在集团公司内部营造出奋勇争先、积极作为的良好工作氛围。

立体宣传，营造浓厚氛围

在“三抓三促”行动中，宣传工作发挥着重要的推动作用。酒钢积极主动挖掘自身在科技创新、项目建设、改革发展等领域的闪光点，精心打造全方位、多层次的宣传矩阵，全力营造浓厚的行动氛围。

创新团队攻克技术难题，实现关键技术突破；施工人员日夜奋战，确保项目按计划推进；管理团队大胆创新管理模式，提升企业运营效率……在宣传内容挖掘上，酒钢专业采编团队深入生产一线、科研现场以及项目工地，全力捕捉日常工作中展现出的鲜活事例。

为了让亮点工作得到更广泛地传播，酒钢开设了《“三抓三促”行动简报》等主题栏目。这些栏目形式多样，涵盖图文报道、视频专题、人物访谈等，以丰富的呈现方式吸引受众关注。同时，酒钢持续编发《“三抓三促”行动简报》，目前已累计刊出78期。简报内容精炼，及时总结行动中的阶段性成果、经验做法以及先进典型，成为内部信息交流与工作推进的重要载体。

在外部媒体宣传方面，酒钢与各大媒体建立紧密合作关系，积极投稿，主动策划新闻报道，共刊播“三抓三促”相关新闻406篇。其中，尤为突出的是树立了30起正面典型案例，这些典型涵盖不同岗位、不同领域，他们的先进事迹成为激励全体员工奋进的榜样力量。此外，酒钢在考核机制上媒体刊发80余篇展现自身改革发展成就的报道，借助高平台、大视野，将企业发展故事、创新成果传播得更远更广。

通过这一系列立体式宣传举措，酒钢全方位、深层次地讲好新时代酒钢故事，凝聚起强大的向心力，为“三抓三促”行动的深入开展营造了良好的舆论环境。

智美广告公司举办 “铁山精神”主题书签设计大赛

本报讯(记者 李旭文 通讯员 汪映红)近日,工程技术公司智美广告公司举办“铁山精神”主题书签设计大赛。活动以“艰苦创业、坚韧不拔、勇于献身、开拓进取”十六字内容为创作核心,要求参赛作品完整融入文字元素,通过艺术设计实现“铁山精神”内涵的可视化表达。大赛共收到广告服务业设计师提交的18件作品。

参赛设计师聚焦文字元素的创意转化,运用书法字体创新、文字图形转化、动态排版等手法进行设计。有的作品将“铁山精神”十六字内容拆解为齿轮状环形文字,环绕矿山剪影形成视觉焦点;有的作品采用烫金工艺,使文字随光线角度变换隐现,寓意“铁山精神”永续传承;有的作品将十六字转化为登山者脚印、岩钉编号等元素,结合铁水浇筑工艺呈现立体文字,并以冷却裂纹肌理表现精神淬炼历程;还有的作品通过对关键字局部透雕,与青面矿山全景形成光影互动,多维度诠释“铁山精神”内涵。

此次大赛有效提升了设计师跨界创意表达能力,进一步推进了企业文化品牌建设。

紫轩酒业酒产品 再获“青酌奖”殊荣

本报讯(记者 张志方 通讯员 顾海蓉)近日,宏源公司紫轩酒业公司葡萄酒产品紫轩“幽香慧丝琳干白葡萄酒”、白酒产品峪泉坊“福20”,从全国350余款酒类新品中脱颖而出,成功斩获“青酌奖·酒类新品”奖项。

紫轩“幽香慧丝琳干白葡萄酒”为2024年榨季酿造的葡萄酒,由产自北纬39.6度的甘肃嘉峪关紫轩葡萄酒庄园慧丝琳、白玉霓2个白色酿酒品种混酿而成,香气幽雅,余韵清新悠长;峪泉坊“福20”严选五粮原料,配以祁连山冰川雪水,融合嘉峪关地域特征与传统酿造工艺,酒体呈现窖香幽雅、绵甜醇厚的独特风格,满足了现代消费者对高品质白酒的需求。

“青酌奖”由中国酒业协会创立,通过观色、闻香、品味等一系列专业且精细的品鉴流程,对酒品进行全方位、深层次的测评,是我国酒类行业中最具权威性与公信力的新品评价活动之一。自2015年创立至今,紫轩酒业在“青酌奖”评选中,已有6款产品斩获这一殊荣。在本次评选中,紫轩酒业两款产品凭借协调的酒体风格和醇厚口感,赢得了酒业专家、消费者及经销商评委团的一致好评和高度认可。

融合互促强技能 实战练兵保安全

通讯员 马丽娜

为深化党建与安全生产深度融合,强化职工队伍专业素养,宏兴股份动力厂给排水二作业区党支部立足生产实际,聚焦电气设备维护和危化品泄漏防控两大关键领域,以“专业知识教学+实战能力提升”为主线,组织党员技术骨干开展专项培训行动,切实把党支部的服务职能转化为守护生产安全的“硬实力”。

给排水二作业区承接的PLC等电气设备运行维护任务中,面对废水处理工艺中危化品风险居高不下的问题,该党支部主动作为,迅速成立党员技术攻坚组,以“提能力、保安全”为目标,精心制定专项培训计划。通过深入调研,细致梳理职工在技能方面存在的短板,由支部统筹规划,制定了涵盖理论教学、案例分析以及模拟演练的“三步走”方案。同时,针对PLC等设备维护技术难点,党员技术骨干结合近三年高频故障案例,深入浅出地讲解设备的内部结构、信号逻辑以及典型故障的诊断方法,确保培训工作的精准定位、务实高效地开展。

鉴于废水区域存在硫酸、硫化氢等危化品的泄漏风险,技术骨干从“危害特性

识别一泄漏原因分析一应急处置流程”这三个关键维度展开系统全面的教学,不仅详细讲述危险化学品的特性,还在现场进行防护装备穿戴、废水处理等关键操作的演示,让职工能够直观地学习和掌握相关知识与技能。

此次培训突破传统的“课堂灌输”模式,将教学现场直接搬至设备旁边,创新性地采用“原理演示一模拟故障一分组实操”的三步教学法,助力职工迅速掌握设备维护的核心技能。截至目前,已成功完成5期专题培训,覆盖岗位职工70余人次。

培训不是终点,而是安全能力提升的新起点。给排水二作业区党支部将持续深化“党员带全员、教学促实战”模式,围绕生产难点拓展“微课堂”等载体,紧密围绕生产过程中的难点问题,不断拓展“微课堂”等多元化载体,为集团公司的高质量发展注入源源不断的强劲动力。

党旗飘扬



近日,检验检测中心特种设备检测站将近几年来在安全阀校验工作中所发现的问题,精心整理成检验案例,通过以“案”说“阀”的方式,有效指导企业安全用阀。图为安全阀作业人员调整整定压力。 席军峰 摄

新《公司法》百问百答(十二)

◆40.如果公司章程规定股东实缴出资的期限为5年,则5年内公司若无法清偿债务,债权人是否有权要求股东提前实缴出资?

可以。只要公司不能清偿到期债务,公司或者已到期债权的债权人有权要求已认缴出资但未届出资期限的股东提前缴纳出资。这就是股东出资加速到期的制度。(新《公司法》第54条)

◆41.股东知情权的范围有哪些变化?

股东有权查阅、复制公司文件的范围在原来公司章程、股东会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议和财务会计报告基础上增加了股东名册。股东有权查阅公司文件的范围在原来会计账簿基础上增加了会计凭证。股份有限公司的股东要求连续180日以上单独或者合计持有公司3%以上股份的所有者有权。(新《公司法》第57、110条)

◆42.股东行使知情权只能自己操作吗?

除了自己外,股东还可以委托会计师事务所、律师事务所等中介机构协助操作。(新《公司法》第57条)

◆43.股东会的职权有什么变化?

法定的股东会职权有两项删除:(1)决定公司的经营方针和投资计划;(2)审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案。(新《公司法》第59条)

为赋予和发挥董事会更大作用,更好维护公司独立法人人格,与上述第一项略有差别的但实质相同的决定公司的经营计划和投资方案这项职权由董事会独立行使;上述第二项职权新《公司法》没有规定,按修订逻辑来推定,应当也归属董事会。公司章程可以对此作出明确规定。

◆44.股东会作出一般决议,是否须经代表二分之一以上表决权的股东通过即可?

表述不准确,应当经代表过半数表决权的股东通过,此次新《公司法》增加了该内容。(新《公司法》第66条)

根据《民法典》第1259条规定,民法所称的“以上”“以下”“以内”“届满”,包括本数。所以二分之一以上也包括二分之一,如果赞成方二分之一,反对方也是二分之一,则并未形成多数决,此时决议不能通过。而“过半数”则是超过了二分之一,形成了多数决,此时决议才能通过。

普法微课堂

踔厉奋发 再建新功

通讯员 杨斌



在宏兴股份选矿厂焙烧作业区竖炉丁班,有一位爱岗敬业的青年职工弥超超。自2021年踏入工作岗位,他便以满腔热忱与执着,不断提升自己的业务能力和综合素质,迅速从一名普通职工成长为班组的骨干力量。自“凝心铸魂强引领,提质增效保目标”主题活动开展以来,弥超超更是在

降本增效、“青年岗位建功”活动中主动担当作为,用实际行动书写着团员青年的使命担当。

从事辊磨机操作以来,弥超超常挂在嘴边的一句话是:“安全是一切工作的基石,必须从细微处抓起,严守安全红线。”他是这么说的,更是这么做的。在日常工作中,他积极排查隐患,坚决把安全事故消灭在萌芽状态,有一次清理皮带卫生时,他发现辊1皮带的拉绳开关松动,固定装置失效。他立刻上报班组长,协助对包保责任区域的所有皮带拉绳开关进行了排查,共检查出5处拉绳开关不灵敏的隐患,有效杜绝了设备设施联锁保护装置失灵的问题。近年来,他协助班组长查处各类安全隐患50多项,有效提升了现场本质安全水平。

在工作中,他自觉遵守规章制度,主动查找并协助完善安全规程,标准中存在的漏洞。班组安排更换潜水泵作业时,他发现作业方案与实际不符,果断喊停,与班组长重新完善方案后才继续作业,有效管控了现场风险。

弥超超深知设备的稳定运行是生产高效进行的基础,因此积极参与设备的日常维护和管理。在设备点检方面,他一丝不苟,不放过一点细微的变化。3月份,在班中巡检辊1皮带时,他听到皮带运转时有异响,便立即停机检查,从皮带头到尾轮不放过任何一处角落,最终发现皮带的胶接头开裂翘起,当即联系点检员抢修处理,从而避免了一起皮带横断的设备事故。他还积极参加班组生产自营任务,累计配合班组成员完成自营400多个工时。

弥超超以实际行动诠释着新时代青年的责任与担当,他是安全的捍卫者,设备的守护者,团队的带头人,在平凡岗位上追求卓越。在未来的工作中,弥超超将继续保持对工作的热爱和执着,不断提升自己的业务能力和综合素质,为企业发展贡献更多的青春力量。