

奋进逐光 闪耀征途

——记集团公司2024年度先进班组宏晟电热公司机务检修作业区锅炉检修三班

通讯员 龚雪

宏晟电热公司机务检修作业区锅炉检修三班肩负着该公司13台锅炉及其附属设备的检修重任,班组贯彻落实“安全、优质、高效”的检修理念,严格落实“安全第一、质量至上、精益求精、创新增效”的工作方针,坚持“应修必修、修必修好”的检修原则,聚力打造一支技能水平高、综合素质强的职工队伍,他们以精湛的技术、团结协作的精神,高质量完成了各项检修任务,被评为集团公司2024年度先进班组。

班组文化 凝聚奋进向心力

自成立以来,锅炉检修三班以“建好小家,带领大家”为目标,坚持促进学习交流、规范基础管理、丰富业余活动,着力推动职工小家建设取得实效。同时认真落实“五必访、六必谈”,及时了解成员的生活和工作状况,帮助职工解决难题。2024年开展职工家属生病慰问2次、全覆盖谈心谈话12次,解决职工提出的问题困难9项。此外,该班组坚持民主公开制度,设置班组公示栏,每月对职工工时、考勤、绩效等进行公示,建立班组龙虎榜,每月进行综合评比,有效激发班组成员争先创优的工作热情。

创新引擎 驱动发展加速度

过热器管道、再热器管道、水冷壁管道、省煤器管道的“四管”治理直接影响着机组运行的安全稳定,作为宏晟电热公司锅炉“四管”整治的主体责任班组,锅炉检

修三班严抓检修质量,扎实开展隐患排查、防磨防爆等工作,从提高检修质量、强化安全管理等方面持续提出创新举措,制作管道固定专用工具、优化检修流程、细化防磨防爆工作等,不断提升精益检修。2024年,共排查隐患785余处,加装防磨装置9400处,更换超标管段8647根,年创效约350万元,压缩检修工期超200小时,全年提报提案改善32项、合理化建议11项,申报QC项目5项、五小成果7项,高质量完成各项检修任务的同时,持续创新推进工作,实现了“零伤害”“零非停”目标。

人才苗圃 培育成长参天树

人才是企业发展的第一原动力,锅炉检修三班认真落实宏晟电热公司关于人才培养各项举措,坚持将“师徒带教”作为人才培养的有力抓手,组织签订师徒协议,充分发挥技师和高级工的传帮带作用,制定年度技术培训计划46项,制定师徒带教目标12项,以半年为周期组织开展带教成果验收,制定技能传承激励措施,实行师徒



带教双向激励,进一步激发职工技能强本领的热情。班组现有高级技师1人、技师2人、高级工12人,2024年该班青工考取高级技能鉴定证书2人,形成了一支能打硬仗、敢打胜仗的检修技能铁军。

奋斗的故事还在继续,锅炉检修三班用安全筑基,以匠心筑梦,在高质量发展的征程中,用检修人的坚毅描绘着新时代产业工人立足岗位创新奉献的生动篇章。今后,锅炉检修三班将更加紧密团结、凝聚力量,以跳起摸高的奋斗姿态,为宏晟电热公司建设世界一流电力能源企业贡献力量。

“大道兴陇 勇做先锋”新时代交通运输先进事迹宣讲报告会酒钢专场举行

本报讯(记者 张立志)4月15日上午,由省交通运输厅联合省委宣传部组织的“大道兴陇 勇做先锋”新时代交通运输先进事迹宣讲报告会在酒钢举行,集团公司各部门、各单位180余名职工代表齐聚一堂,共同聆听甘肃交通人扎根陇原、砥砺奋进的动人故事,感悟交通铁军精神,凝聚新时代奋斗力量。

宣讲会在《大道兴陇 勇做先锋》宣传片中拉开序幕。紧接着,来自公路养护、道路运输、交通建设、民航等不同领域的7名基层宣讲员轮番登场。他们扎根一线、

深耕岗位,以质朴真挚的语言、鲜活生动的事例、充沛饱满的情感,娓娓道来《我是八棵树的种子》《迎难铸魂“大霍路”》《用生命抢通“生命线”》等感人的交通故事。每一个故事都饱含着交通人对事业的执着坚守与无限热爱,彰显出新时代甘肃交通人勇毅前行、担当作为的精神风貌。

现场职工纷纷表示,将以此次宣讲报告会为新起点,继续在工作岗位上努力奋斗,奋发有为,为企业高质量发展作出自己的贡献。

宏兴股份榆钢公司“节”尽所能降本增效

本报讯(通讯员 安阳)近期,宏兴股份榆钢公司党委深入开展“凝心铸魂强引领,提质增效保目标”主题活动,将党建与生产经营工作深度融合,全体职工齐心协力,持续对标挖潜,改善指标降成本,力争效益最大化。

该公司将对标管理与绩效考核紧密结合,从不同角度深入开展再定差距、再定措施、再定责任、再定时间和再定激励办法的“五定”活动。从“作业区、班组、岗位”三个层面推动对标挖潜工作,力争提升各项指标。3月份,榆钢公司轧钢二作

业区高线A线吨耗环比降低0.02kg/t,棒材吨耗环比降低0.04kg/t,通过不断优化合金成分,合金费用环比降低2.2元/吨。

与此同时,该公司各党支部积极发挥“一区一岗两队”活动,通过岗位承包到人、设备包机到人,加强设备点检,提高标准化操作水平,确保生产稳步进行。一方面,合理安排检修计划,提高有效作业率,降低电耗,节约成本。另一方面,各工序在做好班生产分析和检查考核工作的同时,抓大不放小,杜绝设备空转和长明灯、长流水等浪费现象,最大限度降低成本。

勤学敏行 实干担当

(上接第一版)

面对策煤采购难题,王飞与额济纳旗、策克口岸各级政府沟通协调,积极扩展采购渠道,发挥了策煤平抑疆煤价格的战略作用。不仅如此,他以使命必达的信念多次走访地方政府、税务部门,解决了巨额涉税难题。

在物流整合的关键契机下,王飞深入基层开展调研,系统性思考机构设置与人员配置问题,以“机构设置高效化、人员配置专业化”的理念大胆进行机构改革,优化职能配置、精简内设机构和人员编制。其中,他主导将物流公司原嘉峪关运营室、公路运输室和铁路运输室整合为嘉峪关运营部,通过集中管控,实现了物流资源的统一调配,并成功拓展了铝棒等高价值贸易以及蒙古粉跨境运输业务,填补了酒钢物流境外运输空白。

作为“一把手”,他始终将抓班子、带队伍视为首要职责。在团队管理中,他秉持着开放包容的态度,善于倾听班子成员的意见,面临关键抉择时能及时给予精准有力的支持与指导,使得整个领导班子心往一处想、劲往一处使,始终保持先进性。在职工队伍建设方面,他通过明确的目标设定、高效的沟通机制和科学的激励机制,充分激发了职工队伍的凝聚力与创造力。

用创新答好发展之卷

作为服务保障关键单位,物流公司持续推进物流改革转型和发展,对内保障能力不断增强、服务水平不断提高。然而,不容忽视的是,该公司仍面临诸多挑战:基础设施条件薄弱,整体物流信息化程度低等。

面对困境,王飞也在不断思索,努力探寻破局创新之路。恰逢“十四五”规划收官、“十五五”规划待启的关键时期,王飞带领班子开启了一场关乎企业未来发展

的深度谋划。他们科学把握酒钢物流的功能定位,全面统筹内外部资源,精准洞察行业发展趋势与市场动态,深入剖析政策走向与技术变革,精心擘画“十五五”规划,为酒钢物流锚定航向。

绿色智慧物流作为现代物流发展的必然趋势,自然也成为王飞的关注重点。“推动大宗及中长距离货物运输‘公转铁’;关注新能源货车和铁路机车优惠政策,探索新能源在物流领域的应用……”他深入思考绿色物流发展路径,提出优化运输结构与资源配置、构建绿色高效供应链的解决方案,而且关键内容已在他脑海里生根。在智慧物流方面,他主张运用“互联网+”信息化手段,打造一站式、一体化智慧物流体系,改变传统单一服务模式,为客户提供全方位、全流程的物流解决方案,为物流转型升级注入新活力。

嘉策铁路作为两大国铁干线联络通道,对保障酒钢原燃料意义重大。嘉策铁路改造项目也是打造蒙煤入甘大通道的关键所在。由于长期受恶劣环境影响,加上运营年限已久,铁路系统存在诸多问题,严重制约着运输能力提升。王飞看在眼里,急在心上。对此,“十五五”期间,物流公司将全力推动设施改造及大中修项目,包括新建联络线、调度集中控制、电务设备升级、线路升级等,这些项目落地实施后,将大幅提升该线路运输能力。

此外,物流公司还将依托嘉峪关多式联运物流园的地域优势和公铁联运等优势,着力完善物流综合服务功能。

在未来的工作中,王飞将继续保持实干担当的精气神,致力于打造一个集铁路货代、到达接卸、仓储配送、公铁多式联运、生产生活物资仓储、大宗原燃料仓储转运等多种功能于一体的物流产业集群,充分发挥“集群”优势,实现物流增值服务,全力推进物流企业高质量发展。

学先进 当标杆

图说新闻

- ①近日,宏电铁合金公司开展“共建美丽酒钢,助力绿色转型”义务植树活动。有的挥锹铲土,有的扶苗填坑,大家按照植树规范要求,确保树苗成活率。 王尤佳 摄
- ②物流公司近日开展植树活动。大家挥锹翻土、修剪枯枝,为厂区环境提“颜值”、增“气质”。 谭翰 摄
- ③日前,兰州聚东长虹物业公司雇儿湾客服中心职工对小区内板结的土地进行翻耕、播撒肥料,为后续植物的播种、生长创造了良好条件。 王红芸 摄



简讯

- 近日,经过资格审查、现场评审、综合评分、结果公示,甘肃省卫生健康委正式发文,确定酒钢医院为三甲甲等综合医院。这是酒钢医院继2020年成功获评三甲甲等综合医院后,顺利通过“三甲”复审。(刘萧)
- 宏兴股份炼轧厂团委、宏宇新材料公司团委日前别出心裁举办了一场以防范电信诈骗为主题的剧本杀活动,将反诈知识巧妙融入剧情推理之中,提升了团员青年们的反诈意识。(高景凡)
- 近日,中天置业公司对管辖的沿街店面等开展安全隐患排查整治工作,对各场所消防灭火器、消防设施设备、安

全出口进行了检查,并宣传消防安全、燃气安全知识,增强生产经营者安全防范意识。(杨鸿瑞)

●近日,润源公司墙材作业区组织青年职工开展废钢回收行动。大家响应号召、冲锋在前,共回收废钢40余吨,创效4万元。(张慧珍)

●宏兴股份西沟矿汽运保障作业区党支部日前开展废钢回收活动,共回收废钢9.2吨,圆满完成了近期修旧利废任务。(闻军年 赵宝仓)

●保卫处内卫二大队党支部日前组织党员和入党积极分子参观嘉峪关市公安局纪检监察警示教育基地。党员们表示,要增强拒腐拒变能力,坚决做到知敬畏、存戒惧、守底线。(刘理义 赵学明)

酒钢构建多层次医疗保障体系 不断提升职工医疗保障水平

本报讯(记者 张静)一直以来,酒钢坚持以人民为中心的发展思想,始终将职工群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。2024年,酒钢持续把职工的健康福祉放在首位,积极探索创新,全力构建多层次医疗保障体系,织密职工医疗健康“安全网”,职工获得感、幸福感、安全感不断增强。

随着社会经济的飞速发展,医疗保障体系的不断完善以及职工对医疗保障的需求不断增多,企业医疗保障水平有限、参保范围不全面、补充医疗卡使用范围单一等问题逐渐凸显。《集团公司职工补充医疗保险办法(试行)》部分条款已不适应国家相关要求及健康企业建设发展要求,急需对现有补充医疗保障体系进行创新和优化。

为此,集团公司人力资源部深入开展调研,积极研究国家最新的医保政策法规,对标同行业先进企业的补充医保方案。同时,广泛收集职工的意见和建议,想职工之所想、急职工之所急,切实解决职工看病费用高等问题,力求让补充医疗保险成为职工抵御医疗风险的坚实后盾。

围绕“健康中国”核心理念,集团公司充分发挥企业补充医疗保障救助托底功能。依据国家相关政策要求,人力资源部在创新和完善补充医疗保险管理制度时,始终坚持依法合规、专业化管理原则,贯彻落实国家、省、市有关规定,委托专业保险机构实施专业化管理;坚持待遇水平与经济承受能力相适应原则,补充医疗保险缴费、保障水平与集团公司、成员单位经济承受能力相适应,保证补充医疗保险资金能够持续稳健运行;

坚持保障基本、统筹共济原则,在保障职工基本待遇的基础上,对住院、重大疾病、意外伤害及深度困难群众给予适度的救助补助,进一步减轻职工医疗费用负担。

为切实保证医疗保障体系优化工作成效,人力资源部层层把关,制定新的补充医疗保险办法,通过公开招标的方式择优选择专业保险机构来管理补充医疗保险资金,并结合集团公司实际管理需求,从资本实力、同类项目业绩、医疗合作机构覆盖率等12个关键维度对候选保险机构进行综合评价。同时,建立专业保险机构选择、评价和退出机制,对专业保险机构在保证资金安全、服务质量、定期报告等方面作出具体要求,定期对基金管理、应急处置、服务质量等工作进行评价,确保职工享受到更加高效、贴心、便捷的服务体验。

在保持原有补充医疗缴费和待遇水平不变的基础上,集团公司设立补充医疗统筹基金,用于救济深度困难家庭。同时,投保短期商业保险,增加住院报销、重大疾病补助、意外伤害补助等项目,进一步补齐医疗保障短板,减轻职工医疗费用负担,持续增强职工获得感、幸福感、安全感。

针对部分异地分子公司职工未能参保这一问题,人力资源部明确各成员单位参保条件,组织东兴铝业公司、榆钢公司、兰州宏顺公司以及兰州宏成环保公司等异地单位在履行相关程序后参保补充医疗保险,参保人数增长率超17%,已覆盖全体职工。同时,拓宽医疗补助使用范围,职工个人账户的使用范围已拓展至全国17万家定点

医疗机构和定点零售药店,职工在异地就医时,可以通过智慧医保APP线上查询符合条件的医疗机构使用。目前,智慧医保APP平均每月使用次数达到2万余人次,有效提高了职工补充医疗保险的利用率。此外,借助保险机构与国内大型医院合作,加强重大疾病医疗保障,解决了患重大疾病职工在全国大医院住院困难的问题,为职工提供了更多的增值服务与绿色通道。

为切实提升管理服务水平,集团公司引进商业保险公司的专业化管理、规范化管理方式,组织开展了88次补充医疗保险培训,引导职工熟悉医保办理流程 and 线上APP使用方法等内容,帮助职工切实享受到补充医保福利。

除此之外,集团公司还在宏兴股份公司、东兴铝业公司、宏晟电热公司等设立“健康小屋”,邀请专业医生定期提供服务指导,并开通线上、线下中医咨询义诊服务,为职工提供全方位的健康监测和健康管理。

“建立健全补充医疗保障体系,是现代企业人力资源管理中不可或缺的关键板块,能够切实保障职工的身心健康,显著提升企业的良好形象,有力增强职工的满意度与凝聚力,为企业的长远发展筑牢坚实基础。”人力资源部相关负责人表示。自新补充医疗保险办法实施以来,有效缓解了职工因疾病带来的经济压力,为患重大疾病或遭受意外伤害的职工提供了更全面的保障。下一步,集团公司将继续探索和完善补充医疗保险制度,不断适应社会需求变化,为职工提供更加全面和贴心的服务保障。

新《公司法》百问百答(十三)

◆45. 董事会的职权有什么变化?

法定的董事会职权有一项删除:制订公司的年度财务预算方案、决算方案。(新《公司法》第67条)

该项职权新《公司法》没有规定,按修订逻辑来推定,应当归属于经理或高管层。

◆46. 公司章程是否可以规定部分法定的董事会职权转为股东会行使?

股东会为公司最高权力机构,应当有权通过章程或决议将董事会职权转为股东会职权。此外,新《公司法》第67条最后一款规定:“公司章程对董事会职权的限制不得对抗善意相对人。”以此来看,公司章程可以对董事会职权作出限制,限制包括部分职权取消,既然如此,这部分职权转为股东会行使当被允许。

◆47. 董事会人数是否有限制?

公司的董事会成员要求3人以上,取消了上限限制。(新《公司法》第68、120条)

◆48. 什么情况下董事会成员中必须有职工代表?

职工人数300人以上的公司,董事会成员中应当有公司职工代表,职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。(新《公司法》第68、120条)

