

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年4月18日 星期五
乙巳年三月廿一 总第7311期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

铁山精神

艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进



深化“三抓三促”行动

酒钢集团：以“三抓三促”行动为引擎 强势破解发展难题

记者 李淑芳 殷 艺 张 瑾

在激烈的行业竞争中，酒钢集团紧紧依托“三抓三促”行动，全力推进民生实事落地，积极化解历史遗留问题、深入开展“三化”改造，实实在在地解难题、办实事、鼓干劲，为企业注入了源源不断的活力与动力，开启了高质量发展新篇章。

民生福祉得到有力保障

去年以来，酒钢集团着力践行以人民为中心的发展思想，将“三抓三促”行动作为推动企业发展、服务职工群众的重要抓手，以系统性思维构建民生服务矩阵，通过建立发现问题机制、强化过程督办体系，完善长效保障制度，切实把解决职工急难愁盼问题转化为推动企业高质量发展的内生动力。

酒钢集团注重将政策研究转化为惠民实效，制定内部退养管理办法，形成内部退养职工生活费最低保障和正常增长机制，内部退养职工月均生活费增长11%。

在医疗保障领域，酒钢集团通过系统学习商业保险运作模式，创新构建多层次医疗保障体系，职工医疗补助使用范围扩大至全国17万家定点医疗机构和药店，盘活了个人账户资金。东兴铝业公司、榆钢公司、物流公司等单位6537名异地工作职工参加了补充医疗保险，实现了全员参保，异地职工均开始享受补充医疗保险待遇。今年年初，酒钢又进一步扩大补充医疗保险范围，提高住院补助比例，职工在定点医院住院治疗，基本医疗保险报销后的个人自付费用报销比例由60%—90%调整为90%和100%。增加门诊慢特病补助和病故职工补助，有效缓解了职工就医压力，切实减轻了患病职工的经济负担。

与此同时，酒钢集团对电16号路、电18号路以

及创业门至单洞桥路段进行拓宽，并增设非机动车道，解决了冶金厂区创业门开通后衍生的通勤安全问题；在部分路段安装了路灯照明设施，确保职工骑行时的安全与便利；对厂区食堂的电费、煤气费、蒸汽费等动力能源费用进行全面减免，职工餐食价格较原来下降30%；为基层单位配备873套“小厨宝”“加热水龙头”，并运用甘肃省自然灾害应急能力提升项目资源，引入3台多功能扫雪除冰车，构建“机械为主、人工为辅”的新型除雪模式，厂区主干道积雪清理时效提升70%。

不仅如此，酒钢集团注重将民生工程与企业发展有机统一，充分考虑职工自主报考研究生路途远、费用高、时间紧的问题，与北京科技大学签订战略合作框架协议，举办矿物加工、冶金工程、机械等六个专业硕士班，培养300名高层次人才。此外，结合各单位用工需求，2024年为符合条件的43名大学生解决了配偶就业问题。

历史遗留问题有效解决

近年来，酒钢集团以“三抓三促”行动为指引，转变作风、科学研判、审慎决策，创新运用市场化手段和改革举措，动真碰硬推进存量化解，多措并举做好增量防控，有效解决了涉及矿产资源、账款清欠、员工持股、法律纠纷等一批长期制约企业高质量发展的

问题。为大幅提升企业资源储备水平，酒钢集团努力取得桦树沟西部铁铜矿探矿权，有效接续镜铁山矿产资源，延长矿山服务年限；完成张家沟石灰岩矿采矿权证载规模变更，并启动项目建设，将有效解决榆钢公司石灰石矿需求。

为盘活重点产线，五举煤矿通过引入战略合作

方山东能源完成混改，煤矿建设手续重新获批，2023年底竣工投产；宏汇公司通过技术攻关，干馏系统顺利复产，2024年生产煤焦油3万吨；东兴嘉宇新材料公司实现了“由乱到治”、扭亏为盈。

在闲置资产方面，酒钢集团完成翼钢公司破产清算、海口房地产项目高溢价处置；兰泰苹果园棚改项目顺利移交兰州城关区，平凉安家庄煤矿矿权、哈密条湖3号井田探矿权实现出让；兰泰医院整体移交兰大一院；北京紫轩PARK闲置10年后实现租赁盘活；老市政府、五一商城、老职工宿舍闲置土地都制定了开发方案，老市政府项目将于今年开工建设。

截至目前，酒钢集团累计完成低效无效资产处置及历史遗留问题解决项目182项，实现各类处置收入6.7亿元，在实现国有资产保值增值的同时，显著提升了资产运营效能和发展活力，为企业高质量发展夯实了基础。

“三化”改造助力产业转型

储运部嘉东料场绿色智能化改造项目建成投产，实现了生产物料“入棚进仓”“用料不见料”，满足超低排放要求；实施本部炼铁工艺装备三化升级改造，新建1座2070m³高炉，劳动生产率提高66%……

近两年，酒钢集团以“三抓三促”行动为抓手，围绕强龙头、补链条、聚集群，锚定高端化、智能化、绿色化发展方向，大力推动传统产业“三化”改造，加快推进传统产业转型升级和新旧动能转换，加速向产业链价值链高端迈进。

高端化引领提质增效。酒钢集团按照“技术国际化、装备大型化、工艺绿色化、管理现代化”的理

念，采用先进的节能环保、低碳减排等技术对传统产业装备进行升级改造。一方面，构建技术研发平台和协同创新体系，开展基础研究和前沿跟踪等科研工作，不断提升企业自主创新能力。另一方面，立足高品质碳钢、不锈钢、铝材等金属原材料优势，延伸金属加工产业链条，引进了一批高质量、高科技、高环保、高端化项目，加快促进产业链一体化高端延伸。

智能化驱动转型升级。酒钢集团大力推广工业互联网平台应用，加快企业智能化改造步伐。在装备制造、采矿、仓储物流等生产环节，开展工艺改进和革新，推动设备联网和生产环节数字化连接，强化标准作业、可视管控、精准配送、库存优化；在工业互联网平台推广应用方面，建设仓储物流一码通系统、网络货运平台等，打通了生产、物流、服务等环节。此外，对各类生产经营数据进行价值挖掘和分析，建成了财务共享服务中心、企业管理驾驶舱、数据信息统计管理系统等多项经营管控类信息化平台。

绿色化赋能高质量发展。酒钢集团以“废气超低排、废水零排放、固废资源化”为目标，加快绿色制造体系建设，推进绿色工业园区、绿色示范工厂建设，研发生产和推广普及绿色产品，全力推动各产业绿色转型。钢铁产业持续开展焦化、烧结、炼铁、炼钢工序超低排放改造工作，完成后钢铁产业工序能耗将达到国内先进水平。有色产业实施500kA电解槽阴极全石墨化结构优化改造项目，全面推广铝电解槽燃气焙烧工艺技术研究及工业化应用，实现节能降耗和指标进步。能源产业推进火电机组超低排放改造和“三改联动”，构建以新能源为主体、风光火余热压发电多能互补、源网荷一体化的新型电力系统，推动了企业能源结构转型。

集团公司2025年优秀中青年干部春季培训班结业

本报讯(记者 张瑾) 4月15日下午，集团在钢铁学院举行2025年优秀中青年干部春季培训班结业典礼，50名学员圆满完成了30天的学习任务，顺利结业。集团公司总经理、党委副书记成东金出席并讲话。

结业典礼上，兰州大学网络与继续教育学院、集团公司人力资源部相关负责人分别为学员代表颁发结业证书和荣誉证书，学员代表作交流发言。

在深入分析企业当前面临的机遇和挑战后，集团公司强调，要引导广大中青年干部坚定信心、明任务、勇担当，主动对标行业一流，聚焦生产瓶颈、管理痛点，将新理念、新方法应用到实际工作中，带头破解难题，助力企业突围破局。

集团公司对中青年干部提出要求：一要永葆“空杯心态”，持续更新知识结构，尤其要关注人工智能、新材料等颠覆性技术对行业的影响，做终身学习的践行者。二要锤炼“钢铁意志”，既要保持“咬定青山

不放松”的韧劲，也要培养“危中寻机、化危为机”的智慧，做逆境突围的奋斗者。三要胸怀“国之大者”，在推动落实国家战略、服务区域经中找准定位、主动作为，以实干实绩诠释忠诚担当，做新时代的酒钢人。四要尽忠职守，对岗位负责、对工作担当，大胆突破各种不合时宜的思维定势，坚决破除各种制约发展的思想障碍，勇担发展之责。五要坚持“作风为本”，大力传承“铁山精神”，以正确价值观念立身，以敬畏之心履职，以高尚情操修身，做实干兴企的“耕耘者”。

此次培训班围绕“提素质、强本领、促发展”主题，开设了企业战略、智能制造、绿色低碳、管理创新等20门专题课程，邀请12位兰州大学教授和6位行业专家授课。学员们通过课题攻关、沙盘演练、对标交流等实践环节，形成了50份高质量学习论文成果，真正做到了学以致用、知行合一。

勤学敏行 实干担当

——记集团公司优秀企业家王飞

记者 张瑾

早早来到办公室，一边处理手头的工作，一边不由自主地思考法人治理等诸多关键问题，目光坚定而专注……以“学无止境”为信条、以“实干担当”为底色，这是物流公司党委书记、执行董事王飞的显著特质与行事风格。

近年来，王飞将学习力转化为创新动能，始终以开放思维践行物流领域管理理念，以“事虽难，做则必成”的信念努力啃下改革发展多个“硬骨头”，着力提升保障主业需求能力和企业经营质效，推动企业在竞争激烈的市场中获得优势地位，今年被评为集团公司优秀企业家。物流公司先后荣获国家4A级物流企业、全国先进物流企业、优秀物流园区等称号。

“杂家”才能当好企业家

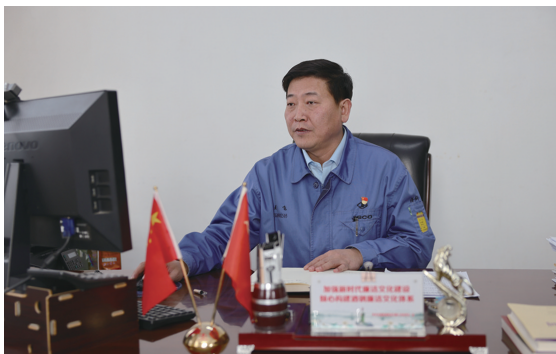
走进王飞的办公室，书柜里满满当当的各类书籍格外引人注目。他打趣说：“我学历低、底子薄，只有多看书、多学习，才能胜任我的岗位。”

王飞的第一学历是中专，可这丝毫没有阻挡他前进的步伐。从技术员到作业长，再到项目经理、生产调度处处长，如今成为物流公司的“掌舵人”……每一步都是他勤学敏行、苦练内功的见证。

2002年，27岁的王飞成为作业长，后又担任设备科长。面对信号、通讯、车辆、工务运输等多个专业，他原本在内燃机车专业所拥有的知识和经验，就显得捉襟见肘。他白天跑现场，夜晚“钻”书本，将理论知识与实践经验充分贯通，在短时间内摸清了各个专业的基础知识和管理要点。也正是在这个阶段，他主导制定了原运输部众多机车类规章制度，且大部分沿用至今。

2013年，为提升运输能力和效率，集团公司进行嘉北、嘉东站改造和嘉西站建设。身为项目执行经理，王飞不仅要对项目管理体系烂熟于心，精准把握项目工期、成本、质量，还要具备沟通协调力，精准对接需求。为了高质量完成这项工作，他坚持在干中学、学中干，学用相长，不断提升知识储备，完善知识结构。建设程序是否规范、成本管理是否到位、设计是否合理……每一个细节他都不放过。经过两年的不懈努力，他与团队圆满完成项目，打造出新的酒钢铁路运输规模。

在担任生产调度处处长期间，王飞更是跑遍了矿山溜井、皮带廊、高炉炉顶等各个角落，调度手册被他翻了几百遍。这段宝贵的经历不仅让他对生产调度



的各个环节了如指掌，更锻炼了他的统筹协调能力，为他管理好集团公司物流运输系统奠定了坚实基础。

然而，随着企业改革发展的任务日益艰巨、复杂，王飞越发感到本领恐慌。他不仅要继续学习法人治理、依法合规等新知识，还要谋划企业发展，他深知只有持续学习，才能紧跟企业发展节奏，胜任“一把手”的重任。

凡事就怕“认真”二字

物流组织需统筹协调“内外”，任何一个环节受阻就可能导致原燃料进不来、产品出不去；物流整合涉及诸多环节，考虑不周容易出现资源调配失衡；抓班子、带队伍是“一把手”的必修课和基本功……

“所有事情就怕‘认真’二字。”王飞不仅把这句话挂在嘴边，更是用实际行动诠释。面对物流公司发展中遇到的重重挑战，他总是身先士卒，积极推动各项工作有序开展。

去年以来，保主业物流工作面临诸多难点和瓶颈，王飞主动出击，多次前往乌鲁木齐、兰州铁路局协调沟通。为尽快解决问题，每一次他都做足功课，清晰梳理困难和需求，提出切实可行的解决方案，甚至好几次直接在对方调度所“安营扎寨”。经过他的全力以赴，疆煤等重点物料、空车资源得到了有力保障，2024年本部产品外发量同比增加9.61%。

(下转第二版)



一季度以来，宏兴股份检修工程部积极落实大协调、大协作、大协同检修组织模式，充分发挥业务协同、技术协同、人力协同、装备协同优势，保证了各项检修工作高效有序开展，为生产单位设备安全稳定运行提供了保障。

张志强 摄

榜 样