酒钢日報

JIUGANG RIBAO

JISCO

2025年4月22日 星期二

乙巳年三月廿五 总第7312期

官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

集团公司党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班暨理论学习中心组(扩大)专题学习研讨会议

本报讯(记者 **张瑾**) 4月21日上午,集团公司党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班(第三期)暨理论学习中心组(扩大)专题学习研讨会议。

集团公司总经理、党委副书记,党的建设工作领导小组副组长成东全主持会议并讲话。集团公司领导阎超、张双武、常成武、高兴禄、文义博、陈扬、杨金山、景伟德、杜昕,机关各职能部门负责人、其他中层领导干部在现场或通过视频参加。

会议第一议题学习了习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,专题学习了《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》第六、七、八、九部分内容。

在研讨交流环节,集团公司领导阎超、张双武、常成武、高兴禄、陈扬紧扣"认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,深入贯彻中央八项规定及其实施细则精神,以作风建设新成效,开创集团公司各项工作新局面"主题,紧密结合分管工作实际,深入交流研讨。

会议强调,要聚焦"学有质量",进一步深化理解、增强自觉。各级党组织和党员干部要坚持学用结合、以学促干,在常学常新、真学真信中锤炼过硬作风,筑牢思想根基;要紧扣学习教育主题主线,始终把学习重点聚焦到习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神上来,做到学思用贯通、知信行统一;要加强分类指导,抓好领学促学,突出新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学习教育,引导党员、干部带头做到先学一步、深学一层、多悟一分。

会议强调,要聚焦"查有力度",进一步找准差距、深挖根源。各级党组织和党员干部要坚持从严从实查摆问题,把"深查细照"贯穿始终,切实做到刀刃向内、实事求是;要强化真查深查,抓紧开展"自我体检",梳理落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题,特别是形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等"四风"问题,有针对性地开展查摆,深挖问题根源,找准病灶症结;要深入一线调查研究,奔着问题去、聚焦问题学、对准问题谋,边学边改,立行立改,让学习成果转化为开展工作、解决问题的思路办法。

会议强调,要聚焦"改有成效",进一步解决问题、加固堤坝。整改落实是一项长期的、严肃的政治任务,各级党委要切实履行主体责任,党委书记要履行好第一责任人职责,领导班子成员要履行"一岗双责",各单位、各部门要各司其职、各负其责,形成整改工作的强大合力。要坚持"当下改"与"长久立"相结合,在深化作风治理、融入日常工作、完善制度约束等方面持续用力、协同推进;要制定整改措施,细化分解整改任务,实行销号管理,做到整改一个、销号一个,确保问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。

锲而不舍落实中央八项规定精神

日前,为期15天的宏汇公司系统全停消缺检修工作圆满落幕,为二季度生产稳定运行奠定了基础。此次系统全停消缺检修工作量大、交叉作业多,涉及干馏系统、储运系统、煤气净化回收系统、锅炉系统等,共计265项检修项目,其中重点检修项目14项。 **卢芳** 摄

集团公司安排部署2025年改革重点工作

聚焦六大领域 部署25项重点任务

本报讯(记者 **殷艺** 通讯员 **裴桂林**) 日前,集团公司正式下发《酒泉钢铁(集团)有限责任公司2025年改革工作要点》(以下简称《要点》),系统部署2025年改革重点工作。

《要点》明确,2025年,集团公司以全面深化改革为主线,聚焦构建现代化产业体系、提升科技创新能力、强化重点领域支撑保障、优化资源配置等六大领域,部署25项重点任务,着力推动国企改革深化提升行动高质量收官,为全面建设社会主义现代化幸福美好新甘肃贡献酒钢力量。

《要点》提出,2025年改革工作以全面完成国企改革深化提升行动为核心,重点实现四项目标:9月底前完成改革深化提升行动确定的110项任务、100%落实省政府国资委年度考核任务、实现世界一流企业培育方案中2025年既定目标、全面完成集团公司行政工作报告中3项改革任务。

在现代化产业体系构建方面,《要点》强调,钢铁产业聚焦工艺升级与产品结构调整,完成炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目的炼钢连铸单项工程、4200mm宽厚板单项工程,实现难选铁矿石资源高效利用技术改造项目一期工程按期建成投产。铝产业加快产业链供应链延伸发展,完成东兴嘉宇铝合金板带精深加工产品结构优化升级(一期)项目、嘉信废铝再生与绿色高端铝合金一体化项目建设,以及120台500kA和20台400kA电解槽全石墨优化改造。新兴产业完成国有资本布局优化"6+1"行动任务,加快镁、钒、钛等产业发展,推进新能源领域240万千瓦智慧电网及新能源就地消纳示范项目建设,助力能源结构绿色转型。

科技创新能力提升方面,集团公司将紧密结合产线产品结构调整,加快推进重大科技专项落地见效。其中,钢铁产业将开发高强度风电钢、大宽幅桥梁钢等高端产品;铝产业重点开发电池用铝箔坯料、高端铝合金电缆等高附加值产品。同时,发挥创新平台作用,攻克"卡脖子"或关键核心技术2项以上;依托博士后工作站,全年引进30名高层次人才,构建多层次科研梯队。

此外,《要点》对资源保障、风险防控、合规管理、资本运作等工作作出系统部署。集团公司将严控债务风险,严守现金流为正底线;持续推进"两非""两资"清理专项工作,提升国有资本配置效率;深化集团管控下的自主经营模式,促进授权放权与落实子企业董事会职权高效衔接。

为确保改革实效,《要点》提出四项保障措施:强化组织领导,由人力资源部牵头建立周例会、月总结机制,动态跟踪任务进展;实行清单化管理,各部门制定"时间表""路线图",细化任务台账;聚焦难点协同攻坚,通过编制操作指引、组织专题会议破解堵点;加强宣传推广,挖掘典型案例,营造比学赶超氛围。

用好金融"活水" 激发发展活力

酒钢创新融资管控模式助力产业转型

本报讯(记者 **张瑾**) 当下,金融与产业深度融合,金融力量正成为推动产业转型的关键因素。集团公司探索创新融资策略,全面用好金融"活水",走出了资金安全与金融支持同频共振的实施路径,为企业转型发展注入了强劲动力。

"十四五"期间,集团公司加快传统产业转型升级步伐,但主要产业板块属于"两高一剩"行业,融资结构不合理,"短贷长用"问题突出,资金波动大、偿债风险高。同时,融资成本居高不下,融资策略相对单一,抗风险能力较弱,制约了企业绿色低碳转型和高质量发展。

为突破困境,2023年年初,集团公司预算财务部联合宏兴股份公司、东兴铝业公司、宏晟电热公司等单位,以不发生系统性金融风险为底线,以提升金融服务质量、助推企业高质量发展为目标,从提升融资质效、优化融资结构、提高资金使用效率等方面入手,"内""外"协同并进,积极创新融资策略。

在外部层面,集团公司紧密围绕信贷政策导向和绿色金融理念,突破常规融资思维定式,巧妙运用多元化金融工具搭建资金桥梁,广辟融资渠道,不断丰富融资产品线,做到优惠政策"应享尽享"。在国务院印发《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》后,集团公司21个项目进入工信部核准的工业领域设备更新项目清单,累计获得银行授信7.96亿元,现已落地3.02亿元;8个项目进入甘肃省制造业中长期贷款重点支持领域备选项目清单,落地项目贷款9.61亿元,获批贴息资金568.63万元。

在内部层面,集团公司坚持聚焦主责主业和高质量发展导向,积极落实"提质增效保目标"各项措施,强化预算管理,围绕"一利五率"提升核心指标,增强自身"造血"功能,逐步增强企业资本实力,保障资金良性循环。(下转第二版)

西部重工公司耐磨铸球产品实现近端市场全覆盖

本报讯(记者 **张瑾**) 通红的铁水倒入模具,伴随着机器的轰鸣声,一颗颗耐磨铸球被"雕琢"成型、整齐输出……近两年,凭借卓越的技术实力和产品质量,西部重工公司耐磨铸球产品在市场上供不应求,实现了酒嘉地区市场全覆盖。

"铸球是工业生产中的消耗品,而高性能耐磨铸球能大幅降低材料的损耗、提高研磨效率,被广泛应用于冶金矿山、建材水泥、火力发电等行业的物料研磨生产环节。"该公司轧辊作业区作业长、党支部书记赵象彪介绍说,作为西北地区最大的冶金装备制造企业,西部重工公司拥有年产万吨的多组合铁模覆砂自动铸造生产线。该产线采用PLC人机界面控制,将自动化与智能化深度融合,取代了传统人工作业模式,极大提高了产品质量的稳定性,为拓展市场奠定了坚实基础。

西部重工公司并未就此止步,而是在产品研发上精益求精,进一步扩充铸球种类、提高产品市场竞争力。针对原料硬度的差异,技术人员合理调配Cr、Si、Mn等元素的相对含量,设计出多系列耐磨铸球产品,更好满足了客户需求。

技术人员在生产工艺方面也进行了诸多创新。采用能使铸件高效成型的铁模覆砂工艺,替代传统砂型铸造工艺,在实现细化铸件晶粒尺寸、提高耐磨性的同时,有效降低砂铁比;在熔炼工艺上严格依据GB/T17445-2022标准,设计出不同成分配比的铸球,并通过铁液孕育处理工艺,有效降低O、S等有害元素含量;在高铬铸球的热处理上,采用"PAG水基淬火液+空冷双介质循环淬火"工艺,实现铸球抗冲击韧性和硬度双提高。

除了产品本身优势,西部重工公司还构建出一套完善的服务体系,售前采用"技术+营销"模式,深入了解用户需求,提供定制化技术方案;售中严格履行合同,做好产品过程管控并及时反馈;售后定期开展满意度调查,跟进产品全生命周期,提供免费咨询服务。

"我们一直坚信,好的产品加上优质的服务,才能真正赢得客户的心。"赵象彪表示。短短两年内,"西重牌"耐磨铸球产品质量和保供及时性得到了客户认可,在酒嘉地区赢得了良好口碑,并实现该区域市场全覆盖。

今年,西部重工公司计划新建一条铁模覆砂铸球生产线,届时将实现铸球直径40—120mm全规格、1.5万吨的生产规模,市场辐射范围将扩大至新疆、青海、西藏等地区。

筑牢安全防线 护航高质量发展

●大家谈 □之 喻

今年一季度,集团公司安全生产形势平稳有序,但仍发生了几起安全事故。深入剖析其背后的原因,不难发现诸多问题:部分职工安全生产意识淡薄,在日常工作中对安全规章制度缺乏敬畏之心,违规操作屡见不鲜,为事故埋下了隐患;部分厂矿安全管理工作存在漏洞,隐患排查治理不够深入彻底,未能及时发现并消除潜在的危险因素;一些设备老化、维护保养不到位,在长期高负荷运转下容易出现故障,进而引发事故……

面对实际情况,我们必须以壮士断腕的决心、抓铁有痕的力度,从思想深处警醒,在行动实处发力,让安全生产真正成为不可逾越的红线、不能失守的底线。

转变思想,将安全意识根植于心。事故的根源往往始于思想的松懈。部分管理者"重生产、轻安全"的思想观念,个别职工"图省事、走捷径"的侥幸心理,本质上是将安全与生产对立割裂。我们必须清醒认识到,安全是最大的效益。各级领导干部要带头破除"事故难免论",将"零事故"目标植入生产全流程;全体职工需树牢"安全即自救"的意识,让"三思后行"成为作业本能,让"遵章守纪"化作行动自觉。

叫停"蛮干",为生产装上"安全阀"。集团公司主要产业生产环环相扣,"轻安全、抢进度、拼产量"的短视行为如同在安全钢丝绳上跳舞,稍有不慎便会坠入事故深渊。我们必须科学制定生产计划,合理调配作业强度,确保设备运行在安全阈值内;强化现场监管,杜绝违章指挥、冒险作业,让每一道工序都经得起安全检验。同时,对突发隐患立即叫停、彻底整改,绝不让"带病"生产成为事故的温床。

压实责任,织密安全生产防护网。安全不是某个部门或个人的"独角戏",而是全体职工参与的"大合唱"。我们要将安全责任层层分解到岗位、细化到个人,形成横向到边、纵向到底的责任体系。领导干部要下沉一线,带头查隐患、督整改,以"关键少数"示范带动"绝大多数";基层班组要每日排查隐患,做到"我的安全我负责"。通过明责、履责、问责的闭环管理,让每名职工都成为安全防线的"守门人"。

教育筑基,让安全能力成为全员本能。安全生产的关键在于人。我们要加强安全教育培训,针对新入职职工、转岗人员、特种作业人员等不同群体定制培训方案,确保安全知识与岗位风险精准匹配。同时,定期开展"事故还原"情景模拟,通过VR技术或"安全吓一跳"等活动,让职工"亲历"违规操作的惨痛后果,强化警示效果,真正让职工成为安全生产的守护者。

安全不是口号而是生命,不是台账而是责任。全体职工都应积极行动起来,以对自己、对同事、对企业高度负责的态度,时刻绷紧安全生产这根弦,扭转安全生产的严峻形势,实现安全生产与企业发展的良性互动,推动酒钢迈向更加安全、稳定、可持续的发展道路。