

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年4月25日 星期五  
乙巳年三月廿八 总第7313期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035



## 知识产权 宣传周

尊重原创 保护版权 激发创新与活力

## 酒钢敲定2025年科技创新“作战图”

### 全力推进技术攻坚与产业升级

#### 2025年科技创新工作目标:

- 研发经费投入强度3.5%以上,研究与试验发展经费投入强度1.4%以上,信息化投入强度1.85%
- 科技项目完成率90%以上,新产品研发试制和扩大试验量92万吨以上
- 专利受理量730件以上,其中发明专利占比达到20%以上
- 争取各类外部科技成果奖励24项以上

#### 着重从七个方面发力:

- 资源利用
- 能源转型
- 产品创新
- 工艺创新
- 产业创新
- 科研保障
- 数字化转型及应用

本报讯(记者 李淑芳)近日,酒钢明确2025年科技创新工作计划,为全年科技工作指明了清晰方向,全力推进技术攻坚与产业升级。

2025年,酒钢科技创新工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实习近平总书记对甘肃重要讲话重要指示精神,以健机制、搭平台、理通道、创环境为主要工作方针,全力推进“强科技”行动,不断提升科技创新引领带动作用。

酒钢明确了科技创新工作目标:研发经费投入强

度3.5%以上,研究与试验发展经费投入强度计划1.4%以上,信息化投入强度达到1.85%;科技项目完成率90%以上,新产品研发试制和扩大试验量92万吨以上;专利受理量730件以上,其中发明专利占比达到20%以上;争取各类外部科技成果奖励24项以上。

为实现既定目标任务,2025年,酒钢从资源利用、能源转型、产品创新、工艺创新、产业创新、数字化转型及应用、科研保障等七个方面着重发力。

在资源综合利用方面,酒钢将重点开展桦树沟矿区勘查方法研究和铜矿高效回收项目,全力增加可用铁矿、铜矿资源,进一步提高资源增值能力;开展难选氧化铁矿石低硫高效选矿工艺技术研发,进一步提高资源高效利用水平;推进现有尾矿及高炉布袋灰等冶金固废的再利用研究,消纳碳钢尾渣、粉煤灰等固废,铝灰等固废资源实现“动态清零”,努力完成固废循环利用目标。

聚焦能源创新转型,一方面,酒钢将开展石墨化阴极及磷生铁浇注等节能技术研究,力争铝液综合交流电耗达到国家标杆水平;实施煤电机组达标降耗技术研究,持续降低供电煤耗。另一方面,发挥煤电机组调峰潜力,确定额定负荷调峰能力提升至25%的技术方案并推广实施;研究煤电机组掺氨技术,分析电化学储能、压缩空气储能、光热熔盐储能等技术的适用性,明确产业化方向;实施新能源安全经济运行技术研究,实现2400MW新能源100%容量并网。

为全力推进产品创新转型,酒钢将充分发挥自身产业优势,聚焦钢铁、有色以及其他产品领域,全方位布局创新举措。钢铁产品方面,推进产品结构优化调整,重点研发高附加值产品;立足CSP产线改造进行新产品研究储备;基于现有产线和区域优势,扩大电池壳

钢等产品产量,进一步拓展应用市场。铝产品方面,加快高端厨具铝板带等新产品市场开拓进度,不断提升铸轧铝板带产品竞争力;拓展高端铝合金棒材产品系列,力争实现高端产品稳定生产;稳步推进电工圆铝杆研发,拓展产品市场。其他产品方面,开展机械加工、铁合金等新品研发,满足内部供货要求,开拓周边市场;开发适合不同消费群体的乳制品、酒类产品,力争增加新品销量;开展特优、高产玉米品种的培育与示范,为未来发展提供品种和技术储备。

围绕工艺创新、产业创新、数字化转型及应用,酒钢将大力推进低成本制氢及氢能综合利用技术储备,探索绿色低碳技术路径;应用锅炉烟温稳定性控制、铁水罐保温等新技术,进一步降低生产成本。加快推进镁、钒、碳化硅等产业技术研究,拓展新材料品类。研究“工业+AI”技术,应用智慧物流、智能仓储等技术,提升智能制造水平。

为进一步强化科技平台建设及对外合作,酒钢将新建省级创新平台,推动覆盖全产业的多层级创新平台建设和实体化运行;加强技术交流和对外合作,实施产学研技术合作项目,参与各层级标准制定,编制新材料、新能源等各类标准,解决技术研发瓶颈问题。

为保障各项创新举措落地,酒钢将从创新体系架构、科研与产业融合、科研管理模式、创新激励机制等方面加强科技创新体系和运行机制建设,不断提升科技管理效能。同时,加强人才联合培养,吸纳引入高水平技术人才协同创新,提升整体创新水平;强化科技政策落地,促进技术创新水平持续进步,推进拳头产品研发和“卡脖子”问题有效解决,助力企业向世界一流企业目标稳步迈进。

## 甘肃省总工会领导 看望慰问酒钢劳模代表

本报讯(记者 张静)4月24日上午,甘肃省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席胡焯;省总工会党组书记、常务副主席李毅到酒钢看望慰问劳模代表。嘉峪关市人大常委会副主任、市总工会主席侯强,集团公司副总经理、党委常委张双武陪同。

胡焯一行先后来到郎昌劳模创新工作室、杜钧劳模工作室、王云平劳模创新工作室,与劳模亲切交谈,详细了解工作室在技术创新、人才培养和成果转化等方面的情况,对劳模及其团队长期扎根一线、攻坚克难的精神给予高度评价,鼓励他们紧跟时代步伐,继续发挥技术优势,推动更多科研成果转化落地,为企业高质量发展注入更多创新动能。

胡焯强调,劳模是时代的楷模,是推动经济社会发展的中坚力量。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极支持劳模创新工作室发挥“传帮带”作用,接续培养更多创新型、实用型人才,为企业发展和行业进步注入源源不断的人才动力。要进一步加大对劳模创新工作室的支持力度,推动更多创新成果走出车间、走向市场,切实转化为现实生产力。要以劳模创新工作室为依托,激励广大职工以劳模为榜样,立足岗位、拼搏奉献,加快推进产业转型升级,为推动经济社会发展作出更大贡献。

## AAA级!东兴铝业公司获评 有色金属行业企业信用评价最高等级

本报讯(通讯员 苏峰)近日,从东兴铝业公司传来好消息,该公司凭借优质的信誉口碑,再次获评中国有色金属工业协会“企业信用评价AAA级信用企业”。这是目前有色金属行业企业信用评价的最高等级。

企业信用评价,是对企业信用资质的重要认证,主要对企业基本素质、经营及财务能力、管理能力等方面进行考核,最终审定行业内诚信经营标杆企业。获得AAA级,代表企业在信用记录、经营状况、债务风险、发展前景以及社会声誉和公众认可度等方面均达到行业领先水平。

在竞争激烈的市场环境中,近年来,东兴铝业公司始终坚持诚信原则,凭借卓越的产品质量、出色的服务能力和良好的商业信用,与上下游企业建立了广泛、稳定的长期战略合作关系,树立了讲信用的良好企业形象,实现了经济效益和社会效益双赢。

下一步,该公司将用好用好这张“金名片”,巩固拓展企业在综合素质塑造、诚信经营实践等方面的成效,发挥好诚信典型的引领示范作用,不断提升服务质量,严格履行合同承诺,争取赢得客户和合作伙伴的更广泛赞誉。同时,进一步完善诚信建设长效机制,形成信用体系建设合力,不断提升企业核心竞争力。

近日江山雨,春风花草香。近期,天气转暖,万物复苏,酒钢厂区湖水清澈、树吐新芽,呈现出一派生机勃勃的景象,让人心旷神怡。 张志方 摄

## 集团公司开展2025年 知识产权宣传周活动

本报讯(记者 张静)今年4月26日是第25个世界知识产权日,4月20日至26日为全国知识产权宣传周。为加强知识产权宣传普及、提升职工知识产权保护意识,集团公司围绕“知识产权与人工智能”主题,结合企业知识产权工作情况,组织开展知识产权宣传周系列活动。

本次活动重点宣贯知识产权保护工作,加强对知识产权保护、转化运用工作的宣传报道,同时在醒目位置设置知识产权宣传标语;开展知识产权专题培训,重点学习和普及《著作权法》《商标法》《专利法》以及《酒钢集团公司专利和专有技术管理办法》《酒钢集团公司科技成果和科技奖励管理办法》等管理制度;培育知识产权文化,宣传知识产权助推企业创新发展的案例,营造人人重视知识产权的氛围。

集团公司要求,各单位要积极履职,结合实际认真组织开展好宣传周活动;要注重实效,用好用足新媒体手段,扩大活动的影响力、覆盖面、参与度;要提高思想认识,以系统性宣贯与培训,将知识产权保护意识深植于每位职工心间,引导职工积极运用知识产权为企业创新发展保驾护航。



## 让知识产权成为 企业发展的“加速器”

● 大家谈 □ 木子

“酒钢锌铝镁”商标通过国家知识产权局核准并注册成功;30MnSi等3项产品入围“2024年度冶金产品实物质量品牌培育产品名单”……作为国家知识产权优势企业,近年来,集团公司持续强化知识产权全链条管理,把知识产权主体工作纳入科技管理体系范畴,有力推动了企业自主创新能力提升。仅2024年,集团公司开展各类科技项目414项、申请专利735件、重点领域申报发明专利28件。

当前,随着企业科技创新工作的不断进步和战略性新兴产业的培育发展,积极创造知识产权、有效运用知识产权、科学管理知识产权、依法保护知识产权,已成为集团公司提质增效、转型升级的内在需求。

在全国知识产权宣传周之际,各单位更要立足当前、着眼长远,进一步增强知识产权保护意识,积极引导和大力支持知识产权申请,有效推进专利产业化,真正让知识产权成为激励创新的“催化剂”、企业发展的“加速器”。

要守住优良传统,大力宣传普及酒钢现行知识产权管理制度等,弘扬以“尊重知识、崇尚创新、诚信守法、公平竞争”为核心的知识产权文化建设。(下转第二版)

## “只要思想转变,所有问题都会迎刃而解”

### ——记集团公司优秀企业家蔡浩

记者 殷艺

走进宏兴股份炼铁厂办公楼,一块电子大屏赫然入目:上面跃动的数字勾勒出该厂近五年的成本趋势:生铁加工成本从最高148.16元/吨一路下行至2024年底的109.07元/吨,连续多年在全国炼铁成本排名中稳居前三。

成本下降的背后,离不开一位敢于打破传统思维、主动求变的企业家——炼铁厂党委书记、厂长蔡浩。近年来,面对市场低迷、原料质量下降、新旧产能置换、环保压力增大等多重挑战,他带领团队走出一条“极致降本”的创新之路,被集团公司授予2024年度优秀企业家荣誉称号。

(一)

今年是蔡浩第二次捧回优秀企业家荣誉。与2022年首次获奖相比,他掌舵的炼铁厂正经历更为严峻的考验:钢铁行业产能过剩加剧,原料品位跌破限值,新建大高炉对原料的要求严苛……

“虽说传统炼铁讲究‘精料精炼’,但现在我们要学会‘粗粮精吃’。”面对困局,蔡浩带领团队开启了一场“炼铁思维革命”。

他直言,生铁成本占钢材生产成本的70%。面对市场不景气和经营压力增大的困局,降低生铁成本无疑是钢铁企业赢得生机的关键,对炼铁厂而言,增加品



位低、杂质高的周边自产矿配比,是降低生铁成本的突破口之一。

在2024年8月6日召开的动员大会上,蔡浩更是提出一个看似不可能实现的目标:增加“粗粮”配比,一个月时间内生铁成本再降两百元。

然而,实施的阻力比预期要大得多。“起初大家心里都没底,认为成本已经降无可降,如果成本没降下来,再引起炉况波动怎么办?”炼铁厂副厂长李万忠回忆道,“但蔡厂长坚持认为,只有主动求变,才能活下去。”

“只要思想转变,所有问题都会迎刃而解。”在蔡浩

看来,技术革新固然重要,但更重要的是团队思想的变化。为推动团队思想变革,他率先改变自己的思维方式,带领团队逐步适应新的生产模式。

“市场不允许我们‘挑食’,我们要怎么适应新形势,要么被淘汰。”面对质疑,蔡浩选择“以身试险”——

提高烧结矿配比,使用积压循环物料,消化周边高钛物料、烧结机配加料场回收底料……他带领技术团队驻守高炉,甚至将办公地点挪到主控室,优化配料方案,提高“杂粮”比例。“高炉顺行是底线,但顺行不等于保守。而是通过逐步试验和调整,确保高炉能够适应新的原料条件。”蔡浩说。

努力很快结出果实,短短16天,该厂高炉烧结矿配比由60.5%提高至63.6%,入炉品位由52.6%降低至51.4%,生铁成本从每吨2631元降至2420元。

(二)

“杂质不是大敌,而是考题。”在蔡浩的带动下,炼铁厂领导班子也开始逆向思考:钾钠负荷高,就调整碱度去平衡;硫含量超标,便开发新的脱硫工艺……

(下转第二版)

