

# 凝聚群团力量 共绘发展新篇

## ——写在集团公司2025年群团工作表彰大会召开之际

记者 张 静

春潮涌动，万物勃发。伴随着春日的暖阳和奋进的节拍，集团公司2025年群团工作表彰大会拉开帷幕。这场承载荣誉与期待的盛会，既是对过去一年群团组织凝心聚力、实干担当的深情回望，更是吹响奋进新征程、建功新时代的冲锋号角，激励全体职工以榜样为灯塔，以奋斗为风帆，共绘企业高质量发展新画卷。

与职工同心同行，与时代同频共振。2024年以来，集团公司群团组织坚持围绕中心、服务大局，积极发挥桥梁纽带作用，找准企业所需与群团所能的最佳契合点，在服务职工群众、激发创新活力、促进和谐发展等方面取得了显著成效，实现了群团工作从“有形覆盖”向“有效赋能”跃升，为集团公司持续稳健发展凝聚起磅礴力量。

### 旗帜引领汇聚奋进力量

集团公司群团组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，持续强化思想政治引领，通过主题宣讲、专题授课、学习研讨等形式，扎实开展理论学习教育，将党的创新工作贯彻落实到群团工作全过程各方面，引导职工切实将学习成效转化为指导实践、推动工作的科学思路和管用举措，团结带领全体职工坚定信心、迎难而上、实干笃行，在高质量发展新征程上书写崭新篇章。

组织“劳模宣讲团”“青年讲师团”进行广泛宣讲，将理论学习与工作实际紧密结合起来，用“身边事”解读“大政策”，开展“酒钢青年会客厅”青年沙龙活动，通过面对面分享交流的形式，让理论学习活起来；充分发挥文化凝聚作用，组织开展形式多样的文体活动，不断丰富职工的精神文化生活，为改革发展汇聚精神、凝聚力量。

### 创新赋能激发群团活力

“老化的滑触线及其配件要全部更换，确保电力供应稳定。”“要加强滑触线的绝缘保护，防止发生漏电情况……”在宏兴股份检修工程部明秀技能传承工作室，技术人员正讨论《龙门吊安全滑触线更换》先进操作法在产品钢六厂房天车滑线改造项目中移植应用工作。

2024年以来，明秀技能传承工作室立足生产一线，聚焦行业技术革新，通过“产学研用”深度融合，在技术创新、人才培养、成果转化方面取得了显著成效。

集团公司群团组织坚持“围绕中心、服务大局”工作主线，有效形成党委领导、工会主抓、团委协调、全员参与的创新工作机制，激发了全体职工创新创效活力，推动创新成果快速转化为实际生产力，为企业高质量发展注入了强劲动能。

围绕阶段性重点、难点工作以及制约生产经营的“瓶颈”问题扎实开展劳动竞赛，全年完成各项竞赛指标231项次，发放竞赛奖励207.2万元。结合各单位生产经营实际，先后开展了26项省级、大企业集团级技能竞赛活动，通过竞赛申报甘肃省技能能手21名、技

术标兵91名、优秀选手102名，多名职工在省级及以上技能竞赛活动中获得奖励。

广泛组织开展职工创新创效活动，2024年职工“五小”和先进操作法共计立项4315项，涵盖生产工艺优化、设备改造升级、产品质量提升等各个方面。同时，进一步发挥劳模、工匠的示范引领作用，新创建4个劳模创新工作室，在检修工程部建成酒钢首个集机械、电气、仪表、自动化专业于一体的劳模和工匠人才创新工作室联盟，最大限度发挥了工作室集智创新、协同攻关等功能，着力打造共创互促阵地。

强化职工劳动保护监督。组织开展“安康杯”竞赛和“百日安全无事故”竞赛，在安全生产月期间开展线上安全知识答题、安全警示教育等形式多样的活动，炼铁厂荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位。

结合各单位生产经营实际，分类组建青年岗位建功集体347个，广泛开展“提质增效保目标”青年攻坚行动，开展攻坚830余次，累计创效1030.66万元。开展青年“五小”活动，全年共计征集成果1536项。开展青年岗位创新系列活动24场次，联合西安建筑科技大学、北京科技大学等单位参加“揭榜挂帅”项目征集活动，《大型铝电解槽嵌入式智能控制及绿色降碳技术集成创新与工业化应用》项目在第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛职工组专项赛决赛中获得铜奖。

### 贴心关怀守护职工福祉

“春送希望、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖……”说起工会工作，宏兴股份公司党政办公室工会业务主管骆亚妮有说不完的话。

“走进工会这个大家庭，就要尽心尽力当好‘娘家人’。”从事工会工作以来，骆亚妮以服务职工为宗旨，全心全力为职工解难题、办实事，让职工切实体感受到了组织的关怀和温暖。2024年，她积极组织股份公司各单位开展劳动竞赛、“五小”活动等群众性经济技术创新活动，组织参加集团公司拔河比赛、才艺大赛、诗词作品征集等职工喜闻乐见的文体活动，并积极为职工申请困难帮扶救助金、意外伤害互助金、“爱心助学”资助金，共计158.12万元，切实解决了职工的忧心事、烦心事、揪心事。

集团公司群团组织始终将职工群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享，把团结服务职工群众、依法依章开展工作、组织广大职工在改革发展一线建功立业有机统一起来，积极构建和谐稳定的劳动关系，真诚关心关爱职工群众，真正成为广大职工群众最可信赖的“根本利益”代表。

集团公司工会以职工代表大会为基石，办理职工代表提案和分团意见建议，组织职工代表对《集团公司内部退养管理办法》等7项管理制度进行了讨论、票决并形成决议，切实保障了职工的知情权、参与权、表达权、监督权。开展集体协商“要约季”活动，积极构建企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享的

工作机制。此外，深化拓展职工代表参与民主管理、民主监督的形式，鼓励职工深入了解企业发展情况，积极建言献策，凝聚起共创企业美好未来的强大合力。

集团公司工会始终将职工的冷暖放在心上，提升工会普惠福利标准，加大困难职工帮扶解困力度，2024年先后为422名职工发放各类救助金、互助金、慰问金546.4万元；牵头确定集团公司层面12项民生实事，并建立按月推进、实时督办的工作机制。“为基层水龙头安装小厨宝”“打通补充医疗卡异地消费渠道”“建立内部退养职工生活费最低保障和正常增长机制”“升级女职工‘两癌’筛查项目”……各单位结合实际开展的惠民实事受到广大职工一致好评。

集团公司团委切实履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的责任，在青年成长成才及解决青年婚恋问题等方面持续发力，倾听青年心声，回应青年诉求，通过为青年搭建成长成才平台、开展文体活动、组织单身青年交友联谊活动、发放“红娘奖”等形式，让青年职工真切感受到企业的关心和关爱。

### 榜样示范砥砺前行步伐

酒钢工匠、宏晟电热公司热电生产二作业区值长党存树带领青工分析总结生产过程中的各种疑难杂症，先后参与完成了机组真空系统泄漏排查治理、6号机乏汽余热回收供热改造等项目，进一步保障了生产安全稳定运行，为企业提质增效工作贡献了力量。

宏兴股份炼铁厂技术质量室经理谢琴深耕先进炼铁技术和质量控制方法，带领团队攻克了一个又一个技术难题。2024年，她参与的《酒钢高炉炼铁配煤配矿降本技术研究及应用》项目创效7604.36万元，获得集团公司2024年度技术革新成果二等奖。

“君子于役不问归期，女子于礼恭候凯旋。”酒钢医院中医科护士朱美岩是一名军嫂，她充分理解丈夫工作的特殊性，毅然决然挑起了照顾老人和孩子的重担，将琐碎日常打理得井井有条。她的家庭被评为集团公司“最美家庭”。

他们是平凡人中的不平凡者，他们没有惊天动地的壮举，却在平凡的岗位上展现出令人动容的力量。2024年以来，集团公司1名职工获得“全国劳动模范”荣誉称号；集团公司评选出10名“劳动模范”、10名“酒钢工匠”，并涌现出了一批优秀工会工作者、巾帼建功标兵、最美家庭、优秀共青团干部、优秀共青团员等。

向榜样看齐，为企业建功。集团公司群团组织充分发挥先进模范的带头引领作用，以“身边人讲身边事”的方式，将奋斗故事转化为激励全员的生动教材。通过开展师徒结对、岗位建功、劳动竞赛、技能竞赛、“五小”创新等活动，激励更多的职工在技术攻关、降本增效、安全生产、项目建设等领域创优争先，将个人的经验转化为团队的智慧，推动形成“人人学榜样、个个争先进”的浓厚氛围，团结动员广大职工为谱写中国式现代化建设的酒钢实践崭新篇章而努力奋斗。

## 集团公司举办“职场‘心’装备”健康讲座

**本报讯(记者 李旭文 通讯员 王金涛 毛美鸽)**为深入贯彻落实第37个爱国卫生月活动精神，全面落实《健康中国2030”规划纲要》关于“加强心理健康服务体系建设和规范化管理”的部署要求，4月25日下午，集团公司人力资源部举办健康专题活动。本次活动以“职工心理健康”为核心，通过双领域专家联动授课，为全体员工提供科学的心理健康管理方案。

讲座现场，授课专家从多维度剖析职场压力的根源，详细介绍职场压力识别方法，并分享了“一分钟呼吸放松法”和“正向思维训练”等实用的“情绪管理技巧”，帮助大家在紧张工作中快速调整情绪，以积极心态面对挑战。在基因检测技术科普环节，授课专家讲解了国家《癌症防治实施方案(2023—2025年)》关于“推广新型肿瘤筛查技术”的专项要求，深入解读DNA甲基化技术在肿瘤早筛中的应用。

## 宏兴股份公司工会第三次代表大会召开

**本报讯(记者 张志方)**4月24日下午，宏兴股份公司工会第三次代表大会召开。

会议审议通过了《宏兴股份公司工会第二届委员会工作报告》，选举产生宏兴股份公司工会第三届委员会委员、常务委员会委员、主席以及经费审查委员会委员、主任。

会议指出，五年来，宏兴股份公司工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦工会主责主业、聚焦党政中心工作、聚焦基层一线职工，全力做好思想政治引领、民主管理、关爱帮扶、女职工、工会组织建设、群众性经济技术创新等工作，为企业生产经营建设和推动高质量发展贡献了工会力量。

未来五年，宏兴股份公司工会将以助推企业发展为中心，以发展和谐劳动关系为主线，切实履行“维护职工合法权益，竭诚服务职工群众”基本职责，通过“铸魂、赋能、和谐、暖心、强基”五大工程，构建起“党政所需、职工所盼、工会所能”的工作格局，为企业高质量发展和创建一流企业提供坚实保障。

会议强调，新时期企业工会工作面临新的挑战和机遇。宏兴股份公司各级工会组织要深刻认识工会工作的重要性，牢记“国之大者”初心使命，全面落实“全心全意依靠职工办企业”思想；紧扣创建一流企业时代强音，锻造锐意进取的职工队伍；聚焦提质增效中心任务，营造创新创效的生动局面；凝聚维护企业和谐稳定的职责定位，着力构建共建共享良好环境，要始终加强党对工会工作的组织领导，加大支持力度，强化机制保障，不断提升工会工作的科学化水平。

## 集团公司召开2025年群团工作表彰大会

(上接第一版)要创新思路、转变作风，采取调研、座谈等方式，深入挖掘职工需求，把准职工所急所盼，把关怀送到职工心坎上；要加强民主管理、民主监督，畅通诉求表达渠道，充分发挥群团组织更加贴近职工群众的优势，协助做好主动创稳工作。

四要突出“改革攻坚”，在激发组织活力上展现新气象。各级党组织要将群团工作摆上重要议程，纳入总体布局，同党的其他工作同安排、同部署，推动更多资源和力量向基层倾斜，激发基层群团组织潜能，让基

层群团组织真正转起来、活起来、强起来、作用发挥出来；要选优配强群团干部，加强各级群团组织自身建设，打造一支素质优良、作风扎实、精干高效的复合型人才队伍；要结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，经常性开展“政治体检”，不断提升群团组织的吸引力、凝聚力、战斗力。

集团公司领导为受表彰的先进集体和先进个人代表颁奖；先进代表作交流发言。与会人员还观看了集团公司2024年群团工作纪实专题片。

## 工程技术公司积极承接结构安全鉴定设计服务项目

**本报讯(记者 张静 通讯员 张雨)**近日，工程技术公司工程咨询中心主动沟通、及时对接，积极做好宏兴股份宏翔能源公司2025年建筑物检测鉴定项目结构安全鉴定设计服务前期工作，为后期高效开展鉴定服务奠定了坚实基础。

据了解，此次鉴定工作涉及的建筑年代久远、建筑条件较为复杂，只有通过系统梳理，才能准确掌握建筑现状，为后续工作提供科学依据。

在前期工作中，设计人员与宏翔能源公司项目负责人充分沟通，共同深入现场实地踏勘、查阅图纸档案，进一步了解项目业主方真实需求、明确项目服务边界，确保后续工作方向精确无误。

设计团队秉持严谨务实的态度，深入项目现场开展实地勘查。针对转运站、通廊、煤塔、筛焦楼、焦

焦塔等建构筑物单体，从结构类型、规模、层数高度、建设年代等多维度进行逐一核实。在此基础上，结合各个建构筑物的特点、规模、结构体系和建筑材料，严格按照国家及行业标准、规范，有针对性地制定差异化结构鉴定措施，为结构安全鉴定工作打好基础。

此次承接新类型项目，不仅能够拓展业务范围、实现增收创效目标，还为设计人员提供了宝贵的实践机会，有助于提升他们的专业技能水平。”工程咨询中心建筑工程设计室相关负责人说。

下一步，工程咨询中心将持续深化结构安全鉴定工作，争取承接更多同类业务及增值服务，为企业全过程咨询业务板块高质量发展贡献应有的力量。

## 东兴铝业陇西分公司动力作业区春检工作有序推进



**本报讯(通讯员 范新军)**春检工作开展以来，东兴铝业陇西分公司动力作业区以“补短板、夯基础、消隐患、保安全”十二字方针为行动要领，为全厂电力稳定供应筑牢安全防线。

春检工作启动前，该作业区组织人员认真学习相关安全规程与操作规范，开展了多轮安全培训，强化职工安全意识，提升安全操作技能。同时，技术骨干根据110kV、10kV开关站的全部电气、机械系统过往运行数据和设备状况，梳理出87项春检任务。

在400kA系列1103整流机组定检现场，检修人员对供电系统逐台开展预防性试验，元器件清灰维护、接头紧固等作业，及时发现并处理开关柜触头氧化、元器件老化等隐患。重点对高压开关柜、变压器等关键设备进行检查，确保电力传输稳定。专项排查空气压缩机、干燥机等供风系统设备，保障压缩空气质量与供风压力稳定。

检修期间全体人员严格执行“两票三制”，规范操作流程，检修现场设置专人监护，确保春检工作在安全环境下进行。

截至目前，该作业区已完成3座10kV开关站、1座110kV开关站及6个整流机组回路的定检，累计覆盖57个间隔，完成春检计划进度的42.5%，排查隐患消除率100%。

下一步，动力作业区将聚焦剩余48项任务，重点攻克400kA系列稳流系统及110kV综自系统反应迟钝、软件落后、现有硬件不匹配等技术问题，预计5月中旬全面完成春检工作。

## 检验检测中心职工首次获得全国压力容器检验师资格

**本报讯(通讯员 席军峰)**近日，检验检测中心宏基公司传来喜讯，协理工程师阎旭和x/y放射线检测李胤首次获得2025年全国压力容器检验师资格，这不仅拓宽了职工的职业发展前景，更为企业特种设备检验检测事业注入了新的活力。

喜讯的背后是他们无数个日夜的默默耕耘。一直以来，压力容器检验师考试对考生有着很高的条件限制，需考生在取得检验员资格且执业满3年同时获得工程师职称后，方可参加压力容器检验师取证考试。该考试涉及多项法律法规和技术标准，涵盖压力容器设计、制造、监督检验和定期检验四大方面，对考生的基础知识、理论基础、实际操作和综合分析能力都提出了较高的要求，考试难度较大。

为通过此项考试，阎旭和李胤制定学习计划，互相讨论、互相督促，解决学习中遇到的问题，促使共同进步提高，最终通过了全国压力容器检验师考试。

压力容器检验师作为特种设备检验检测领域的专业技术人员，承担着保障压力容器安全运行的重要职责。两名技术人员通过该考试，进一步壮大了检验检测中心的检验检测队伍，优化了人员结构，增强了

该中心的技术实力。这不仅有助于及时发现和消除潜在重大特种设备安全隐患，确保特种设备的安全性和可靠性，还将为企业的安全生产和可持续发展奠定坚实基础。

近年来，检验检测中心高度重视人才培养，积极整合各类培训资源，构建了内部内训与外部培训双通道并行的培训体系。该中心大力打造学习型班组、学习型作业区，通过组织业务骨干分享经验、开展技能竞赛等活动，营造浓厚的学习氛围，激发员工的学习热情和积极性。同时，该公司还鼓励职工主动学习，为职工提供了丰富的学习资料和学习平台，支持职工参加各类培训课程和学术交流活动，不断提升职工的专业素养和综合能力，不断拓宽视野和思路，使其能够及时了解行业前沿动态和先进技术，为公司发展提供智力支持。

在今后的发展中，检验检测中心将继续秉持“科技兴企、人才强检”人才培养的理念，不断完善人才培养机制，加大对职工的培训投入，为职工成长和发展提供更多机会和平台。同时，该中心也将充分发挥现有专业人才作用，以点带面，促进全体职工共同提升业务水平，当好“经济卫士”，为集团公司稳定运营保驾护航。



新浴池经过精心筹备与建设，于4月24日正式投入使用。该浴池宽敞明亮、整洁有序，具备职工洗浴、更衣、梳洗、洗衣等多种功能，洗浴区域配备先进的温控设备，能够精准调节水温，更衣区域合理设置储物柜，方便职工存放个人物品，为职工营造了一个安全、干净、舒适的洗浴环境。

李鹤 摄