

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年5月27日 星期二
乙巳年五月初一 总第7321期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

酒钢荣膺全国文明单位称号

本报讯(记者 殷艺) 5月23日,全国精神文明建设表彰大会在京召开。会议表彰了第七届全国文明城市、文明村镇、文明单位,酒钢集团被授予全国文明单位荣誉称号。

近年来,酒钢集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻习近平文化思想,学习宣传贯彻习近平总书记关于精神文明建设的重要论述,以社会主义核心价值观为引领,统筹推进文明培育、文明实践、文明创建,全面提升企业文明程度,着力推动新时代精神文明建设高质量发展。2021年以来,酒钢集团荣获全国脱贫攻坚先进集体、省级文明单位、甘肃省先进基层党组织、甘肃省先进企业突出贡献奖、甘肃省民族团结进步示范区示范单位等荣誉。酒钢集团志愿服务队被评为全国学雷锋活动示范点。

此次获评全国文明单位,既是对酒钢集团精神文明建设工作充分肯定,也是对全体干部职工团结奋进、追求卓越精神品质的有力激励。下一步,酒钢集团将继续以高标准深化文明创建,不断加强社会主义精神文明建设,打造具有酒钢特色的精神力量高地、文明和谐高地、文化创新高地,为企业高质量发展注入强大精神动力。

大会还表彰了第三届全国文明家庭,酒钢集团卢芳家庭被授予全国文明家庭荣誉称号。

集团公司召开2025年安全生产月动员部署会暨6月份生产经营计划会

本报讯(记者 张志方) 5月26日下午,集团公司召开2025年安全生产月动员部署会暨6月份生产经营计划会,安排部署安全生产工作,系统总结5月份生产经营工作,分析研判不足和短板,对6月份重点工作提出要求。

集团公司党委书记、董事长程子建传达省委省政府重要会议精神并讲话,总经理、党委副书记成东全等集团公司领导出席,副总经理、党委常委高禄主持,职能部门负责人、分子公司及二级单位班子成员参加。

会议指出,5月份,各单位有效落实集团公司安排部署,积极采取应对措施,生产经营秩序总体保持平稳,收入、产值、利润、产量等主要指标均完成计划。

会议强调,要加压奋进、精准施策,确保完成上半年各项任务。要“严”字当头,抓好安全工作,牢固树立安全发展理念,

压实安全生产主体责任,扎实开展安全生产月,强化风险隐患排查整治,坚决守住安全红线。要“稳”字托底,抓好生产经营,聚焦稳增长、保盈利,统筹推进稳增长举措,发挥能源优势,推动各产业板块协同发展,不断提升企业核心竞争力。要“干”字为先,抓好工程建设,完善工程质量管理体系,加强关键节点管控,科学制定施工计划,优化资源配置,确保重点项目优质高效推进。

会议强调,要深入研究、发散思维,系统集成谋划集团公司未来发展规划。要进一步深化政策研究和优势挖掘,紧扣新型工业化、新质生产力等战略要求,立足资源禀赋与产业基础,推动传统产业强基固本、新兴产业扩量提质。要以“强龙头、补链条、聚集群”为路径,在巩固钢、铝两大支柱产业优势的基础上,依托能源及区位优势,精准培育新材料产业。在产能过剩背景

下,坚定发展信心,清醒认知比较优势,持续放大独特优势,以科技创新和产业升级抢占市场竞争主动权,全力推进世界一流企业建设。

会议强调,要提高站位、高度重视,从严从实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育。要持续深化学习教育,切实增强党员干部的政治自觉和纪律意识,坚决纠正不作为乱作为、政纪观偏差、享乐主义奢靡之风、违规吃喝收受礼品礼金等问题。各部门各单位要压实主体责任,强化作风建设,推动学习教育走深走实,确保党中央决策部署落地见效,营造风清气正、干事创业的良好氛围。各级领导干部要坚持以身作则,带头学深悟透中央八项规定精神,做到知行合一,严守纪律规矩。集团公司纪委要加强监督检查,严查快处关键岗位人员违规行为。

2024年度集团公司管理的领导班子和领导干部考核讲评会召开

本报讯(记者 张瑾) 5月26日下午,集团公司党委召开2024年度集团公司管理的领导班子和领导干部考核讲评会,总结分析2024年度集团公司管理的领导班子运行情况和干部队伍建设情况,鼓励先进、鞭策后进,进一步激励引导各级领导班子和领导干部担当作为、奋勇争先,为加快建设世界一流企业提供坚强的组织保证。

集团公司党委书记、董事长程子建讲话,总经理、党委副书记成东全主持会议,集团公司领导班子成员出席会议,集团公司党委组织部负责人通报2024年度考核结果。

会议指出,2024年,集团公司党委对标党中央和省委关于改进考核工作的相关要求,修订完善了集团公司考核办法,进一步突出重担当重实干重实绩的鲜明导向,考核的“指挥棒”作用得到充分发挥,各分子公司、职能部门形成你追我赶、奋勇争先的良好态势,推动集团公司各项工作取得了进步。

会议强调,考核结果是业绩成果、综合成效的体现,是奖优罚劣的重要依据,各级领导班子和领导干部要坚持问题导向,进一步增强比学赶超意识,加强班子建设,提升本领能力,改进工作作风。组

织部门要进一步优化考核工作体系,把握考核的政治属性,引导各级领导班子和干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”;强化高质量发展考核,围绕中心、服务大局,切实增强考核内容的引领性和导向性,切实把工作实绩考核考准考实;突出党建工作考核,全面考核领导班子和领导干部履行管党治党政治责任情况,要完善考核机制,强化分类考核,综合考虑目标定位、岗位职责、任务分工、体量规模等,合理确定考核内容,分类设置考核指标和权重;要强化结果运用,将考核结果与领导班子建设和领导干部选拔任用、培养教育、薪酬待遇等结合起来,与干部监督管理结合起来,鼓励先进、鞭策落后,引导干部及时“充电”、补齐短板。

根据通报,2024年度集团公司管理的领导班子评定结果为“优秀”的有23家,占29.49%;“良好”的51家,占65.38%;“一般”的4家,占5.13%。领导干部评定结果为“优秀”的有72名,占24.16%;“称职”的223名,占74.83%;“基本称职”的2名,占0.67%;“不称职”的1名,占0.34%。

集团公司职能部门中层干部,分子公司及二级单位班子成员在现场或通过视频会议参加会议。



5月份,东兴铝业公司认真贯彻落实集团公司决策部署,紧盯全年计划及稳增长目标,充分发挥产线产能,灵活调整营销策略,营业收入、工业总产值、利润分别完成计划的106.0%、104.3%、123.1%,为集团公司做好生产经营工作提供了有力支撑。 张志方 苏峰 摄

酒钢锌铝镁成功供货冷库行业

本报讯(通讯员 马军明) 近日,宏兴宏宇新材料公司华东销售公司最后一批次耐低温冷库货架用锌铝镁成功送抵终端用户,标志着酒钢首个耐低温锌铝镁供货项目顺利完工,坚定了技术和销售人员持续开发锌铝镁产品应用领域的信心与决心。

据了解,我国冷链物流和医药仓储行业正处于快速发展期,对耐低温高腐蚀冷库货架的需求持续增长。面对冷库低温(零下40℃—零下1℃)、高温(湿度85%—95%)且易结霜、易冷凝的严苛环境,锌铝镁凭借优异的高耐腐蚀性、易加工性、自修复性等性能,成为冷库货架材料的理想选择。

华东销售公司敏锐捕捉到这一行业发展趋势,一方面积极联系酒钢技术人员研发、生产耐低温锌铝镁材料,另一方面加强与用户的沟通交流,联系开展材料试

样测试,最终成功供货华东地区某知名冷链企业冷库工程项目,成为酒钢及时捕捉行业新需求进而迅速研发并实现市场化供货的成功案例。

此次冷库货架用耐低温锌铝镁需求1800余吨,规格为1.2—3.5mm,温度等级为D级、E级。该细分领域市场的成功开拓,不仅进一步扩大了酒钢锌铝镁应用行业范围,还使货架更换周期延长至15年以上,降低了冷库制造成本,为冷库行业高质量发展奠定了良好基础。

华东销售公司将以锌铝镁低温冷库货架用途的推广为契机,继续细分新的应用场景,深挖产品新用途、新方向,不断激发产品的生机与活力,实现锌铝镁产品“朋友圈”的持续扩容。

强信心 扛责任 抓落实

匠心筑梦 笃行致远

——记集团公司劳动模范张忠明

记者 李淑芳



集团争做时代先锋主题宣讲活动

本报讯(记者 张瑾) 为充分发挥先进典型的示范引领作用,近日,集团公司工会全面部署开展“弘扬劳模精神 争做时代先锋”主题宣讲系列活动,通过多种形式讲好劳模故事,凝聚奋进力量,推动企业高质量发展。

此次宣讲活动突出“身边人讲身边事”的特色,邀请全国劳动模范魏海霞、甘肃省劳动模范崔振军等先进模范代表分享奋斗历程,通过劳模、工匠的亲身经历传递敬业精神和创新理念。

为提升宣讲的针对性和实效性,集团公司推出“订单式”精准宣讲模式。各基层单位根据实际需求,从宣讲团中自主选择3至4名先进模范,定制专场宣讲会。宣讲内容聚焦企业发展、技术攻关、团队建设等主题,推动劳模精神与企业需求深度融合。活动时间贯穿5月至6月,确保基层单位灵活安排,充分释放宣讲效能。

此外,集团公司创新性地将劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课程体系,联合钢铁学院开展“劳模工匠进校园”活动。各级劳模工匠将以兼职导师、辅导员身份走进校园,开设“劳模工匠大讲堂”。来自基层单位的16名劳模、工匠已纳入授课人员名单,全年计划完成近30场专题授课,覆盖机电工程、资源能源等多个院系,助力青年学子树立职业理想、传承工匠精神。

今年47岁的张忠明,是宏兴股份炼轧厂精炼炉技师兼精炼炉总炉长,已在生产一线默默坚守了29载。多年来,张忠明秉持严谨务实的工作态度,不断优化精炼工艺,持续突破技术瓶颈,显著提升了钢水质量与生产效率,为后续生产筑牢了坚实基础。2024年,凭借卓越的工作成绩,他被评为集团公司劳动模范。

安全先行,筑牢生产防线

“精炼炉生产涉及高温、高压、强电以及多种危化品等危险因素,若安全措施不到位,极易引发烫伤、触电、中毒、爆炸等安全事故,进而影响生产效率。”围绕精炼炉“打转”多年,张忠明深知安全工作的重要性。

为从根本上杜绝违章行为,张忠明开启了一场与安全风险的“较量”。

在生产现场,张忠明看着职工们忙碌的身影,眉头紧锁:“尽管一直强调安全,可相关方人员在炉下作业时,不安全行为还是时有发生。传统的安全管理方法似乎难以触及问题的根源,必须要做出改变。”

那段时间,张忠明整日泡在现场,观察职工的作业流程。终于,在一次班组会上,他提出了一个大胆的想法:每班安排1名职工担任安全督查专员,重点对相关方人员炉下作业行为进行监督检查。

“这能行吗?”“咱自己的活儿都忙不过来,还要去监督别人?”……想法一提出,质疑声此起彼伏。但张忠明没有退缩,他耐心地向大家解释:“安全是我们每个人的责任,多一双眼睛盯着,就能多一份保障。我们可以合理排班,不会影响正常工作的。”在他的坚持下,大家渐渐接受了这个提议。

说干就干,很快,各班组成员就开始了新的工作模

式。安全督查专员手持检查表,穿梭在炉下作业区域,紧盯每一个操作环节,一旦发现不安全行为,立刻上前制止,并耐心讲解安全规范。“你们怎么老是盯着我们,太麻烦了!”面对作业人员的抱怨,督查专员总是微笑着回应:“这都是为了大家的安全,多注意一点,就能少一分危险。”

日子一天天过去,在督查专员的监督下,变化悄然发生:职工们的安全意识不断提高,不安全行为越来越少。截至2024年底,精炼炉区域违章次数大幅下降,达到历史最低水平。

勇于创新,突破技术瓶颈

自精炼炉投产以来,电极折断问题就一直严重制约着产能的提升。张忠明看在眼里,急在心上,主动对标行业先进,深入生产现场探索解决方案。

以往,电极倾斜后,需人工干预,用天车调整电极。这一过程稍有不慎,就可能造成电极折断,造成巨大损失。据统计,精炼炉区域每年因电极折断造成的直接经济损失高达数百万元,同时还会导致生产中断,影响产能。

为解决电极倾斜问题,张忠明每天观察电极使用、电极墩齐等作业细节,积极与设备维护人员沟通交流,终于制作出一种安全处理电极倾斜的专用工具。这种工具制作简单、使用方便。当电极出现倾斜时,职工无需直接接触电极,只需指挥天车将专用工具的挂钩挂到电极吊耳上,利用天车的力量将倾斜的电极轻轻拉回原位,随后再用电极夹持器夹紧电极即可。

自“电极倾斜操作法”应用以来,精炼炉区域电极折断次数大幅下降,创造了电极墩齐折断事故为零的历史纪录,累计创效200余万元。

精炼炉工序中,炉盖的维护一直是个让人头疼的问题。长期以来,炉盖积压严重,不仅清理工作耗时费力,还对生产效率和产能提升造成较大阻碍。为解决这一难题,张忠明在学习借鉴的基础上,尝试对精炼炉炉盖进行内喷涂作业。

“实施这一方案并非易事,需要考虑多种因素,如喷涂材料的耐高温性能、附着力以及对炉内化学反应的影响等。”经过多次实验和筛选,张忠明终于确定了合适的喷涂材料和工艺。当3座精炼炉炉盖内喷涂作业完成后,效果立竿见影,炉盖积压清理时间大幅缩短,炉盖清理频次成功压缩至原来的1/3,产能提升了5万余吨。

(下转第二版)

