

聚焦主线抓发展 奋进有为显担当

——记集团公司2024年度先进作业区西沟矿采矿业区

通讯员 闻军年

2024年,宏兴股份西沟矿采矿业区全体职工以坚定的信念、无畏的勇气和实干的精神,书写了一曲奋斗之歌。这一年,他们始终坚守初心、砥砺前行,用实际行动诠释了责任与担当,获得集团公司2024年度先进作业区荣誉称号。

采矿业区组建于2016年11月,现有职工111名,主要承担西沟矿矿石开采和岩石剥离任务。全体职工始终秉承“铁山精神”和“西沟作风”,凭借“缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦、海拔高标准更高”的坚定信念,在攻坚克难中奋勇前行。

数字变革 打造智慧矿山

经过一年的不懈探索与努力,现在采矿业区实现了部分主体设备半自动控制到全自动化控制和自动驾驶的飞跃,露天开采现场也从夜间少人化作业转变为夜间无人化作业。结合月度产量,该作业区采取先紧后松的方式倒排日计划,设定具体的矿石和岩石日产量目标,各项设备运行效率大幅提升。铲车(双车)运行效率从2023年305t/h提升至330t/h,铲车(单车)运行效率从2023年220t/h提升至235t/h,钻机效率从15.3m/h提升至16.5m/h。效率的提升和夜间无人化作业的实施,不仅实现了人机分离,达到了本质安全,还降低了劳动强度,改善了工作环境,提升了职工的幸福。

面对严峻的生产任务,采矿业区全员凝心聚力,以创新发展为驱动,科学开展工艺技术优化,合理组织生产配矿。通过“日保周、周保月、月保年”的生产管控目标,坚持“目标导向、问题导向、结果导向”,成功克服了重重困难,圆满完成了各项生产任务。

安全至上 提升经济指标

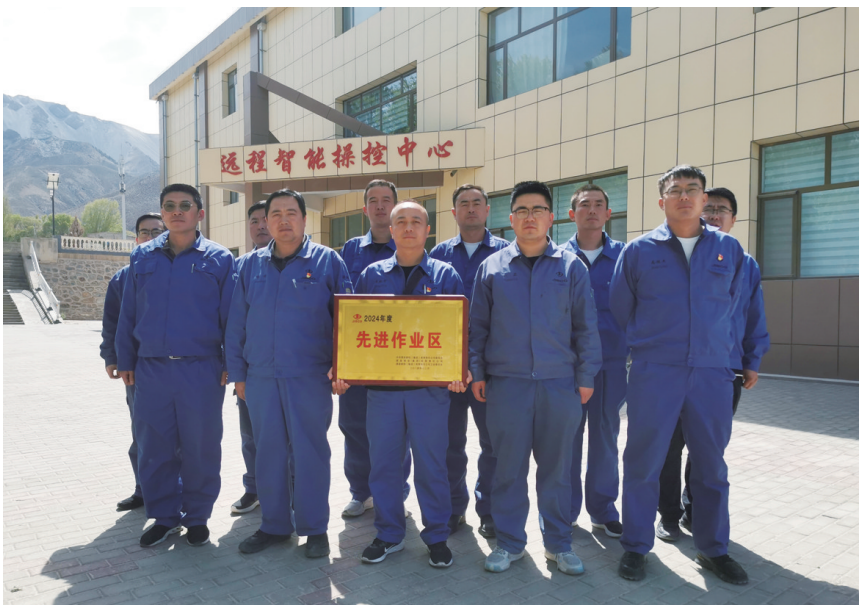
安全是生产的生命线,采矿业区狠抓安全生

产责任落实。深入开展隐患排查治理、安全生产专项整治、重大事故隐患“回头看”,组织开展周检查和专项检查62次,查出各类安全隐患378项,隐患整改率达100%。广泛开展安全教育,组织安全培训13场次,参训人员1042人次。通过持续夯实安全管理基础,安全生产责任体系不断健全,安全防控水平稳步提升,全年安全生产平稳,实现了轻伤以上安全事故为零的目标。

该作业区还积极响应降本增效号召,大力开展关键指标“对标对表”劳动竞赛活动,向指标提升要效益。全年主要经济技术指标取得显著进步,炸药单耗达到0.186kg/t,电单耗达到0.55kwh/t。同时,扎实开展岗位创新10余项,回收废钢铁82.6吨,创效19万元;修旧利废93余件,创效9.2万元。班组核算经营能力进一步提高,阿米巴全员管理体系逐步建立。

情系职工 凝聚团队力量

采矿业区坚持心系职工,积极开展“我为群众办实事”实践活动。丰富职工生活,组织各类文体娱乐活动;创建安全亲情寄语文化墙,让职工感受到家的温暖;落实中高考陪考、婚嫁嫁娶送温暖、五必访等关



怀举措。同时,狠抓队伍建设,通过加强管理技术人员及班组长管理,以他们为榜样带动职工,做到态度在先、工作在先、活动在先、标准在先。职工满意度得到进一步提高,干群之间的关系更加紧密团结,作业区的凝聚力、向心力进一步增强。

2024年,是采矿业区奋斗的一年,也是收获的一年。站在新的起点,该作业区全体职工将以更加坚定的责任意识、更加昂扬的工作热情、锐意进取、实干笃行,为企业高质量发展贡献智慧和力量。

安全干线

宏兴股份选矿厂“随手拍”共筑安全防线

本报讯(记者 张瑾)6月份以来,宏兴股份选矿厂积极响应第24个全国“安全生产月”安排部署,组织开展“安全隐患随手拍”活动,以调动全员参与安全管理的积极性,及时发现并消除身边安全隐患,构建全员参与、全方位覆盖的安全生产防控体系,为筑牢安全根基。

活动以“全员查隐患 共筑安全墙”为主题,面向全体职工征集“隐患”。活动期间,职工通过“酒钢宏兴选矿厂”公众号或扫描活动二维码进入上传页面,利用手机、相机等设备,对日常工作、巡检过程中发现的安全隐患进行拍照记录并上传。

选矿厂党群工作室联合安全环保室及各作业区代表组成评审小组,审核上传的隐患照片及描述,并根据隐患的严重程度、发现的及时性以及对安全生产的贡献价值进行综合评分。每周评选优秀隐患发现者,给予精美礼品奖励。此外,对提出隐患处置方案并被纳入厂级合理化建议的职工,额外发放创新奖励金。为鼓励职工积极参与,该厂对活动中上传的所有安全隐患均不进行考核。

“安全生产是企业发展的生命线,更是对职工生命安全的保障。”该厂相关负责人表示,“希望通过‘安全隐患随手拍’活动,强化职工的安全责任意识,提升职工对安全隐患的识别、判断与上报能力,促使职工在日常工作中养成良好的安全习惯,形成人人重视安全、人人参与安全管理的浓厚氛围。”

据悉,活动结束后,选矿厂还将对活动开展情况进行全面总结,分析存在的问题和不足,总结经验教训,将活动成果应用到日常安全管理工作中,持续推动安全生产工作再上新台阶。

学先进 当标杆

“成功没什么秘诀,就是立足岗位干好工作”

(上接第一版)

参与的铝电解主排烟风机节能改造项目,通过对电机进行变频改造,节电率达到15%以上,降低铝液综合交流电耗20kWh·t⁻¹·Al;优化的净化溜槽容量下料器,将人工投料升级为自动控制,精准度提升30%;改造烟气净化系统差压反应器雾化装置,氟盐年消耗量减少4.375吨……在何得辉看来,创新不分大小,能解决问题就是好。近五年,他累计完成技术创新37项,7次斩获集团公司级以上奖项。

“班组强才能打硬仗”

何得辉所带的净化维护班和天车维护班主要承担8套净化运行设备、13条气垫式氧化铝输送皮带设备、32套氧化铝炉筒筒吊吊设备的维修。他常说:“一个人的强不是真正的强,班组强才能打硬仗。”

作为值班长,他深知“传帮带”的重要性。班组成员技术水平参差不齐,何得辉为每人定制培训方案:新员工学基础操作,老员工攻技术难点。他编制“问题处置集”,记录并分享装置突发问题、难题处置方式和解决方法,将多年经验凝练成标

准化流程,成为班组的“技术宝典”。

“创新不是闭门造车,要发动全员智慧。”在何得辉的推动下,班组形成了“人人提建议、周周有改进”的氛围。仅2024年,班组便提交了12项“五小”成果。例如,星形给料机改造项目通过变频精准控制,氧化铝投放量误差从±30%降至±5%,年节约氟盐25吨;为乙炔推手加装安全护栏,彻底消除了瓶体倾倒风险。这些“小创新”累计创效超百万元,成为降本增效的“金钥匙”。

此外,安全也是何得辉时刻紧绷的弦。每次检修前,他必做三件事:全员安全交底、风险点排查、互保对子确认。班前会上,他要求班组成员分享当前作业活动的风险辨识情况,并鼓励大家提出改进建议,共同讨论如何优化作业流程,减少潜在风险。他创新推行“一口清”“吓一跳”活动,要求班组成员熟记安全规程,并以事故案例警示职工。

在何得辉的带领下,班组成员逐渐形成了主动思考、积极献策的良好氛围,班组的整体工作效率和安全性都得到显著提升,曾连续两年获评集团公司先进班组。“成功没什么秘诀,就是踏踏实实立足岗位,兢兢业业把工作干好。”何得辉说道。



为全面提升汽车运输作业安全管理水平,宏兴股份储运部汽运一作业区严格落实安全隐患排查制度,建立车辆电子维保档案,保证车辆符合行驶条件。同时安装车载北斗等GPS系统,实时监测急加速、急转弯、疲劳驾驶等行为,保证驾驶员遵章守纪和稳驾慢行。5月份,该作业区高质量完成保产任务。

张军 摄

集团公司党委持续做好干部政治素质考察

(上接第一版)全面掌握干部政治素质表现情况,做到既全面谈又重点谈、既谈正面又谈负面,既自主谈又引导谈,着力掌握反映干部政治表现的“真声音”“真素材”。通过综合分析干部党性原则和政治忠诚度,对干部政治素质作出全面、客观、准确的评价,确保对干部“画像”更加客观准确。

深化结果运用,拧紧选拔任用“总开关”。集团公司党委坚持考用结合,将考察结果作为选拔任用的重要依据,领导班

子评定为“好”等次的,主要负责人和班子成员优先提拔或进一步使用;评定为“较好”等次的,年度考核不得评为“优秀”。领导干部评定为“好”等次的,优先提拔或进一步使用;评定为“较好”等次的,年度考核不得评为“优秀”。今年1—2月,集团公司党委成立6个考察工作组,通过查看报告、民主测评、个别谈话、汇总分析、综合研判等方式,对2024年度集团公司管理的领导班子和领导干部政治素质进行考察,其中领导班子全部评定为“好”等次。

产成品服务分公司冶金厂区专项清洁行动见实效

本报讯(通讯员 刘佳龙)近日,宏兴股份产成品服务分公司集中力量,对冶金厂区主干道、绿化带及各处宣传展板开展全面彻底的专项清洁行动,厂区面貌焕然一新。

针对道路两侧长期积累的尘土、碎石及落叶,产成品服务分公司采用高压水枪强力冲洗与人工清扫并用的方式,对路沿石缝隙、转弯死角等易积存区域进行了无死角清理。经过连续作业,路面沉积的顽固污渍被彻底冲刷干净,路

肩恢复本色,显著提升了道路通行条件与整体观感,为安全生产运输奠定了坚实基础。

针对厂区绿化带及偏僻角落的塑料袋、包装膜、废弃织物等白色垃圾,产成品服务分公司组织人员深入各区域展开“地毯式”排查与清理。大家在灌木丛中仔细搜寻、拾捡杂物,确保无遗漏。

产成品服务分公司还组织人员细致擦拭每一块展板,细心清除表面附着的灰尘、泥点及雨渍痕迹。对于位置较高的展板,

严格遵循安全规程,使用专用工具安全操作,确保高处作业万无一失。经过精心护理,厂区内所有展板图文清晰、色彩鲜明,安全警示标识醒目,成为厂区一道亮丽的风景线。

此次专项清洁行动不仅是对冶金厂区环境的一次有力提升,更是产成品服务分公司全体职工身体力行践行环保理念的生动体现。焕然一新的厂区面貌,进一步夯实了建设“生态酒钢、绿色酒钢、美丽酒钢”的坚实基础。

宏晟电热公司电网检修作业区党支部:

“一区一岗两队”激活基层党建活力

本报讯(记者 张瑾 通讯员 党琳)在酒钢电网检修前沿,宏晟电热公司电网检修作业区党支部创新党建工作模式,以“一区一岗两队”为抓手,将党建优势转化为安全生产、技术攻坚和服务提升的强大动力,推动党建与业务实现深度融合。

划定党员责任区,织密安全“防护网”。该党支部坚持“区域清晰、责任到人、动态管理”原则,将所辖设备划分为多个党员责任区。党员作为责任区“主心骨”,按照“日巡查、周分析、月总结”机制开展隐患排查等重点任务,将隐患扼杀在萌芽状态。在110kV三总降变电站综合检修期间,党员刘晓康及时发现主变套管连接点接头温度持续升高的隐患,组织团队制定检修方案并及时停电处理,成功避免了一起可能导致大面积停电的事故。

设立党员示范岗,树起攻坚“风向标”。针对电缆头制作、高空带电等高风

险、技术难度大岗位,该党支部设立党员示范岗,党员充分发挥模范带头作用,以过硬的专业素养和严谨的工作态度带动身边职工群众攻坚克难,党员陈鹏就是其中的优秀代表。他带领班组青工钻研电缆故障率控制的新技术、新工艺,创新推广了“电缆假头制作”和“分段预组装+现场快速对接”工艺,显著缩短检修工期,降低了事故率。

组建党员突击队,锻造应急“先锋队”。面对极端天气导致的突发电力故障以及重大保电任务,该党员突击队始终冲锋在前,以实际行动诠释“召之即来、来之能战、战之必胜”的担当精神。近期,因大风天气导致线路跳闸,党员突击队24小时待命,随时准备对受损线路进行抢修。此外,在重大节假日、重要活动保电工作中,党员突击队提前介入,对重点区域设备进行“地毯式”排查,一设备制定一方案,确保

电网万无一失。

成立党员服务队,架起服务“连心桥”。党员服务队紧扣“我为群众办实事”实践要求,深入作业区各班组全方位收集职工诉求,并建立了“问题收集—分类研判—限时办结”工作机制。针对职工反映强烈的厕所设施陈旧、路面破损等问题,党员服务队制定专项改造方案,协调各方资源,高效推进项目落地。目前,老旧厕所升级改造工作已全面完成,破损路面也已重新铺设硬化,大大改善了作业区环境,受到了职工的一致好评。

电网检修作业区党支部“一区一岗两队”的实践,让党旗在检修一线高高飘扬。下一步,该党支部将持续深化这一工作模式,不断丰富内涵、拓展外延,以高质量党建引领电网检修工作高质量运行,为企业发展提供更加坚强可靠的电力保障。

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

如何理解八项规定一子落地,作风建设满盘皆活?

中央八项规定,是改进作风的切入口和动员令。党的十八大以来,党中央讨论加强党的建设如何抓时,就想到要解决“老虎吃天不知从哪儿下口”的问题,后来决定就抓八项规定。

小切口推动大变局。我们党抓住作风建设这条主线,以共产党人最讲“认真”的劲头,一以贯之,步步深入。以习近平同志为核心的党中央,率先垂范、身体力行,说到做到,为全党树立了标杆,形成了巨大的“头雁效应”。各地各部门坚持有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点整治什么问题。从遏制“舌尖上的浪费”、刹住“车轮上的腐败”、整治“会所里的歪风”,到持续解决形式主

义突出问题,深化拓展为基层减负工作……八项规定一子落地,作风建设满盘皆活,党风政风焕然一新,社风民风持续向好,党在人民心中的形象实现重塑。

抓作风建设只有进行时,没有完成时。作风问题具有反复性和顽固性,不可能一蹴而就,毕其功于一役,更不能一阵风、刮一下就停。中央八项规定是我们改进作风的第一步,是我们作为共产党人应该做到的基本要求,不是最高标准,更不是最终目的。要拿出恒心和韧劲,继续在常和长、严和实、深和细上下功夫,管出习惯、抓出成效,化风成俗。

(本文来自共产党员网)