

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年6月17日 星期二  
乙巳年五月廿二 总第7326期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

人人讲安全 个个会应急  
查找身边安全隐患

## 集团公司党委召开 党的建设工作领导小组会议

本报讯(记者 殷艺) 6月16日下午,集团公司党委召开党的建设工作领导小组会议,认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,听取集团公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育进展情况汇报,并就下一步工作进行安排部署。

集团公司党委书记、董事长,集团公司党委党的建设工作领导小组组长程子建主持会议并讲话;集团公司领导班子成员,机关职能部门负责人,各基层单位党委书记、党委副书记、纪委书记参加。

会议第一议题学习了习近平总书记《求是》杂志上发表的重要文章《锲而不舍落实中央八项规定精神,以优良党风引领社风民风》,传达了中央、省委、省纪委关于集中整改违规吃喝工作方案》《集团公司党员干部违规吃喝“十严禁”》,听取了集团公司深

入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来工作推进情况汇报。

会议肯定了集团公司开展学习教育取得的阶段性成效,对下一步工作作出部署。会议强调,一要坚持把学习教育贯穿始终。各级党组织要组织党员、干部深入学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神,聚焦主题学,带着问题学,联系实际学,不断打牢思想政治基础,做到学思用贯通、知信行统一。二要以案为鉴强化警示教育。要深刻汲取近年来查处的违规吃喝典型案例教训,以身边事教育身边人,用“活教材”敲响“警示钟”,引导党员干部职工从中汲取教训、引以为戒,增强遵规守纪的政治自觉、思想自觉、行动自觉。三要全面深入抓好问题查摆。要对照中央八项规定及其实施细则精神,聚焦2个问题清单28个具体问题、基层“四风”

10种隐形变异表现以及新修订的《党政机关厉行节约反对浪费条例》,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,深入查摆各级党组织和党员干部职工存在的突出问题,确保不遗漏、不回避、不遮掩,动态更新问题清单,明确整改方向和责任主体。四要动真碰硬抓实整改整治。要坚持问题导向,奔着问题去、盯着问题改,确保问题逐条逐项整改到位;要进一步完善相关制度规定,建立健全长效机制,切实巩固学习教育成果,推动集团公司作风建设不断向纵深发展。

会上,宏兴股份公司党委、东兴铝业公司党委、宏晨热电公司党委作深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作交流。

锲而不舍落实中央八项规定精神

## 中国有色金属工业协会 领导到酒钢调研

本报讯(记者 张方) 6月15日,中国有色金属工业协会党委书记、会长葛红林,副秘书长兼会员部(贸易物流部)主任赵卫刚一行到酒钢调研。集团公司党委书记、董事长程子建,副总经理、党委常委文博陪同调研。

调研组一行先后来到电力调度中心、东兴嘉宇新材料公司、酒钢总调度室、宏兴股份不锈钢分公司、酒钢集团展览馆,实地调研了解酒钢生产经营、产业发展、新品研发以及技术创新等情况。

调研中,程子建向葛红林详细介绍了酒钢的历史沿革和下一步发展规划。他表示,近年来,酒钢按照“强龙头、补链条、聚集群”和“高端化、智能化、绿色化”发展要求,聚焦主责主业,积极推进工艺流程优化、资源保障能力提升、产品结构升级和能源结构转型等工作,企业发展基础不断夯实,发展动能积蓄成势,发展环境持续优化,发展活力竞相迸发。下一步,酒钢将依托能源及区位优势,精准培育新材料产业,以科技创新和产业升级抢占市场竞争主动权,全力推进世界一流企业建设。

葛红林指出,酒钢近年来在科技创新投入、生产工艺优化以及“三化”改造等方面持续发力,成功构建起钢铝协同发展、更具韧性和更具竞争力的产业链体系,实现了绿色低碳转型发展。希望酒钢继续坚持绿色发展理念,加强科学谋划,深度挖掘资源与技术储备等方面的独特优势,持续加强钢铝融合、流程优化、技术创新、产品研发等工作,进一步赢得特色化的比较优势,为我国有色金属高质量发展再作新贡献。

## 西部重工公司VR智能体验馆完成设备升级

本报讯(记者 张瑾) 近日,西部重工公司VR智能体验馆完成设备升级——一套国内先进的“虚拟动感沉浸式4人体验设备”正式投用,在“安全生产月”期间成为体验馆的“人气王”。

此次升级新增的“虚拟动感沉浸式4人体验设备”,由国内知名VR厂商打造,配备4个可独立运作的动感座椅,每个座椅能根据VR内容精准模拟震动、倾斜、升降等动作,让体验者“沉浸式”感受真实场景。其操控台搭载高清显示屏,可便捷切换消防安全、校园安全、自然灾害、法治教育、急救科普、航空航天六大核心领域VR内容,能满足多样化的培训需求,也为企业安全教育提供了更高效、更生动的解决方案。

“传统安全培训多依赖文字图片或单向讲解,职工参与度有限。这套设备通过多维度动感反馈和场景模拟,让职工“亲身经历”高风险场景,记忆更深刻。”现场工作人员介绍道,体验者佩戴VR头显即可进入虚拟环境,身临其境地感受丰富多样的VR内容,学习正确的应急避险和救援知识等,有效提升安全意识和应急处置能力。

据悉,西部重工公司VR智能体验馆自2018年3月建设完成以来,一直致力于打造立体化、智能化的公共安全教育基地。场馆充分利用大数据、云计算、物联网、虚拟现实及计算机仿真技术手段,通过VR安全体验区、模拟灭火体验区、隐患排查游戏体验区、安全知识竞赛、安全标志识别区、VR超级教室等模块组合方式,全面提高体验者的安全意识和安全技能。



图为职工开展VR体验场景。张方 摄

## 集团公司召开 纪检监察工作会

本报讯(记者 张静) 6月13日上午,集团公司召开纪检监察工作会。集团公司党委常委、纪委书记、监察专员常成武主持会议。

会议集中学习了《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》,传达了中央、省委以及中央纪委、省纪委有关文件精神,对集团公司集中整改违规吃喝工作进行安排部署。

会议强调,各级纪检监察组织要充分认清违规吃喝的严重危害,结合传达学习的各类文件、会议、通报精神,认真落实《集团公司纪委关于集中整改违规吃喝工作方案》要求,紧盯关键少数、关键节点,加强明察暗访和案件查办力度,深化风腐同查,补齐制度短板,以钉钉子精神纠治“四风”、狠刹违规吃喝歪风,不断加固中央八项规定堤坝。

会议要求,各级纪检监察组织要提高政治站位,聚焦工作重点,督促本单位各级党组织坚决扛牢主体责任,以强有力的监督检查压紧靠实集中整治工作责任;要牢记职责使命,增强纪律观念,淬炼纪律铁军;要坚持统筹推进,把集中整改违规吃喝同全年纪检监察工作统筹起来,精准稳妥有序推动各项重点工作走深走实,为集团公司圆满完成全年重点工作任务提供坚强纪律和作风保障。

集团公司党委常委、各基层单位纪委书记、纪检干事及特约监察员代表等100人参加会议。

## “成功没什么秘诀,就是立足岗位干好工作”

——记集团公司劳动模范何得辉

记者 殷艺

2024年7月,何得辉捧回集团公司优秀共产党员的荣誉;今年年初,他又以集团公司劳动模范的身份站在聚光灯下接受表彰……

面对镜头,身材精瘦、目光坚毅的何得辉略显局促,但谈及工作,他立刻变得神采飞扬:“设备和人一样,不能病了才修,要开展预见性维护。”这句话,不仅是他17年职业生涯的写照,更是他兢兢业业干好工作的缩影。

从电解维护工到东兴铝业公司净化二作业区综合维护值班长,从优秀共产党员到劳动模范,何得辉的成长轨迹,写满了对责任的担当、对技术的执着、对初心的坚守。



“干好工作,必须勤学苦练”

2008年,何得辉脱下军装,进入集团公司保卫处工作。彼时的他或许未曾想到,自己会与冰冷的铝电解设备结下不解之缘。2013年,他主动申请转岗至东兴铝业公司,成为一名电解工。

面对全新的工作环境和复杂的生产流程,他没有退缩,而是迎难而上,并主动提出到维护岗位锻炼。初到检修岗位,何得辉连图纸都不懂。他白天跟在师傅身后递工具、记步骤,晚上抱着《电工学》等书籍“啃”到深夜。

“要想干好工作,就必须勤学苦练,在电解生产中学习到技能。”何得辉深知,只有不断提升自身专业技能,才能在岗位立足。于是,他抓紧一切机会,向技术人员学工艺、向维护人员学维护、向高技能人才学经验。哪怕是夏日热浪蒸腾的厂房,他照样带着工具、笔记本,在设备旁一待就是数小时。

短短两年间,他考取了高级维修电工和钳工中级证书,成为班组的骨干。一次,多功能机组液压站突发故障,阳极无法更换,生产受到影响。何得辉和同事连续排查4小时未果。有人提议“等明天再干”,他却咬牙坚持,顺着线路一寸寸摸索,最终发现一个压力传感器数值异常。调整参数后,设备轰然重启。那一刻,他抹了把汗,对班组成员说:“技术不过硬,耽误的是生产!”

有一年大年三十,该公司气垫式皮带突发停机故障,所有原料都滞留在皮带上。他同工友连续清料4小时,回家时春晚已接近尾声。这次经历刺痛了他:“必须根治问题!”经排查,故障源于粉尘环境中的接触器触点老化。他大胆改造,将辅助触点自锁改为中间继电器自锁,彻底杜绝了类似故障。

担任值班长后,何得辉将“预见维修”理念融入日常,自主搭建设备信息管理平台,实现皮带输料系统和净化物料输送系统集中监控,让隐患早发现、早处理。如今,他负责的设备开动率达100%,实现了物料输送

设备故障率为“零”的目标。

“创新不分大小,能解决问题就好”

“外委修一台风机要花5万元,还是咱们自己干吧!”2024年,面对振动超标的主排风机,何得辉的提议让众人咋舌。

没有专用工具,他带领职工用槽钢焊出承重5吨的支撑架,研制出“四爪联轴器拆卸工装架”,用高强度螺栓和液压千斤顶替代传统工具。首次自主更换轴承那天,他举着红外线对准仪,在强磁场中调整同轴度,一毫米误差都要反复校准二十多次。“降下来了!振动值0.9!”数据跳出的瞬间,何得辉悬着的心终于落了下来。如今,净化二作业区24台风机全部实现自主维修,工期从30天缩短至3天,节约费用超百万元。

在净化二作业区,气垫式皮带是保障电解生产平稳供料的重要设备。然而,由于设备老化、粉尘污染等原因,皮带回面经常吸附大量氧化铝粉,不仅造成物料的浪费,还增加了职工劳动强度。何得辉提出反向喷吹方案:在皮带卸料端安装60个鸭嘴式喷嘴,以30度角喷射高压气流,形成全覆盖清扫面。有职工质疑:“这么密的喷嘴,堵塞了怎么办?”他带着大伙反复试验,最终将喷嘴间距精确到20毫米,并加装防护罩。改造后,飞扬量骤降至45公斤/月,年节约成本91万元。该项目还斩获全国发明展览会铜奖。

(下转第二版)



## 集团公司党委持续做好 干部政治素质考察

本报讯(记者 殷艺 通讯员 杜得华) 近年来,集团公司党委坚持把政治素质考察作为干部任职考察、试用期考核、换届考察、年度考核等工作的硬性指标,细化考察内容,优化考察方式,深化结果运用,聚焦考什么、怎么考、怎么用等关键问题,建立健全干部政治素质考察机制,确保选拔任用的干部在政治上绝对忠诚可靠。

细化考察内容,立好评价标准“硬标尺”。集团公司党委将政治标准作为选人用人的第一标准贯穿始终,坚持干部政治表现动议研判“首问”、推荐考察“首看”、讨论决定“首议”、年度考核“首测”工作机制,聚焦政治建设首要任务,制定下发《集团公司管理的领导班子和领导干部政治素质考察实施细则》,围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律5个方面设置20个正向测评要点,同时设置20个反向测评要点,着力建立可量化、能定性的考察标准,让干部政治素质可对照、可评价、可检验。与此同时,根据不同层级干部,设置不同内容开展考察,正职干部侧重考察把方向抓班子带队伍聚力量、统揽全局工作能力,副职干部侧重考察当好参谋助手、执行力和抓落实能力,从重点工作的具体成果中,了解干部政治表现情况,使政治素质考察工作指向更精准、结果更明确。

优化考察形式,画好干部德才“精准像”。集团公司党委坚持考在经常、融入日常,采取正向和反向相结合、定性和定量相结合的方式,多渠道、多层次、多角度考察识别干部。(下转第二版)