

酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年6月20日 星期五
乙巳年五月廿五 总第7327期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号 CN62—0035

向新而行 转型发展
加快建设世界一流企业

酒钢成功生产Mn13高锰耐磨钢

Mn13高锰耐磨钢

具有优异的耐磨性、高强度、高硬度以及弱磁性等特性，在矿山机械、挖掘机铲斗、球磨机衬板等方面有着广泛应用。

目前，酒钢成为国内为数不多的采用连铸坯批量生产该钢种的企业。



本报讯(通讯员 摆永萍) 近期，厚度10—30毫米的Mn13高锰耐磨钢热轧板在宏兴股份炼轧厂中板作业区2800毫米中厚板轧机顺利下线，这是酒钢经过前期试生产后首次批量轧制该系列钢种。此次成功生产，意味着酒钢成为国内为数不多的采用连铸坯批量生产该钢种的企业，标志着酒钢在特钢生产领域再次迈出坚实一步。

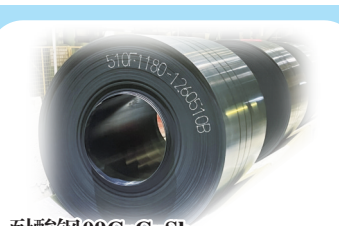
Mn13高锰耐磨钢具有优异的耐磨性、高强度、高硬度以及弱磁性等特性，在矿山机械、挖掘机铲斗、球磨机衬板等方面有着广泛应用。然而，该钢种碳含量超高，在冶炼、连铸及轧制过程中均面临较大挑战，特别是其导热性差、线膨胀系数大的特征，使得在板坯切割

加工时极易出现裂纹缺陷，成为制约产品研发、生产的瓶颈。

针对此问题，炼轧厂、钢铁研究院中板线棒研所及不锈钢分公司技术人员联合组建攻关小组，先后运用热态加工、开坯至薄规格加工、成分调控等多种技术手段，成功实现了高锰耐磨钢板坯的顺利切割，解决了长期以来困扰技术人员的板坯切割易开裂难题。

与此同时，在轧制过程中，炼轧厂技术人员通过匹配合适的加热温度及设计合理的轧制规程等手段，顺利实现10—30mm规格高锰耐磨钢的批量化生产供货，为后续生产厚规格高锰耐磨钢奠定了坚实基础。

酒钢耐酸钢研发再获新突破



耐酸钢9CrCuSb

具有优异的耐硫酸露点腐蚀性，广泛应用于电力、石化、环保设备等领域。

酒钢开辟“6号连铸机+不锈钢炉卷热轧”的工艺路径，成功轧制该钢种，且产品边部质量、板形及冷弯性能等指标显著改善。

本报讯(通讯员 万占学 郭勇) 在宏兴宏宇新材料公司CSP产线升级改造期间，酒钢技术人员通过整合设备资源、优化工艺路线，成功破解CSP产线瓶颈，开辟“6号连铸机+不锈钢炉卷热轧”的新工艺路径，轧制耐酸钢9CrCuSb(ND钢)百余吨，且产品边部质量、板形及冷弯性能等指标显著改善。

耐酸钢9CrCuSb因优异的耐硫酸露点腐蚀性能，广泛应用于电力、石化、环保设备等领域，近年来市场需求持续增长。然而，利用CSP产线生产此类合金钢时，面临边部裂纹敏感、冷弯性能不稳定等难题。

对此，宏宇新材料公司研发人员、钢铁研究院碳钢板带研究所和不锈钢分公司技术人员共同研究耐酸产品特

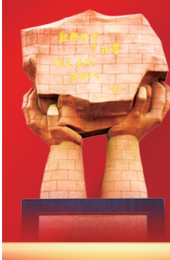
性，结合宏宇新材料公司6号连铸机与不锈钢分公司热轧生产特点，细化冶炼、轧制工艺参数，编制试验方案，保证了产品开发一次性成功。

针对耐酸钢边部开裂风险，技术人员优化成分设计及连铸工艺，促使厚规格钢带边部质量及表面光洁度持续改善，强韧性等关键指标达到行业先进水平。

此次成功开发耐酸钢9CrCuSb，扩充了该产品的供货规格范围，也是酒钢厂际间深入合作的又一次实践。碳钢板带研究所耐酸钢项目负责人李岩表示，未来，宏宇新材料公司与不锈钢分公司将发挥各自优势，联合开发低合金钢、耐热钢、耐候钢、钛板等产品，丰富酒钢热卷品种，提高产品附加值，培育发展“新动能”。

铁山精神

艰苦创业 坚韧不拔
勇于献身 开拓前进



程子建调研检查 重点项目安全生产工作

本报讯(记者 张瑾) 6月19日上午，集团公司党委书记、董事长程子建先后到炼铁厂2号高炉优化升级及超低排放改造项目、酒钢难选铁矿石资源高效利用技术改造一期项目工程现场，实地调研项目进展、安全生产工作。集团公司领导陈扬、景伟德、杜昕一同调研。

来到炼铁厂2号高炉优化升级及超低排放改造项目现场，程子建详细询问施工进度、安全风险防控措施制定及安全人员配备等具体情况。他强调，高炉改造涉及高温、高压以及高空交叉作业，安全风险较高，要强化系统管控，细化安全管理制度，加强隐患排查治理，坚决杜绝违章作业；要落实安全生产责任制，建立“横向到边、纵向到底”的责任体系，将安全贯穿项目规划、施工建设、验收投产全过程，为项目建设筑牢安全屏障。

在难选铁矿石资源高效利用技术改造一期项目建设现场，程子建听取了项目进展及试运行生产准备情况的汇报。他强调，安全是企业发展的生命线，

重点项目既要抢抓进度，更要守牢安全红线。要严格控制新工安全风险，针对试运行阶段可能存在的风险点，提前预判、周密部署、闭环整改。特别要加强介质系统分级管理，强化关键参数实时监测和异常情况快速响应机制，确保各环节风险受控，为项目安全稳定投产奠定基础。

调研中，程子建强调，当前正值年中生产建设的关键期，各项任务繁重艰巨。各单位要认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，统筹好安全生产、项目建设、经营效益三者的关系，始终将安全生产放在首位；要压实主体责任，各级管理人员要下沉一线，紧盯关键环节、关键岗位和关键设备，确保安全管理措施到位、人员保障到位；要强化协同配合，工程管理部、安全环保部等部门要加强沟通协调、形成工作合力，共同破解项目建设中的难点问题，推动项目按照计划节点稳步推进。

集团公司进一步加强应急管理工作

坚决防范遏制各类灾害事故 筑牢高质量发展安全根基

本报讯(记者 殷艺) 为坚决防范遏制各类灾害事故，筑牢高质量发展安全根基，日前，集团公司下发《关于进一步加强集团公司应急管理工作的通知》(以下简称《通知》)，从完善应急管理体系、提升综合应急处置及保障能力、加强应急管理信息化建设、强化应急教育培训与演练四个方面，系统部署应急管理工作。

《通知》要求，各部门、各单位要加强应急管理法规政策学习，深入学习习近平总书记关于防灾减灾救灾和应急管理的重要论述，将应急管理深度融入企业管理各环节。要结合实际健全完善自身应急管理制度和组织机构；持续优化应急预案体系，确保流程清晰、责任明确、可操作性强，同时加强预案的动态管理、日常宣贯和常态化实战演练；常态化开展全覆盖隐患排查治理，建立清单台账限期整改销号；深化政企协同联动，强化气象“叫应”与应急“叫醒”机制衔接，全面推动气象预报预警服务在突发事件防御和应急处置中发挥更大作用。

在提升综合应急处置及保障能力方面，应急救援中心(救援大队)要强化实操实训及与外部救援力量的联战联训，严格执行救援复盘制度；各单位要抓好兼职救援队伍训练管理，增强自救互救和第一时间处置能力。在物资保障上，集团公司应急管理办公室要依据国家应急物资储备指导目录及时补充生活救灾、防汛抗旱、地震应急等物资；各单位要做好自身物资

储备、维护及数据动态更新，确保突发事件时统一高效调配。此外，各部门、各单位要严格执行值班值守及信息报告制度，确保信息畅通、处置及时、上报规范。

在应急管理信息化建设方面，相关部门、单位要按计划完成矿山应急广播系统建设；要强化应急救援指挥系统，增加监测预警、指挥救援等功能，实现风险管控、监测预警、应急处置全流程数字化管理；有序推进视频监控资源整合与规范化管理，实现跨区域跨平台资源共享；加强应急通信保障能力，加大集团公司公专融合应急对讲系统的应用及推广，提高极端条件下应急通信保障能力。

在强化应急教育培训与演练方面，各部门、各单位要因地制宜开展形式多样的应急宣传教育活动，普及应急管理法律法规和防灾减灾救灾知识，提升全员风险防范意识和自救互救能力；要紧贴现场实际策划开展实战化演练，搭建真实合理的事故灾害情景，做到预警响应、风险研判、疏散警戒、应急处置、总结评估等演练要素全覆盖，提升应急演练质量和实效。

《通知》强调，各部门、各单位要进一步统一思想认识，切实加强组织领导，明确责任分工，细化措施，压茬推进，确保各项工作举措落地落实落地。集团公司将不定期对工作开展情况进行检查和评估，对工作落实不力或出现问题的单位将严肃追究责任。

集团公司构建年轻干部“选育用管”全链条机制

着力打造政治坚定、担当有为的年轻骨干力量

本报讯(记者 殷艺 通讯员 马云飞) 人才是企业发展的第一资源，青年人才是未来发展的生力军。近年来，集团公司党委将优秀年轻干部培养作为支撑企业高质量发展的战略性工程，持续健全完善优秀年轻干部日常发现、跟踪培养、适时使用的常态化工作机制，及时把发现的“好苗子”放到关键吃劲岗位锻炼，并实行动态管理、优胜劣汰，着力打造一支政治坚定、担当有为的年轻骨干力量。

健全机制，注重实绩“选”。集团公司党委着力拓宽发现渠道，不断完善优秀年轻干部的日常发现与识别机制。每年开展两次覆盖广泛的干部调研，综合运用组织推荐、民意征集、政治素质测评、多层面访谈及实地考察等方式，深入挖掘各层级有潜力的后备人才。经过科学研判分析，逐步建立起数量充足、质量优良、梯次合理的优秀年轻干部储备库。截至目前，集团公司党委已掌握优秀年轻干部人选364名。

聚焦实战，墩苗壮骨“育”。发现“好苗子”只是第一步，如何将其培育成栋梁之材更为关键。集团公司党委坚持“缺什么、补什么”原则，有针对性地帮助年轻干部填补

知识空白、消除经验盲区、补齐能力短板。将政治训练置于突出位置并贯穿干部成长全过程，依托“青马工程”等体系化培养平台筑牢青年人才思想根基。今年以来，组织70名年轻干部参加凝心铸魂和素质能力提升网络培训班；举办优秀年轻干部培训班，围绕核心能力建设，综合运用案例教学、现场实践等方式强化实战训练；积极推荐优秀年轻干部参加中央党校局级干部进修班及中央党校、省委党校中青年干部培训，拓展其视野格局。

打破壁垒，不拘一格“用”。人才的价值，最终体现在使用上。集团公司党委勇于打破论资排辈的隐形壁垒，敢于给优秀年轻干部压担子、搭台子。持续推进干部“上挂下派、内引外派、横向交流”，有计划地安排优秀年轻干部到关键岗位、吃劲岗位和重大任务一线经受锻炼。2024年以来，选派6名优秀年轻干部赴政府主管部门、行业领军企业及工业园区挂职锻炼，抽调41名干部参与党委巡察、专项维稳等重要工作，帮助其在实践中解放思想、开阔眼界、锤炼本领。同时，紧紧抓住年轻干部的“最佳使用期”，不拘一格选贤任能。2024年以来，

集团公司新提拔“80后”优秀年轻干部占新提拔干部的80%，为省属企业输送优秀管理骨干人才10人。

压实责任，从严从细“管”。集团公司党委一方面强化制度保障，制定《关于进一步加强对优秀年轻干部培养选拔工作的实施意见》，明确年轻干部选拔培养的目标任务、工作措施和保障机制，提供清晰“路线图”。另一方面，将监督关口前移、重心下沉，探索建立一线发现识别机制，深入重大项目、重点任务前沿考察干部实际表现和真实业绩。同时，推进干部监督与巡察工作深度融合，在内部巡察中同步开展选人用人专项检查，重点监督各单位党委履行年轻干部培养管理主体责任情况，倒逼完善从严管理体系。集团公司党委尤其注重年轻干部作风建设，将年轻干部作为深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重点群体，引导年轻干部常学党章党规党纪、锤炼党性修养、绷紧纪律之弦，确保扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。

通过系统构建“选育用管”全链条机制，集团公司正稳步建设一支素质优良、堪当重任的年轻生力军，为企业持续健康发展提供坚实人才保障。



国家能源局组织开展 能源领域氢能试点工作

近日，国家能源局综合司发布关于开展能源领域氢能试点工作的通知。其中提出，按照“创新引领、试点先行”的原则，将遴选部分项目和区域开展氢能试点工作，进一步推动创新氢能管理模式，探索氢能产业发展的多元化路径，形成可复制可推广的经验，支撑

氢能“制储输用”全链条发展；对符合条件的项目和区域试点优先纳入制造业中长期贷款、优先推荐纳入“两重”“两新”等支持范围，相关技术装备优先纳入能源领域首台重大技术装备；支持依托试点项目，制定相关国家标准和行业标准，推动相关项目参与碳市场、绿证市场交易。

行业看点