

追求极致的“炼金匠人”

——记集团公司优秀工程师安建怀

记者 张瑾

在高温与熔炉之间,他将普通的耐火材料锻造出钢铁与铝业生产的“守护者”。二十余载扎根生产一线,他从技术人员成长为技术带头人,用智慧和汗水攻克了一个又一个难题,为企业降本增效超千万元。

他叫安建怀,现任汇丰公司耐火材料技术责任工程师。从钢铁飞溅的炼钢车间到铝业沸腾的熔炼炉前,他的研究成果在高温环境中广泛应用,为生产稳定运行提供着关键保障,被评为集团公司优秀工程师。

扎根一线,十年磨砺铸匠心

1999年,从鞍山钢铁学院毕业的安建怀,带着满腔热血来到耐火材料公司。学技术出身的他毅然选择扎根生产一线,从最基础的技术人员做起,一步一个脚印,踏实向前。

刚参加工作,安建怀被分配到耐火材料公司从事产品生产及使用跟踪工作。面对陌生的设备、繁琐的工艺和高强度的劳动,他乐此不疲,每天穿梭在钢包间,观察耐火材料的使用情况,记录数据、分析问题,很快便掌握了炼钢工艺和耐火材料的应用知识。

为了解决120吨钢包工艺的难题,他和技术人员一起讨论、实验,最终成功将钢包烘烤时间从72小时以上缩短到24小时,大大提高了生产效率、降低了能源消耗。他在薄板坯连铸机中包壁采用干式料替代涂料,使中包包龄由12炉提升到21炉,达到了国内外同行业先进水平。在CSP中包积极推广国产塞棒、水口并推广应用,使单套塞棒、水口的价格降低50%以上,同时功能耐火材料质量事故下降0.35%以下。

“经验都是从现场跑出来的。”在生产一线的磨砺,为安建怀日后的技术创新工作奠定了坚实的基础。他深知,只有深入了解生产实际,以用户为导向,才能找到真正的技术瓶颈,开发出解决问题的创新产品。

2010年,安建怀成为耐火材料厂厂长。他带领团队积极开展产品研发和市场拓展工作,先后组织研发出预熔体钢包砖、

低碳镁碳砖、镁钙砖、镁质挡墙、60吨钢包浇注料等产品,并批量投入使用,耐火材料公司自产产品产值由6000万元提升到1.2亿元以上,耐火材料产量由2.8万吨提升到4万吨以上,并首次将镁碳砖年产能提升到1万吨以上,自产产品内部市场占有率达到50%以上。

勇于创新,废旧材料炼“真金”

如果说扎根一线为安建怀的技术生涯打好了“地基”,那么勇于创新就是他不断前行的动力。他始终坚信,只有不断创新,才能在激烈的市场竞争中赢得主动。

2012年开始,安建怀将目光聚焦在周边资源上,围绕蓝晶石、红柱石、金塔镁砂等的应用开展科技项目研究。他主持开展了“甘肃蓝晶石矿生产应用技术可行性研究”“红柱石在耐火材料中的应用研究”等3个科技项目,首次采用红柱石、蓝晶石生产石油支撑陶瓷砂产品。其中,利用周边镁砂开展的“镁质耐火材料产品结构调整与开发”项目,仅2018年就实现创效452万元。

在安建怀看来,创新不仅仅是技术上的突破,更要通过技术创新为企业降本增效。他积极倡导废旧耐火材料的循环利用,建立耐火材料回收废旧耐火材料循环利用管理体系,形成了完善的技术研发、生产、服务、奖惩等体系。他还带领团队不断攻克技术难题,开发出多种废旧耐火材料的再生利用技术,相关技术获得国家发明专利3项,省部级以上发表论文4篇。其中,废旧耐火材料循环利用技术科技成果被评为国内领先,也为企业创造了经济效益。

不仅如此,在负责岗位创新工作期间,安建怀积极营造宽松的创新氛围,鼓励员工大胆尝试、勇于探索,并在耐火材料公司的支持下建立岗位创新激励政策,累计开展全员岗位创新项目323项,创效1013.69万元。耐火材料公司职工先后获得集团公司岗



位创新成果二等奖2项、三等奖4项、优秀奖12项。

精益求精,攻克难题保生产

安建怀不仅是一名优秀的研发工程师,更是一位精益求精的技术服务专家。他始终以解决生产难题为己任,在钢铁冶炼领域深耕细作的同时,积极拓展技术边界,将创新触角延伸到铝冶炼等多领域。

铝冶炼耐火材料一直面临着“化学反应”难题,熔铝炉浇注料作为在生产中与铝合金熔液直接接触的炉衬材料,会与铝合金熔液相互作用,严重影响铝合金的质量。2024年以来,安建怀带领团队一头扎进实验室,从原料体系入手,用刚玉质、莫来石质材料替代传统铝硅质,将Al₂O₃含量提升到关键阈值。在添加剂选择上,创新性复配重质六铝酸钙、硫酸钡等成分,形成“物理阻隔+化学稳定”双重防线。最终,熔铝炉浇注料各项指标均优于行业标准。

此外,他又瞄准“降本增效”的痛点,主持开发大中包用刚玉自流修补料。为了让材料“会自己流动”,他推翻传统片状骨料,改用圆锥破球状骨料,精准调控颗粒级配,选择合理的分散剂;为了提升施工性能,他在选择不同的超微粉和减水剂的配比间反复试验,最终将加水量控制在“黄金区间”;为了破解防爆难题,他引入高低温双重防爆系统,像给材料装了“安全阀门”。

当2吨工业试验料在现场成功应用,团队成员终于明白:安建怀的每一项成果,靠的是无数次试验数据的积累,是对技术极限的不断挑战,更是脚踏实地的匠心。

学先进 当标杆



图说新闻

保卫内卫一大队日前举办安全主题绘画作品展,旨在营造良好的安全生产氛围,让职工时刻绷紧“安全弦”和“责任弦”。 王俊杰 摄

突出一条主线 聚力四个抓手

——宏晟电热公司机务检修作业区党建工作侧记

通讯员 龚雪

今年以来,宏晟电热公司机务检修作业区党支部紧紧围绕中心任务,聚焦安全管理、检修质量、人才培养、创新增效四个方面,积极探索党建融入生产经营新路径,创新开展安全标准化区域打造、精益检修项目策划等工作,实现安全“零伤害”、设备“零非停”目标。

多措并举,严抓狠管,构建安全管理格局。机务检修作业区党支部始终将安全作为各项工作高质量开展的第一条件,坚持检修未动、安全先行。机务检修前组织开展全员安全交底、现场危险源辨识、安全措施落实等工作,并组织修前安全考试,进一步提升参检人员遵章守纪安全意识。依托“一区一岗两队”创建工作,充分发挥党员先锋模范作用,组织开展党员查隐患、党员身边无违章等活动,建立全员查隐患、反违章激励机制,累计查处各类隐患300余项,评选隐患排查、反违章先进个人33人。坚持把“支部建在项目、党员冲在一线”,创新打造安全标准化党员责任区,通过检修现场标准化打造、规范化管理,有效提升现场安全管理水平。截至目前,验收通过安全标准化检修区域152处,检修现场本质安全管理水平再上新台阶。

强化监督,发挥优势,建立质量管理体系。机务检修作业区党支部贯彻落实“安全、优质、高效”的检修理念,严格落实检修工艺纪律,压实工作负责人检修质量第一责任人职责,从源头把牢检修质量管理第一道防线。坚决执行“功夫下在现场,基础打在班组”,建立管理技术人员控

修质量责任包保工作机制,落实检修现场“穿透式”管理,强化检修全过程、各环节质量监管,组织开展设备检修小组竞赛活动,以安全好、质量好、工期快为评比依据,进一步激发检修人员精益求精的工作热情。建立以高技能人才领衔的党员先锋“智囊”攻坚团队,重点围绕锅炉水冷壁高温腐蚀治理、水冷壁超标准管更换及尾部受热面超标缺陷整治等方面开展治理工作,2024年以来,累计换管量11376根,锅炉受热面的全面治理对进一步恢复机组性能起到积极作用,实现“零非停”目标。创建质量管理体系运作体系,把党支部在聘高级技师、技师纳入检修质量管控体系,制定高技能人才质量管控项目包保机制,“三级质量验收”合格率100%。

固本强基,人才赋能,促进技能培养提升。为加快人才培养进程,该党支部以技能传承、职业规划为抓手,充分发挥宏晟电热公司职工综合实训基地、杜钧劳模工作室平台,大力推进职工技能培养工作。组织以杜钧为首的的高技能人才签订师徒协议72份,制定师徒带教“短、中、长”期三年目标,把检修现场作为技能培养的“实操课堂”,采取实际操作+理论培训双推进的培养模式,让青年职工在动手做和用心听中实现了技能提升。以宏晟电热公司专业人才培养方案为指导,结合作业区实际制定人才培养方案3项,分层级开展技能人才培养工作,通过师徒带教技能传承、职工技能比武、带教成果验收、技能提升讲堂等活动的有效实施,有效提

升职工技能提升进程。面对新形势、新任务、新要求、新挑战,该党支部积极推进劳动组织优化工作,开展一专多能跨专业培养、流动式检修、专业轮岗等,有效打破工种壁垒,为职工综合技能提升搭建平台,让职工在技能提升方面路径更宽、范围更广。该党支部现有高级技师12人、技师26人、高级工96人,一专多能人才78人,3人获得甘肃省技术标兵荣誉、在宏晟电热公司“力量杯”职工技能大赛中,13名职工获得前三名。

优化流程,创新发展,创造机组检修效益。该党支部依托“党建铸魂 匠心筑梦”党建品牌,积极探索党建融入生产经营新途径,坚持党建工作与检修任务“双融双促”,常态化开展“一名党员一面旗、党建引领破难题”行动,以党支部为中心枢纽,激发党员攻关动力,以点牵线,以线带面,精准解决检修中的难度堵点。以精益检修项目策划为提升工作质效的落脚点,通过检修前置管理,在过程管控、工期进度、人员管理、安全管理、检修质量等方面取得了显著成效,优化检修工作流程72项,检修效率提升32.3%,累计提前检修工期1007.1小时。聚焦设备瓶颈,发挥党员先锋模范作用,推进完成铝电3号机组主机循环水管道查漏、三抽温度高治理等4项瓶颈问题攻关,实施后机组热耗率降低87.91kJ/kWh,发电煤耗降低11.22g/kWh,创效672.4万元。紧扣“高质量”这一关键词,以班组为单位成立岗位创新党员责任区,党员带头开展岗位创新、QC攻关、金点子等创新创效活动,全年申报“五小”35项、QC项目94项、金点子21项,全部完成结题。

实干创佳绩,奋斗赢未来。机务检修作业区党支部将以更加饱满的热情和更加昂扬的斗志,努力打造一支安全高效、技术精湛、管理精益的现代化火电机组检修队伍,为企业高质量发展贡献智慧和力量。

安全干线

榆钢公司多措并举筑牢安全生产防线

本报讯(通讯员 张玲玉) 在第24个“安全生产月”期间,宏兴股份榆钢公司各单位紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,多点发力、协同推进,以系列活动织密安全生产防护网,提升全员安全素养,为企业高质量发展筑牢坚实安全屏障。

轧钢一作业区聚焦设备运行、人员操作、安全设施等关键环节,组织管理技术人员开展“地毯式”隐患排查。针对排查出的事故隐患,建立整改台账,联动项目方实时跟踪整改进度,确保隐患动态清零。

检修作业区技术人员专题解读安全生产法,结合岗位实际剖析隐患成因。针对“人、机、环、管”四大风险源,提出教育培训、设备巡检、环境改

善、制度完善的系统化防控方案。

焦化作业区组织开展安全事故案例专题学习,聚焦车辆伤害、中毒窒息等易发事故,从违章操作、设备缺陷、管理漏洞等维度深度复盘。通过以案为鉴、以学促改,引导职工主动排查岗位风险,筑牢安全防线。

轧钢二作业区全体职工积极参与集团公司安全知识答题活动,宏兴股份“安全亲情寄语”活动、榆钢公司安全知识竞赛活动,推动安全生产责任落实,切实提升风险防范与应急处置能力。

保卫部强化交通事故防控,普及“杜绝酒驾”“一盔一带”安全知识,敲响行车安全警钟,紧盯轮胎安全、超载疲劳等隐患,杜绝“三超一疲劳”,全力守护道路交通安全生命线。

检修工程部铁前检修作业区开展特种设备专项检查

本报讯(通讯员 王继贤) 近日,宏兴股份检修工程部铁前检修作业区严格落实“安全生产月”要求,对叉车、天车等特种设备开展了专项检查,旨在及时发现并消除安全隐患,确保设备的安全运行和生产的顺利进行。

此次专项检查中,该作业区成立专项检查小组,依据相关安全标准和规范,对叉车、天车等特种设备的运行状况、安全保护装置、维护保养记录以及

操作人员的持证上岗情况进行了全面细致的检查。针对检查中发现的安全隐患,作业区立即采取行动,制定了详细的整改方案,明确整改责任人与期限,确保隐患得到及时、有效的整改。

在整改过程中,该作业区严格监督整改工作执行情况,确保每一项整改措施都落实到位。截至目前,3项安全隐患均已全部完成整改,设备恢复正常运行状态。

镜铁山矿桦树沟矿区开展自救器专项培训

本报讯(通讯员 石鹏中) 近日,宏兴股份镜铁山矿桦树沟矿区持续开展自救器专项培训,将安全必修课程融入日常工作,拧紧安全生产“责任阀”。

班前会上,安全员通过“理论讲解+实操演示”的模式,仔细讲解自救器使用步骤。培训聚焦矿用自救器的结构原理、适用场景及操作要点,结合典型事故案例,强调正确使用自救器的重要性。职工们分组进行实操练习,安全员现场纠错指导,确保“人人会操作、个个能熟练”。据统计,该矿区已开展专项培训16场

次,覆盖一线职工200余人次。

为检验培训成效,该矿区同步开展自救器使用达标考核,通过“随机抽查+定期统考”方式,对职工操作的规范性、熟练度进行量化评估。考核不合格者需复训,直至达标上岗。

该矿区负责人强调,自救器培训是安全生产标准化建设的重要环节。下一步,矿区将继续深化班前会微培训机制,拓展应急救援、风险辨识等培训内容,推动安全知识从“人耳”到“人脑”再到“人行”,营造出浓厚的安全生产氛围,为矿区高质量发展筑牢安全根基。

简讯

●为保证检修作业过程人员安全,近日,物流公司宏运客运公司配备160个专用轮胎阻车器替代以往木质阻车器,有效避免了车辆在检修过程中移动造成的人员伤害。

●宏兴股份公司日前组织钢铁学院师生参加环保设施公众开放活动,师生们通过实地观摩、互动交流,直观感受到钢铁生产与生态保护协同发展的实践成效,对宏兴股份公司的工艺流程、污染防治体系有了更全面的了解。(闫欢 芦志超)

●近日,宏汇公司团委在青年之家举

办青春“悦”读会。团员青年们分享自己喜爱的书籍,畅谈启发与感悟,并表示将以此次活动为契机,养成良好的阅读习惯,让青春在阅读中绽放光彩。(卢芳)

●宏电合金公司日前组织开展人员密集场所消防应急演练活动。相关人员对如何扑救初期火灾、如何组织疏散人员进行培训,并就灭火器、消火栓使用方法进行示范,演练进一步增强了职工和商户的安全意识,为人员密集场所安全运营起到积极作用。(杨鸿瑞 邹家强)

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

为什么说中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠?

中央八项规定,是新时代制定的第一部重要党内法规,是党中央立下的铁规矩。制定中央八项规定,指导思想是从严要求,体现党要管党、全面从严治党,对人民群众期盼作出积极回应,对党风政风乃至整个社会风气发挥导向作用。习近平总书记深刻指出:“既然作规定,就要朝严一点的标准去努力,就要来真格的”“规矩是起约束作用的,所以要紧一点”“不加‘试行’两字,用‘一律’替换‘一般’,显示了党中央的坚决态度,也表明这个规定是刚性的,是硬杠杠”。

制度约束是刚性约束,既然出台了,就必须令行禁止。习近平总书记强调,我们作这个规定,不是为了作秀,不是为了沽名钓誉,就是要老老实实去做。抓中央八项规定贯彻落实,看起来是小事,但体现的是一种精神。抓“四风”要首先把中央八项规定抓好,抓党的建设要从“四风”抓起。办好一件事后再办第二件事,让大家感到我们是能办成事的,而且是认真办事的。以习近平同志为核心的党中央以制定和落实中央八项规定开局破题,以上率下,率先垂范,以钉钉子精神纠治“四风”,坚决反对特权思想和特权现象,踏石留印,抓铁

有痕,刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,以作风建设新气象赢得人民群众信任拥护。

风化俗成需要时间,落实中央八项规定精神是一场攻坚战、持久战。作风问题具有反复性和顽固性,不可能一蹴而就、毕其功于一役。尽管党中央三令五申,仍有人不把中央八项规定精神当回事,顶风违纪行为时有发生,隐形变异现象潜滋暗长,作风问题反复出现,防反弹任务依然艰巨,铲除形式主义、官僚主义顽疾任重道远。群众最担心的是常抓不懈、保持长效。中央八项规定堤坝是好不容易筑起的,一定要倍加珍惜,不断巡堤检修、培土加固。要聚焦突出问题、紧盯关键节点,下大气力解决“四风”问题,不能虎头蛇尾,不能搞成“半拉子工程”,更不能搞形式走过场。要紧盯不放、寸步不让,对享乐奢靡歪风露头就打,对隐形变异新动向时刻保持警惕,对顶风违纪行为从严查处,常抓不懈,久久为功,十年不够就二十年,二十年不够就三十年,直至真正化风成俗,以优良党风引领社

(本文转自中国共产党新闻网)