

# 酒鋼日報



JIUGANG RIBAO

2025年6月24日 星期二  
乙巳年五月廿九 总第7328期



官方微信

本期4版

《酒钢日报》编辑部出版

中共酒泉钢铁(集团)有限责任公司委员会主管主办 国内统一连续出版物号CN62—0035

人人讲安全 个个会应急  
查找身边安全隐患

深化“三抓三促”行动

## 聚力项目建设 赋能高质量发展

——酒钢以“三抓三促”行动助力项目加速推进

记者 张志方

### 核心阅读

今年以来,酒钢继续以“三抓三促”行动为指引,持续深化“学习—执行—效能”闭环管理,根据2025年项目建设计划,按照“一项目一方案”工作要求,依托建设单位日调度、主管部门周推进的管理模式,强化过程管理、服务保障和监控调度,突出关键节点的刚性约束,推动重点工程提速增效。1—5月份,累计完成固定资产投资23.19亿元,同比增长10.37%,39个续建项目有序推进;先后完成13个施工类标段底编制,实现节支12478.9万元,节支率达17.53%。

今年以来,酒钢深入贯彻“三抓三促”行动部署,以“抓学习促提升、抓执行促落实、抓效能促发展”要求为总牵引,着力提升管理质效、攻坚重点项目,交出了一份亮眼的“答卷”:1—5月,累计完成固定资产投资23.19亿元,同比增长10.37%,39个续建项目有序推进,重大工程建设跑出“加速度”,为企业高质量发展注入了强劲动能。

### 深学细悟强根基 铸魂赋能促提升

“理论武装是行动的指南针,唯有学深悟透,才能找准方向、凝聚力量。”酒钢坚持以学铸魂,在工程建设相关职能部门构建多方位一体的学习体系,通过支部委员带头学、支部党员深入学、部门全员系统学、建设例会专题学,将“第一议题”制度贯穿项目管理全链条,1—5月份累计开展专题学习19场次,形成了浓厚的学习氛围,推动党的二十大精神及习近平总书记重要批示批示精神入脑入心,进一步增强了项目团队的创造力、凝聚力、战斗力、执行力。

为破解“学用脱节”难题,酒钢坚持以学促干,始终把强化理论学习、提升人员专业素质和工作指导能力作为第一要务,结合典型案例,及时学习工程建设相关政策、法规、理论知识,做到理论与实践深度融合,确保项目建设与深化管理步调一致。

学以致用是检验学习成效的试金石。酒钢聚焦项目管控痛点,修订《酒泉钢铁(集团)有限责任公司固定资产投资项目建设管理制度》等办法,指导成员



炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目远景图。张志方 摄

单位制定各自的“零星工程管理制度”,形成“制度管人、流程管事”的规范化管理体系,实现对固定资产投资项目、零星工程的有效管控。

为确保项目高质量平稳推进,酒钢始终把开展项目管理和质量安全等“应知应会”学习培训作为一项重要工作来抓,形成一批有深度、有温度、接地气的学习成果。通过对嘉峪关本部、兰州榆钢公司、新疆吴忠公司、东兴铝业西分公司等数十家建设单位(项目部)数百人开展集中专项培训,推动项目管理制度标准化、精细化水平显著提升,为酒钢工程建设高质量发展打下了坚实基础。

### 务实笃行抓落实 攻坚克难显担当

“项目工地就是阵地,建设进度就是态度。”春节后,酒钢按下项目建设“快进键”,根据2025年项目

建设计划,按照“一项目一方案”工作要求,认真筹划复工工作,39个续建项目于3月15日前全面复工。目前,已形成重大建设项目周推进、与生产衔接紧密的项目周协调、即将投产的项目日调度等机制。其中,宏兴宏宇新材料公司工艺流程优化及产品结构调整项目、炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目等省列重大项目均提前完成节点目标。

在投资管理上,酒钢坚持“目标导向+过程管控”,通过“挂图作战”等方式,将年度投资任务细化分解,明确责任领导、责任单位和完成时限,确保压力层层传导,责任层层落实。1—5月,固定资产投资完成年计划的32.15%,同比增长10.37%。

为净化建设市场环境,酒钢持续做好建设供方评价工作,按期开展季度、年度供方评价,全面完成2025年一季度项目建设供方评价工作。评价范围涵盖21家项目建设单位、39个在建项目,涉及监理、

EPC工程总承包、施工总承包及专业分包等供方单位117家。其中,有2家单位被列入酒钢集团公司“失信人名单”,4家单位被评价为不合格供方,5家单位被评价为基本合格供方,构建起“优胜劣汰”的市场生态,坚决杜绝劣质供方“借壳入围”,切实维护了酒钢建设市场秩序。

### 创新突破促效能 精益管理增活力

“效能是检验工作的硬指标,唯有创新突破,才能释放潜力、激发活力。”酒钢紧抓施工黄金季,依托建设单位日调度、主管部门周推进的管理模式,强化过程管理、服务保障和监控调度,突出关键节点的刚性约束,推动宏兴宏宇新材料公司工艺流程优化及产品结构调整项目、炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目、炼钢连铸项目工程、酒钢难选铁矿资源高效利用技术改造一期项目、酒钢集团智慧电网及新能源就地消纳示范项目玉门红柳泉80万千瓦风电项目等重点工程提速增效,形成了合力攻坚的良好局面。

项目监管方面,酒钢建立固定资产投资项目初步设计审查、施工图会审专家负责制,通过充分发挥专家组专业能力,为项目建设提供咨询决策意见。同时,狠抓工地标准化和施工人员标化管理,通过标准化、可视化的管理手段,持续改进、提升安全管理水平,促进施工人员习惯性违章行为明显下降。

在成本控制上,酒钢坚持“向管理要效益”,严把项目投资控制关,完善项目全过程造价管理体系。按照适度从紧的原则,持续推行有标底招标工作,1—5月份先后完成13个施工类标段底编制,实现节支12478.9万元,节支率达17.53%。

聚焦农民工权益保障,酒钢在规范劳动合同、完善考勤记录、明确工资标准、落实实名制发放、网格化管理等方面进一步加强管理,切实加大农民工工资审核及支付力度,严抓长效机制建设,全力保障农民工工资发放到位,避免了群体性上访事件。

征程万里风正劲,重任千钧再扬帆。酒钢将继续以“三抓三促”行动为指引,持续深化“学习—执行—效能”闭环管理,聚焦职责所系、基层所盼、发展所需,坚持不懈提效能、持之以恒转作风,全力以赴抓落实、一心一意谋发展,持续推进各项建设任务落地见效。

## 敦煌种业西域番茄制品公司被认定为甘肃省专精特新中小企业

本报讯(记者 殷艺)近日,甘肃省工业和信息化厅公布2025年甘肃省专精特新中小企业名单,敦煌种业西域番茄制品公司榜上有名。

敦煌种业西域番茄制品公司是酒泉敦煌种业百佳食品有限公司的全资子公司。该公司核心业务聚焦于番茄酱、脱水果蔬、香辛料等食品及配料的国内收购、加工、销售以及国际贸易(进出口),产业链覆盖上游农业种植至下游食品配料生产。近年来,西域番茄制品公司通过持续的技术创新与产品研发,成功开发出脱水洋葱、番茄粉等多款具有市场竞争力的产品,并获得了国内外客户的一致好评。

据悉,专精特新企业长期专注于细分市场,创新能力较强,配套能力突出,具有“专业化、精细化、特色化、新颖化”的特征,是中小企业这一庞大市场群体之中的优秀代表。甘肃省专精特新中小企业实行动态管理,有效期为3年,有效期满当年,企业须按照申报条件和程序申请复核,否则取消称号。此次评选,根据《甘肃省优质中小企业梯度培育管理实施细则》要求,经企业自愿申报、市州工信部门审核推荐、组织专家评审、公示等程序,认定了322户企业为甘肃省专精特新中小企业,49户企业通过复核。

本版责任编辑 李朝婷

## “干一行,就要爱一行、精一行”

——记集团公司劳动模范张学亭

记者 李淑芳



### 勇于创新,实干担当

“创新永远是推动企业高质量发展的第一动力。”这句挂在张学亭嘴边的话,是他扎根一线十余载的行动指南。

2022年,热电2×320MW机组磨煤机电机如同得了“热病”,轴承温度异常飙升、振动剧烈,检修频次直线上升,成了生产线上的“拦路虎”。张学亭一头钻进设备资料与现场数据中,连续数周蹲守在电机旁,记录运行参数、分析故障规律。凭借多年经验与敏锐洞察力,他大胆提出轴承更型的改造方案。改造期间,他和班组成员全程紧盯试运行数据,经过反复调试与优化,电机终于恢复“健康”。这次改造不仅将检修周期从1年延长至3年,每年还会创造90万元的效益。

热电新3号发电机的“氢超标顽疾”,更是让张学亭经历了一场技术与毅力的双重考验。自2021年起,发电机定子内冷水含氧量持续超标,即便多次检修也收效甚微。他主动联系厂家技术人员,组建跨部门攻坚小组,一头钻进“氢源追查”的“迷宫”。在A级检修的10多个日夜里,他和团队成员三班倒,像侦探般抽丝剥茧,不放过任何一个可疑角落。最终,他们在复杂的管道系统中锁定漏点,彻底消除了隐患,成功让这台“病机”重焕生机。

(下转第二版)

榜 样