

青春建功促发展 实干担当展风采

——宏兴股份公司团委多向发力激活“青”动力

记者 张静

今年上半年,宏兴股份公司团委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣集团公司“提质增效保目标”工作主线,团结带领广大团员青年在思想铸魂、组织强基、技能提升、岗位建功、服务保障等方面靶向发力,交出了一份亮眼的青春答卷。

思想引领筑根基

宏兴股份公司团委将思想引领作为首要政治任务,通过多种形式推动党的创新理论在青年心中落地生根。该团委开展“青年大学习”主题团课、青年会客厅活动23场,覆盖团员青年2000余人次,将党的创新理论转化为青年听得懂、记得住的“青春语言”。同时,积极用活红色资源,组织40名团员青年走进酒泉市博物馆触摸历史脉络,30名团员青年在烈士陵园祭扫中传承爱国情怀,让文化自信融入青年血脉。此外,还集中展示了“两红两优”先进事迹27次,营造出“学有标杆、赶有方向、超有动力”的浓厚氛围,激励广大团员青年奋勇争先。在组织建设方面,宏兴股份公司团委不断强化“铁笼”作用,34次督导基层团组织落实“三会两制一课”制度,推动了66个基层团组织实现组织生活常态化、规范化。此外,该团委扎实落实淬炼青年“硬本领”,开展团干部专题培训1次,并组织18名基层团干部参加“青马工程”培训,联合互建单位积极开展主题党日活动,不断提升了团员青年的政治素养和理论水平。

岗位建功显担当

宏兴股份公司团委以青春之名,团结

带领广大团员青年在技术创新、安全生产、降本增效、服务保障等工作中勇挑重担、争当先锋。上半年,该团委累计开展各类活动326次,回收废钢260吨,实现创收124万元。

宏兴股份公司团委积极动员各基层青年突击队深入生产一线,勇担服务生产的责任使命。宏翔能源公司青年突击队为90多个加油点做“润滑保养”,保障了设备安全稳定运行;宏宇新材料公司青年突击队优化改造酸再生罐,巧妙利用气体洗涤塔气体净化功能,每年节约综合费用约18.56万元;榆钢公司青年突击队修正和加固了高速棒倍尺剪后导向板底座,有效减少了因导向板偏移造成的倍尺剪堆钢事故。

为切实降低生产成本,实现“废物再利用”,宏兴股份公司团委组织团员青年在生产一线挖掘潜力。不锈钢分公司团委开展修旧利废活动11次,回收废钢2.94吨,实现创收7.361万元;动力厂团委修复高压清洗机2台、阀门2台、爆闪灯2台、重组可用备件修复1台,共计节约采购成本1.75万元;检修工程部团委修复电焊机2台、电动三轮车1辆、电动扳手及电钻等电动工具4台,共计创收1.6万元……多个基层团组织让“旧物新生”,让青春光芒在降本增效工作现场熠熠生辉。

在做好日常工作的同时,宏兴股份公司广大团员青年致力于在技术创新、小改小造等方面动脑筋、做文章。选矿厂团委累计烘干粉碎物料约20吨,为流化床实验提供了便利条件;炼铁厂团委优化采用不倒炉出钢操作法,吨钢成本降低0.15元;宏电铁合金公司团委对7号炉环斗布料机PL3下方下料口改造,共节约成本2.46万元。各基层团组织力求让金点子在生产一线落地生根,努力让新方案在创新工作中

开花结果,切实为企业发展注入青春动能。

技能培养育人才

为助力团员青年成长成才,宏兴股份公司团委聚焦技能提升,开展了一系列富有成效的活动。927对师徒签订“师徒协议”,并落实三级带教机制,评选出“优秀师徒”“样板师徒”11对,以老带新助力提质增效;举办“青年创新成果展示大赛”,征集“五小”创新项目146项,66项获本单位二等奖以上,形成“以赛促创、以创促用”的良性循环;开展安全环保知识竞赛、安全微电影等活动19场次,组织青年安全监管岗排查安全隐患60余次,整改问题442项,切实提升了青年安全素养。

除此之外,宏兴股份公司团委始终把服务青年作为重要工作,关注青年多元需求,积极构建暖心工程,举办新人入职大座谈会20次,为130余名青年提供职业发展咨询;组织节日慰问活动40余次,真正把青年职工的冷暖放在心上;举办文体活动22场,不断丰富了青年职工的业余文化生活;开展心理健康讲座和咨询服务,助力青年身心健康成长;举办单身青年交友联谊活动5场,促成6名男女青年喜结良缘,让青年感受到团组织的温暖与关怀……

宏兴股份公司团委完成的上半年答卷里,既有理论学习深度、组织建设的力度、岗位建功的效度,更有服务青年的温度。下半年,该团委将聚焦中心工作,带领广大团员青年在生产经营主战场奋力拼搏,以更坚定的信心、更务实的举措,在创新创效最前沿勇攀高峰,在服务青年最实处精准发力,继续做好青年身边的“引路人”和“同行者”,为打赢止滑减亏增盈攻坚战、实现高质量发展贡献青春智慧和力量。

河源公司日前在大草滩水库组织开展综合应急演练,工作分工明确,有序开展开闸泄洪、人群疏散、伤员救治、坝体抢险等工作。该公司将密切关注水情、雨情变化,及时发布预警信息,加强水库安全管理,全力保障水库安全运行。
张慧珍 摄



集团公司代表队在全省冶金机械建材行业职工球类比赛中斩获佳绩

本报讯(记者 张静)近日,“庆工运百年 展陇工风采”全省冶金机械建材行业职工球类比赛在兰州圆满落幕,集团公司代表队在乒乓球、羽毛球两个项目中脱颖而出,斩获多项荣誉。

比赛期间,集团公司16名运动员斗志昂扬,无论是羽毛球比赛的攻防对抗,还是乒乓球比赛的激烈角逐,都展现出精湛的技术和默契的团队协作能力。凭借扎实的基本功和灵活的战术运用,参赛选手们频频佳绩,分别斩获了羽毛球混合团体第三名、乒乓球混合团体第三名、乒乓球男子单打第一名、第二名的好成绩。

为庆祝中华全国总工会成立100周年,深入落实省总工会“庆工运百年六个100”系列活动部署,省冶金机械工会主办此次比赛,兰州市石化冶煤工会、机械轻纺工会、城建建材工会协办。本次比赛共有14支代表队参赛,优胜选手将代表产业工会参加全省职工球类运动复赛。

不锈钢分公司中板罩退作业区开展起重设备专项排查整治行动

本报讯(通讯员 张文)为切实加强高风险作业环节安全管理,坚决防范遏制特种设备事故发生,近日,宏兴股份公司不锈钢分公司中板罩退作业区周密部署、迅速行动,组织开展了起重设备“拉网式”安全隐患专项排查整治行动,为高温高产季节安全生产奠定坚实基础。

紧盯关键部位查隐患。区域管理技术人员着重排查设备金属结构是否存在变形、开裂等隐患,起升机构制动器、钢丝绳、吊钩等关键受力部件是否存在磨损超标或缺陷,以及制动器可靠性、钢丝绳磨损断丝情况,重点检测滑轮组磨损及运行状况等。规范操作行为筑防线。管理技术人员

陈师傅的十八条建议清单

通讯员 李隆昌

6月的汽轮机厂房像个巨大的蒸笼,热浪裹挟着机械轰鸣扑面而来。宏晟热电公司热电厂一作业区值班长陈建峰抹了把额头的汗珠,胸前党员徽章在检修灯的照射下闪着微光。他手里攥着的“党员带头查隐患”活动记录表,已经密密麻麻记满了17条整改建议,而此刻他正猫腰钻进电缆夹层——这个被称为“设备血管”的闷热角落,是他今天要啃的“硬骨头”。

“陈师傅,夹层里温度快40度了,歇会儿再查吧。”年轻巡检员小李递过一瓶冰水。陈师傅摆摆手,头也不抬地用红外测温仪扫过一束交错的电缆:“你看这束电缆桥架,挨着蒸汽管道太近,保温层都烤变色了。”他跪坐在布满灰尘的钢格栅上,眼睛紧盯测温仪显示屏。“温度离安全阈值太近了!”记录表上又多了一条:“热2号机电缆夹层蒸汽管道与电缆桥架间距不足,建议加装隔热板并重新规划走线。”

这是陈师傅参与工作的第29个年头,也是他作为党员的第8个年头。在他看来,党员责任区的红色标识牌不是挂在墙上的,而是记在心里的。上次发现热1号炉给水泵轴温异常,他就琢磨着得去隐蔽角落发现隐患。于是他特意绕开常规巡检路线,钻进鲜少有人关注的汽轮机基座下方。手电筒光束扫过管道时,一道细若游丝的蒸汽白雾让他心里一惊——主蒸汽管道支吊架焊缝处,正渗出极细的水珠。

“小李,拿漏漏仪来。”他趴在滚烫的

管道旁,耳朵几乎贴在金属壁上。仪表数值跳到0.3MPa时,他猛地直起身:“这里有微漏,马上联系检修。”同事们赶来时,才发现那处漏点被保温棉遮挡,常规巡检根本发现不了。陈师傅蹲在管道下方示意图,后背的工服早被汗水浸透,“这个支架长期受蒸汽侵蚀,焊缝金属会蠕变,再发展会有重大泄漏风险。”

从汽机房到锅炉房,从集控室到循环水泵房,陈师傅的巡检路线比别人长两倍。在磨煤机润滑油站,他摸了摸冷却器外壳说道:“油温比上周高了3度,滤网该换了。”在脱硫塔检修现场,他掀开防尘布角,“外协单位有限空间作业监护记录缺项,立即整改。”甚至在楼梯间,他都能发现应急灯备用电源指示灯异常。

当夜幕降临,那张记录表静静地躺在值长台上。桌上摊开的18条建议里,既有“热1号机凝结水泵出口阀门法兰垫片更换周期优化”这类技术建议,也有“循环水管道标识褪色需重新喷涂”这种细节整改。

如今,热电厂一作业区党支部把他的建议汇编成《党员隐患排查台账》,那些用汗水浸透的记录成了青工培训的活教材。6月的星空下,汽轮机的轰鸣声里,那枚党员徽章与设备上的安全警示灯交相辉映,成了生产现场最醒目的坐标。

党旗飘扬

第三十一届兰洽会嘉峪关市招商引资推介会暨重点项目签约仪式举行

(上接第一版)酒钢将依托集团产业发展协同优势和自身资源禀赋,积极谋划研究布局先进的特色高载能产业,着力构建钢铁、有色、先进高载能产业“三足鼎立”的产业发展格局,全力打造以钢铁为基础、能源为支撑、黑色有色融合发展的绿色新材料集团。在新征程上,酒钢始终秉持务实合作、互利共赢的宗旨,诚挚邀

请有志之士与酒钢洽谈合作,共绘发展蓝图、共创美好未来。

据了解,本届兰洽会嘉峪关市共签约项目108个,合计签约金额572.2亿元,涵盖钢铁、有色、先进高载能产业“三足鼎立”的产业发展格局,全力打造以钢铁为基础、能源为支撑、黑色有色融合发展的绿色新材料集团。在新征程上,酒钢始终秉持务实合作、互利共赢的宗旨,诚挚邀

产业焕新 蝶变跃升

(上接第一版)陇西高端铝合金生产线建设项目一期工程生产稳定,二期项目也已启动。待全部建成,铝产品将实现向高端3系、5系、6系铝合金棒材产品的转变,为新能源汽车、航空航天等领域提供坚实支撑。

在“双碳”目标指引下,有色产业延链补链强链步履不停。500kA电解槽全石墨绿色降碳升级改造项目稳步推进,现已累计完成736台电解槽的升级改造,年可节约电费3000余万元;电解槽清洁能源焙烧绿色降碳技术改造项目按期竣工验收,500千安培系列、400千安培系列、240千安培系列电解槽吨铝液综合交流电耗进一步降低;铝电解净化系统排风机用电能耗降低15%以上,吨铝液综合交流电耗降低20千瓦时以上,为绿色低碳发展打下了坚实基础。

产业合作是推动有色产业高质量发展的关键引擎。近年来,酒钢与索通碳素携手,在陇西建成30万吨阳极碳素项目,不仅保障了嘉峪关、陇西分公司80%以上的阳极碳素就地供应,还进一步完善了产业格局。与河北文丰集团对接引进的600万吨/年氧化铝建设项目同样进展顺利,待建成投产后,嘉峪关生产区域50%以上的氧化铝将实现就地供应,“氧化铝—电—电解铝—铝加工”全产业链布局将愈发稳固。

电力能源产业——拥抱绿色 重构能源新格局

2021年10月15日,随着“启动”指令铿锵发布,酒钢智慧电网及新能源就地消纳示范项目正式破土动工。凭借前瞻性设计,该项目先后于2021年10月、2022年6月分批入选国家沙漠、戈壁、荒漠大型风光发电基地项目清单,成为酒钢能源转型的重要里程碑。“十四五”期间,酒钢精准锚定发展航

向,将创新驱动深植发展内核,科学谋划电源电网布局,以破竹之势全力重构绿色发展路径,以海纳百川的胸怀拓展能源发展版图。

在能源结构优化升级实践中,240万千瓦智慧电网及新能源就地消纳示范项目第一批120万千瓦、第二批40万千瓦已建成,第二批80万千瓦开工建设。宏电铁合金3×6MWp分布式光伏项目和东兴铝业6×6MWp分布式光伏项目均已实现并网发电。待这些项目全面建成高效运转,酒钢新能源装机占比将一举跃升至41%,年发电量可达64亿千瓦时,新能源自发自用电量占比达31.3%,每年可减少碳排放量596万吨,绿色成效显著。

为充分释放新能源潜能,酒钢持续发力,积极推进火电机组超低排放改造和“三改联动”,构建起风光火余余热压发电多能互补、源网荷一体化的新型电力系统。同时,启动实施智慧能源管控中心,通过数字化、智能化手段,为新能源高比例就地消纳提供坚实支撑;优化煤电机组控制系统,将煤电机组调峰能力从1420兆瓦提升至1535兆瓦,增幅达8%,极大增强了电力系统的灵活性和稳定性,实现了经济效益与环境效益的双赢。

新能源装机容量的持续攀升,成为酒钢能源转型的有力注脚。预计到“十四五”末期,酒钢新能源装机容量将达到2476兆瓦,占总装机容量41%。这一增量,意味着酒钢电力能源结构将从过去以煤电机组为主、余热余压发电机组为辅的模式,转变为新能源机组与煤电机组并重、余热余压发电机组为辅的全新格局。

多元发展——融合共赢 打造产业协同新生态

与省内州市携手,与甘肃物产集团等27家单位签订协议,五举煤矿等项目相继

落地;

成功引进浙江甬金公司,建设年产22万吨精密不锈钢板带项目,累计生产430BA产品800吨;

通过股权合作模式,与索通碳素在陇西共建30万吨阳极碳素项目,嘉峪关、陇西两地80%以上的阳极碳素实现了就地保供;

数据的背后,是酒钢对产业链协同发展的深度布局与精准发力。

2021—2025年间,酒钢深度融入“一核三带”区域发展格局,创新构建“1张图谱”和“5张清单”产业链协同发展模式,以“对内融合、对外合作”为双翼,在强链、补链、延链上持续发力,全力完善产业生态、壮大产业集群。

2021年以来,钢铁产业成功引入多家下游企业,铝产业更是形成500亿元级产业集群,成功带动省内29家配套企业实现产值380亿元以上。

酒钢产业布局不仅局限于传统主业,更积极向多元领域拓展。西部重工公司凭借技术创新,不断提升成套冶金、风力发电装备制造能力,一跃成为西北地区最大的风电装备制造企业;祁牧乳业以高标准推进养殖业发展,实现了规模化、标准化、现代化生产,原奶指标达到欧盟标准,成为蒙牛、伊利乳业的优质奶源基地;紫轩葡萄酒酒庄凭借卓越品质畅销国内外,多次荣获国际大奖。

如今,酒钢各产业间的协同效应愈发显著:钢铁产业为装备制造提供优质原料,夯实制造业根基;有色产业的铝产品与钢铁形成互补,满足多样化市场需求;电力能源产业则为各产业供应清洁电力,助力绿色发展;生产性服务业贯穿全流程生产,保障各产业高效运转,共同构建起环环相扣、协同共进的产业生态圈,推动企业向着高质量发展目标稳步前行。

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

为何要反复强调领导干部家风问题?

家风是社会风气的重要组成部分。习近平总书记反复强调领导干部的家风问题,深刻指出“领导干部的家风,不是个人小事、家庭私事,而是领导干部作风的重要表现”,明确要求“把家风建设摆在重要位置,廉洁修身,廉洁齐家”,谆谆告诫“防止‘枕边风’成为贪腐的导火索,防止子女打着自己的旗号非法牟利,防止身边人把自己‘拉下水’”。领导干部是“关键少数”,其家风不仅关系自己的家庭,而且关系党风政风。从近年来查处的腐败案件看,家风败坏往往是领导干部走向严重违法违纪的重要原因。不少领导干部不仅在前台大搞权钱交易,还纵容家属在幕后收钱敛财,子女等也利用父母影响经商谋利、大发不义之财。有的将自己在政多年积累的“人脉”和“面子”,用在为子女非法牟利上,其危害不可低估。领导干部的家风是引领党风和社会风气的重要风向标,是人民群众观察党风的重要窗口。群众看领导干部,往往要看领导干部亲属和身边工作人员,往往从这里来判断领导干部是否廉洁奉公,进而从这里来看党风廉政建设的成效。家风不正不仅祸害家庭,累及家人,

还破坏社会公平竞争环境,损害党和政府形象,给党和国家事业造成危害。

注重家风家教是我们党的优良传统,也是政治要求、纪律要求。在培育良好家风方面,老一辈革命家为我们作出了榜样。党的十八大以来,以习近平同志为核心的中共中央高度重视家庭家教家风建设,把领导干部家风建设纳入作风建设范畴,以党内法规形式予以制度化。《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等都对领导干部的家风问题作出明确规定,从制度层面引导领导干部构建良好家风。

家风建设是领导干部的必修课。自觉接受监督,管好亲属和身边工作人员,是领导干部的重要责任。如果连家人都管不好,甚至后院起火,还怎么抓工作、带队伍?领导干部要自觉继承和弘扬中华优秀传统文化,继承和弘扬革命前辈的红色家风,做家风建设的表率,把修身、齐家落到实处。在管好自己的同时,严格要求配偶、子女和身边工作人员,以实际行动带动社会崇德向善、遵法守法。(本文转自中国共产党党员网)