

以创新之力破壁前行

——记集团公司优秀工程师张开宝

记者 张志方



在东兴嘉宇新材料公司生产现场,集团公司优秀工程师、该公司生产技术质量室铝材产品研发助理工程师张开宝正专注地查看质检台账。从基层技术员到研发骨干,从传统工艺探索到高精尖技术突破,他用十余年时光书写着自己的奋斗之路。

2010年,张开宝从西华大学金属材料专业毕业后,进入宏兴股份炼轧厂从事铸中包浇钢工作。这段经历让他深刻体会到“细节决定成败”的真谛。“连铸工序需要根据钢水温度精准控制铸速,稍有疏忽就可能导致漏钢事故。”他回忆道。正是这种对工艺的敬畏,让他在初入职场时便获得了“集团公司好师徒”称号。

2013年,张开宝到东兴铝业公司电解一作业区工作。不同于连铸的单元作业,电解铝生产需要全盘统筹。“电解槽是串联生产工艺,一台槽出现异常就会影响整个作业区的生产,每一项操作都关系到整体生产系统安全运行。”工作中,他严格执行操作规程,认真检查设备参数,决不允许生产环节出现失误。

在这种严谨工作氛围的带动下,张开宝仅用三年就从普通电解工成长为作业区核算员,负责整个作业区的生产任务统筹、作业计划、指标分解、成本管控等工作。这段工作经历也让张开宝建立起全局视角的管理思维。

2018年,随着东兴铝业公司的发展触角延伸至铝板带加工领域,张开宝迎来了职业生涯中的又一次重要转折,成为东兴嘉宇公司铝加工研究所铝材产品研发助理工程师。这一岗位不仅要具备扎实的理论

基础,还需要系统掌握铝板带加工的全流程工艺与技术要点。为此,张开宝毅然决然地投入到紧张而充实的学习中。他深知,只有亲身体会并熟悉每一个生产环节,才能在产品研发中做到游刃有余。于是,他主动要求在熔炼、轧制、立板等关键岗位进行轮岗学习,虚心向经验丰富的老员工请教,认真观察每一个操作细节,积极参与实际操作,力求在实践中不断提升技能。

经过一段时间的刻苦学习和实践锻炼,张开宝熟练掌握了铝板带加工的整个生产工艺。从原材料的熔炼、铸造成型,到板材的轧制、热处理,再到最终的表面处理和质检,每一个环节他都了如指掌。

个人能力的不断提升,为张开宝后续的技术攻坚奠定了坚实基础。在“双辊连续铸轧机铜辊套应用技术研究”项目中,张开宝带领团队攻克了多项技术难题。通过建立铜辊套铸轧应用技术体系,他们将铸轧速度提升至常规工艺的2倍以上,稳定生产速度达2250mm/min,试验最高速度突破2450mm/min。这项技术在国内外首次实现铝合金板带的工业化高速铸轧生产,标志着我国在该领域迈入国际先进行列。

“我们建立了铜辊套高速铸轧和铝合金铸轧的基础理论体系。”通过对铝合金产品技术的研究,张开宝采用铸轧工艺开发出3004、5052、6016铝合金板带产品,这是国内首次采用铸轧法批量生产出6016汽车板铸轧坯料,且经下游客户测试产品性能完全满足汽车板要求,在国内率先实现铸轧法工业化生产6系铝合金汽车板的重大技术突破,填补了国内技术空白,有效推动了铝合金铸轧技术的进步。

同时,张开宝还参与了集团公司科技重大专项“双零铝箔坯料系列产品研发及工业化生产”项目,他和团队成员通过技术攻关,相继攻克熔体纯净度、冶金质量、化学成分、表面及板型质量以及材料的内部组织控制等诸多生产技术难题,打通了双

零箔坯料生产关键技术路线,开发出性能优异、针孔率低且板型良好的双零箔坯料,产品质量稳定,受到客户青睐。

为进一步扩大产品影响力,张开宝通过技术营销争取到更多客户群体,2024年,酒钢双零箔坯料系列产品销量突破10000吨,累计向国内主要双零箔生产企业交货17000余吨,并实现了多批次出口,超额完成了既定的研发目标。

目前,张开宝主要承担着双零箔坯料系列产品的质量把控工作。“我们生产的双零箔坯料厚度在0.20—0.26mm之间,下游客户使用中要将坯料加工成0.006mm厚度的产品,其厚度比头发丝直径的十分之一还要低,稍有不慎就会出现针孔超标、断带等问题,所以双零箔坯料的质量非常重要。”每天一上班,张开宝都会首先查看双零箔产品质量台账,了解掌握当前的生产状况。

遇到有质量问题的产品,他总是第一时间来到生产现场认真查看,寻找问题原因。有一段时间,双零箔坯料出现质量不稳定问题,这如同一块巨石压在张开宝心头,他深知,产品质量直接关系到产品的性能和市场的口碑,如果不能迅速找到问题的根源并加以解决,将会造成巨大的损失。

于是,他深入生产一线,仔细观察每一道工序,耐心询问操作人员的每一个细节。经过大量的论证和反复研究,他终于发现了问题的症结——坯料晶粒过大。

找到问题原因后,他立即着手制定解决方案。凭借丰富的专业知识和实践经验,他提出了放大铸轧区长度、调整退火温度等一系列改进措施。最终,这一问题得到了彻底解决。

张开宝的创新既解决了关键技术瓶颈,又成功转化为知识产权成果。2022年以来,他申请实用新型专利7项,发表论文12篇;累计申请发明专利17项,获授权8项,其中4项以前两名发明人身份获得授权。

如今,张开宝仍坚守在技术攻关一线。“铝加工技术永远有提升空间。”这是他常常对自己说的话。未来,他将继续保持严谨的工作作风和昂扬的钻研精神,为企业高质量发展贡献自己的力量。

学先进 当标杆

安全干线



近日,宏晟电热公司新能源作业区对施工单位防汛防汛物资进行全面抽查,并同步开展防汛、防洪防汛演练,通过物资核查与情景模拟等举措,强化应急保障能力,夯实安全生产防线。

杨艳 摄

榆钢公司全力做好极端天气防范应对工作

本报讯(通讯员 王转霞)近日,强降雨天气给宏兴股份榆钢公司各区域站带来严峻考验,为有效应对可能出现的极端天气,该公司迅速行动,全面开展雨排系统、水泵站以及高压线路塔基的检查工作,全力保障公司生产运营安全稳定。

在雨排系统检查中,检查人员对排水管道、雨排井、井盖、篦子板等设施进行细致排查,及时清理堵塞物,保障排水畅通。安排专人定时巡查金水桥水厂护坡,防范滑坡、坍塌风险。

供电系统安全检查中,检查人员对开关站厂房及电气设备进行全方位检测,查看屋顶是否漏雨,检测设备绝缘性能。高压检修班重点巡视架空线路和高压线路塔基,查看线路是否有断股、放电等异常情况,确保电力输送安全。



通过全面细致地检查和及时有效地整改,该公司有效排除了强降雨天气带来的各类安全隐患,为公司安全生产提供有力保障。后续,榆钢公司将持续加强巡检和维护,提高应对突发极端天气的能力,筑牢安全防线。

宏运客运公司除隐患保安全



本报讯(通讯员 冯素珍)为切实做好汛期安全防范工作,近日,物流公司宏运客运公司驾驶员利用出车间隙,仔细

清理防洪沟,以实际行动筑牢防汛安全防线。

防洪沟清理过程中,该公司职工有的用铁锹铲除淤泥,有的用扫帚清扫杂草垃圾,有的将清理出的杂物倒入垃圾斗运走。清理行动不仅为安全度汛奠定了坚实基础,也充分展现了该公司职工团结协作、勇于担当的精神风貌。

下一步,宏运客运公司将继续加强对防洪沟的巡查和维护,同时完善防汛应急预案,加强应急演练,确保一旦发生突发情况能够快速反应、处置到位。

简讯

●近期,紫玉酒店公司厂区食堂特色档口根据季节变化和职工就餐喜好,适时推出冰丝凉面、酿皮、肉夹馍等特色美食。自推出以来,受到就餐职工的肯定和好评。(张宏运)

●近日,保卫处内卫一大队开展酒精检测专项行动,并通过发放提示卡、现场讲解等方式,倡导“上班之前酒莫沾,微醺上岗隐患添”理念,强化职工安全意识。内卫一大队将持续开展常态化检测,全力筑牢安全生产防线。(唐龙)

●宏兴股份西沟矿日前举办安全实战技能竞赛,内容包含心肺复苏救治、

创伤救护、实战灭火三个项目,旨在通过以赛促学、以学促用,进一步提高职工应急响应速度,推动安全生产理念深入人心。(闻军年)

●近日,宏宇新材料公司冷轧作业区团支部20名团员青年走进嘉峪关市河口村红色博物馆,开启了一场沉浸式红色寻访之旅。团员青年表示,将把学习热情转化为攻坚克难的实际行动,让青春在提质增效、技术创新上闪光。(董永瑞)

●紫轩酒业公司日前举办白酒酿造技艺拜师学仪式。师傅和徒弟郑重地在协议书上签下自己的名字,师傅为每位徒弟详细制定了带教目标和考核标准,活动营造了师徒共进的浓厚氛围,为推动技能人才更好更快成长打下坚实基础。(李娜)

“深入贯彻中央八项规定精神学习教育”学习专栏

如何理解党性、党风、党纪之间的关系?

坚强的党性、优良的作风、严明的纪律是中国共产党的鲜明特点。习近平总书记深刻指出,“党性、党风、党纪是有机整体,党性是根本,党风是表现,党纪是保障”;强调“要坚持党性党风党纪一起抓,正风肃纪反腐贯通,在铲除腐败滋生的土壤和条件上常抓不懈”。

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。党性修养好,党性坚强,作风就会过硬,遵守党纪就会更加自觉。反之,如果动摇了信仰,背离了党性,丢掉了宗旨,内心就缺乏对党纪的敬畏,作风上的高标准严要求就无从谈起。不正之风和腐败问题同根同源,从根子上说都源于理想信念动摇、党性原则丧失。整饬作风、严明纪律,必须从政治上看,从理想信念、党性修养这个本源上抓。要把加强党性修养作为终身必修课,不断拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”,永葆政治本色。

党风是党性、党纪的外在表现。作风反映的是形象和素质,体现的是党性,起决定作用的也是党性。对共产党人来说,能不能解决好作风问题,是衡量对马克思主义信仰、对社会主义和共产主义信念、对党和人民忠诚的一把十分重要的尺子。作风问题非小事。对个人而言,不正之风是滋生腐败的温床,一个人蜕化变质往往是

从吃喝玩乐起步的;对执政党来说,如果不注重作风建设,听任不正之风侵蚀党的肌体,就有失去民心、丧失政权的危险。抓作风建设,要返璞归真、固本培元,修好共产党人的“心学”,要靠纪律监督强化约束,形成震慑,不断健全作风建设长效机制。

党纪是党性、党风的重要保障。纪律是管党治党的“戒尺”,也是党员、干部约束自身行为的标准和遵循。没有严明的纪律作保证,作风建设、党性教育就难以持久地进行下去。党的纪律既有教育约束功能,又有保障激励作用,既明确了不能触碰的底线和边界,也为党员、干部干事创业、大胆干事提供了行动准绳。在遵规守纪中干事创业的过程也是践行党的纪律、提升党性修养的过程。加强党的纪律建设是一项经常性工作,要引导党员、干部把纪律转化为自律,内化为日用而不觉的言行准则,做到时时处处遵规守纪、认认真真干事创业。

坚持党性党风党纪一起抓,是管党治党系统思维的体现,必须深刻把握三者关系,把思想建设、作风建设、纪律建设等贯通协同起来,惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力,同时发力、同向发力、综合发力,不断取得正风肃纪新成效。

(本文转自中国共产党新闻网)

全力以赴谋突破 稳扎稳打提质效

(上接第一版)

工艺创新聚焦“双碳”目标与降本增效,在多领域实现技术突破。双碳技术研究采用分质处理工艺,完成难选矿石选矿工艺优化;降本技术研究中,东兴嘉宇新材料公司通过凝固机理研究与铸轧流程建模,突破传统布流方式实现成本优化;种业振兴行动成效显著,敦煌种业公司自主研发的“敦玉49”玉米品种成功入围国家核心推广目录。

数字化转型则以“减人、提效、增智”为导向,持续推进高危岗位无人化改造,投用工业机器人、自动堆取料机无人化装备28台(套);规范信息化建设与数据资源管理体系,建成钢材销售数字化平台,实现了销采储运一体化管控;推动智能料场、财务共享等11项数字化系统自主运维,第三方运维比例下降15%;数字化自主可控能力显著提升。

一系列创新实践推动科技“基因”深度渗透各产业链条,既为产业链能级跃升

注入了创新引擎,更让经营发展持续焕发新活力。

改革攻坚 内生动力“充分激发”

改革是企业发展的“活力之源”,必须以机制创新为抓手,以问题导向为路径,在破立结合中激活发展内生动力。

2025年是国企改革深化提升行动的收官之年,酒钢紧紧锚定行动要求,以刀刃向内的攻坚决心,着力构建党委统筹协调、经理层定期研究、改革办周调度的闭环工作机制,确保各项改革任务按时高质量落地。

——全面加强党的领导,结合党中央、省委要求及集团公司实际,优化《党委会议事规则》,落实党委定期研究专项工作机制,提升决策质量与效率。

——全力完善法人治理结构,进一步规范董事会专门委员会运行机制,全面优

化子企业公司治理体系,充分发挥了各委员会在科学决策、风险防控等方面的关键作用。

——全速推进考核激励体系,深入推进分类考核,紧扣主责主业与核心功能定位,持续完善贴合子企业特点的市场化绩效考核体系,健全了具备市场竞争力的人才薪酬制度。

——全方位优化集团管控机制,强化总部在战略管理、资本运作、结构调整、财务控制、风险防范等方面的核心职能,促进授权放权与子企业董事会职权落实的高效衔接,充分激发了子企业经营发展的动力与活力。

上半年,酒钢聚焦治理体系、产业升级、创新机制等核心领域,全面完成110项主体改革任务;159项一流企业建设任务已完成81项,占年度计划的51%,为国企改革深化提升行动高质量收官奠定了坚实基础。

毫厘之间见匠心

——宏宇新材料公司精炼作业区精炼点检班全方位守护设备安全

通讯员 王多福

在宏宇新材料公司精炼作业区,有这样一支平均年龄40岁的“设备守护者”队伍。他们手持测温仪、热成像仪等仪器,用毫米级的精度丈量设备健康,以分秒必争的态度守护生产脉搏,将“设备零故障、生产零延误”的目标化作日复一日的坚守,用智慧与汗水构筑起设备安全运行的防线。

精准把控 三级防护织密安全网

高温季节,设备运行面临巨大挑战,精炼点检班迅速建立起“日跟踪、周排查、月诊断”的三级防护机制。每日清晨,班组成员开始重点监控200T天车滑触线的热胀位移,24小时不间断地保障精炼炉冷却系统精准控温,就像守护精密仪器的“温度管家”。

每周,他们化身“体检医生”,运用热成像技术对21台天车配电机、LF炉关键部位进行全面“体检”。红外镜头下,哪怕是0.1℃的温度异常也逃不过他们的眼睛。今年以来,该班组已累计发现并消除隐患37项。每月,班组还会开展高压断路

器真空度测试、变压器油色谱分析等深度诊断,凭借敏锐的洞察力,成功预警设备劣化趋势2次,将故障扼杀在萌芽状态。

科技赋能 智慧运维开启新篇章

在科技浪潮中,精炼点检班积极拥抱数字化转型,深度融合智能监测与人工巡检,构建起“在线监控+移动终端”的数字化防护网。配电柜在线监测系统实时追踪30余个关键设备电气节点状态,数据能够实时反馈设备运行情况。同时,该班组成员手持便携式热成像仪,穿梭在无监控区域,对设备进行动态测温,实现设备健康状态可视化。这些数据为预防性维修提供了精准决策支持,让设备维护从“被动应对”转变为“主动出击”。

全员联动 创新机制激发新活力

面对生产节奏快、停机窗口短的挑

战,精炼点检班创新推行“间隙检修工作法”。在浇次间隔、电极接放等碎片化时段,他们争分夺秒开展检修。今年以来,该班组累计利用生产间隙完成设备消缺126项。

此外,班组还建立“技术骨干包保制”和“交叉互检机制”,开展设备专项互查18次,发现并整改隐患点89处。通过全员参与、相互监督,设备综合效率提升15%,生产运行更加高效稳定。

越是关键时刻,越能检验队伍的战斗。节假日期间,精炼点检班提前谋划,配置机械、电气专业人员24小时值班,制定《关键设备特护检查清单》,确保突发状况能够及时处置。高温期间,该班组提前部署天车电气空调维保、优化变压器冷却策略,用专业与责任实现关键设备零过热停机,为生产平稳运行保驾护航。

设备安全无小事,每个数据波动都是冲锋号。精炼点检班将继续以更精密的监测、更高效的响应,为集团公司生产经营贡献力量,以实际行动诠释新时代产业工人的担当,为企业高质量发展注入源源不断的动力。